

รายงานแห่งความยั่งยืน

SUSTAINABILITY REPORT

2017



PPSGROUP
คุณค่าคู่ควรแก่การไว้วางใจ



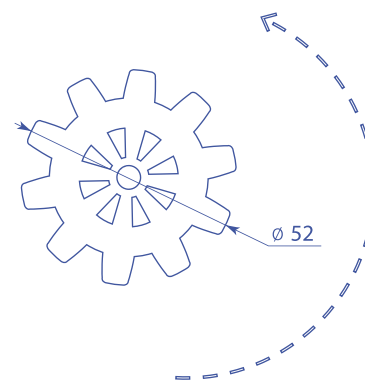
เพราะเราเชื่อ
ในคุณค่าของ
...
วิศวกรที่ดี

CONTENT

รายงานแห่งความยั่งยืน



✚	วิสัยทัศน์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ	05
	What we achieved in 2017?	06
✚	สารจากประธานกรรมการบริหาร	08
	ประวัติบริษัท	10
	สรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน	22
	รางวัลแห่งปี	28
	ธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	30
	จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ	32
	การบริหารจัดการความเสี่ยง	33
	การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี	36
	การเชื่อมโยงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	37
	ประเด็นการพัฒนายั่งยืน	42
	กลยุทธ์สู่การพัฒนายั่งยืน	43
	การดำเนินงานตามแผนพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	44
	OUR ECONOMY	44
	OUR INNOVATIONS	46
	OUR ENVIRONMENT	52
	OUR COMMUNITY	58
	รายงานผลการดำเนินงานของบริษัท	84
	เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	86
	แบบสำรวจความคิดเห็น	88
	GRI INDEX	89



VISION

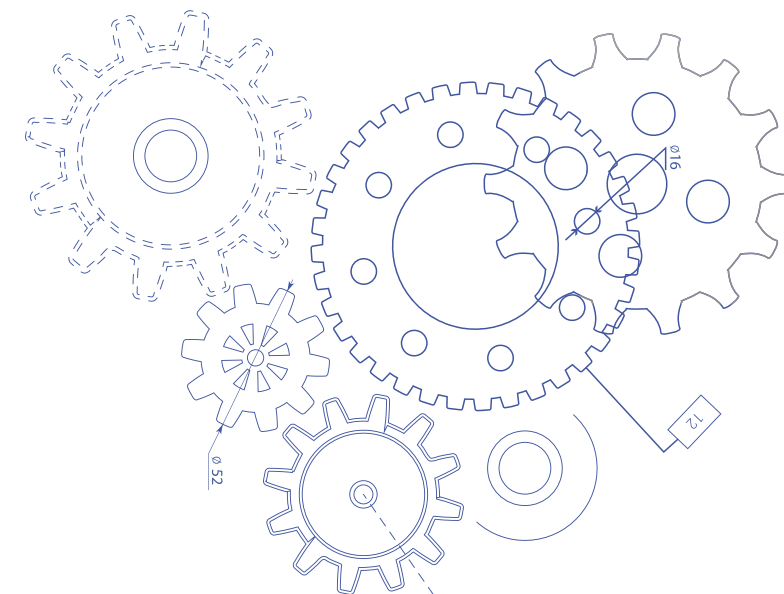
วิสัยทัศน์

มุ่งสู่ความเป็นผู้นำในธุรกิจที่ปรึกษา
ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และค้นหาโอกาสในธุรกิจ
ใหม่ๆ เพื่อการเติบโตขององค์กรอย่างต่อเนื่อง
โดยยึดหลักการความโปร่งใส อาศัยนวัตกรรมเพื่อ
การดำเนินธุรกิจ บนพื้นฐานการพัฒนายั่งยืน

MISSION

พันธกิจ

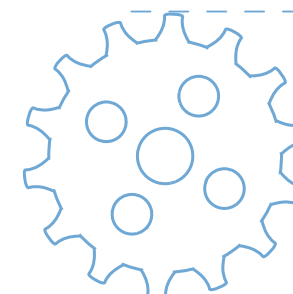
- รักษาอัตราการดำเนินงานที่ได้อย่างต่อเนื่องให้กับ
ผู้ถือหุ้น ด้วยการส่งมอบความสำเร็จให้กับลูกค้า
โดยคำนึงถึงจรรยาบรรณของวิชาชีพและประโยชน์
ของทุกๆ ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
- มุ่งแสวงหาช่องทางการลงทุน และโอกาส
ทางธุรกิจ
- มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม
ประเทศชาติ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม
- พัฒนากระบวนการทำงานผ่านนวัตกรรม
พร้อมกับพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง
และสม่ำเสมอ



