

สารบัญ

	หน้า
1. ข้อมูลทั่วไป	1.0 - 1
2. ปัจจัยความเสี่ยง	2.0 - 1
3. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	3.0 – 1
4. การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์	4.0 - 1
5. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	5.0 - 1
6. ข้อพิพาททางกฎหมาย	6.0 - 1
7. โครงสร้างเงินทุน	7.0 - 1
8. การจัดการ	8.0 – 1
9. การควบคุมภายใน	9.0 - 1
10. รายการระหว่างกัน	10.0 - 1
11. สุทธนะทางการเงินและผลการดำเนินงาน	11.0 - 1
12. การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	12.0 - 1
13. ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ-PPS	13.0 - 1
14. ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ-PPSD	14.0 – 1
15. อื่นๆ	15.0 - 1

1. ข้อมูลทั่วไป



บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250
โทรศัพท์	:	0-2718-2785-9
โทรสาร	:	0-2300-5545-6
เว็บไซต์ (URL)	:	www.pps.co.th
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	:	ให้บริการวิศวกรรมที่ปรึกษา โดยรับให้คำปรึกษาและบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง (Project Construction Management Service) แก่เจ้าของโครงการสำหรับงานก่อสร้างอาคาร และโครงสร้างสาธารณูปโภคต่างๆ โดยเฉพาะงานก่อสร้างที่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะด้านทางวิศวกรรม
ทุนจดทะเบียน	:	จำนวนเงิน 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)
แบ่งเป็นหุ้นสามัญ	:	จำนวน 400 ล้านหุ้น (สี่ร้อยล้านหุ้น)
มูลค่าที่ตราไว้	:	หุ้นละ 0.25 บาท (ยี่สิบห้าสตางค์)
ทุนชำระแล้ว	:	จำนวนเงิน 100 ล้านบาท (หนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน)

บุคคลอ้างอิง

- นายทะเบียนหลักทรัพย์
บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
เลขที่ 62 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 0-2229-2800
- ผู้สอบบัญชี
บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
เลขที่ 316/32 ซอยสุขุมวิท 22 ถนนสุขุมวิท
แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 0-2259-5300-2

2. ปัจจัยความเสี่ยง

บริษัทได้เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง จึงได้จัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อจัดทำแผนความเสี่ยง ติดตามกับกับดูแลแผนบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา ทั้งนี้ในปี 2556 แผนบริหารความเสี่ยงได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจไว้ดังนี้คือ

2.1 ความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจ

2.1.1 ความเสี่ยงจากการแข่งขันทางธุรกิจ

เนื่องจากธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษาเป็นธุรกิจที่มีอุปสรรคในการเข้ามาในธุรกิจไม่มากนัก เนื่องจากเป็นธุรกิจที่ไม่ได้พึ่งพิงปัจจัยเงินลงทุน อีกทั้งแม้จะมีข้อจำกัดในด้านใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม แต่ก็ไม่เป็นอุปสรรคมากนักในการเข้าสู่ธุรกิจ ดังจะเห็นได้จากจำนวนบริษัทที่เป็นสมาชิกของสมาคมวิศวกรรมที่ปรึกษาแห่งประเทศไทย มีจำนวนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง ปัจจุบันมีเกือบ 100 บริษัท และในการแข่งขันธุรกิจประเภทนี้ไม่จำเป็นต้องเป็นนิติบุคคล เท่านั้น เพียงแค่เป็นบุคคลธรรมดาที่มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ก็สามารถแข่งขันในธุรกิจได้

ตั้งแต่ในช่วงปีที่ผ่านมาและในช่วงต่อจากไปนี้ มีโครงการก่อสร้างเกิดขึ้นจำนวนมาก ทั้งในส่วนการลงทุนของค่าปลีกขายใหญ่ ที่มีการขยายสาขาออกไปในภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง การลงทุนจำนวนมากของภาครัฐ ทำให้เป็นโอกาสที่เกิดขึ้นใหม่ของผู้ประกอบการรายเล็กหรือ รายใหม่ ที่ อาจใช้กลยุทธ์การแข่งขันด้านราคาค่าบริการวิชาชีพ (Price Competition) เพื่อพยายามขยายตลาดของตนเองให้กว้างขึ้น ทำให้การแข่งขันมีความรุนแรง บริษัทอาจได้รับความเสี่ยงจากการแข่งขันเนื่องจากมีผู้ประกอบการจำนวนมากในธุรกิจ

อย่างไรก็ตามในปัจจุบันคู่แข่งที่มีศักยภาพในการให้บริการครอบคลุมทุกลักษณะงานให้ค่าปรึกษาบริการทางวิศวกรรมจำนวนไม่มาก อีกทั้งบริษัทฯ อยู่ในธุรกิจมายาวนาน ทั้งคุณภาพของงานที่ออกมานั้นเป็นที่ยอมรับและเป็นที่พึงพอใจของเจ้าของโครงการ นอกจากนี้บริษัทยังมีทีมผู้บริหารซึ่งเป็นวิศวกรที่มีความชำนาญ มีประสบการณ์ทางด้านวิศวกรรมที่ปรึกษา มีความน่าเชื่อถือและมีความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างดีมาเป็นเวลานาน และบริษัทฯ มีความชัดเจนในนโยบายที่จะเน้นการแข่งขันด้านคุณภาพการให้บริการมากกว่าการแข่งขันด้านราคา จึงไม่ได้รับผลกระทบจากคู่แข่งที่ลดราคาเข้าแข่งขัน

ทั้งนี้บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว และได้กำหนดแผนป้องกันความเสี่ยงเอาไว้และดำเนินการมาต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา อาทิ อาทิ การเพิ่มขอบข่ายงานให้บริการวิศวกรรมที่ปรึกษาให้ครอบคลุมทุกประเภท ตั้งแต่งานบริการต้นน้ำไปถึงปลายน้ำของสายงานบริการวิศวกรรมที่ปรึกษา ได้แก่การลงทุนทำงานในงานออกแบบทางด้านวิศวกรรมและสถาปัตยกรรมในช่วงที่ผ่านมา การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงานวิศวกรรมก่อสร้าง เพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในธุรกิจหลักของบริษัท อีกทั้งอาจขยายไปเป็นหน่วยธุรกิจใหม่ในอนาคตได้ เป็นต้น

2.1.2 ความเสี่ยงจากการที่กลุ่มลูกค้าเป้าหมายอยู่ในวงจำกัดและการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่

จากการที่กลุ่มลูกค้าผู้ว่าจ้างอยู่ในวงจำกัดเฉพาะเจ้าของโครงการขนาดกลางถึงขนาดใหญ่ที่ให้ความสำคัญกับคุณภาพงานการก่อสร้าง โดยกลุ่มลูกค้าของบริษัทส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่เคยได้รับการบริการจากบริษัท อาทิ บริษัท เ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) (“กลุ่ม CPN”) และ บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด (“TESCO LOTUS”) ซึ่งทั้งสองกลุ่มนี้ล้วนเป็นผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการค้าปลีกขายใหญ่ของประเทศไทย ในปี 2552-2555 รายได้ของบริษัทที่มาจากการให้บริการกลุ่ม CPN คิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ย 25% ของการค้าบริการวิชาชีพที่บริษัทได้รับ และมาจากการให้บริการกลุ่ม TESCO คิดเป็นสัดส่วนเฉลี่ย 15% ของรายได้รวมจากการบริการ ซึ่งหากลูกค้ากลุ่ม

ดังกล่าวเปลี่ยนไปให้บริการวิศวกรรมที่ปรึกษารายอื่น หรือมีการเปลี่ยนแปลงในนโยบายการทำงาน หรือลดการขยายงาน อาจกระทบกับรายได้รวมของบริษัทฯ ได้

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงและเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทจึงกำหนดแผนป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว โดยมีนโยบายบริหารการกระจายกลุ่มลูกค้างานเอกชนและงานหน่วยงานภาครัฐบาลให้มีความเหมาะสม โดยมีนโยบายที่จะเพิ่มสัดส่วนการรับงานของหน่วยงานภาครัฐบาลให้เพิ่มขึ้นจากเดิม จากปัจจุบันที่มีสัดส่วนงานภาครัฐอยู่ เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลังราว 15% ให้เพิ่มขึ้น กว่าเดิม รวมทั้งมีนโยบายบริหารกระจายประเภทของงานก่อสร้าง อาทิ โครงการอาคาร โครงการโรงงาน และโครงการระบบสาธารณูปโภค เป็นต้น

2.1.3 ความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ต่อเนื่องของรายได้ หรือความไม่แน่นอนของรายได้

เนื่องจากรายได้หลักของบริษัทมาจากการให้บริการที่ปรึกษาทางด้านบริหารและควบคุมการก่อสร้าง (Construction Management) ให้แก่เจ้าของโครงการหรือผู้รับเหมาก่อสร้างเป็นรายโครงการ (Project by Project) โดยมีลักษณะการว่าจ้างตามอายุในสัญญา ดังนั้นบริษัทจึงมีความเสี่ยงจากความไม่ต่อเนื่องของรายได้ เนื่องจากเมื่องานโครงการที่ให้คำปรึกษาอยู่เสร็จสมบูรณ์และส่งมอบงานเรียบร้อยแล้ว แต่ยังไม่มีการจ้างงานโครงการใหม่เข้ามารองรับทีมงานชุดเดิม ซึ่งจะทำให้บริษัทต้องรับภาระค่าใช้จ่ายต่างๆ โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายหลักของบริษัท

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงและเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงจากความไม่ต่อเนื่องของรายได้ บริษัทจึงกำหนดแผนป้องกันความเสี่ยงไว้ดังนี้

1. เพิ่มขอบข่ายงานให้บริการวิศวกรรมที่ปรึกษาให้ครอบคลุมทุกประเภท ตั้งแต่งานบริการต้นน้ำไปถึงปลายน้ำของการพัฒนาสิ่งปลูกสร้าง คือ ตั้งแต่ขั้นตอนการให้คำปรึกษาและร่วมออกแบบแนวคิดของโครงการ ไปจนถึงการบริหารจัดการทรัพยากรอาคาร (Facility Management)¹
2. บริหารการกระจายกลุ่มลูกค้างานเอกชนและงานหน่วยงานภาครัฐบาลให้มีความเหมาะสม โดยมีนโยบายที่จะเพิ่มสัดส่วนการรับงานของหน่วยงานภาครัฐบาลให้เพิ่มขึ้นจากเดิม
3. รักษานโยบายด้านคุณภาพงานและการให้บริการแก่ลูกค้า ทั้งในด้านของมาตรฐานสิ่งปลูกสร้าง ด้านเวลาการก่อสร้าง และในด้านงบประมาณตามแผนงาน เพื่อสร้างความเชื่อถือและไว้วางใจกับลูกค้า โดยจะเห็นได้จากตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทได้ให้บริการที่ปรึกษาวิศวกรรมแก่ลูกค้ามากกว่า 100 โครงการ และลูกค้าส่วนใหญ่กว่า 80% เป็นลูกค้าที่เคยใช้บริการงานบริการของบริษัทหรือมาจากการแนะนำของลูกค้าที่เคยว่าจ้างบริษัทเป็นที่ปรึกษาโครงการ

นอกจากนี้ ตั้งแต่ปี 2553 บริษัทได้ใช้นโยบายการบริหารงบประมาณ (Budgeting) มาใช้โดยกำหนดเป็นเป้าหมายงบประมาณรายปี (Yearly Budgeting) ต่อมาในปี 2554 บริษัทได้ปรับเปลี่ยนมาเป็นการกำหนดเป้าหมายงบประมาณรายโครงการ (Project Budgeting) แทน ซึ่งจะทำให้ทราบถึงเป้าหมายรายได้ ค่าใช้จ่าย และกำไรในแต่ละโครงการ โดยทางฝ่ายบัญชีจะเป็นผู้รวบรวมข้อมูลและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและติดตามผลการเปรียบเทียบกับงบประมาณดังกล่าวทุกๆ เดือน ซึ่งผู้อำนวยการโครงการสามารถนำข้อมูลนี้ไปวิเคราะห์และศึกษาการวางแผนจัดกำลังบุคลากร และวางแผนการจัดเวลาปฏิบัติงานของลูกค้าให้เหมาะสมและสอดคล้องกับโครงการที่ทยอยจบงาน เพื่อให้บริษัทมีการบริหารโครงการอย่างต่อเนื่อง ทำให้สามารถลดความเสี่ยงจากความไม่ต่อเนื่องของรายได้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับโครงการที่ทยอยจบงาน เพื่อให้บริษัทมีการบริหารโครงการอย่างต่อเนื่อง ทำให้สามารถลดความเสี่ยงจากความไม่ต่อเนื่องของรายได้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.1.4 ความเสี่ยงจากความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่วิศวกรที่ปรึกษา

โดยทั่วไปการให้บริการเป็นผู้บริหารและควบคุมการก่อสร้างในฐานะวิศวกรที่ปรึกษาไม่มีภาระหน้าที่ในการรับผิดชอบต่อการก่อสร้างในฐานะวิศวกรควบคุม แต่บริษัทยังคงมีความเสี่ยงในกรณีที่บุคลากรของบริษัทให้คำปรึกษาที่ผิดพลาดจากหลักวิชาชีพวิศวกรรมจนก่อให้เกิดความเสียหายของงานก่อสร้าง หรือเกิดความประมาทเลินเล่อในการตรวจสอบควบคุมงาน ซึ่งบริษัทจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายที่อาจจะถูกเจ้าของโครงการเรียกร้องค่าเสียหายดังกล่าวได้

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว เนื่องจากหากเกิดความผิดพลาดในการให้คำปรึกษาหรือการตรวจสอบควบคุมงานจนก่อให้เกิดความเสียหาย จะส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัท ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญกับกระบวนการและขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่ของวิศวกรที่ปรึกษา ตั้งแต่การคัดเลือกบุคลากร จนกระทั่งการฝึกอบรมพนักงานในทุกระดับเป็นประจำ อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ชำนาญในหลักวิศวกรรมและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้กับลูกค้าได้อย่างถูกต้อง เพราะถือว่าเป็นหัวใจและมาตรฐานที่สำคัญของธุรกิจบริการให้คำปรึกษาอย่างมืออาชีพ บริษัทกำหนดให้มีผู้จัดการประจำโครงการ (Project Manager) อย่างน้อย 1 คนต่อโครงการ รับผิดชอบดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานของบริษัทอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ ผู้อำนวยการโครงการ (Project Director) ซึ่งเป็นวิศวกรที่มีความชำนาญและมีประสบการณ์ในการบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและตรวจทานผลงานของผู้จัดการประจำโครงการอีกทางหนึ่ง แต่อย่างไรก็ดี หากเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นเหตุสุดวิสัย บริษัทได้มีการทำประกันความรับผิดจากวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) เพื่อเป็นการคุ้มครองค่าเสียหายที่บริษัทจะต้องรับผิดชอบ

2.1.5 ความเสี่ยงจากการได้ผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่ควบคุมไม่ได้ เช่น ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ผลทางการเมือง ภาวะเศรษฐกิจโลก

การเกิดภัยธรรมชาติหรือ เกิดภาวะการเมือง จะกระทบทางตรงกับบริษัท ก็ต่อเมื่อพื้นที่ก่อสร้างโครงการดังกล่าวอยู่ในพื้นที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ทำให้การก่อสร้างไม่สามารถดำเนินต่อไปได้ เจ้าของโครงการชะลอการก่อสร้างจนถึงการยกเลิกการก่อสร้าง และโครงการที่ได้รับผลกระทบทางอ้อม เช่น การขาดแคลนวัสดุก่อสร้าง การขาดแคลนกำลังคน ผู้รับเหมาไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานได้ ซึ่งจะมีผลกระทบต่อระยะเวลาการก่อสร้างของโครงการ และอาจทำให้เจ้าของโครงการขอผ่อนผันการชำระค่าบริการหรือยกเลิกสัญญากับทางบริษัท

ในส่วนภาวะเศรษฐกิจโลกนั้น ไม่มีผลกระทบทางตรงกับบริษัทมากนักเนื่องจากบริษัทพึ่งพาสถาปัตยกรรมเป็นหลัก แต่อาจได้รับผลกระทบทางอ้อมได้ หากภาวะนั้นกระทบกับเจ้าของโครงการก่อสร้างที่บริษัทให้บริการอยู่

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงเหล่านี้ บริษัทได้มีการจัดเตรียมเงินทุนหมุนเวียนให้เพียงพอ อีกทั้งกระจายแหล่งที่มาของรายได้ออกไป เพื่อสามารถมีรายได้ทดแทนจากแหล่งรายได้อื่นหากเกิดเหตุการณ์ที่ไม่คาดฝัน

2.1.6 ความเสี่ยงจากภาวะตลาดแรงงานและค่าแรง

จากนโยบายขึ้นค่าแรงของรัฐ ที่เริ่มใช้ตั้งแต่ต้นปี 2556 ทำให้ค่าแรงของบุคลากรในอุตสาหกรรมก่อสร้าง มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นสูง และจากการที่มีงานก่อสร้างจำนวนมากทำให้เกิดการขาดแคลนบุคลากรที่มีความสามารถในวิชาชีพวิศวกรรม ทำให้บริษัท มีความเสี่ยงที่จะเสียบุคลากร ทั้งนี้บริษัทได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากร จึงได้มีการปรับรายได้พนักงานขึ้นครั้งใหญ่ในช่วงต้นปีที่ผ่านมา แม้การดำเนินการดังกล่าวอาจจะส่งผลกระทบกับกำไรขั้นต้นของบริษัทได้ แต่บริษัทได้มีมาตรการในการบริหารรายจ่ายที่ใช้ในการบริหารเพื่อรักษา อัตรากำไรสุทธิไว้ให้อยู่ระดับที่ไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยที่บริษัทเคยทำได้

2.2 ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ

2.2.1 ความเสี่ยงด้านการพึ่งพิงผู้บริหารหลัก

ในปัจจุบัน กรรมการและผู้บริหารหลักของบริษัทในปัจจุบัน ได้แก่ คุณประสงค์ ธาราไชย ประธานกรรมการ คุณสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล กรรมการผู้จัดการ รวมไปถึงทีมงานวิศวกรระดับผู้บริหารเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ เริ่มมีอายุเฉลี่ยสูง ท่านเหล่านี้ได้รับความเชื่อถือในวงการวิศวกรรม อีกทั้งยังเป็นผู้ที่มีสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจต่างๆ ในการหาลูกค้า และติดต่อผู้รับเหมา ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงบุคลากรที่สำคัญของบริษัท อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงและเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทจึงกำหนดแผนป้องกันความเสี่ยงโดยมีนโยบายกลยุทธ์แผนการตลาดเชิงรุกและเพิ่มขอบข่ายงานให้บริการวิศวกรรมที่ปรึกษาให้ครอบคลุมทุกประเภทมากยิ่งขึ้น เพื่อลดการพึ่งพิงความชำนาญเฉพาะด้านของผู้บริหารหลัก รวมทั้งมีการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพ (Career Development Program) ผ่านการจัดอบรมความรู้ต่อเนื่องทางวิชาชีพ เพื่อเป็นเกณฑ์วัดคุณภาพในการเลื่อนตำแหน่งขึ้นมาสู่ผู้บริหารระดับสูงต่อไป โดยในปี 2555 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีผู้อำนวยการโครงการคนใหม่สองท่าน ที่ผ่านตามเกณฑ์พัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ และมีการเสริมผู้บริหารในส่วนของการออกแบบ เพื่อลดและกระจายความเสี่ยงในการพึ่งพาศักยภาพดังกล่าว

2.2.2 ความเสี่ยงด้านการขาดแคลนบุคลากรผู้เชี่ยวชาญ

เนื่องจากทีมงานบุคลากรที่สามารถให้บริการในระดับวิศวกรผู้ควบคุมงานแต่ละแผนกจะต้องเป็นผู้มีความรู้เฉพาะทางด้านวิศวกรรม อีกทั้งทีมวิศวกรระดับหัวหน้าสามารถย้ายไปทำงานกับบริษัทอื่นหรือออกไปตั้งบริษัทวิศวกรที่ปรึกษา หรือเป็นผู้รับเหมาเองได้ ดังนั้นบริษัทจึงมีความเสี่ยงด้านการพึ่งพิงบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และความเสี่ยงในการจัดหาบุคลากรเพื่อมาทดแทนได้ทันเวลาหากเกิดกรณีเร่งด่วน ซึ่งความเสี่ยงในการขาดแคลนบุคลากรเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อสัญญาณงานของบริษัทดำเนินการเป็นที่ปรึกษาโครงการอยู่หรือส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อาจส่งผลให้เป็นข้อจำกัดในการพิจารณาปริมาณงานของลูกค้าได้

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงและเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทจึงกำหนดแผนป้องกันความเสี่ยงโดยมีนโยบายจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรตามสายอาชีพ (Career Development Program) เพื่อให้วิศวกรและช่างเทคนิคเห็นโอกาสในการเติบโตอย่างมั่นคง ก้าวขึ้นมาสู่ตำแหน่งหัวหน้างานและผู้บริหารระดับสูงต่อไป จากการที่บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้ปรับปรุงค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานระดับล่าง และระดับผู้เชี่ยวชาญขึ้นต่อเนื่องตามลำดับ อาทิ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าวิชาชีพ เงินโบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิทธิการรักษาพยาบาล ให้แก่บุคลากรเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการสูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

2.2.3 ความเสี่ยงจากผู้รับเหมาปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้องตามแผนจนก่อให้เกิดความเสียหายต่อโครงการ

จากภาวะขาดแคลนแรงงาน และภาวะการแข่งขันรุนแรงในอุตสาหกรรมก่อสร้างในช่วงปี 2556 นี้ บริษัทฯ มีความจำเป็นต้องตรวจสอบคุณสมบัติของผู้รับเหมา (Pre-Qualifications) อย่างเข้มงวดกว่าปกติ เนื่องจากผู้รับเหมาอาจไม่สามารถทำงานได้ถูกต้องตามแผน หรือ ไม่เป็นไปตามเวลาหรือเงื่อนไขที่ได้ตกลงไว้ หรือปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามหลักวิศวกรรมจนเกิดอุบัติเหตุและก่อให้เกิดความเสียหายต่อโครงการ จะส่งต่อภาพลักษณ์ของบริษัทด้วย

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงและเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทจึงกำหนดแผนป้องกันความเสี่ยงโดยมีนโยบายการแก้ไขปัญหาทันทีเมื่อผู้ควบคุมงานซึ่งมีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้รับเหมาตลอด

ระยะเวลาที่มีการปฏิบัติงานตรวจสอบพบข้อผิดพลาดใดๆ เนื่องจากบริษัทมีการบริหารงานที่มีระบบและมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานรับรองคุณภาพ ISO9001:2008 และหากผู้รับเหมาปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามหลักวิศวกรรมทางบริษัทจะมีการแนะนำ และออกหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งไปยังผู้รับเหมา อีกทั้งบริษัทมีหน้าที่ที่จะต้องรายงานความคืบหน้าของโครงการให้กับเจ้าของโครงการทราบทุกเดือน นอกจากนี้บริษัทยังมีนโยบายจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงรายโครงการเพื่อเป็นแผนป้องกันความเสี่ยงอีกชั้นหนึ่งด้วย

2.2.4 ความเสี่ยงจากการร่วมลงทุนกับคู่ค้า

ปลายปี 2555 บริษัท ได้เริ่มขยายงานบริการออกไปในด้านต่างๆ เพื่อครอบคลุมการบริการตั้งต้นน้ำถึงปลายน้ำ ทั้งนี้ได้มีการร่วมลงทุนกับบริษัทคู่ค้า หนึ่งบริษัท คือ SWAN & MACLAREN LLP, Singapore ซึ่งการลงทุนนี้ทำให้บริษัท มี Know how และสามารถส่งเสริมในการขยายตลาดไปยังภูมิภาคได้ แต่อย่างไรก็ตาม การร่วมลงทุนอาจทำให้เกิดการรั่วไหลใน know how ของบริษัท คู่ค้าเช่นกัน และจากการที่เข้าไปในธุรกิจที่ถือว่าใหม่สำหรับบริษัท ทำให้มีความเสี่ยงที่จะไม่ประสบความสำเร็จในธุรกิจจากความไม่ชำนาญ

ทั้งนี้บริษัท ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงในข้อนี้จึงได้เลือกคู่ค้าที่มีความน่าเชื่อถือเพียงพอ และในส่วนของการลงทุน บริษัท ก็เป็นผู้ลงทุนส่วนน้อย และเพิ่มเงินลงทุนตามลำดับสัดส่วนความสำเร็จของบริษัท ที่ก่อตั้งร่วมกันกับคู่ค้า เพื่อเป็นการจำกัดความเสี่ยงดังกล่าว

2.3 ความเสี่ยงทางการเงิน

2.3.1 ความเสี่ยงจากการการรับรู้รายได้ไม่เป็นไปตามสัญญา

เนื่องจากรายได้หลักของบริษัทมาจากการให้บริการแก่ลูกค้า กรณีที่มีการยกเลิกสัญญาก่อนกำหนดของผู้ว่าจ้าง หรือบริษัทขอเลิกสัญญาจ้าง เนื่องจากเหตุที่ผู้ว่าจ้างไม่ปฏิบัติตามหรือละเมิดสัญญาจ้างข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อ หรือไม่ชำระเงินตามจำนวนเงินและภายในเวลาที่ระบุไว้ในสัญญา เหตุการณ์ดังกล่าวอาจกระทบต่อผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัทได้

บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทจึงมีนโยบายที่จะเน้นคัดกรองผู้ว่าจ้างเป็นอย่างดีก่อนเข้ารับงานเป็นที่ปรึกษาโครงการ ทั้งในด้านชื่อเสียงกิจการและฐานะทางการเงิน ในขณะเดียวกันบริษัทก็ให้ความสำคัญกับการรักษาคุณภาพงานบริการให้มีคุณภาพดี ทันต่อเวลา และอยู่ในงบประมาณที่กำหนดไว้ เพื่อเป็นการตอบสนองกลับไปยังลูกค้า

2.3.2 ความเสี่ยงด้านเงินหมุนเวียนไม่เพียงพอ

จากการขยายกิจการของบริษัท เพื่อรองรับงาน ทำให้บริษัทมีการรับพนักงานเพิ่มจำนวนมาก มีการจัดการฝึกอบรมต่อเนื่อง มีการ อีกทั้งมีการลงทุนในบริษัทลูก จำให้ต้องใช้เงินหมุนเวียนมากกว่าในช่วงที่ผ่านมา แต่จากการระดมทุนในตลาดหลักทรัพย์ในช่วงปีที่ผ่านมาทำให้บริษัท มีเงินหมุนเวียนในกิจการมากเพียงพอสำหรับขยายงานดังกล่าว

3. การดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

3.1 การดำเนินงานและพัฒนาการที่สำคัญในช่วงปีที่ผ่านมา

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “PPS”) ได้จดทะเบียนก่อตั้งบริษัทขึ้นเมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2530 ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 1.00 ล้านบาท เพื่อดำเนินธุรกิจเป็นวิศวกรที่ปรึกษา โดยรับให้คำปรึกษา และบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง (Project Construction Management Service) สำหรับงานก่อสร้างอาคาร และงานก่อสร้างระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานต่างๆ โดยเฉพาะงานก่อสร้างที่ต้องอาศัยความชำนาญเฉพาะด้าน

บริษัทมีการเติบโตและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จนกระทั่งในปี 2555 เป็นปีที่บริษัทดำเนินกิจการครบ 25 ปี และมีผลงานในอดีตมากกว่า 100 โครงการ เช่น โครงการอาคารผู้โดยสารสนามบินสุวรรณภูมิ และอาคารเทอร์มินัล โครงการอาคารสำนักงานใหญ่ธนาคารแห่งประเทศไทย อาคารไบหยก 2 อาคาร ดิ ออฟฟิศเสส แอท เซ็นทรัลเวิลด์ เป็นต้น ผลงานของบริษัทในรอบปี 2555 ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เช่น โครงการศูนย์การค้า รัชฎาพาร์ค, โครงการเซ็นทรัลสุราษฎร์ธานี, โครงการเซ็นทรัลพระรามเก้า, โครงการสำนักงานใหญ่แอมเวย์ ประเทศไทย, โครงการเมกาบางนา และศูนย์การค้าโลตัสทั่วประเทศ อีก 26 โครงการ โครงการที่มีสัญญาว่าจ้างที่ปรึกษา แล้วและอยู่ในระหว่างดำเนินการได้แก่ รถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย, โครงการทางด่วนศรีรัช ส่วนต่อขยาย (ทางด่วนศรีรัช วงแหวนรอบนอก), โครงการเซ็นทรัลเอนบาาสซี, โครงการก่อสร้างศาลฎีกา แห่งใหม่, โครงการ TESCO Lotus RDC ขอนแก่น

ในปี 2555 บริษัทได้ตั้ง PPS Training center โดยมีวัตถุประสงค์ในการอบรมพนักงานของบริษัท ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการทำงาน และในการที่พนักงานจะได้เลื่อนระดับไปสู่ตำแหน่งผู้จัดการโครงการนั้น พนักงานจะต้องผ่านการอบรมเป็นจำนวน 84 ชั่วโมงเรียน โดยในปี 2555 บริษัทได้จัดการอบรมทั้งสิ้นจำนวน 15 ครั้ง รวมเป็นเวลากว่า 105 ชั่วโมง ส่วนในด้านการเรียนการสอนจะมีทั้งบุคลากรจากภายในบริษัทและภายนอกบริษัทเข้าร่วม

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2555 บริษัท ได้แปรสภาพเป็นบริษัท มหาชน จำกัด และได้นำบริษัทเข้าจดทะเบียนเพื่อระดมทุนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็มเอไอ เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2555 ที่ผ่านมา ทำให้ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียน 100 ล้าน (หนึ่งร้อยล้านบาท) โดยได้รับเงินจากออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนแก่ประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) จำนวน 84 ล้านบาท บริษัทได้นำเงินระดมทุนบางส่วนไปพัฒนาและจ้างบุคลากรในส่วนของการออกแบบสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม โดยในส่วนของการออกแบบวิศวกรรม บริษัทได้ดำเนินการผ่าน บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด (“PPSD”) PPSPD เป็นบริษัทในเครือของบริษัท ก่อตั้งมาตั้งแต่ปี 2533 ในช่วงปี 2555 ที่ผ่านมา PPSPD ยังไม่มีรายได้จากงานออกแบบ แต่บริษัทคาดว่าจะมีรายได้จากงานดีไซน์เพิ่มขึ้นมากอย่างมีนัยสำคัญในปี 2556

ปลายปี 2555 เพื่อเป็นการขยายงานออกแบบทางด้านสถาปัตยกรรม และขยายงานไปสู่ภูมิภาคอาเซียน คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุญาตให้จัดตั้งบริษัท สวอน แอนด์ แมคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด ("SWAN & MACLAREN") ซึ่ง SWAN & MACLAREN LLP, Singapore เป็นบริษัทผู้ให้บริการทางวิชาชีพออกแบบสถาปัตยกรรมที่มีอายุเก่าแก่ที่สุดในประเทศสิงคโปร์ และมีผลงานออกแบบตึกที่สำคัญต่างๆ ในอดีตหลายแห่ง อาทิเช่น โรงแรมราฟเฟิลส์ ในสิงคโปร์ อาคาร วิตอเรียโมนูเมนต์ ปัจจุบัน SWAN & MACLAREN มีงานอยู่หลายประเทศในภูมิภาค ทั้งสิงคโปร์ มาเลเซีย เวียดนาม จีน การร่วมทุนกับ SWAN & MACLAREN จะทำให้บริษัทมีการให้บริการทางวิชาชีพที่ครบถ้วนมากยิ่งขึ้น คือสามารถให้บริการงานสถาปัตยกรรมได้ด้วย และยังสามารถใช้เป็นฐานในการส่งบริการของบริษัทออกไปสู่ภูมิภาค ทั้งนี้ คาดว่า บริษัท สวอน แอนด์ แมคลาเรน (ประเทศไทย) จะสามารถให้บริการได้ตั้งแต่ไตรมาสที่สองของปี 2556 เป็นต้นไป

swan + maclaren
Thailand

นอกจากนี้ เพื่อรองรับตลาดเทคโนโลยีที่เติบโตอย่างรวดเร็ว บริษัทเล็งเห็นว่าเทคโนโลยีสารสนเทศในอุตสาหกรรมก่อสร้างยังตามหลังอุตสาหกรรมประเภทอื่น และเห็นโอกาสเติบโตของตลาดนี้ ในปี 2555 จึงได้จัดตั้งบริษัทย่อย คือ บริษัท พีทีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด (PIC) เพื่อดำเนินการให้คำปรึกษาออกแบบคู่มืองานและติดตั้งระบบข้อมูลสารสนเทศ โดย PIC สามารถเริ่มดำเนินงานได้ตั้งแต่เดือนมกราคม 2556 เป็นต้นมา



PPS INFORMATION CONSULTANT
PIC

3.2 ภาพรวมธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยในปัจจุบัน

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจหลัก โดยรับให้บริการเป็นวิศวกรที่ปรึกษาสำหรับการให้คำปรึกษาและบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง (Project Construction Management Service) ให้กับโครงการก่อสร้าง เช่น อาคารสูง โรงแรม ห้างสรรพสินค้า โครงการก่อสร้างระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน รวมไปถึงงานบูรณะซ่อมแซม (Renovate) งานตกแต่งอาคารและสิ่งปลูกสร้าง

ปัจจุบันบริษัทมีบริษัทย่อย 2 บริษัท ได้แก่ “บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด” และบริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชัน คอนซัลแทนท์ จำกัด นอกจากนี้ยังมีกิจการร่วมค้าอีก 1 แห่ง คือ “กิจการร่วมค้า พีพีคิว” และบริษัทร่วมทุนหนึ่งแห่ง คือบริษัท สวอน แอนด์ แมคคาเรน (ประเทศไทย) จำกัด



บริษัทย่อย

บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด (“PPSD”) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2533 มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 381/6 ชั้น 3 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250 ดำเนินธุรกิจให้บริการออกแบบงานด้านวิศวกรรม ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนจำนวน 3.00 ล้านบาท (สามล้านบาท) แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 30,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยบริษัทถือหุ้นจำนวน 29,998 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วน 99.99% ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด PPSD มีคณะกรรมการ จำนวน 5 คน โดยมีรายชื่อดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายประสงค์ ธาราไชย	ประธานกรรมการ
2.	นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล	รองประธานกรรมการ
3.	นายวันชัย วชิรวัฒนธำรง	กรรมการ
4.	นายสมชาย วงศ์สว่างรัมย์	กรรมการ
5.	นายธานินทร์ ศรีเบญจรัตน์	กรรมการ

บริษัท พีพีเอส อินฟร่าเมชั่น คอนซัลแทนท์ จำกัด (“PIC”) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2556 มีสำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 381/6 ชั้น 3 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250 ดำเนินธุรกิจให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 100,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท โดยบริษัทถือหุ้นจำนวน 89,999 หุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วน 90% ของทุนจดทะเบียนของ PIC โดยมีคณะกรรมการ จำนวน 2 คน โดยมีรายชื่อดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายพงศ์ธร ธาราไชย	ประธานกรรมการ
2.	นายประพจน์ พูนศรีพัฒนา	รองกรรมการ

บริษัท สวอน แอนด์ แมคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด (“Swan & Maclaren Thailand”) ซึ่งอยู่ในระหว่างการจดทะเบียน โดยการร่วมลงทุน 3 ฝ่าย ระหว่าง Swan and Maclaren LLP, Singapore บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) และบริษัท สี่พระยาก่อสร้าง จำกัด โดยมีสัดส่วนการร่วมลงทุน 49% 35% และ 16% ตามลำดับ บริษัท สวอน แอนด์ แมคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด มีวัตถุประสงค์ในการรับออกแบบงานสถาปัตยกรรม ออกแบบตกแต่ง ภายใน มีทุนจดทะเบียน 25 ล้านบาท โดยบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ได้ชำระทุนจดทะเบียนจำนวน 2,187,500 บาท (ตามสัดส่วนการถือหุ้น 35% และตามการเรียกชำระค่าหุ้นครั้งแรก 25%) ซึ่งคิดเป็น 0.88 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด ทั้งนี้ Swan & Maclaren Thailand ไม่ได้เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันหรือมีความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย

ปัจจุบัน Swan & Maclaren Thailand ได้เริ่มเปิดรับงานออกแบบสถาปัตยกรรมแล้ว กำหนดการจัดตั้งบริษัท แล้วเสร็จในเดือน เมษายน 2556

กิจการร่วมค้า

กิจการร่วมค้า พีพีคิว (“PPQ”) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2552 โดยการร่วมลงทุน 3 ฝ่าย ระหว่างบริษัท และบริษัท พีทีเอฟ เซอร์วิส จำกัด และบริษัท วิศวกรรมและสถาปนิก คิวบิค จำกัด ซึ่งมีสัดส่วนการร่วมลงทุน 80% 15% และ 5% ตามลำดับ PPQ มีวัตถุประสงค์เพื่อเข้าร่วมประกวดราคาจ้างผู้ควบคุมงานก่อสร้างอาคารที่ทำการศาลฎีกา ของสำนักงาน ศาลยุติธรรม ปัจจุบันมีทุนกิจการร่วมค้าจำนวน 3.30 ล้านบาท โดยบริษัทลงทุนเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 2.64 ล้านบาท ซึ่งยังคงรักษาสัดส่วนการร่วมลงทุนในอัตรา 80% ทั้งนี้บริษัท พีทีเอฟ เซอร์วิส จำกัด และบริษัท วิศวกรรมและสถาปนิก คิวบิค จำกัด ไม่ได้เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันหรือมีความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย ปัจจุบันโครงการศาลฎีกาได้เริ่มดำเนินการแล้วตั้งแต่เดือนธันวาคม 2555 ที่ผ่านมา

3.3 โครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทย่อย (งบการเงินรวม)

ประเภทรายได้ (แบ่งตามลักษณะโครงการ)	2553		2554		2555	
	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน	ล้านบาท	สัดส่วน
รายได้จากการบริการ	179.48	99.47%	256.16	99.79%	265.29	98.92%
• อาคารสำนักงาน/อาคารชุด	21.61	11.98%	39.24	15.29%	19.62	7.31%
• ห้างสรรพสินค้า/โรงแรม	127.06	70.42%	180.12	70.17%	205.85	76.75%
• สาธารณูปโภค ¹	27.81	15.41%	28.89	11.25%	29.73	11.08%
• อื่นๆ ²	3.00	1.66%	7.91	3.08%	10.01	3.77%
รายได้อื่น	0.95	0.53%	0.54	0.21%	2.91	1.08%
รวมรายได้รวม	180.43	100.00%	256.70	100.00%	268.20	100.00%

หมายเหตุ: รายได้อื่น หมายถึง ดอกเบี้ยรับ เงินปันผลรับ และรายได้อื่นๆ

/1: ประกอบด้วย สนามบิน โรงพยาบาล ทางด่วน รถไฟฟ้า และ สถานศึกษา

/2: ประกอบด้วย วัด โรงงานอุตสาหกรรม และ ชีวู่ม

3.4 เป้าหมายการและดำเนินธุรกิจในปี 2556

ในปี 2556 บริษัทตั้งเป้าที่จะกระจายสัดส่วนงานให้บริการเป็นวิศวกรที่ปรึกษาและบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง ไปในงานสาธารณูปโภคให้มากขึ้น จากเดิมที่งานส่วนใหญ่อยู่ในงานอาคาร เป็นหลัก โดยบริษัทได้ดำเนินการส่งหนังสือเสนอราคาในงานประเภทดังกล่าวไปบ้างแล้วตั้งแต่ปลายปี 2555 ที่ผ่านมา

บริษัทมีความมุ่งมั่นอย่างยิ่งที่จะพัฒนาวิธีการทำงานของบริษัทในการบริหารจัดการโครงการให้มีมาตรฐานเพิ่มขึ้น และสามารถนำระบบดังกล่าวไปใช้กับงานก่อสร้างได้โดยทั่วไป ในปี 2556 บริษัทมีแผนจะพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการ อาทิ ความสามารถในการตรวจสอบ จัดเก็บ สืบหาและวิเคราะห์ข้อมูลย้อนกลับได้ของโครงการที่บริษัทเป็นผู้บริหารจัดการโครงการก่อสร้างให้ โดยการดำเนินการดังกล่าว จะทำผ่านบริษัทย่อย คือบริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น คอนซัลแทนต์ จำกัด และพันธมิตรของบริษัท

เพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ เพิ่มความน่าเชื่อถือ และเป็นบริษัทที่มีองค์ความรู้และเผยแพร่ไปสู่สังคม ในปี 2556 บริษัทมีเป้าหมายที่จะพัฒนา PPS Training center ให้ก้าวสู่ความเป็นศูนย์อบรมวิชาการสำหรับสาธารณะชน โดยปี 2556 นี้ จะเริ่มทำการตลาดในส่วน of ศูนย์อบรมและสื่อการสอน ศูนย์อบรมจะตอกย้ำความเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพของกลุ่มและเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาวิศวกรของประเทศไทย

นอกจากนี้ บริษัทตั้งเป้ารายได้จากการออกแบบในปี 2556 บริษัททั้งกลุ่ม โดยแบ่งเป็นการออกแบบงานสถาปัตยกรรม ผ่านบริษัท สวอน แอนด์ แมคคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด รวมทั้งการออกแบบงานด้านวิศวกรรม ผ่านบริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด โดยตั้งเป้าหมายรายได้จากงานออกแบบในปี 2556 ประมาณ 10% ของรายได้รวมกลุ่มบริษัททั้งกลุ่ม

4. การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์

4.1 ลักษณะของผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทดำเนินธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษา โดยรับให้คำปรึกษาและบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง (Project Construction Management Service) สำหรับงานก่อสร้างแขนงต่างๆ ได้แก่ งานโยธา งานโครงสร้างและสถาปัตยกรรม งานระบบไฟฟ้าและสื่อสาร งานเครื่องกล งานระบบประปาสุขาภิบาลและป้องกันอัคคีภัย งานภูมิสถาปัตย์ งานตกแต่งภายใน เป็นต้น ซึ่งการให้บริการคำปรึกษาและบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง สำหรับเจ้าของโครงการตั้งแต่เริ่มวางแผนโครงการ การดำเนินการก่อสร้าง ต่อเนื่องไปจนถึงการใช้งานและการบำรุงรักษา โดยครอบคลุมถึงงานด้านต่าง ๆ ดังนี้

- การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ
- การออกแบบโครงสร้าง
- การถอดแบบและคำนวณปริมาณงานตามแบบ
- การวางแผนงานหลักและแผนงานก่อสร้าง
- การประสานงาน การออกแบบ และการทบทวนแบบ เพื่อให้การก่อสร้างมีประสิทธิภาพ
- งานวิศวกรรมคุณค่า
- การจัดการงานก่อสร้าง
- การประสานงานขออนุญาตจากหน่วยงานราชการ
- การสำรวจปริมาณงานและประเมินราคา
- การควบคุมงานก่อสร้าง
- การตรวจสอบและทดสอบงานระบบประกอบอาคารก่อนงานก่อสร้างแล้วเสร็จ
- การควบคุมงบประมาณ
- การจัดการและบริหารทางด้านพลังงาน
- การจัดการใช้งานอาคารและทรัพย์สิน รวมไปถึงการปรับปรุงอาคารเดิมให้มั่นคงแข็งแรงและทันสมัยยิ่งขึ้น

บริษัทเป็นบริษัทวิศวกรที่ปรึกษารายแรกๆ ที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO 9002 จากสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับสถาบัน EAQA (Environmental Accredited Quality Assessment) จากประเทศอังกฤษ ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2542 และได้มีการพัฒนาปรับปรุงระบบคุณภาพเรื่อยมาจนได้ใบรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO 9001 : 2000 จาก EAQA ตั้งแต่เดือนมกราคม 2548 ซึ่งบริษัทได้นำระบบมาตรฐานคุณภาพมาใช้กับทุกโครงการที่บริษัทเป็นผู้บริหารงานก่อสร้างและควบคุมงานก่อสร้างและได้มีการตรวจติดตามภายใน (Internal Audit) จากพนักงานของบริษัทโดยที่ผ่านมามีการอบรมและการตรวจติดตามจาก EIT-CBO และ EAQA

บริษัทได้มีการแต่งตั้งบุคลากรรับผิดชอบในการตรวจติดตามคุณภาพภายในบริษัทเพื่อให้สอดคล้องตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2000 เป็นประจำทุกปี โดยในปี 2555 บริษัทได้มีการแบ่งหน่วยงานรับผิดชอบในการตรวจติดตามคุณภาพออกเป็น 5 หน่วย แบ่งเป็นการตรวจติดตามคุณภาพภายในบริษัท และการตรวจติดตามคุณภาพในแต่ละโครงการ

ลักษณะการให้บริการในส่วนของการบริหารการก่อสร้าง

การบริการของบริษัท แบ่งเป็น 3 ช่วง คือ

1. ช่วงก่อนการก่อสร้าง (Pre Construction Period) : ตั้งแต่ให้คำแนะนำและร่วมออกความเห็นต่างๆ เกี่ยวกับรูปแบบโครงการ ไปจนถึงการให้คำแนะนำในการคัดเลือกผู้รับเหมาเพื่อให้เจ้าของโครงการตัดสินใจเลือก
2. ช่วงระหว่างการก่อสร้าง (Construction Period) : ตั้งแต่ผู้รับเหมาเริ่มงานก่อสร้างไปจนงานก่อสร้างแล้วเสร็จ
3. ช่วงหลังการก่อสร้าง (Post Construction Period) : ตั้งแต่ตรวจสอบงานก่อสร้าง จนส่งมอบงานให้แก่ลูกค้า

1. ช่วงก่อนการก่อสร้าง (Pre construction Period)

- 1.1 ให้คำปรึกษาในการวางเป้าหมายของโครงการ
- 1.2 ให้คำปรึกษาในเรื่องการจัดโครงสร้างและระบบการบริหารโครงการ
- 1.3 จัดแผนงานเพื่อควบคุมโครงการ
- 1.4 ให้คำปรึกษาและร่วมมือกับผู้ว่าจ้างในการกำหนดมาตรการทางด้านการรักษาความปลอดภัย (Safety) การป้องกันมลภาวะเพื่อสุขภาพ (Healthy) และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Care) ในการก่อสร้าง
- 1.5 ตรวจสอบ ทบทวน แบบก่อสร้างและรายการประกอบแบบ เพื่อเสนอผู้ว่าจ้างและร่วมกันพิจารณากับผู้ออกแบบเพื่อการประหยัดสำหรับโครงการ
- 1.6 กำหนดเงื่อนไขสัญญาข้อตกลงระหว่างผู้ว่าจ้างกับผู้รับจ้าง รวมทั้งหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน
- 1.7 ให้คำแนะนำข้อกฎหมายเกี่ยวกับงานก่อสร้างโครงการ
- 1.8 ให้คำแนะนำทางเลือกข้อวิเคราะห์เปรียบเทียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการก่อสร้างเพื่อการตัดสินใจ
- 1.9 จัดการคัดเลือกผู้เสนอราคาที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับโครงการฯ เสนอผู้ว่าจ้างพิจารณา
- 1.10 เตรียมการประกวดราคาเพื่อคัดเลือกผู้รับจ้างโดย
 - จัดทำเอกสารการประกวดราคาและเงื่อนไขต่าง ๆ ตลอดจนให้ข้อมูลเสนอแนะแบบแปลนและรายการประกอบแบบ (Specifications) ทั้งนำชมสถานที่ก่อสร้าง
 - จัดให้มีการประชุมชี้แจงแบบตอบข้อซักถาม
 - ดำเนินการวิเคราะห์คุณสมบัติผู้เสนอราคา
 - เสนอแนะข้อมูลและวิธีการต่อรองราคา
 - เสนอแนะการตัดสินใจคัดเลือกผู้เสนอประกวดราคา
 - จัดทำเอกสารยืนยันการว่าจ้าง
 - จัดเตรียมเอกสารสัญญาเพื่อลงนาม

2. ช่วงระหว่างการก่อสร้าง (Construction Period)

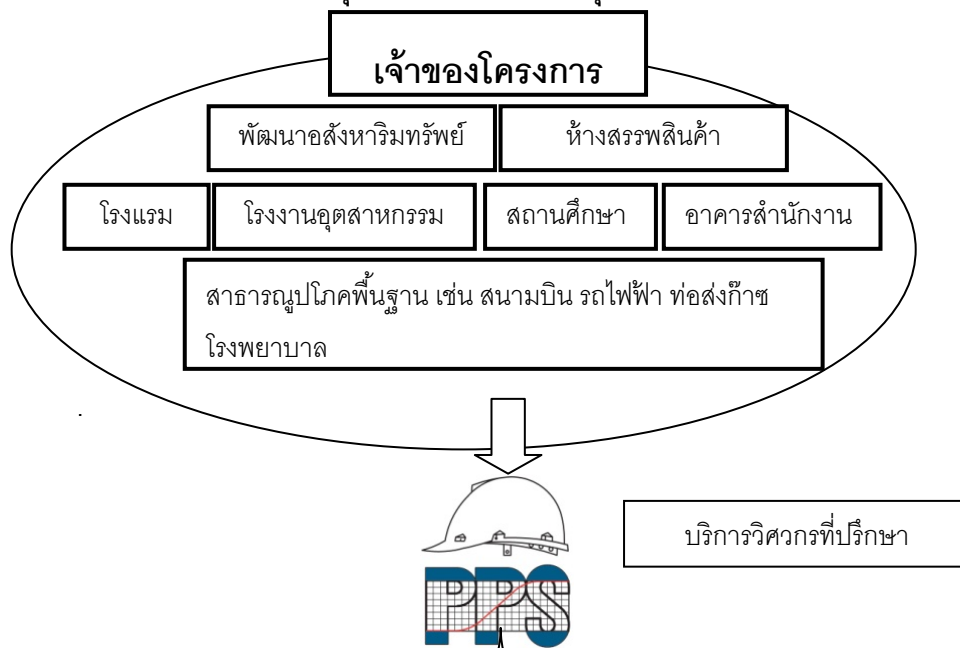
- 2.1 ควบคุมงานก่อสร้างทุกระบบให้เป็นไปตามแบบรูปรายการและสัญญา
- 2.2 พิจารณาการขออนุมัติใช้วัสดุและรายการเทียบเท่าจากผู้รับจ้าง
- 2.3 พิจารณาอนุมัติแบบก่อสร้างหน้างาน (Shop Drawing) ของผู้รับจ้าง
- 2.4 แนะนำ เสนอแนะ ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงวิธีการก่อสร้างให้ดำเนินไปอย่างรวดเร็ว
- 2.5 ประชุมร่วมกับผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้าง และ/หรือผู้ออกแบบ เพื่อติดตามงานและแก้ไขอุปสรรคเพื่อให้งานดำเนินไปตามเป้าหมาย