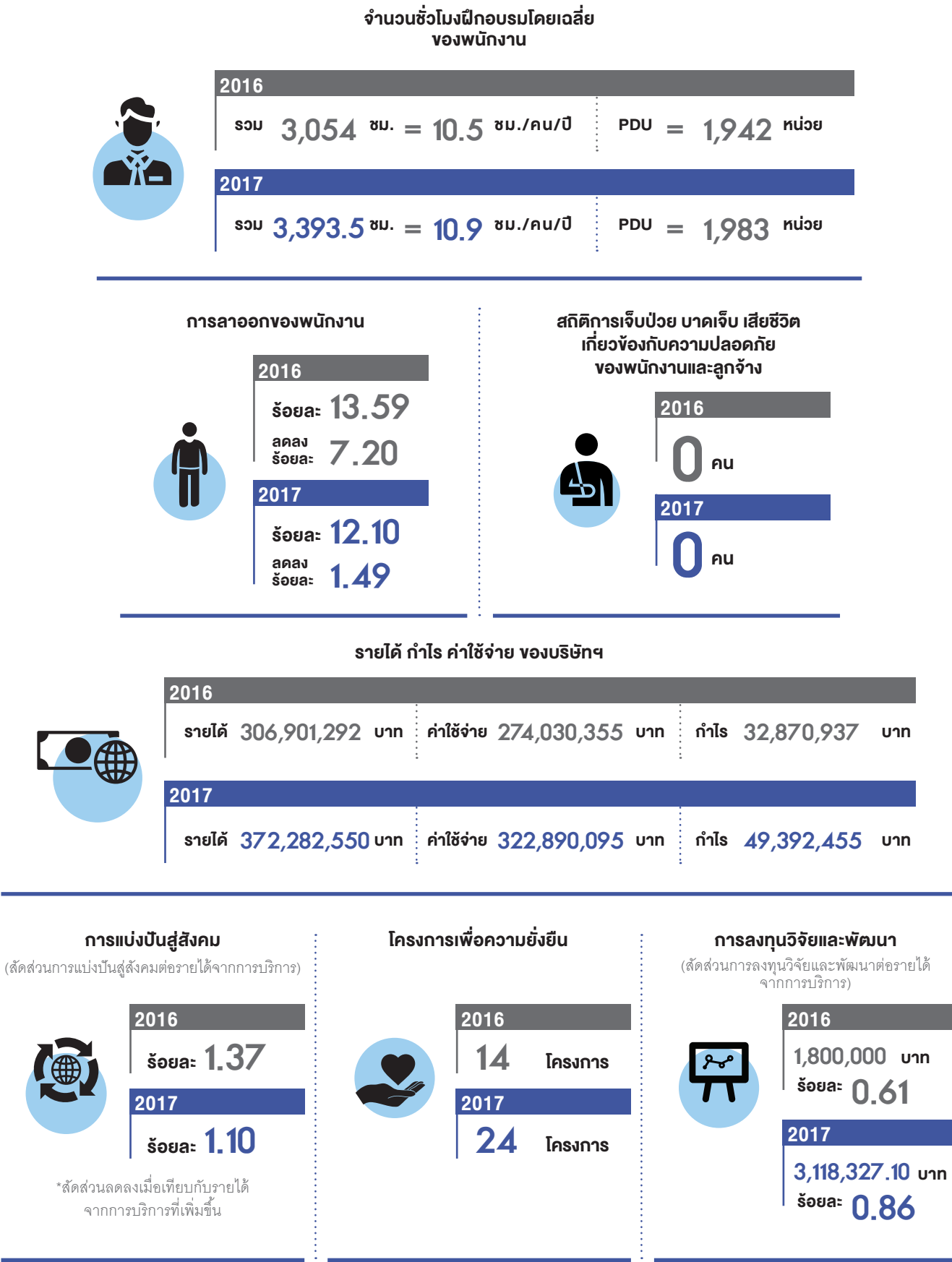
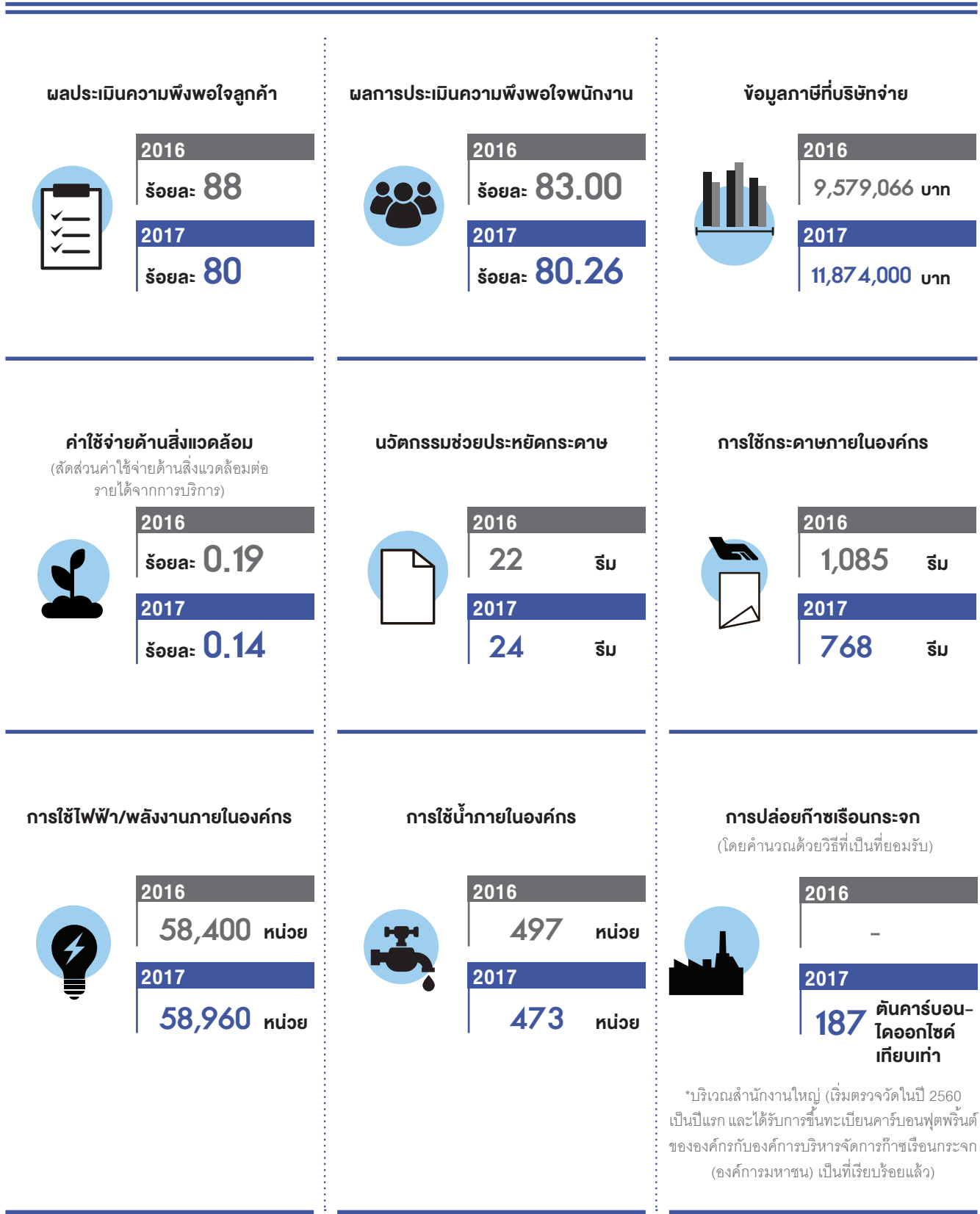
STRATEGY

กลยุทธ์ของบริษัท

- เลือกคู่ค้าที่มีความโปร่งใส ใส่ใจธรรมาภิบาล และ
โครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ โดยมี
ผลตอบแทนทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม
- ควบคุมต้นทุน คุณภาพ และเวลา ส่งมอบงาน
ให้ลูกค้าพึงพอใจ
- สร้างเครือข่าย ขยายตลาดในการหาช่องทางการ
ลงทุน และธุรกิจใหม่ เพื่อลดความเสี่ยงและสร้างผล
ตอบแทนในระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น
- พัฒนาศักยภาพบุคคล พัฒนาระบบการทำงาน
ภายในองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- พัฒนานวัตกรรม เพื่อส่งเสริมความสามารถใน
การแข่งขัน และพัฒนาบริหารจัดการองค์ความรู้



WHAT WE ACHIEVED IN 2017?



MESSAGE FROM CEO

สารจากประธานกรรมการบริหาร



ปี 2017 เป็นปีที่เต็มไปด้วยการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสภาพการแข่งขันในการดำเนินธุรกิจ และสภาพแวดล้อมทั้งทางกายภาพและทางสังคม จากการดำเนินการเรื่องความยั่งยืนมาต่อเนื่องในสี่ปีหลังของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท พีพีเอสกรุ๊ป (PPS GROUP) นั้น ทำให้ PPS ติดอยู่ในรายชื่อของ Thailand Sustainability Investment Index (THSI Index) มาต่อเนื่องเป็นปีี่สาม โดยรายงาน Sustainability Report เล่มนี้ เป็นเล่มที่สี่ ที่บริษัทนำมา และ SD Report ฉบับนี้จัดทำตาม Global Reporting Initiative (GRI) standard มาตลอดเป็นความตั้งใจและคำมั่นสัญญาว่าการดำเนินงานของบริษัทจะอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืน

ทั้งนี้บริษัทตระหนักดีว่า สิ่งที่สำคัญที่สุดสำหรับการเป็นบริษัทจดทะเบียน คือความสำเร็จด้านผลประกอบการ และการดำเนินธุรกิจที่มีกำไรเติบโตต่อเนื่อง และในขณะเดียวกันนั้น บริษัทฯ ก็ทราบดีว่า การดำเนินธุรกิจที่มีผลประกอบการที่ดีสามารถดำเนินไปพร้อมๆ กับการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ใส่ใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งสิ่งแวดล้อมและสังคมได้เช่นกัน ดังเป็นที่น่ายินดีที่บริษัท PPS ได้รับรางวัล Rising Star จาก SET Sustainability Awards 2017 พร้อมกับรับรางวัล Best Company Performance จากงาน SET Awards 2017 ในปีเดียวกัน