- 2.6 พิจารณาแผนงานและตรวจสอบการทำงานตามขั้นตอน รวมทั้งเร่งรัดให้ผู้รับจ้างทำงานให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้
- 2.7 ตรวจสอบใบเบิกเงินของผู้รับจ้างให้เป็นไปตามสัญญา และตรงตามผลงานที่ผู้รับจ้างทำได้จริง
- 2.8 แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าที่อาจเกิดขึ้นขณะก่อสร้าง เช่น ข้อปัญหาขัดแย้งในแบบ
- 2.9 ติดตามรูปแบบรายการและสัญญาให้งานก่อสร้างดำเนินไปโดยสะดวกโดยไม่เกิดผลเสียหายแก่งานและผู้ว่าจ้าง
- 2.10 สั่งหยุดการทำงานเมื่อเห็นว่าจะเกิดความเสียหายต่อการก่อสร้างหรือเมื่อเห็นว่าจะเป็นอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินในการก่อสร้าง
- 2.11 ตรวจสอบทดลองวัสดุต่างๆ ตามที่ระบุในสัญญา
- 2.12 สั่งปฏิเสธงานที่ไม่ได้มาตรฐานตามที่ระบุไว้
- 2.13 ตรวจสอบมิติและพิจารณาการดำเนินงานของผู้รับจ้างช่วง และของผู้รับจ้างหลัก
- 2.14 หาทางไกล่เกลี่ยปัญหาข้อโต้แย้งใดๆ โดยการพิจารณาหาข้อเสนอนั้นและแนวทางการหาข้อยุติปัญหาที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย
- 2.15 ช่วยเหลือผู้รับจ้างในด้านเทคนิคต่างๆ
- 2.16 รายงานความก้าวหน้าของงานประจำทุกเดือน หรือทุกระยะที่เห็นว่าจำเป็น
- 2.17 สรุปเหตุผล เงื่อนไข จำนวนเพิ่ม-ลด ของการเปลี่ยนแปลงราคา อันเนื่องมาจากการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงานระหว่างการก่อสร้าง โดยเป็นผู้ประเมินราคางานเปลี่ยนแปลงเสนอผู้ว่าจ้าง
- 2.18 จัดทำประมาณการหมุนเวียนของเงินสด (Cash Flow) ซึ่งจะใช้ในการดำเนินงานตามโครงการเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำงบประมาณการใช้เงินประจำปีของผู้ว่าจ้าง
- 2.19 กำกับดูแลการประสานงานของผู้รับจ้างต่างๆ
- 2.20 ตรวจสอบและแนะนำผู้ว่าจ้างเกี่ยวกับคำร้องของผู้รับจ้าง ในการขอต่ออายุสัญญาสำหรับงานที่เพิ่มเติม และเรื่องอื่นๆ ที่คล้ายคลึง (ถ้ามี)
- 2.21 ควบคุมงานก่อสร้าง งานป้องกันอุบัติเหตุ มลภาวะจากการก่อสร้าง และการรื้อถอน และควบคุมงานรื้อถอนอาคารเดิม
- 2.22 ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้างในการวางแผนและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้พื้นที่อาคาร

3. ช่วงหลังการก่อสร้าง (Post construction Period)

- 3.1 วางแผนงานหลังงานก่อสร้างแล้วเสร็จ เพื่อบริหารงานหลังจากมีการเปิดใช้อาคารแล้ว ในการดูแลงานทางด้านสถาปัตยกรรม และงานระบบวิศวกรรมต่างๆ ทุกระยะตามระยะเวลาในสัญญาการรับประกัน
- 3.2 ตรวจสอบและรายงานความชำรุดบกพร่องของงานที่เกิดขึ้นให้ผู้ว่าจ้างทราบ และกำกับดูแลให้ผู้รับจ้างจัดการแก้ไขความชำรุดบกพร่องของงานนั้นให้คืนดี และควบคุมงานตลอดเวลาจนงานแก้ไขแล้วเสร็จ พร้อมส่งมอบงานให้ผู้ว่าจ้าง
- 3.3 รวบรวมและตรวจสอบแบบงานก่อสร้างตามจริง (As-built Drawings) ของผู้รับจ้าง และส่งมอบให้กับผู้ว่าจ้าง
- 3.4 รวบรวมและตรวจสอบคู่มือการใช้งาน (Operation Manual) ของอุปกรณ์ที่ติดตั้งในอาคาร และส่งมอบให้กับผู้ว่าจ้าง

ภาพสรุปการบริหารและควบคุมการก่อสร้าง



บริหารและควบคุมงานก่อสร้างแทนเจ้าของโครงการ



จนกระทั่งงานก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์พร้อมใช้งาน



4.2 การตลาดและภาวะการแข่งขัน

4.2.1 การตลาด

1) ด้านงานบริการ (Service)

ตลอดระยะเวลา 25 ปีที่ผ่านมา บริษัทได้ให้บริการวิศวกรที่ปรึกษาเพื่อให้คำปรึกษาและบริหารจัดการโครงการแก่เจ้าของโครงการทั้งภาครัฐและเอกชน มีโครงการที่บริษัทได้ให้บริการมากกว่า 100 โครงการ และในทุกๆ โครงการที่เข้าไปให้บริการนั้น บริษัทได้จัดให้มีวิศวกรระดับผู้จัดการ (Project Manager) เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบประจำโครงการอย่างน้อย 1 ท่านพร้อมกับทีมงานที่มีความรู้และประสบการณ์เฉพาะด้านเพื่อควบคุมงานก่อสร้างตลอดระยะเวลาการก่อสร้างตามตารางงานที่วางแผนไว้ นับว่าเป็นจุดเด่นของการเป็นที่ปรึกษาวิศวกรของบริษัท เนื่องจากจะทำให้เจ้าของโครงการรับทราบความคืบหน้าในการก่อสร้าง รวมถึงปัญหาอุปสรรคของการก่อสร้าง อีกทั้งบริษัทยังมีทีมวิศวกรที่ปรึกษาอาวุโสเข้าตรวจโครงการก่อสร้างเพื่อให้คำแนะนำด้านต่างๆ เป็นประจำอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ก็เพื่อให้งานบริหารและควบคุมการก่อสร้างมีคุณภาพเป็นที่พึงพอใจของลูกค้า สามารถส่งมอบโครงการทันเวลา และอยู่ภายใต้งบประมาณที่เจ้าของโครงการกำหนดไว้

จากการให้ความสำคัญด้านคุณภาพการบริการ ตลอดจนการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญหรือปัจจัยแห่งความสำเร็จของธุรกิจงานบริการ ส่งผลให้บริษัทได้รับการยอมรับทั้งจากลูกค้าเจ้าของโครงการทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

2) ด้านราคา (Price)

บริษัทได้กำหนดการเข้าประมูลหรือรับงานจากผู้ว่าจ้างที่ชัดเจน โดยก่อนการเข้ารับงาน ทางผู้บริหารจะมีการประเมินความพร้อมของบริษัทโดยพิจารณาทรัพยากรบุคคล ทั้งทางด้านจำนวนและความสามารถของบุคลากร การกำหนดราคาค่าบริการจะพิจารณาจากความซับซ้อนของโครงการและจำนวนบุคลากรที่จะต้องให้บริการเป็นปัจจัยหลัก โดยอ้างอิงจากต้นทุนบุคลากรและค่าใช้จ่ายที่ประมาณไว้ในแต่ละโครงการ และบวกกำไรส่วนเพิ่มของบริษัท (Cost plus margin) โดยยึดหลักการกำหนดราคาค่าบริการวิชาชีพในอัตราที่สามารถแข่งขันได้

3) ด้านช่องทางการจัดจำหน่าย (Place)

บริษัทรับงานบริการให้คำปรึกษาและบริหารจัดการโครงการก่อสร้างจากเจ้าของโครงการก่อสร้างจาก 2 ช่องทาง คือ การติดต่อจากเจ้าของโครงการโดยตรงหรือการแนะนำจากลูกค้าที่เคยใช้บริการ และ การเข้าร่วมประกวดราคา/การประมูลราคา (Price Auction) ซึ่งมักจะเป็นโครงการก่อสร้างที่มีภาครัฐเป็นเจ้าของโครงการและ/หรือโครงการขนาดใหญ่ที่จำเป็นจะต้องมีที่ผู้บริหารและควบคุมการก่อสร้างมากกว่า 1 ราย หรือเป็นบริษัทที่มีระเบียบการว่าจ้างกำหนดไว้ โดยผู้บริหารมีการติดตามข่าวสารการเปิดประกวดราคาเพื่อได้ยื่นเสนอเป็นผู้บริหารโครงการอยู่ตลอดเวลา

ที่ผ่านมานั้น การรับงานส่วนใหญ่ของบริษัทจะมาจากการติดต่อเข้ามาของเจ้าของโครงการโดยตรง เนื่องจากผลงานการบริหารและควบคุมงานก่อสร้างของบริษัทที่ผ่านมา เป็นเครื่องยืนยันได้เป็นอย่างดีถึงคุณภาพของการให้บริการของบริษัท อีกทั้งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทยังมีความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าของโครงการ จึงทำให้บริษัทได้รับความไว้วางใจให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารและควบคุมงานก่อสร้างของเจ้าของโครงการหลายๆ กลุ่มอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้บริษัทมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จักและยอมรับในวงการมาด้วยดีโดยตลอด

4) การประชาสัมพันธ์ (Promotion)

การส่งเสริมการขาย บริษัทอาศัยการสร้างความเชื่อถือในคุณภาพของการบริการ เพื่อให้ทันต่อเวลาตามแผนการที่กำหนดไว้ โดยที่ผ่านมามีบริษัทได้จัดทำเว็บไซต์และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านหนังสือและวารสารที่เกี่ยวข้องกับสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ และองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแวดวงวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม ซึ่งเป็นการสร้างการรับรู้ถึงกลุ่มผู้รับเหมาก่อสร้างและผู้ที่มีส่วนสำคัญในการตัดสินใจเกี่ยวกับโครงการนอกเหนือจากนี้ทางบริษัทก็มีแผนที่จะสนับสนุนสื่อโฆษณาบนหนังสือพิมพ์เพิ่มขึ้น เพื่อการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของบริษัท รวมถึงสร้างการรับรู้ (Brand Recognition) และจดจำ (Brand Awareness) ต่อกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ลูกค้าของบริษัท คือ เจ้าของโครงการขนาดกลางและขนาดใหญ่ โดยสามารถแบ่งกลุ่มลูกค้าออกเป็น 3 กลุ่มตามประเภทโครงการก่อสร้าง ดังนี้

- 1) กลุ่มโครงการก่อสร้างอาคาร คือ เจ้าของอาคาร เช่น อาคารสำนักงาน โรงแรม ห้างสรรพสินค้า คอนโดมิเนียม โรงงาน และอาคารในรูปแบบต่างๆ เป็นต้น โดยส่วนมากลูกค้ากลุ่มนี้จะเป็นภาคเอกชน ซึ่งพัฒนาอาคารในเชิงพาณิชย์กรรม และเป็นโครงการขนาดกลางถึงขนาดใหญ่
- 2) กลุ่มโครงการก่อสร้างสาธารณูปโภค คือ เจ้าของโครงการขนาดใหญ่ ซึ่งโดยมากรัฐบาลเป็นเจ้าของโครงการ ทำการพัฒนาเพื่อปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค อาทิเช่น สนามบิน รถไฟฟ้า ทางด่วนยกระดับ ท่าเรือน้ำลึก ระบบบริหารจัดการน้ำและระบบชลประทาน เป็นต้น โดยส่วนมากจะเป็นโครงการระยะยาว และขนาดของโครงการจะใหญ่มาก ซึ่งจำเป็นต้องใช้บริการวิศวกรที่ปรึกษา
- 3) งานโครงการพิเศษ เช่น โครงการเกี่ยวกับพลังงาน เป็นต้น

3.2.2 ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

สำหรับสภาพธุรกิจออกแบบ ที่ปรึกษา และบริหารโครงการก่อสร้าง ในปี 2556 ยังคงดีต่อเนื่องจากปี 2555 ด้วยปัจจัยหลายประการ ประกอบไปด้วย การขยายตัวของภาคอสังหาริมทรัพย์ทุกประเภทไม่ว่าจะเป็นที่อยู่อาศัย อาคารพาณิชย์กรรม อาคารสำนักงาน ธุรกิจค้าปลีก และโรงแรม อีกทั้งประกอบกับนโยบายการลงทุนภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ เป็นปัจจัยบวกที่สนับสนุนสภาพธุรกิจไปอย่างน้อยอีก 2-3 ปีข้างหน้า อย่างไรก็ตาม สภาพการแข่งขันในธุรกิจยังคงสูงอยู่ แต่คาดว่าจะมีการแข่งขันกันทางด้านราคาลดลง

สำหรับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์มีการขยายตัวสูง ในอสังหาริมทรัพย์ทุกประเภท ภาคที่อยู่อาศัยมีการขยายตัวสูงทั้งในแนวราบและแนวดิ่ง ข้อมูลจากบริษัท เอเจนซี ฟอรั่ เรียล เอสเตท แอฟแฟร์ส จำกัด เผยให้เห็นว่าจำนวนที่อยู่อาศัยเปิดขายใหม่ในปี 2555 มีจำนวนทั้งหมด 100,151 หน่วย เพิ่มขึ้นประมาณ 19% เมื่อเทียบกับปี 2554 โดย ส่วนของอาคารชุดที่พักอาศัยมีเปิดเพิ่มขึ้นถึง 50% เมื่อเทียบกับปี 2554 แสดงให้เห็นการเติบโตของอสังหาริมทรัพย์ประเภท คอนโดมิเนียม

ศูนย์วิจัยกสิกรไทย ให้ข้อมูลในไตรมาสที่ 4 ปี 2555 ถึงปัจจัยที่ส่งผลบวกให้ความต้องการที่อยู่อาศัยในทุกภูมิภาคขยายตัวดี ว่ามาจากรายได้ที่อยู่ในเกณฑ์ดี และความเชื่อมั่นของผู้บริโภคที่ดีขึ้น และมีปัจจัยบวกเพิ่มเติมจากอัตราดอกเบี้ยต่ำ การเข้าถึงแหล่งเงินกู้ที่สะดวกขึ้น การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานของรัฐ การเข้าสู่ AEC และการขยายตัวของการค้าชายแดน ตลาดอสังหาริมทรัพย์ในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 ยังคงขยายตัวต่อเนื่องจากการที่ผู้ประกอบการคาดว่าจะความต้องการที่อยู่อาศัยจะยังเติบโตในทุกภูมิภาค รวมทั้งสถาบันการเงินไม่ได้กังวลคุณภาพของสินเชื่อมากนัก เพราะสัดส่วนหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ยังต่ำ ทั้งนี้ผู้ประกอบการยังประเมินว่าความต้องการที่อยู่อาศัยจะยังเติบโตสูง สอดรับการทิศทางการขยายตัวของเมืองและโอกาสทางเศรษฐกิจ และคาดว่าจะสามารถปรับราคาขึ้นเพิ่มขึ้นได้ร้อยละ 10-15

ศูนย์ข้อมูลสังหาริมทรัพย์ ได้สำรวจดัชนีความคาดหวังของผู้ประกอบการ ซึ่งสะท้อนให้เห็นมุมมองในเชิงบวกของผู้ประกอบการสังหาริมทรัพย์ด้วยกัน โดยดัชนีความคาดหวังในอีก 6 เดือนข้างหน้า (Expectation Index) ในไตรมาสที่ 4 ของปี 2555 เพิ่มขึ้นเป็น 71.0 เพิ่มขึ้นจาก 69.6 ในไตรมาสที่ 3 ของปี 2555 และเพิ่มขึ้นจาก 60.8 ในไตรมาสที่ 4 ของปี 2554

สำหรับในส่วนของอาคารพาณิชย์ ตัวเลขจากศูนย์ข้อมูลสังหาริมทรัพย์สะท้อนให้เห็นว่า มีการออกใบอนุญาตก่อสร้างเพื่อการพาณิชย์ทั่วประเทศเพิ่มขึ้น เทียบ 3 ไตรมาสของปี 2555 เทียบกับ 3 ไตรมาสของปี 2554 เพิ่มขึ้น เป็น 6,814,012 ตารางเมตร เพิ่มขึ้น 24%

ข้อมูลจากศูนย์วิจัยกสิกรไทยที่เปิดเผยมาในปี 2555 สะท้อนให้เห็นว่ามูลค่าการลงทุนที่จะเริ่มก่อสร้างในปี 2555-2557 ซึ่งแสดงการเติบโตของธุรกิจก่อสร้างไว้ โดยธุรกิจค้าปลีกและโมเดิร์นเทรด มีมูลค่าการลงทุนอยู่ที่ 78,000-80,000 ล้านบาท ธุรกิจโรงแรมและบูติคโฮเทล อยู่ที่ 700-1,200 ล้านบาท และธุรกิจคอนโดมิเนียมที่ 18,480-20,880 ล้านบาท ซึ่งข้อมูลดังกล่าวได้ชี้แจงไว้ตั้งแต่เดือน เม.ย. ปี 2555 คาดว่า ตัวเลข ณ ปัจจุบันน่าจะสูงกว่านี้ จากสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและความมั่นใจที่เพิ่มขึ้น

ในส่วนของอาคารสำนักงาน ข้อมูลจาก บริษัท ซีบีอาร์อี ไทยแลนด์ จำกัด ได้สะท้อนให้เห็นการเติบโตในส่วนของค่าเช่าอาคารสำนักงาน Grade A รวมทั้งอัตราการเช่าที่สูงขึ้น สะท้อนให้เห็นการเติบโตในอสังหาริมทรัพย์ประเภทอาคารสำนักงานเช่นกัน ในส่วนของห้างสรรพสินค้าจะยังคงเห็นแผนการขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองการเติบโตของกำลังซื้อทั่วประเทศ เป็นปัจจัยบวกต่อธุรกิจออกแบบ ที่ปรึกษา และบริหารโครงการก่อสร้างเช่นกัน

อีกปัจจัยหนึ่ง ซึ่งเป็นปัจจัยบวกของธุรกิจในปี 2556 นี้ คือ นโยบายของภาครัฐ ในการเริ่มการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ ไม่ว่าจะเป็น รถไฟ รถไฟฟ้า สนามบิน ทางด่วน และโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ รัฐบาลมีนโยบายลงทุนโครงการโครงสร้างพื้นฐานสูงถึง 2 ล้านล้านบาท (ประมาณ 20% ของ GDP) โดยวางแผนที่จะเปิดประมูลโครงการมูลค่า 5-8 แสนล้านบาทในปี 2556 และยังมีแนวโน้มจะเพิ่มมากขึ้นในปีถัดไป ทำให้เกิดโอกาสอย่างยิ่งต่อธุรกิจก่อสร้าง และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง ธุรกิจออกแบบ ที่ปรึกษา และบริหารโครงการก่อสร้างก็เช่นกัน ทั้งนี้ ในส่วนของงานออกแบบและศึกษา จะเกิดขึ้นทันที ในช่วงของก่อนการก่อสร้าง และในส่วนของบริหารโครงการ และควบคุมงาน จะเกิดขึ้นเมื่อการก่อสร้างเริ่มขึ้น

อาจประมาณการได้ว่า ตัวเลขมูลค่าการลงทุนการก่อสร้างโดยรวมในปี 2556 อาจจะอยู่ในช่วงประมาณ 9 แสนล้านบาท โดยมีการเติบโตของโครงการภาครัฐเป็นตัวกระตุ้นหลัก

จากปัจจัยทางด้านอุปสงค์ ที่กล่าวไปข้างต้น ทำให้แนวโน้มธุรกิจออกแบบ ให้คำปรึกษา และบริหารโครงการ จะยังมีแนวโน้มที่ดีต่อเนื่องในปี 2556 ทั้งนี้ แนวโน้มดังกล่าว ทำให้เกิดการแข่งขันจากการที่มีผู้เล่นเข้ามาในตลาดมากขึ้น และอาจส่งผลกระทบต่ออัตราการขาดทุนคลาดกรที่มีความรู้ความชำนาญการ อย่างไรก็ตาม การแข่งขันยังไม่น่าจะรุนแรงมาก เนื่องจากยังมีอุปสงค์มากกว่าอุปทานอยู่มาก และคาดว่าจะมีการแข่งขันกันทางด้านราคารุนแรง

กลุ่มอาคารห้างสรรพสินค้า และกลุ่มธุรกิจค้าปลีก

กลุ่มค้าปลีก เป็นอุตสาหกรรมซึ่งเป็นไปตามกำลังซื้อและการใช้จ่ายใช้สอยของภาคครัวเรือน การเติบโตของกลุ่มนี้ขึ้นอยู่กับภาวะเศรษฐกิจของประเทศ โดยอ้างอิงจากรายงานของศูนย์วิจัยกสิกรไทยว่าได้มีการคาดการณ์การขยายตัวของมูลค่าตลาดของภาคธุรกิจค้าปลีกอยู่ที่ 5%-7% โดยตัวขับเคลื่อนสำคัญยังคงเป็นกลุ่มค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) โดยเฉพาะห้างสรรพสินค้า ดิสเคาน์สโตร์ และคอนวีเนียนสโตร์ ที่ยังคงมีการขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลให้ผู้ประกอบการทั้งรายเก่าและรายใหม่หันมาลงทุนและรุกธุรกิจค้าปลีกมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นกลุ่ม

อสังหาริมทรัพย์ รวมถึงนักลงทุนในสาขาธุรกิจอื่นๆ ซึ่งอาจส่งผลให้การแข่งขันในธุรกิจค้าปลีกบางประเภทมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้น เช่น คอมมูนิตีมอลล์ ซึ่งเน้นการขยายพื้นที่ให้ครอบคลุม และเข้าถึงชุมชนมากขึ้น

นอกเหนือจากนี้ ในปี 2555 ที่ผ่านมามีการเติบโตของอาคารในกลุ่มค้าปลีก มีอัตราการเพิ่มขึ้นที่ค่อนข้างสูง เพื่อรองรับการใช้จ่ายภาคครัวเรือนที่เพิ่มขึ้นตามภาวะเศรษฐกิจ อันเป็นกลุ่มลูกค้าหลักที่สร้างรายได้ให้กับบริษัทในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ซึ่งในแต่ละผู้ประกอบการต่างมีการแข่งขันกันค่อนข้างสูงเพื่อที่จะขยายสาขาครอบคลุมไปยังจังหวัดที่มีกำลังซื้อนั้น ส่งผลให้จำนวนโครงการที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคตมีจำนวนมาก เมื่อเทียบกับอาคารรูปแบบอื่น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญให้กับธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษาจะเติบโตอย่างรวดเร็วในช่วงระยะ 5 ปีข้างหน้า



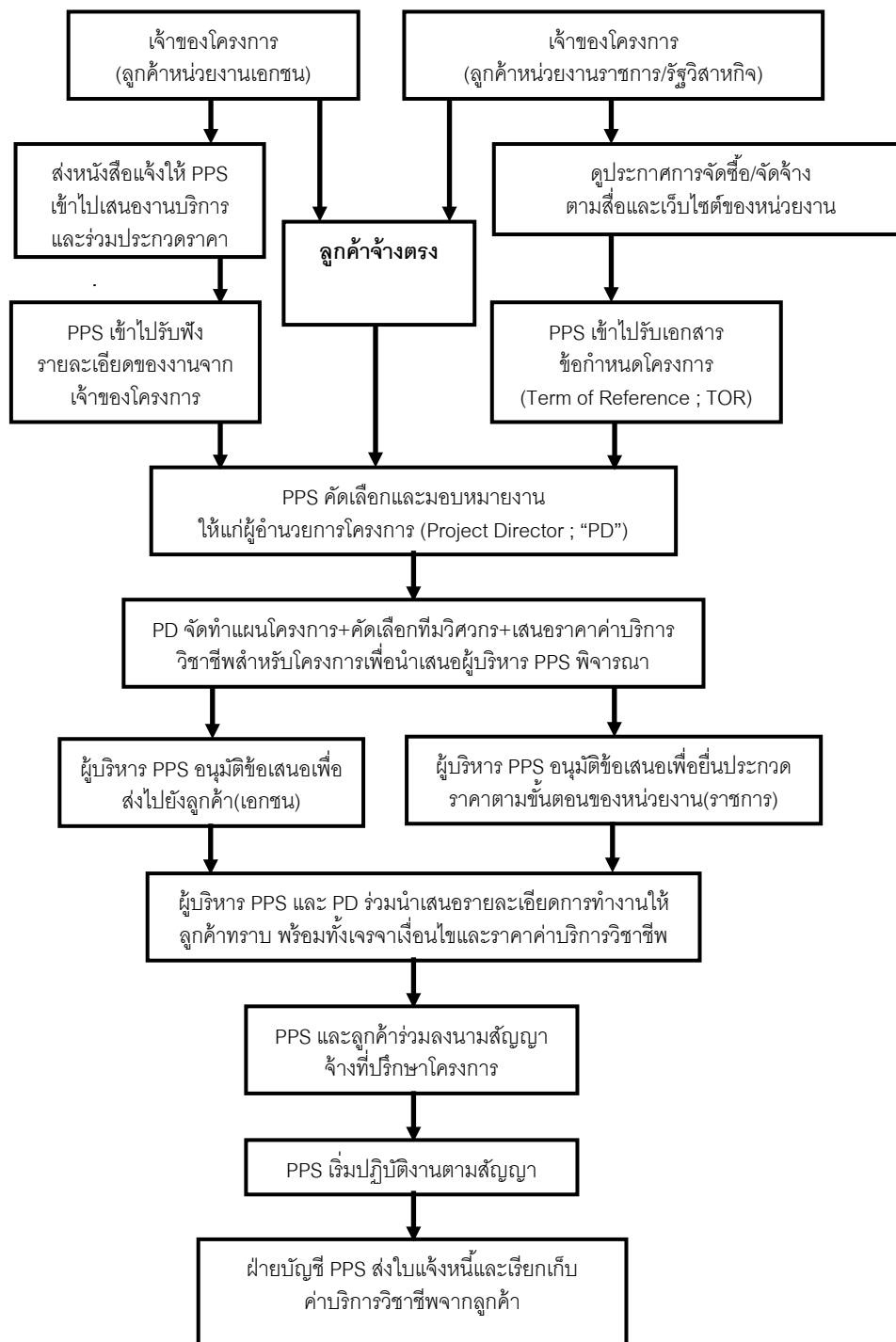
สถานการณ์การขยายตลาดของอุตสาหกรรมค้าปลีกกลุ่มต่างๆ

สถานการณ์ที่ผ่านมา		คาดการณ์ในอนาคต
กลุ่มค้าปลีกขนาดใหญ่		
1	บิ๊กซี หลังจากควบรวมกับคาร์ฟูร์ มีแผนการปรับเปลี่ยนคาร์ฟูร์ทั้ง 42 สาขาเป็น บิ๊กซี ณ สิ้นปี 2554 มีจำนวนสาขา 117 ถึง 118 สาขาทั่วประเทศ	การขยายของบิ๊กซีค้าปลีก คาดว่าจะเพิ่มขึ้นปีละ 6 สาขา
2	เทสโก้ โลตัส ขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันมีทั้งสิ้น 800 สาขา	อนาคตจะมุ่งเน้นสาขาค้าปลีกที่มีขนาดย่อมมากขึ้น แต่สำหรับขนาดใหญ่ยังคงจะเพิ่มสาขาปีละ 5-6 สาขาต่อปี
3	แม็คโคร มีการขยายสาขาใหม่จำนวน 5 สาขาในปี 2554 ซึ่ง ณ สิ้นปี 2554 มีจำนวนสาขาทั้งสิ้น 52 สาขา	มุ่งเน้นตลาดค้าปลีกขนาดย่อมด้วยเช่นกัน และมีแผนขยายสาขาออกไปเช่นกัน
ห้างสรรพสินค้า		
1	เซ็นทรัล ปี 2554 มีการเปิดศูนย์การค้าเพิ่มเติม คือ สาขาพระราม 9 และ สาขาพิษณุโลก ณ สิ้นปี 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 16 สาขา	แผนระยะยาวในอีก 10 ปีข้างหน้า คาดว่าจะมีห้างสรรพสินค้า 40 ถึง 50 แห่ง สำหรับระยะการลงทุน 5 ปี มีแผนพัฒนาศูนย์การค้า 10 แห่ง โดยมีงบลงทุน 5 - 6 หมื่นล้านบาท
2	เดอะมอลล์ โครงการ ดี เอ็มโพเรียม 2	
ซูเปอร์มาร์เก็ต		
1	โรบินสัน ณ สิ้นปี 2554 มีสาขาทั้งสิ้น 26 แห่ง	คาดการณ์จะเป็น 30 แห่งในปี 2555
2	ท็อปส์ ในปี 2554 มีท็อปส์ เดลี่ มินิซูเปอร์ จำนวน 150-160 สาขา	คาดการณ์จะเพิ่มเป็น 200 สาขาในปี 2555

ที่มา: ซีบี ธีรารัตน์ เอลลิส (ประเทศไทย) (CBRE)

4.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

บริษัทได้รับจากงานจากทั้งหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชน โดยมีขั้นตอนตามแผนภาพ ดังนี้



คำอธิบายแผนภาพ

1. เจ้าของโครงการแสดงความจำนงให้บริษัทเข้าร่วมเสนอราคาหรือประมูลราคา
2. บริษัทได้รับฟังรายละเอียดโครงการ และ/หรือศึกษารายละเอียดเอกสารข้อกำหนดโครงการ (TOR)
3. บริษัทจัดทำแผนงาน และคัดเลือกทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมกับปริมาณงานในแต่ละช่วงเวลา เพื่อประมาณต้นทุนโครงการและเตรียมนำเสนอราคาค่าบริการวิชาชีพต่อลูกค้า

4. ผู้บริหารรับทราบและอนุมัติข้อเสนอเพื่อส่งไปลูกค้า หรือเข้าระบบประกวดราคาตามขั้นตอนของหน่วยงานราชการ
5. ผู้บริหารและ/หรือ บุคคลที่ได้รับมอบหมายร่วมเสนอรายละเอียดค่าบริการวิชาชีพและแผนงานการบริหารโครงการ ต่อเจ้าของโครงการพร้อมทั้งเจรจาเงื่อนไขค่าบริการวิชาชีพ
6. บริษัทร่วมลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษา
7. บริษัทเริ่มปฏิบัติงานตามแผนที่ได้กำหนดไว้ พร้อมทั้งจัดบุคลากรเข้าโครงการตามแผนการที่วางไว้จนกระทั่งงานก่อสร้างแล้วเสร็จ
8. ฝ่ายบัญชีและการเงินของบริษัท ส่งใบแจ้งหนี้และเรียกเก็บค่าบริการวิชาชีพเป็นรายเดือนตามสัญญา

การจัดจ้างบุคคลภายนอก (Outsource)

บริษัทอาจจะต้องมีการจัดจ้างบุคคลภายนอก เพื่อเข้ามาร่วมเป็นทีมงานหรือหน่วยงานหนึ่งในการเข้าเสนอรับงานวิศวกรรมที่ปรึกษาบริหารและควบคุมการก่อสร้าง สำหรับโครงการที่เจ้าของโครงการมีข้อกำหนดเรื่องลักษณะงานที่จะให้เข้าไปบริหาร (Scope of service) และ/หรือมีข้อกำหนดด้านคุณสมบัติของบุคลากรที่จะเข้ามาให้บริการ (Qualification) ที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดโครงการ (Term of Reference : TOR) อาทิเช่น ต้องมีผลงานในอดีตที่เป็นโครงการเฉพาะ (Track record) เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทมีการกำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลภายนอกที่ผ่านเกณฑ์เบื้องต้นตามเงื่อนไขใน TOR ของเจ้าของโครงการ ให้เป็นหน้าที่ของผู้อำนวยการโครงการ โดยจะส่งหนังสือเชิญบุคคลภายนอกเข้ามารับฟังรายละเอียดงานบริการที่จะจัดจ้าง และให้บุคคลภายนอกจัดส่งข้อเสนอบริการทั้งด้านเทคนิคและด้านอัตราค่าบริการกลับมายังบริษัทภายในกำหนดเวลา รวมไปถึงรับผิดชอบการเจรจาเงื่อนไขและอัตราค่าบริการจนได้ข้อสรุปเบื้องต้น จากนั้นผู้อำนวยการโครงการจะนำข้อเสนอบริการของบุคคลภายนอกเสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาเปรียบเทียบเงื่อนไข คุณภาพและอัตราค่าบริการที่อยู่ภายใต้กรอบงบประมาณ และอนุมัติการจัดจ้างต่อไป

4.4 สรุปสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

1. บันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางธุรกิจ

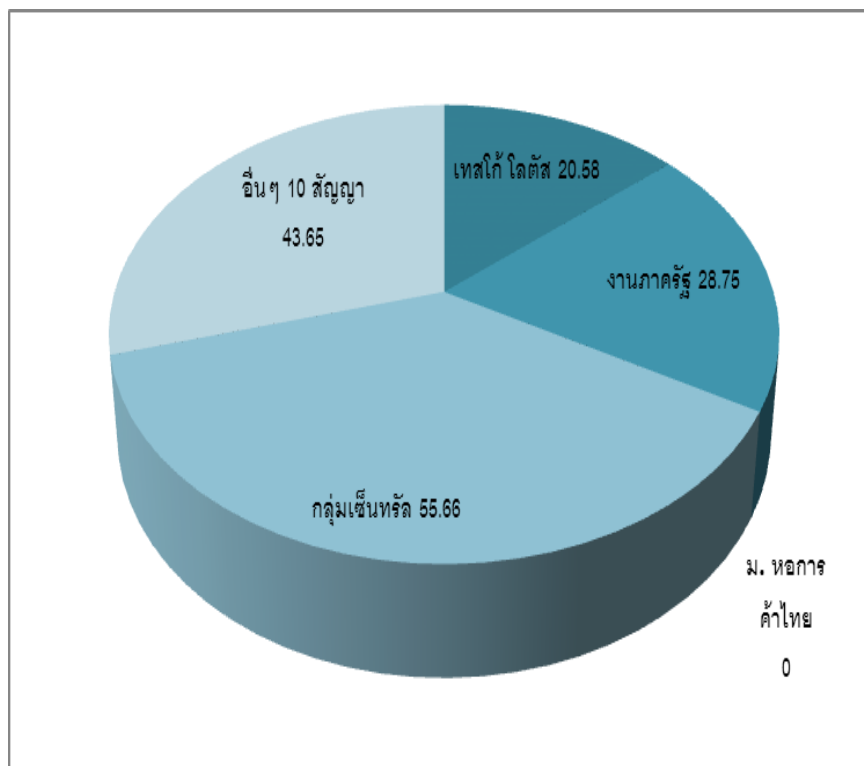
คู่สัญญา	ฝ่ายที่ 1 : บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ("PPS")
	ฝ่ายที่ 2 : Swan & Maclaren LLP, Singapore และ/หรือ S+M Consultants Pte Ltd. / S+M Group Pte Ltd. (รวมเรียกว่าฝ่าย "SMG")
วันที่ลงนาม	: 30 กรกฎาคม 2555
สาระสำคัญของบันทึกความเข้าใจ	: - PPS จะประสานความร่วมมือทางธุรกิจในด้านการออกแบบเชิงวิศวกรรม (Engineering Design) โดยผ่านบริษัทย่อย
	- SMG จะประสานความร่วมมือทางธุรกิจในด้านการออกแบบต่างๆ เช่น แบบหลักของโครงการ (Master-planning) แบบเชิงสถาปัตยกรรม (Architecture) แบบภูมิสถาปัตยกรรม (Landscape) แบบตกแต่งภายใน (Interiors)
	- PPS และ SMG จะพยายามร่วมกันจัดตั้งบริษัทร่วมทุนในประเทศไทย ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม 2555 โดยบริษัทร่วมทุนสามารถใช้ชื่อ "Swan & Maclaren"
คำตอบแทน	: ยังไม่มีการกำหนดไว้ในบันทึกความเข้าใจ

- ระยะเวลาผูกพัน : กำหนดระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามบันทึกความเข้าใจ โดยระยะเวลาอาจจะถูกขยายออกไปโดยความเห็นร่วมกันระหว่าง PPS และ SMG
- เงื่อนไขอื่นๆ :
- สิทธิการครอบครองทรัพย์สินทางปัญญายังเป็นของเจ้าของเดิม ถึงแม้จะมีการเปิดเผยระหว่างกัน
 - การกระทำใดๆ ของพันธมิตรทางธุรกิจถือเป็นความลับ ยกเว้นจะได้รับการเห็นชอบโดยลายลักษณ์อักษร จากทั้งสองฝ่าย
 - PPS และ SMG จะทำการจัดหาทุนในแต่ละฝ่ายในการทำให้วัตถุประสงค์ของพันธมิตรทางธุรกิจลุล่วงไป ยกเว้นตามแต่ละโอกาสทางธุรกิจและสัญญาทางการค้าจะระบุไว้เป็นอย่างอื่น
 - สิทธิในการครอบครองทรัพย์สินทางปัญญายังคงมีผลบังคับใช้แม้ว่าบันทึกข้อความเข้าใจฉบับนี้จะสิ้นสุด หรือ ถูกยกเลิก
- ขอบเขตอำนาจของกฎหมาย : บันทึกความเข้าใจฉบับนี้อยู่ภายใต้ขอบเขตอำนาจกฎหมายของประเทศไทย

4.5 ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากบริษัทดำเนินธุรกิจด้านวิศวกรรมที่ปรึกษาที่ให้บริการทางด้านบริหารและควบคุมการก่อสร้างงานแขนงต่างๆ จึงไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด

4.6 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ (Backlog) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555



กลุ่มลูกค้า	มูลค่างานตามสัญญา	รับรู้รายได้ในปี 2556	รับรู้รายได้ในปี 2557-60
เทลโก้ โลตัส	20.95	20.58	0.00
งานภาครัฐ (สภากาชาดไทย, รถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย)	71.45	28.75	41.85
มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	84.57	0.00	84.57
กลุ่มเซ็นทรัล	77.29	55.66	17.78
อื่นๆ 10 สัญญา	81.28	43.65	30.7
รวม	335.54	149.64	174.9

5. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

5.1 บริษัทมีทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ณ 31 ธันวาคม 2555 ดังนี้

รายการทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	การใช้งานปัจจุบัน	มูลค่าตามบัญชี (บาท)	ภาระผูกพัน	วงเงินจำนำ / จำนอง (บาท)
1. ที่ดิน					
1.1) โฉนดเลขที่ 122513 ตำบลสวนหลวง อำเภอพระโขนง กรุงเทพฯ เนื้อที่ 0-1-44 ไร่	- บริษัทเป็นเจ้าของ	- ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ	2,900,000	- จำนองธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	- 20,000,000
1.2) โฉนดเลขที่ 16802, 16792 ตำบลบ่อ อำเภอ ขลุง จังหวัดจันทบุรี เนื้อที่ 2-0-22 ไร่, 1-3-19 ไร่	- บริษัทเป็นเจ้าของ	- ที่ดินเปล่า (ซื้อมาเพื่อการลงทุน)	460,000	- ไม่มี -	- ไม่มี -
2. อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร					
2.1) เลขที่ 381/6 (บนโฉนดเลขที่ 122513) อำเภอพระโขนง กรุงเทพฯ เนื้อที่ 648 ตรม.	- บริษัทเป็นเจ้าของ	- สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ	3,202,822	- จำนองธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	- 20,000,000
2.2) ห้องชุดเลขที่ 1444/43 ชั้นที่ 1 อาคารชุดปาล์มฮิลล์ เลขที่ 8 ถนนบายพาส ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เนื้อที่ 262 ตารางเมตร	- บริษัทเป็นเจ้าของ	- เป็นสวัสดิการสำหรับผู้บริหารและพนักงาน	1	- ไม่มี -	- ไม่มี -
3. เครื่องใช้สำนักงาน	บริษัทเป็นเจ้าของ	ใช้ที่สำนักงานและโครงการ	2,214,621	-ไม่มี-	-ไม่มี-
4. เครื่องตกแต่งสำนักงาน	บริษัทเป็นเจ้าของ	ใช้ที่สำนักงานและโครงการ	89,971	-ไม่มี-	-ไม่มี-
5. ครุภัณฑ์	บริษัทเป็นเจ้าของ	ใช้ที่สำนักงานและโครงการ	728,774	-ไม่มี-	-ไม่มี-
6. ยานพาหนะ	บริษัทเป็นเจ้าของ	ใช้ที่สำนักงานและโครงการ	1,024,121	เช่าซื้อ	-ไม่มี-
รวม			10,620,310		

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทมีรายการสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิเท่ากับ 588,875 บาท โดยรายการดังกล่าว ได้แก่ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ โปรแกรมด้านบัญชี

5.2 สัญญาที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สิน (สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555)**5.2.1 สัญญาให้เช่าอาคาร**

บริษัททำสัญญาให้เช่าพื้นที่อาคารชั้น 3 (บางส่วน) เพื่อเป็นสำนักงานใหญ่แก่ PPSP ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

สัญญาเช่าอาคารพื้นที่สำนักงาน	
ผู้ให้เช่า	บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
ผู้เช่า	บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด
ค่าเช่า	15,000 บาท ต่อเดือน
ระยะเวลา	ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2555 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2555

5.2.2 กรมธรรม์

คู่สัญญา	บริษัท เมืองไทยประกันภัย จำกัด
เลขที่กรมธรรม์	40171991-12RBK
ประเภทกรมธรรม์	ประกันอัคคีภัย
ทรัพย์สินเอาประกัน	1444/43 ชั้น 1 อาคารชุดปาล์มฮิลล์ อาคาร 8 ถ. บายพาส ต.ชะอำ อ. ชะอำ จ. เพชรบุรี
ระยะเวลา	ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2555 ถึง วันที่ 21 มีนาคม 2556
วงเงินคุ้มครอง	3,888,900 บาท
ผู้รับผลประโยชน์	ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

คู่สัญญา	บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด
เลขที่กรมธรรม์	512-01111-20514
ประเภทกรมธรรม์	ประกันอัคคีภัย
ทรัพย์สินเอาประกัน	อาคารสำนักงาน บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) เลขที่ 381/6 ซอยพระราม 6 เก่า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก่า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250
ระยะเวลา	ตั้งแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2555 ถึงวันที่ 17 ธันวาคม 2556
วงเงินคุ้มครอง	1,200,000 บาท
ผู้รับผลประโยชน์	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานธุรกิจคล่องดัน

คู่สัญญา	บริษัท อเมริกันอินเตอร์แนชชั่นแนลแอสซิวรันส์ จำกัด
เลขที่กรมธรรม์	0000015011
ประเภทกรมธรรม์	ประกันภัยกลุ่มแบบชั่วระยะเวลา
บุคคลเอาประกัน	พนักงานบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
ระยะเวลา	ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2555 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2556
ผู้รับผลประโยชน์	พนักงานบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

คู่สัญญา	บริษัท เอช ไอเอ็นเอ โอเวอร์ซีส์ อินชัวร์นซ์ จำกัด
เลขที่กรมธรรม์	001-11-5PIX-004814 PLI0000099
ประเภทการประกันภัย	การประกันความรับผิดจากวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance)
ความคุ้มครอง/ความรับผิดชอบ	งานออกแบบ ควบคุมการก่อสร้าง บริหารจัดการโครงการ และรายการกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
ระยะเวลาประกันภัย	ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ถึงวันที่ 1 มกราคม 2557
วงเงินประกันภัย	ประกันภัยคุ้มครองความเสียหายวงเงินไม่เกิน 40,000,000 บาท
ผู้รับผลประโยชน์	บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) หรือ บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด

5.3 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทมีบริษัทย่อย 1 บริษัท และกิจการร่วมค้า 1 แห่ง โดยบริษัทมีมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า โดยวิธีราคาทุนรวมทั้งสิ้น 6,093,720 บาท หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.95 ของสินทรัพย์รวมตามงบการเงินเฉพาะของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนชำระแล้ว (บาท)	สัดส่วนการลงทุน (%)	มูลค่าเงินลงทุน (บาท)
PPSD	3,000,000	99.99%	3,453,720
PPQ-JV	3,300,000	80.00%	2,640,000
รวมทั้งสิ้น			6,093,720

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย

นโยบายการลงทุนของบริษัทคือ พิจารณาขยายธุรกิจเพื่อเพิ่มศักยภาพในการรับงาน โดยลงทุนร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจที่รู้จักกันมานานหรือบริษัทที่มีชื่อเสียง เพื่อจัดตั้งกิจการร่วมค้า (Joint Venture) หรือกิจการค้าร่วม (Consortium) สำหรับการเข้ารับงานหรือเข้าร่วมประมุลงานโครงการที่มีขนาดใหญ่ โดยบริษัทจะคำนึงถึงความพร้อมของบุคลากรและทีมงาน อัตราการทำกำไรต้องเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ ควบคู่ไปกับการพิจารณาคัดเลือกพันธมิตรทางธุรกิจที่น่าเชื่อถือ ทั้งในเรื่องคุณภาพของงานก่อสร้าง ฐานะทางการเงิน ความน่าเชื่อถือของผู้บริหาร เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากโครงการที่ทำร่วมกันในอนาคต

สำหรับนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทจะคำนึงถึงผลตอบแทนจากการลงทุน ความเสี่ยง และสภาพคล่องทางการเงินของบริษัทอย่างรอบคอบ โดยจะพิจารณาลงทุนในบริษัทย่อยที่มีศักยภาพที่จะก่อหนี้และเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นสำคัญ และโครงการลงทุนแต่ละโครงการจะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามขอบเขตอำนาจการอนุมัติที่กำหนดไว้ ซึ่งบริษัทมีนโยบายส่งกรรมการและ/หรือผู้บริหารของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการส่วนใหญ่ในบริษัทย่อย เพื่อควบคุมทิศทาง และนโยบายการบริหารงานที่สำคัญของบริษัทย่อยดังกล่าวให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท

ในปี 2556 บริษัทฯ มีการจัดตั้งบริษัทย่อย 1 แห่ง คือ บริษัท พีพีเอส อินฟอรมะชั่น คอนซัลแทนต์ จำกัด (“PIC”) และบริษัทร่วม 1 แห่ง คือ บริษัท สวอน แอนด์ แมคลาเรน (ประเทศไทย) จำกัด (“Swan & Maclaren Thailand”) เพื่อขยายธุรกิจบริการของบริษัทฯ ให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

6. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ปัจจุบันบริษัทและบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายใดที่อาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทสูงเกินกว่า 5% ของส่วนผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดผลในทางลบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

7. โครงสร้างเงินทุน

7.1 หลักทรัพย์ของบริษัท

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 100 ล้านบาท มีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 100 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ
จำนวน 400.00 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท

7.2 ผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นของบริษัท ณ วันที่ 13 มีนาคม 2556 มีดังต่อไปนี้

ชื่อ - สกุล	จำนวนหุ้น สามัญ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล	56,666,800	14.167
2.นายประสงค์ ธาราไชย	38,266,800	9.567
3.นายพงศ์ธร ธาราไชย	29,500,000	7.375
4.นายธีรธร ธาราไชย	29,500,000	7.375
5.นางสุมิตรา หงษ์จินตกุล	12,000,000	3.000
6.นายอาทิตย์ หงษ์จินตกุล	12,000,000	3.000
7.นายชิน โอเจริญ	12,000,000	3.000
8.นายณัฐ หงษ์จินตกุล	11,246,600	2.812
9.นางสาวอรพินทร์ หงษ์จินตกุล	9,500,000	2.375
10.นางเรวดี ธาราไชย	8,400,000	2.100
11.ผู้ถือหุ้นอื่น	180,919,800	22.25
ยอดรวมทุนชำระแล้ว	400,000,000	100.00
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย	399,200,000	99.80
ผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างดาว	800,000	0.20

7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในแต่ละปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิที่เหลือ
หลังจากหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบเฉพาะกิจการของบริษัท อย่างไรก็ตาม
ตามการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นกับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขทางกฎหมาย คำนึงถึงความจำเป็นและ
เหมาะสมของปัจจัยอื่นๆ ในอนาคต และการจ่ายเงินปันผลนั้นจะไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัท
อย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้มติคณะกรรมการของบริษัทที่อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อ
ขออนุมัติ อนึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการพิจารณาจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้หากเห็นควรมีความ
เหมาะสมและไม่กระทบต่อการดำเนินงานของบริษัททั้งนี้จะต้องรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราว
ถัดไป

ประวัติการจ่ายเงินปันผล ในงวดบัญชีปี 2553-2555

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	รอบผลการดำเนินงานปี		
	2553	2554	2555
กำไรสุทธิ-ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	(1.54)	23.14	16.45
เงินปันผลจ่าย	0.00	75.00	12.00 ^{/3}
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)^{/1}	0.00	324.11^{/2}	72.95

หมายเหตุ : /1 - อัตราการจ่ายเงินปันผล = เงินปันผลจ่าย / กำไรสุทธิ

/2 - บริษัทฯ ประกาศจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิในอดีต ซึ่ง ณ 31 ธันวาคม 2554 มีกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร (งบเฉพาะกิจการ) ประมาณ 76.68 ล้านบาท

/3 - ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2556 มีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณาอนุมัติการจัดสรรกำไรสุทธิสำหรับผลประกอบการปี 2555 เป็นเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.03 บาท รวมเป็นเงิน 12 ล้านบาท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลอัตราดังกล่าวต่อไป

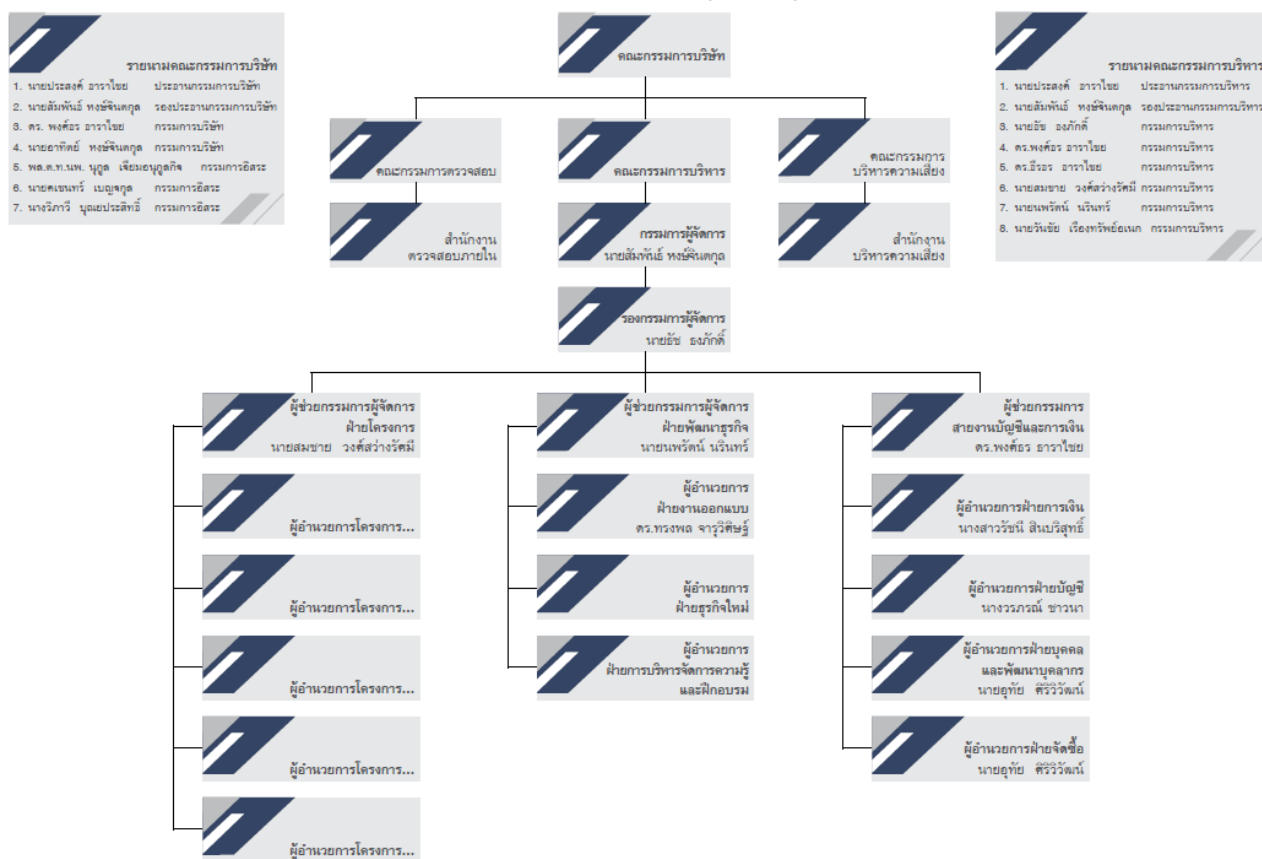
8. การจัดการ

8.1 โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัทประกอบไปด้วยคณะกรรมการ 4 ชุด และคณะผู้บริหาร ดังนี้