ย้อนกลับไปเมื่อครั้งที่เราเริ่มทำโครงการความยั่งยืนกันนั้น มีคำถามจากทั้งภายนอกและจากภายในองค์กรของ PPS เองมากมายว่าเราจะทำเรื่องเหล่านี้ไปทำไม แต่มาถึงวันนี้ความมุ่งมั่นและพยายามนั้น ถูกพิสูจน์แล้วว่าไม่เสียเปล่า การพัฒนาด้านความยั่งยืนนั้นก็คือการพัฒนาธุรกิจนั่นเอง จากการที่ผู้บริหารขององค์กรเราพยายามจัดโครงการความยั่งยืนเอง จนวันนี้โครงการความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท PPS ถูกดำเนินการจากที่หน่วยงานต่างๆ ของ PPS โดยที่ผู้บริหารและส่วนกลาง เพียงให้ความรู้เรื่องการจัดทำโครงการ และสนับสนุนงบประมาณเท่านั้น ผลที่ได้กลับมาก็คือ ความมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคน พนักงานที่ได้มีส่วนร่วมในโครงการเหล่านี้ ได้มีความสุข และภูมิใจในผลงานของตนเอง

โดยทางด้านธุรกิจนั้น จากการที่มองเห็นความตื่นตัวทางด้านการลดคาร์บอนของโลก การตื่นตัวด้านการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการตื่นตัวด้านโลกร้อน (Global Warming) ทำให้บริษัทต่อยอดธุรกิจจากสิ่งที่บริษัททำอยู่แล้ว คือการควบคุมการก่อสร้างให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ด้านอาคารอนุรักษ์พลังงาน อาคารเขียว เป็นต้น เหล่านี้ได้ต่อยอดเป็นธุรกิจการให้บริการที่ปรึกษาการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ในอาคาร อาคารอัจฉริยะและเมืองอัจฉริยะ ที่ปรึกษาการลดการ

ปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้เทคโนโลยี Internet of things (IoT) เข้ามาบริหารจัดการอาคาร กลุ่มบริษัท PPS จึงได้จัดตั้งบริษัท สะพัฒน โปรเจค จำกัด ขึ้นในปี 2017 ที่ผ่านมา เพื่อทำธุรกิจดังกล่าว และ PPS คาดหวังว่า ธุรกิจดังกล่าวจะช่วยให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน และยังมีส่วนในการช่วยเหลือสภาพสิ่งแวดล้อมของโลก ไปพร้อมๆ กัน

ในปี 2018-2022 นี้ PPS ได้วาง Road Map ความยั่งยืนอันใหม่ไว้ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการแข่งขันและสภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปของ PPS เอง เราจะมุ่งเน้นการเป็นองค์กรความรู้ให้สังคมต่อไป จากการมีแผนที่จะมุ่งพัฒนา PPS Training Center ให้เป็นโรงเรียนที่มีการสอนที่ครอบคลุมยิ่งกว่านี้และเป็นที่รวมของผู้มีความสามารถ ที่มารวมกันเพื่อขัดเกลาความสามารถ และแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อออกไปช่วยเหลือสังคมให้ดีขึ้นไปอีก

ด้านการทำ นวัตกรรม เราให้ความสำคัญของการสร้างระบบนวัตกรรมให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น เพื่อให้การทำงานมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยเรารวม Project ด้านงานนวัตกรรมที่มีอยู่แต่เดิมซึ่งได้แก่ ด้านการทำงานที่เรียกว่า Project Live และ Project Live SiteWalk ด้านการควบคุมต้นทุนการทำงาน เรียกว่า My PPS เรามีแผนที่จะนำทุกระบบมารวมเรียก ภายได้ชื่อ Total Office Integration (TOI System) ซึ่งคาดว่าจะระบบนี้จะเป็นระบบที่ไม่เพียงแต่ใช้ได้กับการดำเนินงานของ PPS เองเท่านั้น แต่จะเป็นระบบที่ให้กับหน่วยงานอื่นๆ ไปด้วย เพื่อให้สังคมของอุตสาหกรรมก่อสร้างของเรามีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสนั่นเอง

บริษัทฯ ขอให้คำมั่นอีกครั้งว่า การทำงานอย่างโปร่งใส ใส่ใจธรรมาภิบาล และปราศจากการคอร์รัปชันนั้น เป็นพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจและอยู่ได้อย่างยาวนาน เพราะความเชื่อคือ ความคู่ควรต่อการไว้วางใจ ย่อมต้องเป็นสิ่งสำคัญเหนือสิ่งอื่นใด



ดร.พงศ์ธร ธาราไชย
ประธานกรรมการบริหาร

OUR KEY MOMENTS

“DELIVER SUCCESS WITH KNOWLEDGE AND EXPERIENCE”



1987

Grand China Hotel
Established Project Planning
Service Co., Ltd.



1988

Grand Hyatt Erawan Hotel



1989

World Trade Center Bangkok
(Phase 1)



1990-1995

Baiyok II Sky Tower
Established PPS Design Co., Ltd. (PPSD)



1992

TESCO Lotus



1992

THAIRATH
- Filed Trip
- Sign Construction Management Agreement



▶1997

Bus Stop



1997

Public Plumping work



Received Certified ISO
9002 : 1994



1997

Central World Tower and
Central World PlaZa



1997-2002

Metropolitan Rapid Transit
(The first subway in Thailand)



2001-2010

Bank of Thailand
(The New Head office)



2001-2006

Suvarnabhumi Airport
(World class Airport)



2005

Central World Hotel



2008-2011

L&H Sukhumvit (Terminal 21)

PPS 25 Anniversary 2011



2009

King Chulalongkorn Memorial Hospital



2009-2013

WAT TRAIMITR

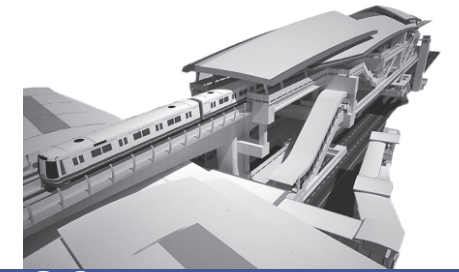


- Phrabudthametta
Wat Thipsukhontharam



2010-2011

Mahanakhon
(a mixed-use skyscraper)



2011

MRT Blue line Extension



▶ 2012-2015

Central Westgate

- First-day trade (mai) 2012



mai
Market for Alternative Investment

- Innovation Website Report

- Established PPS
Information Consultant
company Limited (PIC)



swan & maclaren

- established in Thailand
by joining venture with
Singapore Partners



2014-2019

LANGSUAN VILLAGE

- White Engineer Project
- Uncle P was created
ไม่พ่าย ไม่หักโหม ไม่ล้มเลิก
DO NOT GIVE UP あきらめない!!!