- 8.1.1 คณะกรรมการบริษัท (Board of Director)
- 8.2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)
- 8.3.1 คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)
- 8.4.1 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)
- 8.5.1 คณะผู้บริหาร (Management Team)

โครงสร้างองค์กร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)



หมายเหตุ : ปัจจุบันบริษัทได้จ้าง “บริษัท ผู้สำเร็จ จำกัด” ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญภายนอก เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัท และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

8.1.1 คณะกรรมการบริษัท (Board of Director)

รายนามคณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

รายนาม		ตำแหน่ง
1. นายประสงค์	ธำราไชย	ประธานกรรมการ
2. นายสัมพันธ์	หงษ์จินตกุล	กรรมการ
3. นายพงศ์ธร	ธำราไชย	กรรมการ
4. นายอาทิตย์	หงษ์จินตกุล	กรรมการ
5. พล.ต.ท.นพ. นุกุล	เจียมอนุกุลกิจ	ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
6. นางวิภาวี	บุญยประสิทธิ์	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
7. นายคเชนทร์	เบญจกุล	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ

โดยมี นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท และดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท
กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท

นายประสงค์ ธำราไชย หรือนายพงศ์ธร ธำราไชย และนายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล หรือนายอาทิตย์ หงษ์จินตกุล
ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

ข้อจำกัดอำนาจของกรรมการ : - ไม่มี -

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการซื้อขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือตามหน่วยงานอื่น ๆ กำหนด เป็นต้น
2. พิจารณานุมัตินโยบายธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ธุรกิจ และงบประมาณประจำปี
3. พิจารณานุมัติแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน พ.ร.บ.บริษัทมหาชน พ.ศ. 2535 และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกเหนือไปจากการออกตามวาระ
4. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริหาร พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร
5. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัทต่อไป
6. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจผูกพันบริษัท
7. แต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินการของ บริษัท ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ และ/หรือ ภายในเวลาตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้
8. พิจารณานุมัติการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตลาดหลักทรัพย์ฯ

9. พิจารณานุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เว้นแต่รายการดังกล่าวจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการพิจารณานุมัติดังกล่าวจะเป็นไปตามประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับตลาดหลักทรัพย์ฯ
10. พิจารณานุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นได้ว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และ รายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวต่อไป

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ ทำให้คณะกรรมการบริษัท หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.) สำหรับทั้งบริษัทและบริษัทย่อย

เลขานุการบริษัท

ตามข้อกำหนดในมาตรา 89/15 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ.2535 กำหนดให้คณะกรรมการต้องจัดให้มีเลขานุการบริษัทรับผิดชอบในนามของบริษัทหรือคณะกรรมการบริษัท โดยเลขานุการบริษัท คือ นายวรเดช เปี่ยมสุวรรณ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

- 1) จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - (ก) ทะเบียนกรรมการ
 - (ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- 2) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงาน
- 3) จัดทำระบบการเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแสดงข้อมูลดังต่อไปนี้ รวมทั้งดูแลให้มีการเก็บรักษาเอกสารหรือหลักฐานดังกล่าวให้ถูกต้องครบถ้วนและสามารถตรวจสอบได้ในระยะเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีนับแต่วันที่มีการจัดทำเอกสารหรือข้อมูลดังกล่าว

การเก็บรักษาเอกสารและหลักฐานข้างต้น ให้หมายความรวมถึงการเก็บรักษาด้วยระบบคอมพิวเตอร์หรือระบบอื่นใดที่สามารถเรียกดูได้โดยไม่มีการเปลี่ยนแปลงข้อความ

- (1) การให้ข้อมูลประกอบการขอมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- (2) งบการเงินและรายงานเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท หรือรายงานอื่นใดที่ต้องเปิดเผยตามมาตรา 56 มาตรา 57 มาตรา 58 หรือ มาตรา 199 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- (3) ความเห็นของบริษัทเมื่อมีผู้ทำคำเสนอซื้อหุ้นของบริษัทจากผู้ถือหุ้นเป็นการทั่วไป
- (4) การให้ข้อมูลหรือรายงานอื่นใดเกี่ยวกับกิจการที่บริษัทจัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ต่อผู้ถือหุ้นหรือประชาชนทั่วไป ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด
- 4) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนดต่อไป
- 5) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดหรือแย้งกับประโยชน์ของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ
- 6) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและความระมัดระวังเยี่ยงวิญญูชนผู้ประกอบธุรกิจเช่นนั้นจะพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน โดย

- (1) การตัดสินใจได้กระทำไปด้วยความเชื่อโดยสุจริตและสมเหตุสมผลว่าเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ
- (2) การตัดสินใจได้กระทำบนพื้นฐานข้อมูลที่เชื่อโดยสุจริตว่าเพียงพอ และ
- (3) การตัดสินใจได้กระทำไปโดยตนไม่มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่ตัดสินใจนั้น

ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่งไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทคนใหม่ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการบริษัทคนเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

8.1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

รายนามคณะกรรมการตรวจสอบ มีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

รายนาม		ตำแหน่ง
1. พล.ต.ท.นพ. นุกุล	เจียมอนนุกุลกิจ	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางวิภาวี	บุญยประสิทธิ์	กรรมการตรวจสอบ
3. นายคเชนทร์	เบญจกุล	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์ เป็นกรรมการตรวจสอบผู้มีความรู้ประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน

โดยมี นายอนุพันธ์ วนานุกุล เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อย มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัท ก็ได้
2. สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อย มีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทและบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อย รวมถึงพิจารณาคำตอบแทนการตรวจสอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่ฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ รายงานดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย ถึงความถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท และบริษัทย่อย

- (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อย
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อย
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
 - (ซ) รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นชอบด้วย เช่น การทบทวนนโยบายการบริหารทางการเงินและบริหารความเสี่ยง ทบทวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของผู้บริหาร ทบทวนร่วมกับผู้บริหารของบริษัท ในรายงานสำคัญๆ ที่ต้องเสนอต่อสาธารณชนตามที่กฎหมายกำหนด ได้แก่ บทรายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) เป็นต้น

ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านของบริษัทมาจากกรรมการอิสระที่คุณสมบัติตามข้อ 16 ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 28/2551

8.1.3 คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

รายนามคณะกรรมการบริหาร มีจำนวน 8 ท่าน ดังนี้

รายนาม		ตำแหน่ง
1. นายประสงค์ ธาราไชย	ธรรมา	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล	หงษ์จินตกุล	รองประธานกรรมการบริหาร
3. นายสมชาย วงศ์สว่างวิเศษ	วงศ์สว่างวิเศษ	กรรมการบริหาร
4. นายธัช ธงภักดี	ธงภักดี	กรรมการบริหาร
5. นายวันชัย เรืองทรัพย์เอนก	เรืองทรัพย์เอนก	กรรมการบริหาร
6. นายพงศ์ธร ธาราไชย	ธาราไชย	กรรมการบริหาร
7. นายธีรธร ธาราไชย	ธาราไชย	กรรมการบริหาร
8. นายณพรัตน์ นรินทร์	นรินทร์	กรรมการบริหาร

โดยมี นางสาวอดิگانต์ ศรีอินทร์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. จัดทำและนำเสนอแผนนโยบายทางธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัท เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
2. กำหนดแผนธุรกิจ อำนาจการบริหารงาน และงบประมาณของบริษัท เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
3. ควบคุมการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ทางธุรกิจ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพธุรกิจ
4. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการกู้หรือการขอสินเชื่อใด ๆ จากสถาบันการเงิน รวมตลอดถึงการชำระหรือการใช้จ่ายเงินเพื่อธุรกรรมตามปกติธุรกิจของบริษัท เช่น การใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน และใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานต่าง ๆ ภายใต้

วงเงินที่กำหนดไว้ตามตารางอำนาจอนุมัติทั่วไปที่ได้ประกาศไว้ (ตารางอำนาจอนุมัติทั่วไปฉบับแก้ไขล่าสุดมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 มิถุนายน 2555)

- กำหนดโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยครอบคลุมทั้งเรื่องการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างของพนักงานของบริษัท ที่เป็นคณะผู้บริหาร หรือผู้บริหารระดับสูง โดยอาจมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างแรงงาน
- กำกับดูแล และอนุมัติเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท และอาจแต่งตั้งหรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือหลายคนกระทำการ อย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหารตามที่เห็นสมควรได้ และคณะกรรมการบริหารสามารถยกเลิก เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
- คณะกรรมการบริหารจะต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยทันที ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ทุจริต หรือมีเหตุสงสัยว่ามีการทุจริต การฝ่าฝืนกฎหมาย และมีการกระทำผิดปกติดังกล่าวให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นให้แก่คณะกรรมการบริหารนั้น กำหนดให้รายการที่กรรมการบริหาร หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ให้กรรมการบริหารซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ซึ่งการอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าวต้องดำเนินการตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน

8.1.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

รายนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

รายนาม		ตำแหน่ง
1. นายวันชัย วชิรวัฒนะธำรง	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	
2. นายประวิติ กิตติพงศ์ไพโรจน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	
3. นายกานตณัฐ ฉายเพิ่มศักดิ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำกับดูแลการพัฒนา และมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงขององค์กรประจำปี
- พัฒนาและกลั่นกรองระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ และช่วงความเบี่ยงเบนของความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- ให้ทิศทางและวิธีการสอดส่องดูแลแก่หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง
- ประเมินความเสี่ยงที่มีสาระสำคัญและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
- ประเมินรายงานความเสี่ยงของบริษัท
- สอบทานผลประกอบการที่เกิดขึ้นจริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายและแผนงานที่ได้กำหนดไว้ทุกไตรมาส

8.1.5 คณะผู้บริหาร (Management Team)

รายนามคณะผู้บริหาร มีจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

รายนาม	ตำแหน่ง
1. นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล	กรรมการผู้จัดการ
2. นายรัช ธงภักดิ์	รองกรรมการผู้จัดการ
3. นายสมชาย วงศ์สว่างรัมย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ
4. นายพงศ์ธร ธาธาไชย	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ
5. นายนพรัตน์ นรินทร์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
6. นางวรรณณี ชาวนา	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ

- มีอำนาจควบคุมการบริหารงานของบริษัท ให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร กำหนดไว้ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร ตามลำดับ
- พิจารณาการจัดสรรงบประมาณประจำปีที่ย่อยบริหารจัดการเพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของแต่ละหน่วยงาน
- พิจารณาประเมินการดำเนินงานของบริษัท อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากปัจจัยต่างๆ ไม่ว่าจะภายในหรือภายนอกบริษัท
- มีอำนาจสั่งการ ออกระเบียบ ประกาศ บันทึก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร หรือเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ
- มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการจัดซื้อ และใช้จ่ายเงินในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามปกติของบริษัท และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการบริหาร และรายจ่ายลงทุนให้เป็นตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการบริหาร ภายใต้วงเงินที่กำหนดไว้ตามตารางอำนาจอนุมัติทั่วไปที่ได้ประกาศไว้ (ตารางอำนาจอนุมัติทั่วไปฉบับแก้ไขล่าสุดมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 มิถุนายน 2555)
- พิจารณาการนำสิทธิและทรัพย์สินของบริษัท ไปก่อภาระผูกพันใดกับบุคคล บริษัท ห้างร้าน หรือสถาบันการเงิน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารอนุมัติ
- พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัท การเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลหรือเงินปันผลประจำปี เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท อนุมัติ
- ดำเนินการใดๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท ตามการให้อำนาจจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งอยู่ภายใต้ นโยบายคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการจะอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาและรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการบริหาร และให้กรรมการผู้จัดการปฏิบัติตามแนวทางและนโยบายที่คณะกรรมการบริหารกำหนดไว้

อนึ่ง กรรมการผู้จัดการไม่มีอำนาจในการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวกับรายการหรือเรื่องที่กรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัท หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกาศกำหนด

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการแก้ไขเปลี่ยนแปลงขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการได้ตามที่จำเป็นหรือเห็นสมควร

สรุปตารางอำนาจอนุมัติทั่วไป

ตำแหน่ง	อำนาจอนุมัติ (บาทต่อรายการ)		
	การทำข้อตกลงรับงานบริการ	เงินลงทุน	ค่าใช้จ่ายทั่วไป
คณะกรรมการบริษัท		เกินกว่า 20,000,000	
คณะกรรมการบริหาร	เกินกว่า 50,000,000	2,000,000 – 20,000,000	เกินกว่า 2,000,000
กรรมการผู้จัดการ	2,000,000 – 50,000,000	ไม่เกิน 2,000,000	100,000 – 2,000,000
รองกรรมการผู้จัดการ	ไม่เกิน 2,000,000	---	20,000 – 100,000
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	---	---	ไม่เกิน 20,000 ¹

หมายเหตุ : – ตารางอำนาจอนุมัติทั่วไปฉบับแก้ไขล่าสุดมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 มิถุนายน 2555

/1 – ยกเว้นผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ ซึ่งขอปรับเพิ่มเป็นวงเงินไม่เกิน 100,000 บาทต่อรายการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ ทั้งนี้การขอปรับเพิ่มดังกล่าวผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2555 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

8.2 การประชุมคณะกรรมการ

สถิติการเข้าประชุมของกรรมการบริษัท ในปี 2553 - 2555

รายชื่อคณะกรรมการ		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	
		กรรมการบริษัท	กรรมการบริษัท	กรรมการบริษัท ¹	กรรมการตรวจสอบ ²
1. นายประสงค์ ธาราไชย		2/2	8/8	5/5	---
2. นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล		2/2	8/8	5/5	---
3. นายพงศ์ธร ธาราไชย		-	-	5/5	---
4. นายอาทิตย์ หงษ์จินตกุล		-	-	5/5	---
5. พล.ต.ท.น.พ นุกูล เจียมอนุกูลกิจ		-	-	5/5	3/3
6. นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์		-	-	5/5	3/3
7. นายคเชนทร์ เบญจกุล		-	-	5/5	3/3

หมายเหตุ : - แสดงจำนวนครั้งที่กรรมการเข้าร่วมการประชุม / จำนวนครั้งการประชุม

/1- กรรมการลำดับที่ 3-4 ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2555

/2- กรรมการลำดับที่ 5-7 ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2555 และได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2555

8.3 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ก. คณะกรรมการบริษัท

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ครั้งที่ 1/2555 (ก่อนการแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด) เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2555 ได้อนุมัติกำหนดค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัทในวงเงินไม่เกิน 2.00 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

➤ เบี้ยประชุม

ตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง
ประธานกรรมการบริษัท	15,000 บาท
กรรมการบริษัท	10,000 บาท
ประธานกรรมการตรวจสอบ	15,000 บาท
กรรมการตรวจสอบ	10,000 บาท

➤ ค่าตอบแทนพิเศษ (เงินโบนัส) ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัท แต่ทั้งนี้สูงสุดไม่เกินร้อยละ 2 ของกำไรสุทธิก่อนหักภาษี และให้ประธานกรรมการเป็นผู้จัดสรรค่าตอบแทนพิเศษนี้แก่กรรมการแต่ละท่านตามความเหมาะสม

สรุปค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ในปี 2553 - 2555

รายชื่อคณะกรรมการ		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	
		กรรมการ บริษัท	กรรมการ บริษัท	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ
1. นายประสงค์ ธาราไชย		-	-	146,250	-
2. นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล		-	-	100,500	-
3. นายพงศ์ธร ธาราไชย		-	-	97,500	-
4. นายอาทิตย์ หงษ์จินตกุล		-	-	97,500	-
5. พล.ต.ท.น.พ. นฤกุล เลี่ยมอนุกุลกิจ		-	-	116,250	60,000
6. นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์		-	-	97,500	40,000
7. นายคเชนทร์ เบญจกุล		-	-	97,500	40,000

หมายเหตุ : กรรมการบริษัทตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัทจนถึงเดือนเมษายน 2555 ไม่ขอรับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการบริษัท ทั้งนี้กรรมการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารบริษัทด้วย จะได้รับค่าตอบแทนในฐานะผู้บริหารเท่านั้น

ข. ค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารในรูปเงินเดือน ค่าที่ปรึกษา โบนัส และสวัสดิการต่างๆ อาทิ เบี้ยเลี้ยง เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และค่าโทรศัพท์ เป็นต้น สำหรับวิศวกรอาวุโสที่เข้าไปทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาโครงการ ที่ปรึกษา หรือผู้อำนวยการโครงการ จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมในอัตราที่อ้างอิงกับอัตราค่าบริการวิชาชีพ (ในตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน) ที่ระบุในสัญญาจ้างงานกับลูกค้าเจ้าของโครงการ

สรุปค่าตอบแทนผู้บริหาร ในปี 2553-2555

ค่าตอบแทนผู้บริหาร	ปี 2553		ปี 2554		ปี 2555	
	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เงินเดือน โบนัส และสวัสดิการ (ไม่รวมค่าตอบแทนในฐานะ กรรมการบริษัท)	7	22.31	7	30.87	6	32.08
รวม		22.31		30.44		32.08

2) ค่าตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

8.4 การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน (Code of Best Practices) รวมทั้งได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการและปฏิบัติตามหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงาน และก่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ซึ่งสามารถอธิบายได้ ดังนี้

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders)

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้ถือหุ้นโดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือการอนสิทธิของผู้ถือหุ้น รวมถึงได้อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการใช้สิทธิต่างๆ และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นจะได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน ดังนี้

1. บริษัทจะแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทุกท่านทราบถึงความคืบหน้าการดำเนินงานของกิจการอย่างสม่ำเสมอ โดยการแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบโดยตรงหรือผ่านทางตลาดหลักทรัพย์ฯ
2. การจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะเลือกใช้สถานที่ที่สามารถเดินทางไปได้สะดวก รวมถึงเลือกวันและเวลาที่เหมาะสม
3. บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ อย่างเพียงพอสำหรับการพิจารณา ให้ล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท และ/หรือตามที่กฎหมายกำหนด และกำหนดให้มีความเห็นของคณะกรรมการประกอบในการพิจารณาของมติของผู้ถือหุ้นในทุกวาระ รวมถึงกำหนดให้มีความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบประกอบในวาระสำคัญๆ หรือตามที่กฎหมายกำหนด
4. ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้ถือปฏิบัติให้มีการแถลงแก่ผู้ถือหุ้นให้ทราบถึงสิทธิตามข้อบังคับของบริษัท การดำเนินการประชุม วิธีการใช้สิทธิลงคะแนน และสิทธิในการแสดงความเห็นรวมทั้งการตั้งคำถามใดๆ ต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุม โดยประธานที่ประชุม กรรมการ และกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเฉพาะเรื่องต่างๆ ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามต่างๆ ทั้งนี้ ประธานกรรมการหรือประธานที่ประชุมจะจัดสรรเวลาให้เหมาะสม โดยจะกำหนดเวลาในการประชุมให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสสอบถามหรือแสดงความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ได้อย่างเต็มที่
5. หลังเสร็จสิ้นการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะแจ้งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันทีก่อนตลาดหลักทรัพย์ฯ เปิดทำการซื้อขายหลักทรัพย์รอบถัดไป และบริษัทจะมีการบันทึกการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง โดยมีเนื้อหาที่ประชุมถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงรายละเอียดกรรมการที่เข้าร่วมประชุม การแจกคะแนนนับทุกๆ วาระ และข้อซักถามหรือข้อคิดเห็นที่สำคัญ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ โดยแจ้งรายงานการประชุมไปยังตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายใน 14 วันนับจากวันที่ประชุมผู้ถือหุ้น

หมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม (Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกท่านอย่างเท่าเทียม โดยมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. บริษัทจะจัดส่งหนังสือมอบอำนาจโดยเสนอรายชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ท่าน ให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณาคัดเลือกเป็นผู้รับมอบอำนาจในการประชุมผู้ถือหุ้นและลงมติในวาระต่างๆ แทน ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วยตนเองได้ เพื่อสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางทางลงมติในแต่ละวาระได้เอง
2. กรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดแจ้งความประสงค์มายังบริษัทเพื่อขอเสนอให้เพิ่มวาระการประชุมผู้ถือหุ้นในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่น้อยกว่า 3 วันทำการก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น และทางคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแล้วและมีความเห็นว่าวาระ

- ดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อบริษัท และผู้ถือหุ้น ทางบริษัทมีนโยบายที่จะอำนวยความสะดวกในการนำเสนอวาระดังกล่าวเข้าที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยจะดำเนินการแจ้งเพิ่มวาระการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านทางตลาดหลักทรัพย์ฯ
3. กรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดแจ้งความประสงค์มายังบริษัท เพื่อขอเสนอชื่อบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยได้แจ้งความประสงค์ผ่านมายังบริษัท พร้อมจัดส่งข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านคุณสมบัติและหนังสือแสดงว่ายินยอมของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อมาอย่างครบถ้วน ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 เดือนก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทมีนโยบายที่จะเสนอบุคคลดังกล่าวเข้าดำรงตำแหน่งแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในแต่ละปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาลงมติต่อไป
 4. บริษัทมีแนวทางในการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในของบริษัท โดยกำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานในหัวข้อจริยธรรมและบทลงโทษทางวินัย ซึ่งได้มีการเผยแพร่ให้พนักงานทุกคนทราบ
 5. บริษัทมีนโยบายและวิธีการป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร ใช้ประโยชน์จากข้อมูลสำคัญอันมีผลต่อการลงทุน โดยบริษัทจะแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้งไปยังตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันทีก่อนตลาดหลักทรัพย์ฯ เปิดทำการซื้อขายหลักทรัพย์รอบถัดไป โดยกรรมการและผู้บริหารบริษัทจะต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ทุกครั้งที่มีการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการต่อสำนักงาน ก.ล.ต.

หมวดที่ 3 : บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (Roles of Stakeholders)

บริษัทเคารพในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และได้กำหนดเป็นแนวปฏิบัติไว้ในจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสิทธิตามกฎหมายใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าจะเป็น ผู้ถือหุ้น พนักงาน ผู้บริหาร ลูกค้า กิจการคู่ค้า ตลอดจนสังคมจะได้รับการดูแล นอกจากนี้บริษัทยังได้เสริมสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียในกลุ่มต่างๆ เพื่อให้สามารถดำเนินกิจการต่อไป มีความมั่นคง และตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย เพื่อสร้างความสำเร็จในระยะยาว โดยบริษัทมีแนวทางการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

1. ปฏิบัติกับพนักงานอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม
2. การซื้อสินค้าและบริการจากคู่ค้าเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า รวมถึงปฏิบัติตามคู่ค้าตามสัญญาที่ตกลงกัน
3. เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้า มีความรับผิดชอบต่อลูกค้าในการให้บริการ
4. ปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินตามข้อตกลงกับเจ้าหนี้ที่ให้การสนับสนุนเงินกู้แก่บริษัท
5. ประพฤติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี หลีกเลี่ยงวิธีการที่ไม่สุจริต เพื่อทำลายคู่แข่งทางการค้า
6. มีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของชุมชนและสังคม รวมทั้งให้การสนับสนุนกิจกรรมในชุมชนเพื่อเกื้อกูลสังคมในวาระและโอกาสที่เหมาะสม

หมวดที่ 4 : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

บริษัทมีช่องทางติดต่อเพื่อเผยแพร่ข้อมูลและข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของบริษัท www.pps.co.th โดยบริษัทมีนโยบายที่จะให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วน โปร่งใส ทันเวลาและเท่าเทียมกันแก่นักลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ทั้งในส่วนของข่าวสาร ข้อมูลบริษัท รายงานทางการเงิน ข้อมูลที่นำเสนอแก่นักวิเคราะห์และนักลงทุน และข้อมูลสำคัญอื่นที่มีผลกระทบต่อมูลค่าหลักทรัพย์ของบริษัท โดยภายหลังจากที่บริษัทได้รับอนุญาตให้ทำหน้าที่สมาชิกเข้าเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว บริษัทจะมีช่องทางในการติดต่อกับนักลงทุนและช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

1. ข้อมูลเผยแพร่และข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัท
2. ข้อมูลทางการเงินผ่านเว็บไซต์ www.setsmart.com ซึ่งบริษัทจะนำส่งข้อมูลงบการเงินทุกครั้งพร้อมกับข้อมูลที่จัดส่งไปยังตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต.

3. แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (Annual Report)

หมวดที่ 5 : ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Board Responsibilities)

คณะกรรมการบริษัทมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามแผน และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีรายละเอียดคณะกรรมการและความรับผิดชอบ ดังนี้

1) โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 7 ท่าน ประกอบด้วย และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 4 ท่าน และ กรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นกรรมการอิสระและไม่ใช่ผู้บริหารจำนวน 3 ท่าน ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการจึงทำให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจในการของกรรมการที่เป็นผู้บริหาร

บริษัทมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละคณะไว้อย่างชัดเจน โดยเฉพาะคณะกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ ส่งผลให้คณะกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการไม่มีอำนาจเบ็ดเสร็จ และมีการถ่วงดุลในมิติที่สำคัญ ซึ่งจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) รวมทั้งกรรมการบริษัทจะไม่สามารถอนุมัติรายการใดๆ ที่ตนเอง หรือบุคคลที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของตนเองมีส่วนได้เสียในการทำรายการนั้น

ทั้งนี้บริษัทได้แต่งตั้งให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน โดยปัจจุบันบริษัทได้แต่งตั้ง บริษัท สุเคราะห์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเป็นผู้ประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัท รวมถึงทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ตรวจสอบ ประเมิน และติดตามผลของระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และต้องรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

2) การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทจะจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการและดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบริษัทมหาชนจำกัด และกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ และจะจัดการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็นโดยประธานกรรมการในฐานะประธานในที่ประชุมจะส่งเสริมให้มีการใช้ดุลยพินิจที่รอบครอบและจัดสรรเวลาให้เพียงพอในการประชุม เพื่อให้ฝ่ายจัดการเสนอเรื่องและสามารถอภิปรายปัญหาสำคัญได้อย่างครบถ้วนโดยทั่วกัน โดยบริษัทจะนำส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารการประชุมให้แก่คณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม พร้อมทั้งกำหนดให้กรรมการมีหน้าที่ต้องเข้าประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง เว้นแต่กรณีที่มีเหตุจำเป็น นอกจากนี้ บริษัทจะมีการบันทึกการประชุมอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้

3) รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดการให้มีการจัดทำรายงานทางการเงิน ซึ่งรวมถึงงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ทั้งนี้ รายงานทางการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและเป็นที่ยอมรับ และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งได้ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำและดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

4) การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริษัทได้จัดให้คณะกรรมการทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยเริ่มถือปฏิบัติในปี 2555 โดยให้กรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการโดยรวม เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา ซึ่งผลการประเมินนั้น คณะกรรมการจะได้ทำการวิเคราะห์และหาข้อสรุปเพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการต่อไป

5) การพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทจะสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างๆ อยู่เสมอ โดยหลักสูตรที่กรรมการบริษัทควรเข้าร่วมสัมมนาอย่างน้อยจะเป็นหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งได้แก่ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) หลักสูตร Executive Development Program (EDP) ทั้งนี้ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบริษัทต่อไป

6) ความสัมพันธ์กับนักลงทุน

คณะกรรมการให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยข้อมูลที่เปิดเผยจะต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทันท่วงที และทันเวลา ซึ่งรวมถึงรายงานทางการเงิน ผลการดำเนินงาน ข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยจะเผยแพร่ข้อมูลและข่าวสารต่างๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประกอบการตัดสินใจลงทุน โดยผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งจากการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ สื่อการเผยแพร่ข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์และสำนักงาน ก.ล.ต. รวมถึงเว็บไซต์ของบริษัท

ในส่วนของงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relation) บริษัทยังไม่ได้จัดตั้งหน่วยงานขึ้นมาเฉพาะ แต่ได้มอบหมาย คุณพงศ์ธร ธาราไชย เป็นผู้ดูแลการติดต่อสื่อสารกับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถติดต่อได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 02-718-2785-9 ทั้งนี้ บริษัทมีแผนงานที่จะจัดตั้งหน่วยงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ขึ้นมาเป็นหน่วยงานเฉพาะด้านเพื่อดูแล รับผิดชอบส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ในอนาคต

8.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายห้ามกรรมการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัท ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น รวมถึงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยมีวิธีการดูแลผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ดังนี้

1. ดำเนินการแจ้งผู้บริหารในฝ่ายต่าง ๆ ให้เข้าใจถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่ง พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
2. ดำเนินการส่งหนังสือเวียนแจ้งให้ผู้บริหารทราบว่า ผู้บริหารที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ ควรหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงระยะเวลา 1 เดือน และห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน พร้อมกับได้วางมาตรการลงโทษและแจ้งให้ทราบถึงบทลงโทษซึ่งเริ่มตั้งแต่ตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร พักงานชั่วคราว และออกจากงานตามลำดับ
3. กำหนดเวลาในการประกาศผลการดำเนินงาน และข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของราคาหลักทรัพย์ และมีผลกระทบต่องบการเงินของบริษัท ภายใน 45 วันนับจากวันสิ้นไตรมาส และ 60 วันนับจากวันสิ้นงวดบัญชี

ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการควบคุมดูแลและตรวจสอบการดำเนินการดังกล่าว บริษัทมีนโยบายให้ผู้บริหารที่มีหน้าที่จัดทำรายงานการถือครองและการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แจ้งให้คณะกรรมการบริหารทราบ นอกจากนั้น บริษัทได้แจ้งให้กรรมการและพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในทราบเป็นลายลักษณ์อักษรและให้ปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด หากผู้ใดฝ่าฝืนจะถูกลงโทษตามที่กำหนดไว้

8.6 บุคลากร

8.6.1 จำนวนบุคลากร (ไม่รวมผู้บริหาร)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553 - 2555 บริษัทมีจำนวนบุคลากรตำแหน่งต่างๆ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	จำนวนพนักงาน (คน)		
	ณ 31 ธันวาคม		
	2553	2554	2555
ผู้อำนวยการโครงการ	10	12	12
ผู้จัดการโครงการ	26	32	31
วิศวกรโยธา	36	44	54
วิศวกรเครื่องกล	18	22	27
วิศวกรไฟฟ้า	18	25	33
สถาปนิก	10	10	8
ช่างเทคนิค	60	67	55
บัญชีและการเงิน	5	5	9
ฝ่ายสำนักงานเลขานุการและธุรการ	27	30	30
แม่บ้านและพนักงานขับรถ	7	7	7
รวม	217	254	266

8.6.2 ผลตอบแทนรวมของบุคลากร

บริษัทจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรในรูปเงินเดือน โบนัส และสวัสดิการต่างๆ อาทิ เบี้ยเลี้ยง เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการผลตอบแทน	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
เงินเดือน โบนัส และสวัสดิการ	123.19	127.35	173.51
รวม	123.19	127.35	173.51

หมายเหตุ : ในอดีตที่ผ่านมา ผู้อำนวยการโครงการ (Project Director) บางท่านรับค่าตอบแทนในรูปแบบค่าวิชาชีพอิสระ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนมกราคม 2555 เป็นต้นไป ผู้อำนวยการโครงการทุกท่านจะได้รับค่าตอบแทนในรูปแบบค่าจ้างประจำ ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน ค่าตำแหน่ง ค่าทำงาน โบนัส และสวัสดิการต่างๆ

8.6.3 ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

8.6.4 นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการส่งเสริมและการให้ความรู้เพื่อพัฒนาความสามารถให้แก่บุคลากรของบริษัท โดยการจัดให้มีการฝึกอบรมภายในบริษัทและจัดส่งพนักงานเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งหน่วยงานราชการและเอกชน ควบคู่ไปกับการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริงภายใต้การควบคุมดูแลและคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา โดยในการปฏิบัติงาน บริษัทได้กำหนดให้มีการเวียนการทำงานของบุคลากรในแต่ละโครงการ เพื่อให้บุคลากรของบริษัทได้เรียนรู้งานที่หลากหลายและกว้างมากขึ้น อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มทักษะความรู้และความชำนาญในการทำงานให้กับบุคลากรของบริษัทอีกด้วย นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของบริษัท โดยการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการของพนักงานอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสม

ในอนาคตบริษัทมีแผนที่เปิดสถาบันฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพของวิศวกร ให้มีความรู้ความชำนาญยิ่งขึ้น เพื่อเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาบุคลากรของบริษัทตลอดจนวงการวิศวกรรมเพื่อรองรับการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (Asian Economic Community: AEC) ใน พ.ศ.2558

9. การควบคุมภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2556 ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 3 ท่าน ได้อนุมัติการตอบแบบประเมินความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยมีความเห็นว่าผลการประเมินระบบการควบคุมภายในเป็นที่น่าพึงพอใจ และสามารถสรุปผลการประเมินตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ แยกตามองค์ประกอบ 5 ส่วน ดังนี้

- 1) องค์กรและสภาพแวดล้อม
- 2) การบริหารความเสี่ยง
- 3) การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล
- 5) ระบบการติดตาม

สรุปผลการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในตามความเห็นของผู้ตรวจสอบภายใน

บริษัทได้จ้าง บริษัท สุเคราะห์สำเร็จ จำกัด เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน (Internal Audit) สำหรับการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัท รวมถึงการประเมินและติดตามผลการปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้ตรวจสอบภายใน โดยมีกำหนดการประเมินผลและตรวจทานผลการประเมินเป็นประจำทุกไตรมาสอย่างสม่ำเสมอ สำหรับการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในล่าสุดตามรายงานผลการประเมินฉบับลงวันที่ 15 มกราคม 2556 ผู้ตรวจสอบภายในได้ตรวจสอบระบบการควบคุมภายในครบถ้วนทั้ง 6 ระบบงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ และมีความเห็นว่าไม่มีประเด็นข้อบกพร่องใดๆ ในระบบการควบคุมภายในอย่างมีสาระสำคัญ และได้นำเสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2556 โดยคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบผลการตรวจสอบและพิจารณาแล้วว่าไม่มีประเด็นข้อบกพร่องในระบบการควบคุมภายในอย่างมีสาระสำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งสำนักงานตรวจสอบภายในซึ่งเป็นหน่วยงานที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและสามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร โดยเริ่มดำเนินงานตั้งแต่ปี 2555 หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทจะเป็นหน่วยงานที่ประสานกับผู้ตรวจสอบภายใน (ปัจจุบันคือ บริษัท สุเคราะห์สำเร็จ จำกัด) เกี่ยวกับการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดระบบการควบคุมภายใน ทั้งในระดับผู้บริหารและในระดับปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเฉพาะระบบการควบคุมภายในด้านการบริหารความเสี่ยง บริษัทจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขึ้นมาทำหน้าที่ร่วมกำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงขององค์กรประจำปี ประเมิน ตรวจสอบ สอบทาน และติดตามการแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการใดๆ เพื่อลดหรือป้องกันความเสี่ยงขององค์กรตามความเห็นของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และผู้ตรวจสอบภายใน

10. รายการระหว่างกัน

10.1 สรุปรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันของบริษัทหรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันสำหรับงวดบัญชีปี 2554 และ 2555 สามารถสรุปได้ดังนี้

บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล
			31 ธ.ค. 54	31 ธ.ค. 55	
นายประสงค์ ธาราไชย	- ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นร้อยละ 9.57 ของทุนชำระแล้ว - ประธานกรรมการ - ประธานกรรมการบริหาร	- วันที่ 20 กันยายน 2554 บริษัทได้ลงทุนซื้อหุ้นสามัญของ PPSD จากนายประสงค์ ธาราไชย จำนวน 4,274 หุ้น ตามมูลค่าทางบัญชีที่ราคา 140 บาท (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท) คิดเป็นจำนวนเงิน 0.60 ล้านบาท	0.60	---	- บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญของ PPSD จากผู้ถือหุ้นเดิมเพื่อจัดโครงสร้างกลุ่มในการเตรียมตัวเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายหลังการซื้อหุ้น บริษัทเป็นผู้ถือหุ้น PPSD จำนวน 29,998 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99% ของทุนชำระแล้ว - ราคาซื้อหุ้นสามัญอ้างอิงตามมูลค่าทางบัญชีต่อหุ้น (Book value per share) เท่ากับ 140 บาทต่อหุ้น ซึ่งเป็นราคายุติธรรม
		- เข้าเป็นผู้ค้าประกันหนี้สินสัญญาเช่าการเงินของบริษัทต่อเจ้าหนี้เช่าซื้อรถยนต์ โดยเป็นการค้าประกันร่วมกับนายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล	1.02	---	
นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล	- ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทถือหุ้นร้อยละ 14.17 ของทุนชำระแล้ว - กรรมการ - รองประธานกรรมการบริหาร - กรรมการผู้จัดการ	- เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2554 บริษัทได้ลงทุนซื้อหุ้นสามัญของ PPSD จากนายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล จำนวน 4,274 หุ้น ตามมูลค่าทางบัญชีที่ราคา 140 บาท (มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท) คิดเป็นจำนวนเงิน 0.60 ล้านบาท	0.60	---	- บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญของ PPSD จากผู้ถือหุ้นเดิมเพื่อจัดโครงสร้างกลุ่มในการเตรียมตัวเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายหลังการซื้อหุ้น บริษัทเป็นผู้ถือหุ้น PPSD จำนวน 29,998 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 99.99% ของทุนชำระแล้ว - ราคาซื้อหุ้นสามัญอ้างอิงตามมูลค่าทางบัญชีต่อหุ้น (Book value per share) เท่ากับ 140 บาทต่อหุ้น ซึ่งเป็นราคายุติธรรม
		- เข้าเป็นผู้ค้าประกันหนี้สินสัญญาเช่าการเงินของบริษัทต่อเจ้าหนี้เช่าซื้อรถยนต์ โดยเป็นการค้าประกันร่วมกับนายประสงค์ ธาราไชย	1.02	---	
บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด	- เป็นกิจการของผู้ถือหุ้นใหญ่ และกรรมการของบริษัทประกอบด้วย 1. นายประสงค์ ธาราไชย	- บริษัทว่าจ้างบริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด ให้เป็นที่ปรึกษาโครงการพิเศษบางโครงการ	1.44	0.12	- บริษัทมีความจำเป็นต้องว่าจ้างทีมที่ปรึกษาพิเศษสำหรับบางโครงการที่เข้าไปเป็นวิศวกรที่ปรึกษา ซึ่งเป็นโครงการที่ต้องอาศัยความรู้ทางวิศวกรรมขั้นสูง รวมทั้งประสบการณ์ของทีมที่ปรึกษา ซึ่งอัตราค่าวิชาชีพที่ว่าจ้างบริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด อยู่ในระดับราคาตลาด และเป็นอัตราจ้างเหมาที่งาน โดยบริษัทจะไม่มีการจ้างพิเศษ
		- บริษัทมียอดค้างชำระจากการว่าจ้าง ณ วันสิ้นสุดงวดบัญชี	0.13	---	

บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล
			31 ธ.ค. 54	31 ธ.ค. 55	
2. นางเรวดี ธาราไชย 3. นายพงศ์ธร ธาราไชย 4. นายธีรธร ธาราไชย		- บริษัทมีการเช่าพื้นที่จากบริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด เพื่อใช้เป็นสถานที่จัดอบรมบุคลากร - บริษัทมียอดค่าเช่าพื้นที่ค้างจ่าย ณ วันสิ้นงวดบัญชี	---	0.14	ลักษณะดังกล่าวกับบริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด ถือกันตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2555 - บริษัทมีการจัดอบรมสัมมนาให้ความรู้แก่บุคลากรเป็นประจำทั้งปีเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 30 ครั้งต่อปี ทั้งจัดภายในพื้นที่ของบริษัทหรือจัดภายนอกบริษัทหรือการเดินทางสัมมนาต่างจังหวัด ดังนั้นจึงต้องมีการเช่าพื้นที่เพื่อจัดการอบรมดังกล่าวในบางครั้ง บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด มีพื้นที่ให้เช่าที่เหมาะสมสำหรับการจัดอบรม และมีความสะดวกในการเดินทางเนื่องจากอยู่ใกล้กับสำนักงานของบริษัท อัตราค่าเช่าเป็นอัตราตลาดที่บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด กำหนดเพื่อเสนอราคาให้เช่าแก่บุคคลอื่นเช่นกัน โดยคิดอัตราค่าเช่า 3,000 บาทต่อวัน และเป็นอัตราเดียวกับที่บริษัทเคยจัดอบรมสัมมนาที่อื่นแต่ความสะดวกในการเดินทางน้อยกว่า -ในเดือนธันวาคม 2555 บริษัททำสัญญาเช่ารายปี สิ้นสุดเดือนธันวาคม 2556 อัตราค่าเช่าค่าบริการรายเดือนละ 25,000 บาท เป็นอัตราเกี่ยวกับผู้เช่ารายอื่น
				0.08	
นายรัช ธงภักดิ์	- กรรมการบริหาร - รองกรรมการผู้จัดการ	- บริษัทขายรถยนต์ประจำตำแหน่งให้แก่กรรมการบริหารแต่ละท่านที่เป็นผู้ใช้รถยนต์คันดังกล่าวและประสงค์ที่จะซื้อไปใช้งานต่อ โดยจำหน่ายให้คุณรัช ธงภักดิ์ จำนวน 1 คัน และจำหน่ายให้คุณสมชาย วงศ์สว่างรัมย์ จำนวน 2 คัน	---	0.19	- รถยนต์ประจำตำแหน่งดังกล่าวใช้งานมานานกว่า 5 ปี ซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาทางบัญชีหมดแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2554 เมื่อวันที่ 10พฤศจิกายน 2554 จึงมีมติอนุมัติหลักการขายรถยนต์ประจำตำแหน่งให้แก่กรรมการบริหาร โดยอนุมัติหลักการกำหนดราคาขายไม่ต่ำกว่าราคาตลาดรถมือสอง ด้วยการเปรียบเทียบราคาตลาดรถมือสองไม่น้อยกว่า 2 ราย เพื่อหาราคาตลาดเฉลี่ย โดยบริษัทได้ขายรถยนต์ประจำตำแหน่งไปเมื่อต้นปี 2555 ในราคาไม่ต่ำกว่าราคาตลาดเฉลี่ยจากตลาดรถมือสองจำนวน 3 ราย ทั้งนี้ในอนาคตจะไม่มีการประเภนี้แล้ว เนื่องจากบริษัทเปลี่ยนนโยบายเป็นการเช่ารถยนต์ประจำตำแหน่งให้แก่ผู้บริหารแทน
นายสมชาย วงศ์สว่างรัมย์	- กรรมการบริหาร - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ		---	0.62	

หมายเหตุ : บริษัทมีบริษัทที่เกี่ยวข้องกันอีก 2 บริษัท แต่ไม่เคยมีรายการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ประกอบด้วย

- 1) บริษัท อเฮด แอดไวเซอร์ จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจ ให้บริการอบรมวิชาการด้านวิศวกรรม มีลักษณะความสัมพันธ์กับบริษัท คือ เป็นกิจการของกรรมการบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย นายพงศ์ธร ธาราไชย (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม), นายธีรธร ธาราไชย (น้องชายนายพงศ์ธร ธาราไชย) และนางสาวภรดี ดำรงพิทักษ์กุล (คู่สมรสนายธีรธร ธาราไชย) ถือหุ้นรวมกัน 100%
- 2) บริษัท สวิฟต์เลท จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจให้บริการให้คำปรึกษาด้านโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และจำหน่ายโปรแกรมคอมพิวเตอร์ มีลักษณะความสัมพันธ์กับบริษัท คือ เป็นกิจการของกรรมการบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย นายอาทิตย์ หงษ์จินตกุล (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) และนางกัญญณี หงษ์จินตกุล (คู่สมรสนายอาทิตย์ หงษ์จินตกุล) ถือหุ้นรวมกัน 60%

9.1 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2556 ได้พิจารณาและสอบทานร่วมกับผู้บริหารของบริษัท แล้วมีความเห็นว่า รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นกับบุคคล หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกันที่เกิดขึ้นในงวดบัญชีปี 2555 เป็นไปอย่างสมเหตุสมผล ประกอบกับการกำหนดราคา หรือเงื่อนไขของรายการดังกล่าวถือว่าเป็นรายการที่มีราคาและเงื่อนไขการค้าทั่วไป เพราะมีการเปรียบเทียบกับราคาประเมินโดยบริษัทประเมินกลาง หรือราคาตลาดเปรียบเทียบแล้วแต่ความเหมาะสม จึงไม่ทำให้บริษัทเสียประโยชน์แต่อย่างใด

9.2 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

กรณีที่มีรายการระหว่างกันของบริษัทหรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทจะจัดให้มีการเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะได้ให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี ทั้งนี้บริษัทจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ของบริษัท

9.3 นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ในอนาคตบริษัทอาจมีการเข้าทำรายการระหว่างกันตามแต่เห็นสมควร โดยตั้งอยู่บนเงื่อนไขทางการค้าตามปกติ สามารถอ้างอิงได้กับเงื่อนไขทางธุรกิจประเภทเดียวกันที่บริษัทกระทำกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์เอ็มเอไอ (mai) รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดและปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนและบริษัทย่อย ตามมาตรฐานบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีโดยเคร่งครัด

9.4 มาตรการในอนาคตเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ลงทุน ในอนาคตหากมีรายการระหว่างกันของบริษัทเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคต บริษัทจะจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการที่มีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุม เพื่อผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการหรือผ่านมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี) เพื่อดูแลให้รายการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรมและมีนโยบายการกำหนดราคาที่เหมาะสม โดยคณะกรรมการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัท

11. ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน

11.1.1 งบการเงิน

(ก) ผู้สอบบัญชี และสรุปรายงานการสอบบัญชี

รายงานผู้สอบบัญชีที่ได้ตรวจสอบงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ระหว่างปี 2553 – ปี 2555

งบตรวจสอบ	: งวดบัญชีปี 2553 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553
ผู้สอบบัญชี	: สำนักงานสอบบัญชี ดี ไอ เอ โดยนายพฤกษ์ พิษณุวงศ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 7764
ความเห็นผู้สอบบัญชี	: แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขว่า งบการเงินของบริษัทแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป
งบตรวจสอบ	: งวดบัญชีปี 2554 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554
ผู้สอบบัญชี	: บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยนางวิไลรัตน์ ไรจน์ครินทร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 3104 ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.
ความเห็นผู้สอบบัญชี	: แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการและกระแสเงินสดรวม และกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
งบตรวจสอบ	: งวดบัญชีปี 2555 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555
ผู้สอบบัญชี	: บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยนางวิไลรัตน์ ไรจน์ครินทร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 3104 ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต.
ความเห็นผู้สอบบัญชี	: แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการและกระแสเงินสดรวม และกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

11.1.2 ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน

งบการเงิน

(ก) ตารางสรุปฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน (งบการเงินรวม)

สรุปรายการงบแสดงฐานะการเงิน	ตรวจสอบแล้ว					
	สิ้นสุด 31 ธ.ค. 53		สิ้นสุด 31 ธ.ค. 54		สิ้นสุด 31 ธ.ค. 55	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	8.59	8.60%	10.36	8.57%	66.00	31.66%
เงินลงทุนชั่วคราว					20.00	9.59%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น-สุทธิ	34.73	34.75%	53.32	44.09%	56.96	27.33%
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1.79	1.79%	0.00	0.00%	0.00	0.00%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	0.02	0.02%	0.00	0.00%	0.00	0.00%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	45.13	45.16%	63.68	52.66%	142.96	68.58%
เงินประกันผลงาน	6.33	6.34%	9.84	8.13%	12.64	6.06%
เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	0.78	0.78%	2.61	2.16%	2.75	1.32%
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1.03	1.03%	0.46	0.38%	0.46	0.22%
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13.34	13.35%	10.90	9.02%	10.16	4.87%
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	0.40	0.40%	0.52	0.43%	0.59	0.28%
เงินฝากประจำธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	27.42	27.43%	27.78	22.97%	29.27	14.04%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	5.50	5.50%	5.13	4.24%	9.62	4.62%
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	54.80	54.84%	57.24	47.34%	65.49	31.42%
รวมสินทรัพย์	99.93	100.00%	120.92	100.00%	208.45	100.00%
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	2.88	2.88%	0.00	0.00%	0.77	0.37%
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	11.01	11.01%	15.07	12.46%	20.19	9.68%
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1.28	1.28%	0.74	0.62%	0.11	0.05%
ภาษีเงินได้ดินบุคคลค้างจ่าย	0.17	0.17%	3.67	3.04%	0.00	0.00%
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	2.91	2.91%	0.00	0.00%	0.00	0.00%
รวมหนี้สินหมุนเวียน	18.24	18.25%	19.48	16.11%	21.07	10.11%
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	1.31	1.31%	0.56	0.46%	0.30	0.14%
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	0.00	0.00%	19.65	16.25%	20.27	9.72%
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1.31	1.31%	20.21	16.71%	20.57	9.87%
รวมหนี้สิน	19.54	19.56%	39.69	32.82%	41.63	19.97%
ทุนจดทะเบียน	3.00	3.00%	3.00	2.48%	100.00	47.97%
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	3.00	3.00%	3.00	2.48%	100.00	47.97%
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น					48.31	23.18%
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว	0.30	0.30%	0.30	0.25%	1.13	0.54%
ยังไม่ได้จัดสรร	73.43	73.48%	77.93	64.45%	17.37	8.33%
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	76.73	76.79%	81.23	67.18%	166.82	80.03%
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	3.65	3.65%	0.00	0.00%	0.00	0.00%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	80.39	80.44%	81.23	67.18%	166.82	80.03%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	99.93	100.00%	120.92	100.00%	208.45	100.00%

สรุปรายการงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	ตรวจสอบแล้ว					
	ปี 2553		ปี 2554		ปี 2555	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการบริการ	179.48	100.00%	256.16	100.00%	265.29	100.00%
ต้นทุนจากการบริการ	128.88	71.81%	170.35	66.50%	181.23	68.31%
กำไรขั้นต้น	50.60	28.19%	85.81	33.50%	84.06	31.69%
รายได้อื่น	0.95	0.53%	0.54	0.21%	2.91	1.10%
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	51.55	28.72%	86.35	33.71%	86.97	32.78%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	50.01	27.86%	52.52	20.50%	66.58	25.10%
ค่าตอบแทนกรรมการ					0.89	0.34%
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน) จากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	-0.01	-0.01%	-0.01	-0.01%	0.14	0.05%
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้นิติบุคคล	1.53	0.85%	33.82	13.20%	19.64	7.40%
ต้นทุนทางการเงิน	0.22	0.12%	0.24	0.09%	0.10	0.04%
กำไรก่อนภาษี	1.32	0.73%	33.58	13.11%	19.55	7.37%
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	1.56	0.87%	11.52	4.50%	4.27	1.61%
กำไร(ขาดทุน)สำหรับปี	-0.24	-0.13%	22.05	8.61%	15.28	5.76%
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น	0.00	0.00%	0.00	0.00%	0.00	0.00%
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-0.24	-0.13%	22.05	8.61%	15.28	5.76%
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	-1.54	-0.86%	170.35	66.50%	15.28	5.76%
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	1.30	0.72%	85.81	33.50%	-0.00	0.00%
กำไรต่อหุ้น # ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ (บาท/หุ้น)	-51.17		681.17		0.04	
มูลค่าหุ้นสามัญที่ตราไว้ (บาท/หุ้น)	100.00		100.00		0.25	
จำนวนหุ้นสามัญ (ล้านหุ้น)	0.03		0.03		400.00	
ปรับปรุงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้เพื่อการเปรียบเทียบ ¹						
กำไรต่อหุ้น # ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ (บาท/หุ้น)	-0.13		1.70		0.04	
มูลค่าหุ้นสามัญที่ตราไว้ (บาท/หุ้น)	0.25		0.25		0.25	
จำนวนหุ้นสามัญ (ล้านหุ้น)	12.00		12.00		400.00	