PPS TRAINING CENTER



2015-2019

ICONSIAM

- Established Ensemble Equity Pte. Ltd. 2015



ENSEMBLE
EQUITY

- PPS officers grow the marigold flowers for
commemorating the mercy of King Rama IX

- PPS in forest is an activity that officers
explored the forest around the construction
site for conservation and rehabilitation



2016-2021

SUARNABHUMI AIRPORT
DEVELOPMENT PROJECT
PHASE 2

- Established Sapat Project Company Limited



S A P A T T



2014-2019

LANGSUAN VILLAGE

2014 : INNOVATION

- SiteWalk is a program for reporting and
investigating project progress

2015 : INNOVATION

- Project Live PPS developed the program for
investigating and controlling from ISO into
program



2016 : INNOVATION

- Project Delivery was developed from
Project Live to be a Project for investigating
project progress and delivered Project Live
patented condominium



2004-2017 ICONSIAM

2021 : INNOVATION

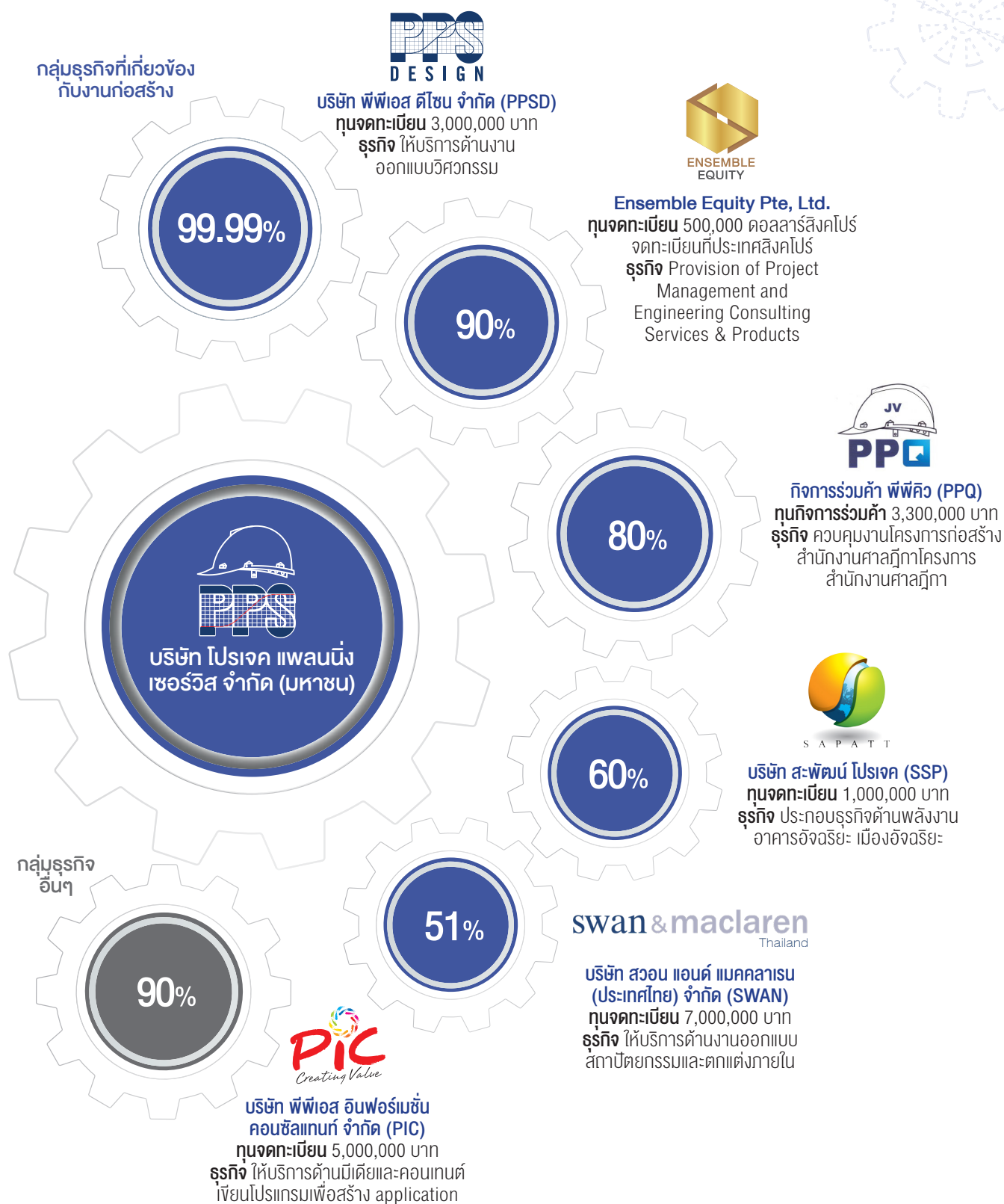
- My PPS was developed to be supporting
system for company office creating Blue-
Book, compiling BIG DATA for construction
systematically and using in order to analyze
and present creatively.



- SiteWalk Developed



OUR STRUCTURE

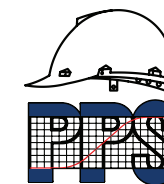


OUR SERVICES

swan & maclaren Thailand



PRE-CONSTRUCTION PHASE



CONSTRUCTION PHASE



FACILITY MANAGEMENT AND OTHER SERVICES



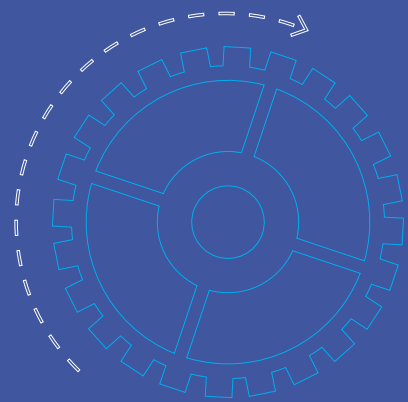
PROJECT PLANNING / SCHEDULING
PROJECT FEASIBILITY STUDY
FINANCIAL PLANNING
DESIGN MANAGEMENT
QUANTITY SURVEY
DESIGN REVIEW
PROJECT BUDGETING
VALUE ENGINEERING
ARCHITECTURAL DESIGN
ENGINEERING DESIGN
GREEN AND SUSTAINABLE DESIGN



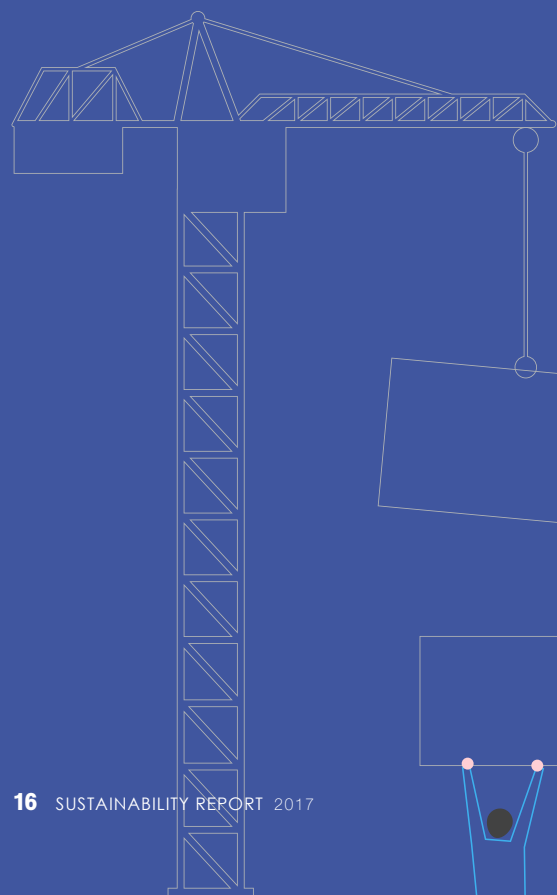
ENGINEERING PROCUREMENT AND CONSTRUCTION
MANAGEMENT
CONSTRUCTION SUPERVISION
PROJECT COST CONTROL
PROGRESS REPORT PRESENTATION



CLAIM MANAGEMENT
FACILITY MANAGEMENT
ENERGY MANAGEMENT
INTERNET OF THING
IT SOLUTION
WEB DESIGN
APPLICATION MARKETING
COMMUNICATION
PROPERTY AGENCY



HIGHLIGHT PROJECT



HIGHLIGHT PROJECTS IN 2017

INFRASTRUCTURE



SUVARNABHUMI AIRPORT ▲
PHASE 1&2



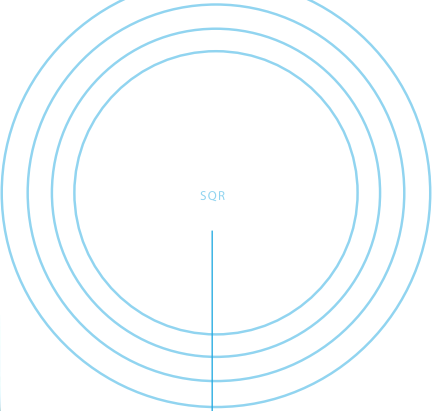
◀ SRI RAT-EXPRESSWAY STAGE
3/5 RENOVATION

INFRASTRUCTURE

▼ INET DATA CENTER 3, SARABURI



(ICE) SRI RAT-OUTER RING ROAD EXPRESSWAY



THAIRATH 17



OFFICE BUILDING



BANGKOK MASS RAPID TRANSIT ▲
– THE BLUE LINE
18 SUSTAINABILITY REPORT 2017

CENTRAL MARINA
(CENTRAL PATTAYA RENOVATION)



DEPARTMENT STORE

HYPER MARKET



▲ TESCO Lotus
HYPERMARKET
(MULTIPLE LOCATIONS)



◀ MAKRO



ICONSIAM AND MAGNOLIAS
WATERFRONT RESIDENCES ▼



SPECIAL PURPOSE STRUCTURE



▲ NEW SUPREME COURT
OF THAILAND

MULTI-PURPOSE BUILDING

LANGSUAN VILLAGE AND
LANGSUAN PARKVIEW ▼



HEALTH CARE

KING CHULALONGKORN
MEMORIAL HOSPITAL ▼



ACHIEVED GOALS ON ROAD MAP 2012-2017

สร้างคน

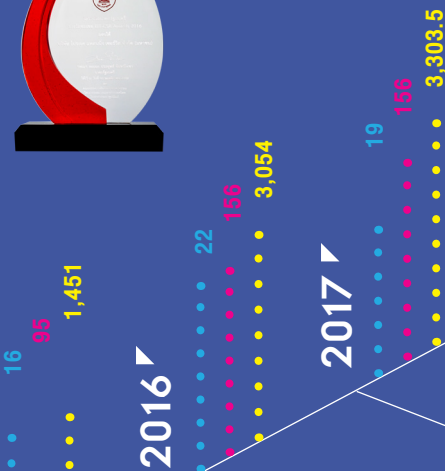
เป็นแรงบันดาลใจ...ถ่ายทอดความรู้...ร่วมสร้างสรรค์สังคมของวิศวกรที่ดี



PPS TRAINING CENTER

2014 ได้รับการรับรอง CPD (CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT) จากสภาวิศวกร

2017 ได้รับรางวัลองค์กรพัฒนาแม่ข่ายวิชาชีพอย่างต่อเนื่องดีเด่น



“สร้างหลักสูตรการอบรมมาแล้วมากกว่า 102 หลักสูตร หรือ 792 ชั่วโมง”

วิศวกรสีขาว
www.facebook.com/WhiteEngineer

จัดโครงการร่วมกับมหาวิทยาลัยทั้งหมด

13 แห่ง

จัดกิจกรรมให้ความรู้ร่วมกับชุมชน

18 แห่ง

Fanpage White Engineer เข้าถึงประชาชนมากกว่า

70,000 คน



จัดทำเกร็ดความรู้กับลุงพี สอดแทรกความรู้งานช่าง **60** ตอน

จัดทำ Changmuns Blog รวมทั้งสิ้น **134** บทความ และมีจำนวนผู้เข้าชมมากกว่า **480,621** คน



สร้างงาน



ISO CERTIFIED COMPANY

“ความสำเร็จที่เกิดจากกระบวนการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ”

- ผ่านการรับรอง ISO 9001 : 2008
- **2017** มีการประกาศใช้ ISO 9001 : 2015
ในองค์กร และเดินหน้าเพื่อขอใบรับรองในปี 2018

Best Practices to Create High Performance

“ความสามารถของพนักงาน คือ ความภาคภูมิใจของ PPS”

การแก้ไขปัญหาจากการทำงานถือเป็นอีกหนึ่งบทบาทของที่พนักงาน PPS ทุกคนต้องเจอ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา PPS ได้รับคำชมจากเจ้าของโครงการมากมาย ความสำเร็จที่เกิดขึ้นก็มาจากการที่เรามีบุคลากรที่มีคุณภาพและมีความสามารถ PPS ภาครัฐมีใจที่พนักงานสามารถนำองค์ความรู้ที่มอบให้สร้างสรรค์เป็นผลงานที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพและแก้ไขปัญหาในการทำงานได้



นายพันธ์ประจักษ์ ทานสุทัศน์
ผู้จัดการโครงการ

Sindhorn Village Project

- แนะนำเทคนิคในการแก้ปัญหาที่เกิดจาก Bored Pile เช่น ปัญหาหลุมเจาะพังทลาย ค่าความคลาดเคลื่อนของหลุมเจาะ การอุดตันของสิ่งก่อสร้างเดิมใต้ดิน และปัญหาจากคอนกรีต
- แนะนำเทคนิคในการแก้ปัญหาที่เกิดจาก Mat Foundation เช่น การแตก้าร้าวบนพื้นผิว เป็นต้น



นายยุทธนา ประทุมโพธิ์
ผู้จัดการโครงการ

Sermthai Complex Project

- การแก้ไขปัญหของผลกระทบจากงานต่อกลาเซ็มล่าช้า
- ปรับกลยุทธ์เพื่อการทำงานในฤดูฝน เพื่อไม่ให้กระทบต่อกำหนดการเปิดห้างสรรพสินค้า

สร้างสรรค์นวัตกรรม

“เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานจากการพัฒนาบุคลากรขึ้นใช้ในองค์กร”



GOALS FOR ROAD MAP 2018 - 2022



OUR COMMUNITY

ชุมชนของเรา (สังคม)



EXPERTISE SHARING

CSR PROJECT PLANNING

- ให้การส่งเสริมและช่วยเหลือชุมชนและสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- สนับสนุนโครงการพัฒนาชุมชนที่เกิดจากแนวคิดของพนักงาน

KNOWLEDGE SHARING

- จัดกิจกรรมให้ความรู้ทางด้านวิศวกรรมให้กับชุมชน หรือองค์กรและสถาบันทางการศึกษาที่ให้ความสนใจ (Changmuns, White engineer, เกร็ดความรู้กับลุงพี)



OUR HOME

บ้านของเรา (เศรษฐกิจ)



PPS BRANDING

QUALITY

- เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับในการทำงานให้เทียบเท่ากับมาตรฐานสากล
- ใช้ระบบ ISO 9001 : 2015 ในการบริหารควบคุมงานด้านคุณภาพและความปลอดภัย
- ดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ใส่ใจธรรมาภิบาล (CG, Ethics and Laws)
- เลือกคู่ค้าที่ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและได้มาตรฐาน