หมายเหตุ : ¹ - ปรับปรุงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ให้เป็นมูลค่าเดียวกันเพื่อการเปรียบเทียบกำไรต่อหุ้น โดยปรับปรุงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ปี 2553-2554 จาก 100 บาท/หุ้น เป็น 0.25 บาท/หุ้น

สรุปรายการกระแสเงินสด	ตรวจสอบแล้ว		
	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
กำไร(ขาดทุน)ก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	1.31	33.58	19.55
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน	5.76	4.71	6.95
รายได้เงินปันผล	0.00	0.00	0.00
ค่าเผื่อ(โอนกลับ)หนี้สงสัยจะสูญ	2.91	-2.91	0.98
(กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	-0.44	0.35	-2.09
ขาดทุนจากการด้อยค่าที่ดิน	0.00	0.57	0.00
ค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน	2.98	3.05	2.32
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	0.08	0.15	0.19
ประมาณการผลประโยชน์พนักงาน	0.00	3.26	5.59
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	0.22	0.23	0.10
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	0.01	0.01	-0.14
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	7.07	38.29	26.50
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-0.91	-15.68	-4.62
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	-0.02	0.02	0.00
เงินประกันผลงาน	-0.48	-3.50	-2.81
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	0.66	0.37	-0.64
สินทรัพย์จากการดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง	-0.76	-18.80	-8.069
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	0.22	5.60	5.12
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	0.00	0.05	-4.97
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-0.37	0.00	0.00
หนี้สินจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)	-0.15	5.65	0.15
เงินสดรับ(จ่าย)จากการดำเนินงาน	6.17	25.14	18.58
จ่ายดอกเบี้ย	-0.22	-0.23	-0.10
จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล	-6.74	-8.02	-11.79

สรุปรายการงบกระแสเงินสด	ตรวจสอบแล้ว		
	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)ในกิจกรรมดำเนินงาน	-0.79	16.89	6.69
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุนชั่วคราว	0.00	0.00	-30.00
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนชั่วคราว	0.00	0.00	10.00
เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า(เพิ่มขึ้น)ลดลง	0.00	-0.05	0.00
เงินฝากประจำมีภาระผูกพัน(เพิ่มขึ้น)ลดลง	-0.08	-0.36	-1.49
เงินสดรับจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	0.44	0.00	2.43
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-1.91	-1.00	-2.17
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-0.27	-0.24	-0.26
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)จากกิจกรรมลงทุน	-1.82	-1.65	-21.49
เงินเบิกเกินบัญชีเพิ่มขึ้น(ลดลง)	2.28	-2.88	0.77
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินเพิ่มขึ้น(ลดลง)	-1.42	-1.28	-0.64
จ่ายซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.00	-1.59	0.00
เงินสดรับค่าน้ำสามัญเพิ่มทุน	0.00	0.00	78.31
จ่ายเงินปันผล	0.00	-4.50	-8.00
จ่ายเงินปันผลส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-2.50	-3.23	0.00
เงินได้สุทธิได้มา(ใช้ไป)ในกิจกรรมจัดหาเงิน	-1.64	-13.48	70.44
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	-4.25	1.77	55.64
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันต้นงวด	12.84	8.59	10.36
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันสิ้นงวด	8.59	10.36	66.00

อัตราส่วนทางการเงิน	หน่วย	ตรวจสอบแล้ว		
		ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	2.47	3.27	6.79
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	-0.05	0.90	0.33
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	5.06	5.96	5.35
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	71	60	67
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	เท่า	14.91	14.74	11.22
ระยะเวลารับหนี้เจ้าหนี้การค้า	วัน	24	24	32
Cash cycle	วัน	47	36	35
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability ratio)				
อัตรากำไรขั้นต้น	%	28.19%	33.50%	31.69%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	%	0.85%	13.20%	7.40%
อัตราส่วนเงินสดต่อการหากำไร	%	-51.50%	49.96%	34.08%
อัตรากำไรสุทธิ	%	-0.13%	8.61%	5.76%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	-0.28%	27.29%	12.32%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	-0.24%	19.97%	9.28%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	%	5.38%	45.08%	29.00%
อัตราหมุนของสินทรัพย์	เท่า	1.79	2.32	1.63
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.24	0.49	0.25
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	4.51	120.91	115.18
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (cash basis)	เท่า	-0.22	2.41	0.60
อัตราการจ่ายเงินปันผล ^{1/}	%	0.00%	367.02%	52.36%

หมายเหตุ : ^{1/} - อัตราการจ่ายเงินปันผล = เงินปันผลจ่าย / กำไรสุทธิ กรณีคำนวณอัตราการจ่ายเงินปันผลจากเงินปันผลจำนวน 75.00 ล้านบาท หากด้วยกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร (งบเฉพาะกิจการ) ณ 31 ธันวาคม 2554 ประมาณ 76.68 ล้านบาท จะได้อัตราการจ่ายเงินปันผล เท่ากับ 97.81% ซึ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิในอดีต ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2555 สำหรับการจ่ายเงินปันผลในคราวถัดไป จะพิจารณาตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

11.2 คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน**ผลการดำเนินงาน****(ก) ภาพรวมของผลการดำเนินงานที่ผ่านมา**

บริษัทดำเนินธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษาสำหรับการให้คำปรึกษาและบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง (Project Construction Management Service) สำหรับงานก่อสร้างแขนงต่างๆ โดยลักษณะการให้บริการจะเป็นการทำสัญญาจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ ซึ่งเป็นสัญญาระยะยาว และมี 2 ลักษณะ คือ

- 1) สัญญาที่ระบุค่าบริการคงที่ (สัญญาจ้างเหมา) บริษัทรับรู้รายได้จากการให้บริการตามสัญญาตามขั้นความสำเร็จของงาน (Percentage of completion method) เมื่อสามารถประมาณการได้อย่างน่าเชื่อถือเกี่ยวกับขั้นความสำเร็จของงาน ที่สอดคล้องกับการคำนวณอัตราส่วนของต้นทุนบริการที่เกิดขึ้นจริงของงานที่เสร็จเทียบกับประมาณการต้นทุนบริการทั้งหมด ทั้งนี้บริษัทจะเรียกเก็บค่าบริการเป็นรายเดือนตามจำนวนเงินที่ระบุไว้ในสัญญา
- 2) สัญญาที่ระบุค่าบริการเป็นรายเดือน บริษัทจะรับรู้รายได้เมื่อให้บริการเสร็จสิ้นและเรียกเก็บค่าบริการเป็นรายเดือนตามจำนวนบุคลากรที่เข้าไปปฏิบัติงานจริงโดยคำนวณจากอัตราค่าบริการวิชาชีพแต่ละตำแหน่งที่ระบุไว้ในสัญญา

ในปี 2553-2555 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการบริการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจาก 179.48 ล้านบาท ในปี 2553 เป็น 256.16 ล้านบาทในปี 2554 และเป็น 265.29 ล้านบาทในปี 2555 สำหรับกำไรสุทธิ (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) ในปี 2553 มีผลขาดทุนสุทธิ 1.54 ล้านบาท ในปี 2554 มีกำไรสุทธิ 20.44 ล้านบาท และในปี 2555 มีกำไรสุทธิ 15.28 ล้านบาท ทั้งนี้ ผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในปี 2553 เนื่องจากได้รับผลกระทบจากปัญหาวิกฤตทางการเมืองในประเทศ ทำให้โครงการก่อสร้างบางส่วนของลูกค้ามีการชะลอโครงการออกไป กอปรกับโครงการก่อสร้างใหม่ก็มีการชะลอการลงทุนออกไปเช่นกัน นอกจากนี้บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายบางรายการเพิ่มขึ้น ได้แก่ เงินเดือนและค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมสัมมนา ค่าใช้จ่ายการกุศล ค่าใช้จ่ายในการเตรียมนำบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ และหนี้สงสัยจะสูญ เป็นต้น ปี 2554 มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นเป็น 20.44 ล้านบาท เนื่องจากมีโครงการที่ให้บริการเพิ่มขึ้น อีกทั้งโครงการที่ชะลอการก่อสร้างในปี 2553 กลับมาเริ่มโครงการได้ตามปกติจึงทำให้บริษัทสามารถส่งบุคลากรเข้าไปปฏิบัติงานในโครงการก่อสร้างได้

สำหรับงวดปี 2555 บริษัทและบริษัทย่อย มีรายได้จากการบริการเท่ากับ 265.29 ล้านบาท มีกำไรสุทธิและกำไรเบ็ดเสร็จรวม (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) เท่ากับ 15.28 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิ 5.76% ของรายได้รวมจากการให้บริการ ซึ่งลดลงจากปี 2554 สาเหตุหลักมาจากค่าใช้จ่ายในการบริหารที่เพิ่มขึ้น และต้นทุนเกี่ยวกับบุคลากรปรับเพิ่มสูงขึ้น ในขณะที่มีบางโครงการที่บริษัทและบริษัทย่อยยังไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าไปปฏิบัติงานไม่เต็มตามจำนวนที่ระบุในสัญญาเนื่องจากความล่าช้าของฝ่ายโครงการเอง

(ข) การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา**รายได้**

รายได้ของบริษัทและบริษัทย่อย มาจากรายได้จากการให้บริการคำปรึกษาและบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง ซึ่งบริษัทมีนโยบายทางบัญชีในการรับรู้รายได้ตามลักษณะของสัญญาจ้างบริหารโครงการ แบ่งเป็น 2 ลักษณะ คือ 1) สัญญาที่ระบุค่าบริการคงที่ (สัญญาจ้างเหมา) โดยบริษัทจะรับรู้รายได้จากการให้บริการตามสัญญาตามขั้นความสำเร็จของงาน (Percentage of completion method) ซึ่งเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และ 2) สัญญาที่ระบุค่าบริการเป็นรายเดือน โดยบริษัทจะรับรู้รายได้เมื่อให้บริการเสร็จสิ้นและเรียกเก็บค่าบริการเป็นรายเดือนตามจำนวนบุคลากรที่เข้าไปปฏิบัติงานจริง

ในงวดบัญชีปี 2553-2555 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้รวมเท่ากับ 180.43 ล้านบาท 256.70 ล้านบาทและ 268.20 ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

	ปี 2553		ปี 2554		ปี 2555	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการบริการ	179.48	99.47%	256.16	99.79%	265.29	98.91%
รายได้อื่น	0.95	0.53%	0.54	0.21%	2.91	1.09%
รายได้รวม	180.43	100.00%	256.70	100.00%	268.20	100.00%

รายได้จากการบริการ

งวดบัญชีปี 2553-2555 บริษัทและบริษัทย่อย มีรายได้จากการบริการเติบโตอย่างต่อเนื่องเท่ากับ 179.48 ล้านบาท 256.16 ล้านบาท และ 265.29 ตามลำดับ ปี 2553 มีโครงการที่ชะลอการก่อสร้างออกไประยะหนึ่งจากผลกระทบของปัญหาทางการเมือง จึงทำให้ไม่สามารถส่งบุคคลากรเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ในโครงการที่ได้รับผลกระทบ แต่อย่างไรก็ตามบุคคลากรที่ไม่สามารถเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ได้จะถูกส่งไปปฏิบัติงานในโครงการอื่น หรือเข้ามายังสำนักงานเพื่ออบรมทักษะทางวิชาชีพวิศวกรรมจึงทำให้บริษัทยังคงมีภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคคลากร สำหรับปี 2554 บริษัทและบริษัทย่อยมีจำนวนโครงการที่ให้บริการเพิ่มขึ้นเป็น 51 โครงการ มีอัตราเติบโตของรายได้จากการบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ 42.7 จากปีก่อนหน้า อันเป็นผลมาจากบริษัทสามารถเข้ารับงานโครงการใหม่เพิ่มขึ้นได้จำนวนมาก อีกทั้งมีบางโครงการที่กลับมาก่อสร้างต่อหลังจากชะลอการก่อสร้างสร้างในปี 2553

สำหรับปี 2555 นั้น บริษัทมีรายได้จากการให้บริการ 265.29 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 9.13 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.56 ซึ่งแบ่งเป็นรายได้จากโครงการต่อเนื่องจำนวน 38 โครงการ คิดเป็นมูลค่า 204.51 ล้านบาท และรายได้จากโครงการใหม่จำนวน 37 โครงการ มูลค่า 60.78 ล้านบาท ทั้งนี้รายได้ที่เกิดขึ้นในปี 2555 นั้นส่วนใหญ่เป็นโครงการก่อสร้างระยะสั้น เช่น โครงการก่อสร้างสาขาของเทสโก้โลตัส จึงทำให้บริษัทมีจำนวนโครงการที่รับรู้รายได้จำนวน 75 โครงการซึ่งเพิ่มขึ้นจาก 51 โครงการในปีก่อนหน้า โดยบริษัทและบริษัทย่อยสามารถสรุปรายได้จากการบริการแยกเป็นรายได้จากโครงการต่อเนื่องและรายได้จากโครงการใหม่ที่เกิดขึ้นในงวด และจำนวนโครงการที่ให้บริการและรับรู้รายได้ในแต่ละปีตั้งแต่ปี 2553 – 2555 ได้ดังนี้

	ปี 2553	จำนวนโครงการ	ปี 2554	จำนวนโครงการ	ปี 2555	จำนวนโครงการ
1. รายได้จากโครงการต่อเนื่อง	127.92	21	205.10	28	204.51	38
2. รายได้จากโครงการใหม่	51.56	20	51.06	23	60.78	37
รวมรายได้จากการบริการ	179.48	41	256.16	51	265.29	75

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทและบริษัทย่อย มีมูลค่างานส่วนที่เหลือตามสัญญา (Backlog) เท่ากับ 334.54 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 34 โครงการ ประกอบด้วยมูลค่างานที่จะรับรู้เป็นรายได้ในปี 2556 มูลค่า 149.64 ล้านบาท และมูลค่างานอีกที่เหลือ 174.90 ล้านบาท จะทยอยรับรู้รายได้ในปี 2557-2560 ซึ่งเป็นโครงการขนาดใหญ่ใช้ระยะเวลาการควบคุมงานมากกว่า 3 – 5 ปี อาทิ โครงการพัฒนาโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โครงการเซ็นทรัลเอนมบาซซี โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน โครงการมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (ซึ่งเลื่อนแผนการก่อสร้างเนื่องจากปัญหาน้ำท่วมเมื่อปี 2554) เป็นต้น

รายได้อื่น

รายได้อื่นของบริษัทและบริษัทย่อย ประกอบด้วย ดอกเบี้ยรับ และรายได้อื่นๆ โดยในงวดบัญชีปี 2553-2555 บริษัทและบริษัทย่อย มีรายได้อื่นเท่ากับ 0.95 ล้านบาท 0.54 ล้านบาท และ 2.91 ล้านบาทตามลำดับ การเพิ่มขึ้นของรายได้อื่นในปี 2555 สาเหตุหลักมาจากกำไรจากการขายรถยนต์ประจำตำแหน่งของผู้บริหาร ซึ่งบริษัทกำหนดราคาขายโดยอ้างอิงตามราคาตลาดของผู้รับซื้อรถมือสองจำนวน 3 แห่ง ส่วนใหญ่รถยนต์ดังกล่าวตัดค่าเสื่อมราคาทางบัญชีหมดแล้ว โดยมีกำไรจากการขายจำนวน 2.09 ล้านบาท

ต้นทุนจากการบริการและกำไรขั้นต้น

ต้นทุนจากการบริการของบริษัทและบริษัทย่อย ประกอบด้วยรายการหลักคือ เงินเดือน สวัสดิการ และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรซึ่งเป็นผู้อำนวยความสะดวกในการจัดการโครงการ วิศวกรและช่างเทคนิค บริษัทจะบันทึกต้นทุนตามจำนวนพนักงานที่เข้าทำงานจริงแต่ละโครงการ ซึ่งเป็นไปตามสัญญาว่าจ้างที่ปรึกษาโครงการ ส่วนต้นทุนจากการบริการที่เหลือประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายของโครงการ และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการเดินทาง เป็นต้น สำหรับบางโครงการอาจมีต้นทุนค่าที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นเป็นกรณีพิเศษ อาทิ งานโครงการพัฒนาโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ซึ่งบริษัทจำเป็นต้องจ้างที่ปรึกษาพิเศษจากภายนอกสำหรับงานออกแบบสถาปัตยกรรม ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบคมนาคมและสนับสนุน ผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

ในงวดบัญชีปี 2553-2555 บริษัทและบริษัทย่อย มีต้นทุนจากการบริการเท่ากับ 128.88 ล้านบาท 170.35 ล้านบาท และ 181.23 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 71.81 ร้อยละ 66.50 และ ร้อยละ 68.31 ของรายได้จากการบริการ ตามลำดับ ทั้งนี้ต้นทุนที่เพิ่มขึ้นมีสาเหตุจากการเพิ่มขึ้นของการเติบโตของปริมาณงานที่บริษัทให้บริการแต่ละปี

ในงวดบัญชีปี 2553-2555 บริษัทและบริษัทย่อย มีกำไรขั้นต้นเท่ากับ 50.60 ล้านบาท 85.81 ล้านบาท และ 84.06 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 28.19 ร้อยละ 33.50 และร้อยละ 31.69 ของรายได้รวมจากการให้บริการ ตามลำดับ สำหรับปี 2555 บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตรากำไรขั้นต้นลดลงจากปีก่อนหน้าเล็กน้อยเนื่องจากบริษัทได้มีการรับบุคลากรเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการเติบโตการขยายธุรกิจในอนาคต จึงเป็นผลให้มีต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับพนักงานเพิ่มขึ้น ได้แก่ เงินเดือน และสวัสดิการอื่นๆ เช่น ค่าประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีผลให้ต้นทุนของบริษัทเพิ่มขึ้นเท่ากับ 181.23 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจำนวน 10.88 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 6.39 เมื่อเทียบกับปี 2554 นอกจากต้นทุนด้านบุคลากรที่เพิ่มขึ้นแล้ว รายได้ของบริษัทและบริษัทย่อยเพิ่มขึ้น 9.13 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 3.56 ซึ่งเป็นเพิ่มขึ้นในอัตราที่น้อยกว่าต้นทุน สืบเนื่องมาจากมีบางโครงการที่บริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ได้ตามจำนวนที่ระบุไว้ในสัญญา

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารของบริษัทและบริษัทย่อย รายการหลักคือ เงินเดือน สวัสดิการ และค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรฝ่ายสำนักงาน ค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่น ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพาหนะและการเดินทาง เป็นต้น

ในงวดบัญชีปี 2553 - 2555 บริษัทและบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 50.01 ล้านบาท 52.52 ล้านบาท และ 66.58 ล้านบาท ตามลำดับ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในปี 2554 ประกอบด้วย เงินเดือนและค่าใช้จ่ายบุคลากรเพิ่มขึ้น 5.00 ล้านบาท และค่าพัฒนาบุคลากรเพิ่มขึ้น 0.85 ล้านบาท เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรสำหรับรองรับเป้าหมายการเติบโตในอนาคต ทั้งนี้บุคลากรที่รับเข้ามาใหม่จะต้องได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 1 ปี เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ที่จะเป็นวิศวกรหรือช่างเทคนิคที่สามารถบรรจุเข้างานและเรียกเก็บค่าวิชาชีพได้ ค่าสอบบัญชีที่ปรับเพิ่มขึ้น 0.35 ล้านบาท

เนื่องจากบริษัทต้องทำงานการเงินรวมและเปลี่ยนรูปแบบการรายงานสำหรับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่ดิน 0.57 ล้านบาท และการตั้งผลประโยชน์พนักงานสำหรับปี 2554 จำนวน 3.17 ล้านบาท

สำหรับปี 2555 บริษัทและบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายในการบริหารเท่ากับ 66.58 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 14.06 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 26.77 เนื่องจากในปี 2555 บริษัทมีค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ 1 ล้านบาท เช่น ค่าที่ปรึกษากฎหมาย ค่าที่ปรึกษาทางการเงิน ค่าบริการตรวจสอบภายใน รวมไปถึงค่าประชาสัมพันธ์และการจัดงานครบรอบ 25 ปีของบริษัทประมาณ 3 ล้านบาท ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียว (One time occurred transaction) รวมไปถึงค่าเช่ารถสวัสดิการแก่ผู้บริหารซึ่งตั้งแต่วันที่ 2555 บริษัทเปลี่ยนวิธีการซื้อรถให้แก่ผู้บริหารเป็นวิธีการเช่ารถให้แก่ผู้บริหารแทนประมาณ 3 ล้านบาทต่อปี ค่าฝึกอบรมสัมมนาพนักงานเพิ่มขึ้นประมาณ 1 ล้านบาท หนังสือจะสัญญาในลูกหนี้การค้าประมาณ 1 ล้านบาท เงินเดือนและค่าสวัสดิการพนักงานประมาณ 2 ล้านบาทนอกจากนี้บริษัทยังมี ค่าตอบแทนกรรมการ 0.89 ล้านบาท และต้นทุนทางการเงิน 0.10 ล้านบาท

กำไรสุทธิและอัตรากำไรสุทธิ

ในงวดบัญชีปี 2553 บริษัทและบริษัทย่อยมีผลขาดทุนสุทธิ (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) เท่ากับ 1.54 ล้านบาท สาเหตุหลักที่มีผลการดำเนินงานขาดทุน คือ รายได้จากการบริการของปี 2553 ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากมีโครงการที่ชะลอการก่อสร้างออกไประยะหนึ่งจากผลกระทบของปัญหาทางการเมืองในช่วงต้นปี 2553 ในขณะที่บริษัทมีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรที่บริษัทมีการรับบุคลากรใหม่เข้ามาเพิ่มจำนวนมาก เพื่อเตรียมรองรับการเติบโตของรายได้ตามแผนธุรกิจในปี 2554 เป็นต้นไป และมีค่าใช้จ่ายในการบริหารเพิ่มขึ้น งวดบัญชีปี 2554 มีกำไรสุทธิและกำไรเบ็ดเสร็จรวม (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) เท่ากับ 20.44 ล้านบาท ในปี 2553 และปี 2554 บริษัทมีอัตรากำไรสุทธิร้อยละ -0.86 และ 7.98 ของรายได้จากการบริการ ตามลำดับ

สำหรับงวดปี 2555 บริษัทและบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิและกำไรเบ็ดเสร็จรวม (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) เท่ากับ 15.28 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 5.76 ลดลงจากปีก่อนหน้า 5.16 ล้านบาท หรือร้อยละ 33.77 มีสาเหตุหลักมาจากค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารที่เพิ่มขึ้น และต้นทุนเกี่ยวกับบุคลากรปรับเพิ่มสูงขึ้น ในขณะที่มีบางโครงการที่บริษัทและบริษัทย่อยส่งบุคลากรเข้าปฏิบัติงานไม่เต็มจำนวนตามสัญญา จึงเป็นเหตุทำให้กำไรสุทธิและกำไรเบ็ดเสร็จรวม (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) ปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปี 2554

อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราผลตอบแทนส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2553 - 2554 เท่ากับร้อยละ -0.28 และ ร้อยละ 27.29 ตามลำดับ โดยบริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) เท่ากับ 76.73 ล้านบาท และ 81.23 ล้านบาท ตามลำดับ โดยบริษัทมีการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานในอดีตจนถึงปี 2554 จำนวน 75.00 ล้านบาท ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2555 คิดเป็นอัตรากำไรจ่ายปันผล ร้อยละ 367.02 ของกำไรสุทธิปี 2554 หรือคิดเป็นร้อยละ 97.81 ของกำไรสะสม ณ 31 ธันวาคม 2554

สำหรับงวดปี 2555 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นร้อยละ 12.32 โดยมีส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉพาะส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่) เท่ากับ 166.82 ล้านบาท สาเหตุของการลดลงของอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นเมื่อเทียบกับปี 2554 เนื่องจากกำไรสุทธิที่ลดลง ประกอบกับส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทที่เพิ่มขึ้นจากการระดมทุนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

ฐานทางการเงิน - สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553 – 2555 บริษัทและบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวมเท่ากับ 99.93 ล้านบาท 120.92 ล้านบาท และ 208.45 ล้านบาท ตามลำดับ สินทรัพย์รวมในปี 2554 เพิ่มขึ้นสาเหตุหลักเกิดจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้การค้า และลูกหนี้อื่น-สุทธิ และสินทรัพย์รวมในปี 2555 เพิ่มขึ้นเนื่องจากการระดมทุนในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีรายละเอียดของสินทรัพย์รายการสำคัญดังนี้

➤ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2553 – 2554 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเท่ากับ 8.59 ล้านบาท และ 10.36 ล้านบาท ตามลำดับ เงินสดส่วนใหญ่จะเป็นรายการเงินสดย่อยและเงินสำรองจ่ายในแต่ละโครงการจำนวน 5,000 - 15,000 บาทต่อโครงการ ส่วนที่เหลือจะเป็นเงินฝากธนาคาร ทั้งในรูปบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ บัญชีกระแสรายวัน และบัญชีเงินฝากประจำ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเท่ากับ 66.00 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าจำนวน 55.64 ล้านบาท นอกจากนี้บริษัทยังมีเงินลงทุนชั่วคราวในหน่วยลงทุนจำนวน 20.00 ล้านบาท ซึ่งเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่เพิ่มขึ้นมาจากเงินที่ได้จากการระดมทุนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