COMMUNICATION

- ปรับเปลี่ยนภาพลักษณ์ขององค์กรให้ทันสมัย และทำการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อความเข้าใจที่ถูกต้อง



OUR ENVIRONMENT

โลกของเรา (สิ่งแวดล้อม)



REDUCE GHG EMISSIONS

- ให้ความใส่ใจและควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของคนทำงานในพื้นที่ก่อสร้าง และชุมชนโดยรอบโครงการ
- มีส่วนร่วมในการจัดโครงการเพื่อให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม



PEOPLE

HUMAN RIGHTS

- ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเท่าเทียม
- ต่อต้านการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย
- มอบสิทธิประโยชน์ในการทำงานให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสม และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบอย่างทั่วถึง
- สำรวจความพึงพอใจของพนักงานและรักษาระดับความพึงพอใจให้อยู่ในเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดไว้

COMPETENCY

PPS TRAINING CENTER

- จัดกิจกรรมอบรมพนักงานทั้งในด้านความรู้ ความปลอดภัย การบริการ และเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของพนักงาน



PPS INNOVATION

(Moving towards greener market)

พัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลต่างๆไว้ในฐานข้อมูลกลาง



REDUCE GHG EMISSIONS

เพิ่มพื้นที่สีเขียว

- ลดการกระทำที่ทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจก
- ลดพลังงานการใช้ไฟฟ้า
- ลดการใช้กระดาษและการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง



รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ



1

บริษัทได้รับผลสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2560 CG SCORING ระดับ 5 ดาว (96%)

2

รางวัล Thailand Sustainability Investment 2017 ในงาน SET Sustainability Awards 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

3

รางวัล Rising Star ในงาน SET Sustainability Awards 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

4

บริษัทได้รับคะแนนการประเมินการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน

5

รางวัล Best CEO Awards (CEO of Company Listed on mai) ในงาน SET Awards 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

6

รางวัล CEO of Company Listed on mai ในงาน SET Awards 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

7

รางวัล Best Company Performance Awards (Company Listed on mai) ในงาน SET Awards 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

8

รางวัล Outstanding Company Performance Awards (Company Listed on mai) ในงาน SET Awards 2017 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

9

รางวัลองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมต่อเนื่องดีเด่น พ.ศ. 2560 จากสภาวิศวกร



ธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

PPS ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมี “ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณ” เผยแพร่แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทั่วไบนเว็บไซต์ www.pps.co.th สำหรับใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการทำหน้าที่ของตน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทางธุรกิจของบริษัทมีความมั่นใจ ทั้งยังจัดให้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Governance and Social Responsibility Committee) ประกอบด้วย ผู้บริหาร กรรมการอิสระ กรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ รวมถึงผู้อำนวยการฝ่ายต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานครอบคลุม และสอดคล้องกับแนวทางของการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ตลอดจนช่วยให้การพัฒนายั่งยืนในองค์กร สำเร็จลุล่วงดังนี้

หน้าที่และความรับผิดชอบต่อด้าน ธรรมาภิบาล (CG)

1. กำหนดกลยุทธ์และแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณา ให้ความเห็นชอบนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ให้มีความเหมาะสมกับรูปแบบธุรกิจ สภาพแวดล้อมของบริษัทฯ วัฒนธรรมองค์กร
2. ตรวจสอบและให้คำแนะนำในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด รวมทั้งหลักปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
3. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณ รวมถึงนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ของบริษัทฯ ให้เกิดความเหมาะสมและ

1. ทันทสมัย ตลอดจนกำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี
4. ประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวทางปฏิบัติที่ดี และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
5. รับเรื่องร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท จรรยาบรรณ และข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของบริษัทฯ หรือการกระทำอันทุจริตที่คนในองค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง และตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้ง หากพบว่ามีกระทำความผิดจริง จะดำเนินการเสนอเรื่องให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาลงโทษหรือแก้ไขปัญหาดังกล่าว

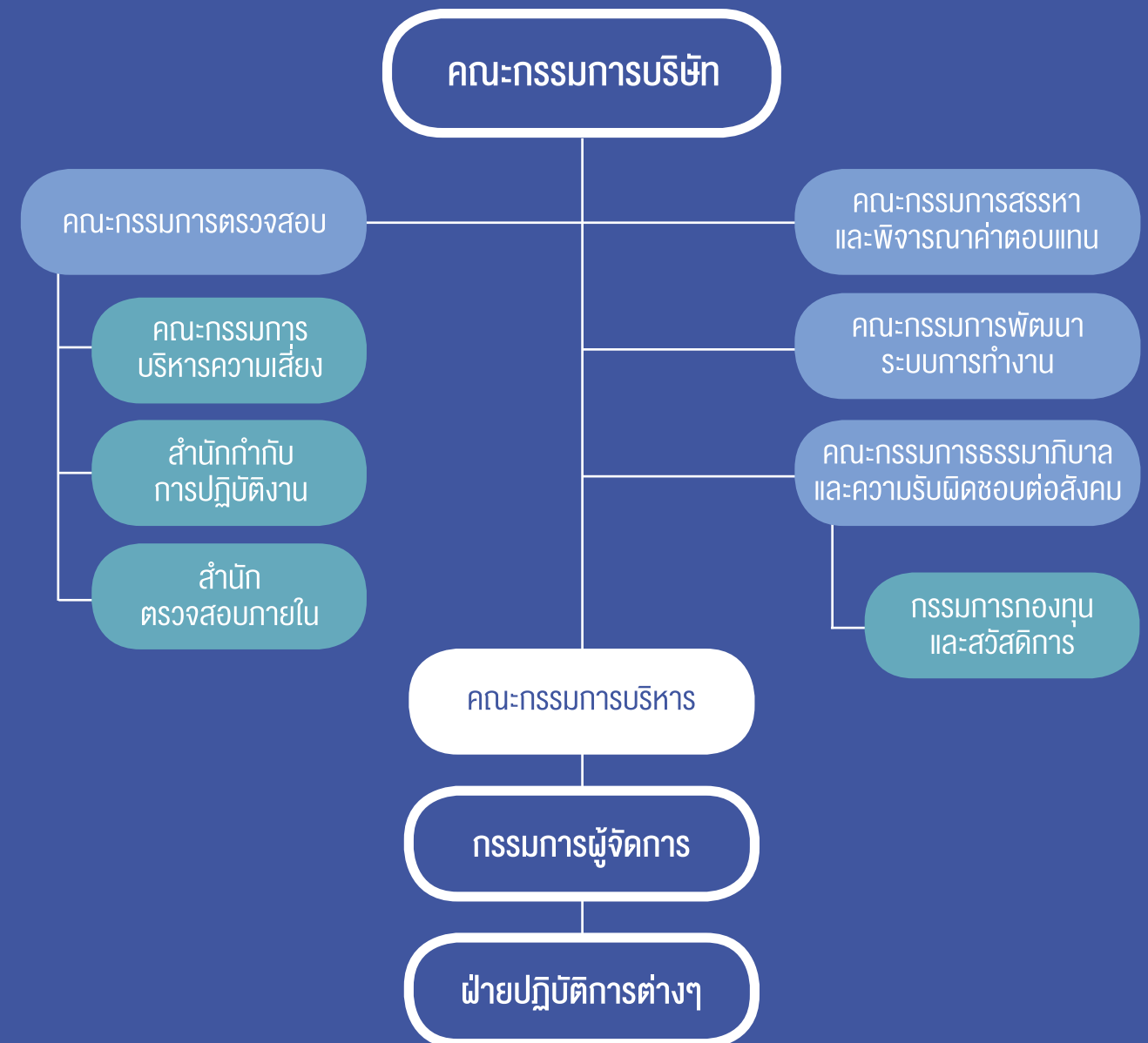
หน้าที่และความรับผิดชอบต่อด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม (SR)