➤ ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นและค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2553 – 2554 บริษัทและบริษัทย่อยมีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น-สุทธิเท่ากับ 34.73 ล้านบาท และ 53.32 ล้านบาท ตามลำดับ ในปี 2554 บริษัทมีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 18.59 ล้านบาท สืบเนื่องจากการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการบริการซึ่งมีอัตราเติบโตของรายได้ถึงร้อยละ 42.7 จากปี 2553 ทั้งนี้ลูกหนี้การค้าของบริษัทเกิดจากบริษัทมีการให้เทอมเครดิตแก่ลูกค้า 30 วันนับจากวันส่งใบแจ้งหนี้ แต่อย่างไรก็ตามบริษัทได้มีการกระบวนกรเก็บเงินจากเจ้าของโครงการมีขั้นตอนการดำเนินการที่มีกำหนดเวลาแน่นอนในแต่ละเดือน เช่น กำหนดวันวางบิล กำหนดวันรับเช็ค เป็นต้น เพื่อให้สามารถเรียกเก็บเงินได้ตามกำหนด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทและบริษัทย่อยมีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น-สุทธิ เท่ากับ 56.95 ล้านบาท ซึ่งมีลูกหนี้การค้าที่อายุเกิน 365 วัน เพิ่มขึ้นเป็น 1.09 ล้านบาท บริษัทได้ตั้งสำรองหนี้ดังกล่าวเต็มจำนวนแล้ว จึงทำให้มีค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญเพิ่มขึ้นเท่ากับ 0.97 ล้านบาท ทั้งนี้สามารถสรุปยอดลูกหนี้การค้าตามอายุหนี้ที่ค้างชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 และวันที่ 31 ธันวาคม 2555 ได้ดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

ช่วงเวลา	31 ธันวาคม 2554	31 ธันวาคม 2555
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	35.55	33.48
อายุระหว่าง 1 - 90 วัน	12.48	21.38
อายุระหว่าง 91 - 180 วัน	0.48	0
อายุระหว่าง 181 - 365 วัน	0.92	0
เกินกว่า 365 วัน	0.19	1.09
รวม	49.63	55.96
หัก ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(0.20)	(1.18)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	49.43	54.79

➤ เงินประกันผลงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2553 – 2554 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินประกันผลงานเท่ากับ 6.33 ล้านบาท และ 9.84 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาจ้างบริหารโครงการกำหนดให้ต้องมีการกันเงินประกันผลงานไว้ส่วนหนึ่ง แต่จะมีเฉพาะบางโครงการที่มีการก่อสร้างขนาดใหญ่หรือมูลค่างานสูงและงานราชการ เช่น โครงการของกลุ่มเซ็นทรัล โครงการรถไฟฟ้าใต้ดินสายสีน้ำเงินของ ร.ฟ.ม เป็นต้น เจ้าของโครงการจะหักจากรายได้ที่บริษัทเรียกเก็บตามใบแจ้งหนี้ โดยรวมต่อโครงการเฉลี่ยประมาณร้อยละ 5 ของมูลค่างานตามสัญญา ระยะเวลาประกันผลงานเฉลี่ย 1 ปีนับจากส่งมอบงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินประกันผลงานเท่ากับ 12.64 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนเนื่องจากในปี 2555 บริษัทมีรายได้จากให้บริการกับกลุ่มเซ็นทรัลเพิ่มขึ้น ได้แก่ โครงการเซ็นทรัลแอมบาสซี โครงการเซ็นทรัลสุราษฎร์ธานี โครงการเซ็นทรัลเชียงใหม่ อาคารสिलมคอมเพล็กซ์ เป็นต้น ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าที่จะต้องหักเงินประกันผลงานจากยอดรายได้ที่บริษัทเรียกเก็บ

➤ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2553 – 2554 บริษัทและบริษัทย่อยมีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ เท่ากับ 13.34 ล้านบาท และ 10.90 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วย ที่ดินที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัท อาคารสำนักงานใหญ่และส่วนปรับปรุงอาคาร เครื่องใช้ เครื่องตกแต่งสำนักงาน ครุภัณฑ์ และยานพาหนะ เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทและบริษัทย่อยมีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ เท่ากับ 10.16 ล้านบาท มูลค่าสุทธิของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ลดลงเนื่องจากในช่วงปี 2555 บริษัทมีการขายรถยนต์ประจำตำแหน่งของผู้บริหาร และมีการตัดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์อื่นๆ ตามนโยบายทางบัญชี

➤ เงินฝากประจำที่มีภาระค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2553 – 2554 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินฝากประจำที่มีภาระค้ำประกันเท่ากับ 27.42 ล้านบาท และ 27.78 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งยอดเงินฝากประจำที่มีภาระค้ำประกันเพิ่มขึ้น เนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อย ได้รับการสนับสนุนวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น อาทิ วงเงินกู้เบิกเกินบัญชี วงเงินหนังสือค้ำประกันสัญญางานซึ่งจำเป็นต้องใช้มากขึ้นตามการเพิ่มขึ้นของมูลค่างานและสัญญางาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทและบริษัทย่อยมีเงินฝากประจำที่มีภาระค้ำประกันเท่ากับ 29.27 ล้านบาท เพิ่มจำนวน 1.49 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 5.35 เมื่อเทียบกับปี 2554

แหล่งที่มาของเงินทุน

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2553 – 2555 บริษัทและบริษัทย่อย มีหนี้สินรวมเท่ากับ 19.54 ล้านบาท 39.69 ล้านบาท และ 41.63 ล้านบาทตามลำดับ หนี้สินรวมในปี 2554 เพิ่มขึ้นสาเหตุหลักเกิดจากการบันทึกหนี้สินผลประโยชน์พนักงานในปี 2554 ตามข้อกำหนดของมาตรฐานการบัญชีไทย ฉบับที่ 19 ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่งวดบัญชีปี 2554 เป็นต้นไป รวมทั้งมีการเพิ่มขึ้นของยอดเจ้าหนี้การค้า และภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย หนี้สินรวมในปี 2555 เพิ่มขึ้นสาเหตุหลักจากเจ้าหนี้การค้าที่เพิ่มขึ้นตามยอดรายได้จากการให้บริการที่เพิ่มขึ้น โดยมีรายละเอียดของหนี้สินรายการสำคัญดังนี้

➤ **เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2553 – 2554 บริษัทและบริษัทย่อยมีเจ้าหนี้การค้า เท่ากับ 11.01 ล้านบาท 12.11 ล้านบาท ตามลำดับ บริษัทมีเจ้าหนี้การค้าเนื่องจากบางโครงการเจ้าของมีความประสงค์จะจ้างบริหารโครงการแบบเหมารวมส่วนงานอื่นที่บริษัทไม่มีบุคลากรตรงตามคุณสมบัติเฉพาะของบุคลากรที่เจ้าของโครงการกำหนด จึงจำเป็นต้องจ้างบุคลากรหรือทีมงานผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกองค์กร อาทิ โครงการพัฒนาโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย บริษัทมีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญด้านงานออกแบบสถาปัตยกรรม ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้เชี่ยวชาญระบบคมนาคมบริการและสนับสนุน (Logistic) และผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น มาร่วมงานกับบริษัทในการบริหารโครงการดังกล่าว สำหรับเจ้าหนี้อื่น ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายต่างๆ และรายได้รับล่วงหน้า เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทและบริษัทย่อยมีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เท่ากับ 20.19 ประกอบด้วย เจ้าหนี้การค้าจำนวน 2.37 ล้านบาทและเจ้าหนี้อื่น 17.81 ล้านบาท ซึ่งประกอบไปด้วย ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย เงินรับล่วงหน้า และเจ้าหนี้อื่น

➤ **ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน**

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 บริษัทและบริษัทย่อยได้ใช้มาตรฐานการบัญชีไทย ฉบับที่ 19 เรื่องผลประโยชน์พนักงาน ซึ่งนักคณิตศาสตร์ประกันภัยได้ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน โดยผู้บริหารได้บันทึกหนี้สินและผลประโยชน์พนักงานที่เกิดขึ้นก่อนปี 2554 โดยได้ปรับกับกำไรสะสม ณ วันต้นงวดของรอบบัญชีปี 2554 ตามมาตรฐานการบัญชีฉบับดังกล่าว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทและบริษัทย่อยมีประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน เท่ากับ 19.65 ล้านบาท และ 20.27 ล้านบาท ตามลำดับ

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ของปี 2553 – 2554 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 80.39 ล้านบาท และ 81.23 ล้านบาท ตามลำดับ ส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2554 เพิ่มขึ้นเนื่องจากผลกำไรสุทธิจากการดำเนินงานในปี 2554 แต่มีการบันทึกหนี้สินผลประโยชน์พนักงานตามข้อกำหนดของมาตรฐานการบัญชีไทย ฉบับที่ 19 ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่งวดบัญชีปี 2554 เป็นต้นไป โดยบริษัทบันทึกด้วยการปรับยอดกับกำไรสะสม ณ วันต้นงวดปี 2554 รวมทั้งมีการจ่ายเงินปันผลในปี 2554 จึงทำให้กำไรสะสมเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 166.82 ล้านบาท บริษัทมีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วเท่ากับ 100.00 ล้านบาท มีกำไรสะสม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 เท่ากับ 78.23 ล้านบาท และ 18.50 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ กำไรสะสมที่ลดลงเป็นผลมาจากการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมไปจำนวน 75.00 ล้านบาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2555

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทและบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 166.82 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 85.59 ล้านบาท หรือร้อยละ 105.37 เป็นผลมาจากการที่บริษัทได้เสนอขายหุ้นแก่ประชาชนในราคาหุ้นละ 0.70 บาท จำนวน 120,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.25 บาท และเมื่อหักค่าใช้จ่ายในการออกและเสนอขายหุ้นจึงทำให้บริษัทมีส่วนเกินมูลค่าหุ้น 48.31 ล้านบาท

โครงสร้างเงินทุน

บริษัทและบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E Ratio) ณ สิ้นปี 2553 – 2555 เท่ากับ 0.24 เท่า 0.49 เท่า และ 0.25 เท่า ตามลำดับ (คำนวณจากยอดหนี้สินรวม หักด้วยยอดส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะของบริษัทใหญ่ ณ วันสิ้นงวดเดียวกัน) อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นในปี 2554 สาเหตุจากบริษัทและบริษัทย่อยมีหนี้สินรวมเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะเจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้อื่น และค่าใช้จ่ายค้างจ่าย กอปรกับในงวดบัญชีปี 2554 มีการบันทึกหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ตามมาตรฐานการบัญชีไทย ฉบับที่ 19 เรื่องผลประโยชน์พนักงาน ที่มีผลบังคับใช้สำหรับการเงินที่เริ่มในวันหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2554 และปรับยอดรายการดังกล่าวกับกำไรสะสม ณ วันต้นงวดบัญชีปี 2554 ส่งผลให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นปรับเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

สำหรับสาเหตุหลักที่ทำให้อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2555 ลดลง เนื่องจากการที่บริษัทได้ออกเสนอขายหุ้นแก่ประชาชน จึงทำให้ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทเพิ่มขึ้นร้อยละ 105.37 ในขณะที่หนี้สินของบริษัทเพิ่มขึ้นเพียงร้อยละ 4.89

สภาพคล่อง

	หน่วย	31 ธันวาคม		
		2553	2554	2555
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	ล้านบาท	8.59	10.36	66.00
สินทรัพย์หมุนเวียน	ล้านบาท	45.13	63.68	142.96
หนี้สินหมุนเวียน	ล้านบาท	18.24	19.48	21.07
อัตราส่วนสภาพคล่อง (สินทรัพย์หมุนเวียน / หนี้สินหมุนเวียน)	เท่า	2.47	3.27	6.79
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	ล้านบาท	(0.79)	16.89	6.69

อัตราส่วนสภาพคล่อง ณ สิ้นปี 2555 เท่ากับ 6.79 เท่า ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า เนื่องจากสัดส่วนการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์หมุนเวียนมากกว่าหนี้สินหมุนเวียน โดยสินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้นร้อยละ 124.50 จากการเพิ่มขึ้นของรายการเงินสดที่ได้จากการออกหุ้นเสนอขายให้แก่ประชาชน ในขณะที่หนี้สินหมุนเวียนเพิ่มขึ้นเพียงร้อยละ 8.15 จากการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้า และค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยสามารถรักษาระดับอัตราส่วนสภาพคล่องอยู่ในเกณฑ์ดี

สำหรับกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานในปี 2555 บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานเท่ากับ 6.69 ล้านบาท

รายจ่ายเพื่อการลงทุน

บริษัทและบริษัทย่อย ไม่มีรายจ่ายเพื่อการลงทุนที่มีนัยสำคัญในปี 2555 มีเพียงการลงทุนซื้อเครื่องใช้สำนักงาน และการลงทุนปรับปรุงอาคารสำนักงานเพียงเล็กน้อย

11.3 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนการสอบทานและการตรวจสอบงบการเงิน (Audit Fee)

บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดบัญชีปี 2553 – 2555 และประมาณการปี 2556 ให้แก่ บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ดังนี้

	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556
1. ค่าสอบบัญชีประจำปี				
1.1. PPS และงบการเงินรวม	150,000	320,000	320,000	365,000
1.2. PPSD	100,000	210,000	210,000	80,000
1.3. กิจกรรมร่วมค้า PPQ	12,000	18,000	18,000	50,000
1.4. PIC	-	-	-	65,000
2. ค่าสอบทานงบการเงินระหว่างกาล				
2.1. PPSและงบการเงินรวม	0	180,000	180,000	210,000
2.2. PPSD	0	120,000	120,000	90,000
2.3. กิจกรรมร่วมค้า PPQ	0	0	0	45,000
2.4. PIC	-	-	-	45,000
3. ค่าใช้จ่ายอื่น PPS¹	0	0	100,000	0
รวมเฉพาะบริษัท PPS	150,000	500,000	600,000	575,000
รวมทั้งสิ้น	262,000	848,000	948,000	950,000

หมายเหตุ: ¹-ค่าใช้จ่ายอื่น คือ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดเตรียมกระดาษทำการและการสัมภาษณ์ผู้สอบบัญชีของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยคิดเป็นอัตราเหมาจ่ายจำนวน 100,000 บาท ซึ่งได้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2555 ได้อนุมัติค่าใช้จ่ายดังกล่าวแล้ว

2. ค่าตอบแทนอื่น (Non Audit Fee)

- ไม่มี -



ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี -

12. การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

“บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

- 1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัท และบริษัทย่อยแล้ว
- 2) บริษัทได้จัดให้บริษัทมีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- 3) บริษัทได้จัดให้ระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 15 มกราคม 2556 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น”

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายประสงค์ ธาราไชย	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	_____
2. นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	_____

(ประทับตราบริษัท)

ผู้รับมอบอำนาจ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล	กรรมการ / รองประธานกรรมการบริหาร / กรรมการผู้จัดการ	_____

13. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งในบริษัท	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่งล่าสุด ชื่อหน่วยงาน/บริษัท	ประเภทธุรกิจ
1. นายประสงค์ ธาธาไชย • ประธานกรรมการ • ประธานกรรมการบริหาร	67	– ปริญญาเอก คุษฎ์บัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง – ปริญญาโท Master of Engineering Asian Institute of Technology – ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย – Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2011	9.57	บิดาของ นายพงศ์ธร ธาธาไชยและ นายธีรธร ธาธาไชย	2530 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
					2555 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
					2552 - ปัจจุบัน	กรรมการสภาวิศวกร	- หน่วยงานกำกับดูแลผู้ประกอบการ
					2533 - ปัจจุบัน	สภาวิศวกร ประธานกรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด	วิชาชีพวิศวกรรม - ออกแบบ ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
2. นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล • กรรมการ • รองประธานกรรมการบริหาร • กรรมการผู้จัดการ	67	– ปริญญาโท Master of Civil Engineering University of Louisville, USA – ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย – Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2011	14.17	บิดานายอาทิตย์ หงษ์จินตกุล	2530 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
					2555 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
					2530 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
					2533 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บริษัท พีทีเอส ดีไซน์ จำกัด	- ออกแบบ ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
3. นายพงศ์ธร ธาธาไชย • กรรมการ • กรรมการบริหาร • ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ	37	– ปริญญาเอก Doctor of Engineering, Kyoto University, Japan – ปริญญาโท Master of Science Engineering, University of Illinois at Urbana -Champaign, USA – ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย – ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย – Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 91/2011 – TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 5 (EDP5)	7.00	บุตรของนายประสงค์ ธาธาไชย	2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
					2555 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
					2555 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงินและธุรการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
					2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อเฮด แอดไวเซอร์ จำกัด	- ฝึกอบรม
					2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พงศ์ธีรธร จำกัด	- บริการให้คำปรึกษาทางพาณิชย์
					2546 - 2554	ผู้จัดการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
					2538 - 2554	กรรมการ บริษัท โรมาโนแกลทแลนด์ เอเชียแปซิฟิก จำกัด	- ออกแบบ ให้คำปรึกษา

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งในบริษัท	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่งล่าสุด ชื่อนายงาน/บริษัท	ประเภทธุรกิจ
4. นายอาทิตย์ หงษ์จินตกุล • กรรมการ	32	– ปริญญาโทMSE, CIS and MCIT dual Degree, University of Pennsylvania, USA – ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโลหการ – จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย – Director Accreditation Program (DAP) 94/2012	3.00	บุตรของนายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล	2555 –ปัจจุบัน 2555 – ปัจจุบัน 2550 – 2554	กรรมการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) กรรมการ บริษัท สวิฟต์เลท จำกัด Senior Consultant Thought Works Inc., USA	-ควบคุมและบริหารการก่อสร้าง -ที่ปรึกษาด้านระบบคอมพิวเตอร์ -ที่ปรึกษาด้านระบบคอมพิวเตอร์
5. พล.ต.ท.นพ. นุกูล เจียมอนุกุลกิจ • กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการตรวจสอบ	67	– ปริญญาตรี แพทยศาสตรบัณฑิต-พยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล – การบริหารจัดการ สถาบันพัฒนาข้าราชการตำรวจ - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่94/2012	-	ไม่มี	2555 –ปัจจุบัน 2551- ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ผู้อำนวยการฝ่ายบุคลากร/ธุรการ วิจัยและวิชาการ บริษัท โรงพยาบาลเจ้าพระยา จำกัด (มหาชน)	-ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง -โรงพยาบาล
6. นางวิภาวี บุญยประสิทธิ์ (ชื่อเดิม: นางสาววิภาวี ทองไท) • กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ	59	– ปริญญาตรี สาขาการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย – ปริญญาตรีสาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช – Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่91/2011	-	ไม่มี	2555 -ปัจจุบัน 2541-2553	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) Partner บริษัท ดีลอยท์ ทูช โรมส์สุ ไชยยศ จำกัด	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - สำนักงานตรวจสอบบัญชี
7. นายคเชนทร์ เบญจกุล • กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ	35	– ปริญญาโท ศิลปศาสตร สาขาเศรษฐศาสตร์และการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย – ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย – Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่56/2006	-	ไม่มี	2555 -ปัจจุบัน 2552-ปัจจุบัน 2551-ปัจจุบัน 2548-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) กรรมการตรวจสอบ บริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน) ที่ปรึกษาทางด้านทรัพยากรมนุษย์ บริษัท เพลินพัฒนา จำกัด กรรมการอิสระ บริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ธุรกิจสื่อและสิ่งพิมพ์ - สถานศึกษา - ธุรกิจสื่อและสิ่งพิมพ์



รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งในบริษัท	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่งล่าสุด ชื่อหน่วยงาน/บริษัท	ประเภทธุรกิจ
8. นายสมชาย วงศ์สว่างรัตน์ • กรรมการบริหาร • ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ	57	– ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า- เจ้าคุณทหารลาดกระบัง	1.40	ไม่มี	2555-ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2533 – ปัจจุบัน 2531 - 2555	กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) กรรมการ บริษัท พีพีเอส ดีไซน์จำกัด ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ออกแบบ ให้คำปรึกษาและบริหารงาน ก่อสร้าง
9. นายรัช ธงภักดิ์ • กรรมการบริหาร • รองกรรมการผู้จัดการ	49	– ปริญญาโท Engineer Administration George Washington University, USA – ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย – Director Accreditation Program (DAP) 100/2013	1.40	ไม่มี	2555 -ปัจจุบัน 2531 -ปัจจุบัน 2531 -2555	กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
10. นายวันชัย เรืองทรัพย์เอนก • กรรมการบริหาร • ผู้อำนวยการโครงการ	47	– ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา University of Northern Philippines, The Philippines	-	ไม่มี	2555 -ปัจจุบัน 2535- ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
11. นายธีรธร ธาธาไชย • กรรมการบริหาร	36	– ปริญญาเอก Ph.D. in Civil Engineering Department of Civil and Environmental Engineering University of Michigan, USA – ปริญญาโท Master of Science in Civil Engineering Department of Civil and Environmental Engineering, University of Michigan, USA – ปริญญาโท Master of Business Administration Sasin Graduate Institute of Business Administration Chulalongkorn University – ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย – Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 101/2008 – Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 68/2008	7.00	บุตรของนายประสงค์ ธาธาไชย	2555-ปัจจุบัน 2553 – ปัจจุบัน 2551- ปัจจุบัน 2547 –ปัจจุบัน 2538 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) กรรมการ บริษัท อเฮด แอดไวเซอร์ จำกัด กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัท บิวเดอสมาร์ท จำกัด (มหาชน) ผู้อำนวยการ บริษัท พร็อพเพอร์ตี้เพอร์เฟก จำกัด (มหาชน) วิศวกรโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ฝึกอบรม - ธุรกิจค้าวัสดุก่อสร้าง - พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ - ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง



		– TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 4 (EDP4)					
--	--	---	--	--	--	--	--

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งในบริษัท	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่งล่าสุด ชื่อหน่วยงาน/บริษัท	ประเภทธุรกิจ
12. นายณพัทธ์ นรินทร์ - กรรมการบริหาร - ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	45	– ปริญญาโทสาขาวิศวกรรมโครงสร้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี – ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยรามคำแหง – ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา (เกียรตินิยม)มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	-	ไม่มี	2555 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
					2555 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
					2533- 2555	ผู้จัดการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
13. นางวรรณ ขาวนา (ชื่อเดิม: นางสาววรรณ พุกกัญญา) ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	44	– ปริญญาตรี สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง – หลักสูตรประกาศนียบัตร ทางการสอบบัญชี คณะพาณิชยและ การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	-	ไม่มี	2554 -ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
					2535-2554	Partner บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	- สำนักงานตรวจสอบบัญชี

14. รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย (PPSD)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งในบริษัท	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่งล่าสุด ชื่อหน่วยงาน/บริษัท	ประเภทธุรกิจ
1. นายประสงค์ อารายไชย • ประธานกรรมการ	67	- ปริญญาเอก ศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาโท Master of Engineering Asian Institute of Technology - ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 9/2011		บิดาของ นายพงศ์ธร อารายไชยและ นายธีรธร อารายไชย	2530 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2552 - ปัจจุบัน 2533 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) กรรมการสภาวิศวกร สภาวิศวกร ประธานกรรมการ บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - หน่วยงานกำกับดูแลผู้ประกอบการวิชาชีพวิศวกรรม - ออกแบบ ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
2. นายสัมพันธ์ หงษ์จินตกุล • รองประธานกรรมการ	67	- ปริญญาโท Master of Civil Engineering University of Louisville, USA - ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 9/2011		บิดานายอาทิตย์ หงษ์จินตกุล	2530 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2530 - ปัจจุบัน 2533 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) รองประธานกรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) กรรมการผู้จัดการ บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) รองประธานกรรมการ บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ออกแบบ ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง
3. นายวันชัย วชิรวิวัฒนะอำรง	63	ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		ไม่มี	2533 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) กรรมการ บริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งในบริษัท	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่งล่าสุด ชื่อหน่วยงาน/บริษัท	ประเภทธุรกิจ
4. นายสมชาย วงศ์สว่างรัมย์ • กรรมการ • กรรมการผู้จัดการ	57	- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า- เจ้าคุณทหารลาดกระบัง		ไม่มี	2555 -ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2533 – ปัจจุบัน 2531 –2555 ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) กรรมการ บริษัท พีพีเอส ดีไซน์จำกัด ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) กรรมการผู้จัดการ บริษัท พีพีเอส ดีไซน์จำกัด	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ออกแบบ ให้คำปรึกษาและบริหารงาน ก่อสร้าง
5. นายธนาธิร ศรีเบญจรัตน์ • กรรมการ	52	- ปริญญาโท คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สาขาสถาปัตยกรรมหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี - ปริญญาตรี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีอาคาร มหาวิทยาลัยศิลปากร		ไม่มี	2533 – ปัจจุบัน 2533 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) กรรมการ บริษัท พีพีเอส ดีไซน์จำกัด	- ให้คำปรึกษาและบริหารงานก่อสร้าง - ออกแบบ ให้คำปรึกษาและบริหารงาน ก่อสร้าง
6. ดร.ทรงพล จารุวิศิษฐ์ • รองกรรมการผู้จัดการ	37	- ปริญญาเอกสาขาวิศวกรรมศาสตรียธ จากมหาวิทยาลัย University of Tokyo ประเทศญี่ปุ่น - ปริญญาโทสาขาวิศวกรรมศาสตรียธ จากมหาวิทยาลัย University of Tokyo ประเทศญี่ปุ่น - ปริญญาตรีสาขาวิศวกรรมศาสตรียธ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (เกียรตินิยมอันดับหนึ่งเหรียญทอง)		ไม่มี	2555– ปัจจุบัน 2555 – ปัจจุบัน 2550– ปัจจุบัน 2548–2550	ผู้อำนวยการฝ่ายงานออกแบบ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท พีพีเอส ดีไซน์จำกัด อาจารย์ประจำสาขาวิศวกรรมโครงสร้าง ภาควิชาวิศวกรรมโยธาคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รองผู้จัดการฝ่ายวิจัยและพัฒนา R&D บริษัท พุกผา เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน)	- ออกแบบ ให้คำปรึกษาและบริหารงาน ก่อสร้าง - ออกแบบ ให้คำปรึกษาและบริหารงาน ก่อสร้าง



อื่นๆ

- ไม่มี -