1. พิจารณากลยุทธ์และนโยบายเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ
2. พิจารณากิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ เพื่อช่วยป้องกันหรือลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมให้การสนับสนุนสังคมและชุมชนโดยเฉพาะที่อยู่รอบโครงการ
3. พิจารณาแผนงานและงบประมาณประจำปีสำหรับการดำเนินการ

1. การด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (SR)
4. พิจารณาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (SR) และประเมินผลสำเร็จรวมทั้งคุณภาพของโครงการ
5. ประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวทางปฏิบัติที่ดี และส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (SR) ของบริษัทฯ



โครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน



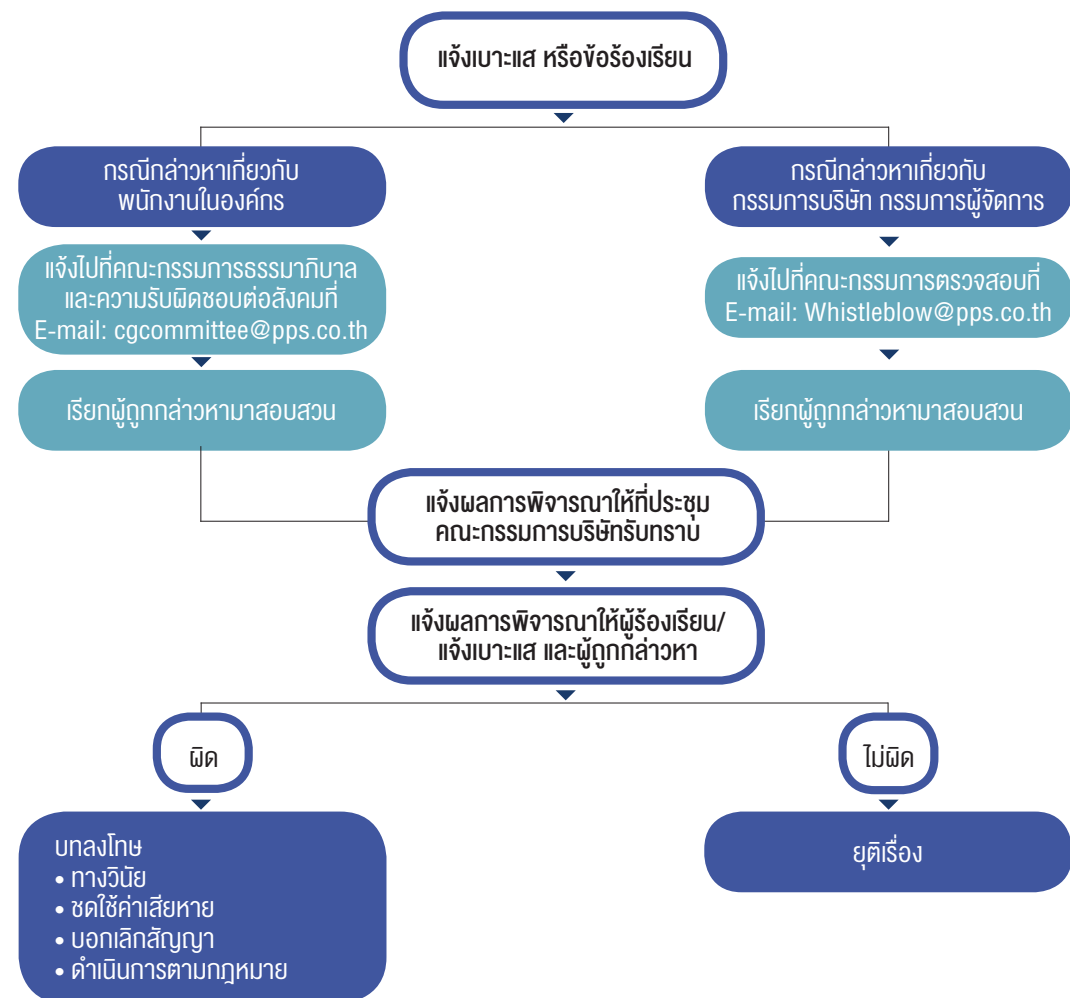
จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจ

การประพฤติตนให้อยู่ในจริยธรรมและจรรยาบรรณเป็นรากฐานของการเสริมสร้างความศรัทธาและความน่าเชื่อถือซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นต่อทุกวิชาชีพ PPS จึงยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณเสมอมา เพื่อเป็นค้ำประกันว่า PPS จะดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และรับผิดชอบต่อวิชาชีพ รวมถึงสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยได้กำหนดให้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ไว้เป็นมาตรฐานและกรอบแนวทางในการปฏิบัติและดำเนินธุรกิจ ซึ่งครอบคลุมประเด็น

สำคัญในด้านต่างๆ อาทิ ข้อพึงปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ข้อพึงปฏิบัติของกรรมการบริษัท ข้อพึงปฏิบัติของผู้บริหาร ข้อพึงปฏิบัติของพนักงาน ข้อพึงปฏิบัติเกี่ยวกับสภาวะแวดล้อม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อเสนอแนะเมื่อเกิดปัญหา เป็นต้น

ด้วยความมุ่งมั่นของ PPS ในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และรับผิดชอบต่อวิชาชีพ ส่งผลให้ในปี 2560 ที่ผ่านมามีไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ ที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณ รวมถึงไม่พบกรณีการดำเนินงานที่ขัดต่อข้อกำหนดหรือข้อกำหนดใดๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินธุรกิจ

ขั้นตอนแสดงกระบวนการรับข้อร้องเรียน และการพิจารณาตรวจสอบข้อร้องเรียน

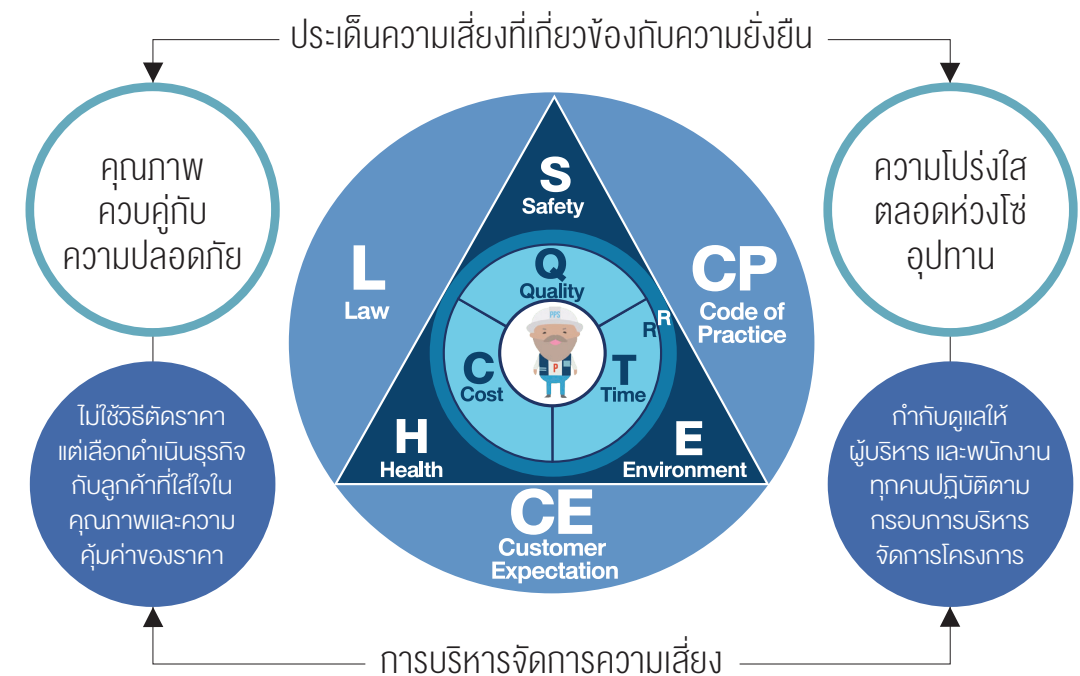
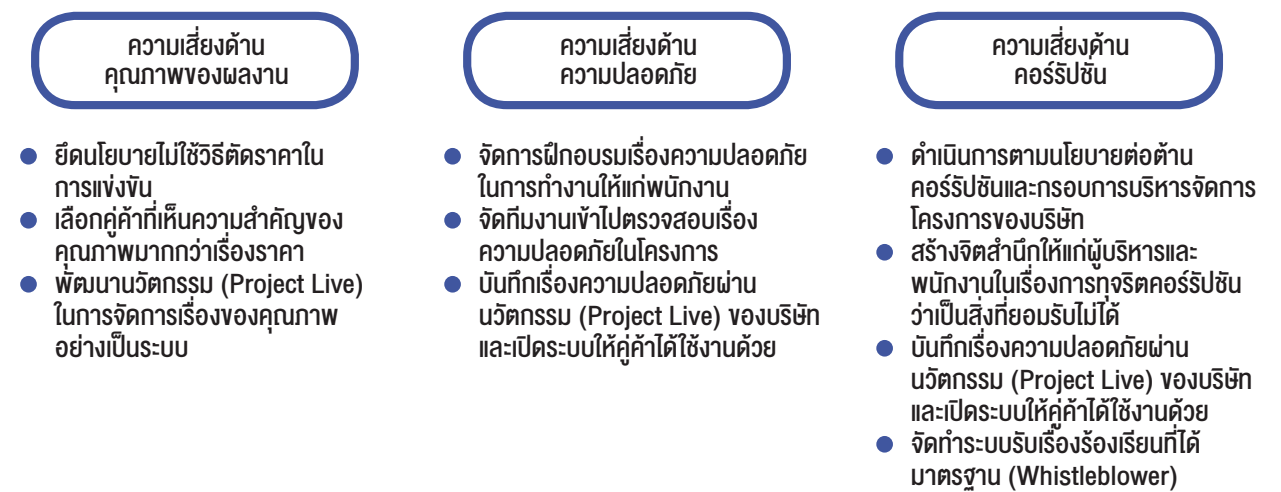


การบริหารจัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ เป็นสิ่งที่ช่วยสะท้อนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และผลักดันให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการค้าดำเนินธุรกิจ อีกทั้งยังนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เพื่อรับผิดชอบในการติดตาม กำกับดูแล กำหนดทิศทางการนโยบายให้การสนับสนุนและส่งเสริมด้านการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ และกำหนดให้การบริหารและจัดการความเสี่ยงเป็นภารกิจที่สำคัญของทุกฝ่ายงาน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท โดยมีแนวทางในการจัดการความเสี่ยงสำหรับปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ดังต่อไปนี้





นโยบายต่อต้าน คอร์รัปชัน

ด้วยคำมั่นว่า PPS จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และรับผิดชอบต่อวิชาชีพ รวมถึงสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องตามหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีแล้ว PPS ยังให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นภัยร้ายแรงและก่อให้เกิดความเสียหายต่อทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและสังคม



โดยการเข้าร่วมใน “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อแสดงเจตนาแน่วแน่และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2557



และได้รับการรับรอง Certified Company จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2559

รวมถึงได้ประกาศเป็นนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและปลูกฝังให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรผ่านวิสัยทัศน์ ค่านิยม และกลยุทธ์องค์กรเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติโดยทั่วกัน

EMERGING RISK การพิจารณาตามความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่



ประเด็น EMERGING RISK

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ
(Climate Change and Natural Disasters)



การได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติทางธรรมชาติอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัท อาทิ อุทกภัย แผ่นดินไหว อัคคีภัย วาตภัย เป็นต้น

ผลกระทบ

- การดำเนินงานล่าช้า หรือหยุดชะงัก
- การทำงานซ้ำซ้อนจากการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากภัยพิบัติทางธรรมชาติต่างๆ
- เกิดค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น
- สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

แนวทางจัดการ

เนื่องจากเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยที่ไม่อาจควบคุมได้ บริษัทฯ จึงมีแนวทางบริหารจัดการโดยการจัดเตรียมเงินทุนหมุนเวียนให้เพียงพอ กระจายแหล่งที่มาของรายได้ อีกทั้งยังติดตามและปรับปรุงแผนงานอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปรับตัวต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์



ประเด็น EMERGING RISK

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจทั่วโลก
(Risk of Global Economic Change)

เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำเมื่อปี 2540 หรือยุคต้มยำกุ้ง ประเทศไทยได้รับผลกระทบจนเกิดวิกฤติเศรษฐกิจภายในประเทศ ปัจจุบันแม้ภาวะเศรษฐกิจไทยและโลกจะดีขึ้น แต่ก็ยังคงมีความผันผวน และอ่อนไหวเป็นอย่างมาก ซึ่งมักส่งผลโดยตรงต่อภาวะการลงทุนในด้านต่างๆ อย่างมีนัยสำคัญ

ผลกระทบ

- ส่งผลกระทบโดยตรงต่อภาวะการลงทุนในอุตสาหกรรมก่อสร้างภายในประเทศ
- ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจซบเซา/ตกต่ำ หากมีขึ้น
- ส่งผลให้ลูกค้า/นักลงทุน ชะลอโครงการ หรือชะลอการลงทุนในธุรกิจของบริษัทฯ ได้

แนวทางจัดการ

บริษัทฯ ได้จัดทำแผนฉุกเฉินเพื่อลดความเสี่ยงและเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ในกรณีที่เกิดภาวะวิกฤติทางเศรษฐกิจ รวมถึงกระตุ้นเตือนพนักงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับภาวะวิกฤติต่างๆ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกระดับ



ประเด็น EMERGING RISK

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านประชากรศาสตร์และสังคม
(Demographic and Social Change, Rapid Urbanization)

ปัจจุบันประเทศไทยเริ่มเข้าสู่การเปลี่ยนผ่านทางประชากรและสังคมอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการสร้างครอบครัว การแตกแยกของครอบครัว และความต้องการมีที่อยู่เป็นของตนเองเร็วขึ้น รวมถึงมีค่านิยมในการซื้อคอนโดมิเนียมแทนบ้าน การทานข้าวนอกบ้าน การช้อปปิ้ง

ผลกระทบ

- ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงทางด้านประชากรศาสตร์และสังคมเป็นความเสี่ยงที่ส่งผลเชิงบวกต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

แนวทางจัดการ

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงทางประชากรและสังคมอย่างรวดเร็วเป็นผลเชิงบวกต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงเน้นรับงานให้หลากหลายประเภทมากขึ้น เพื่อรองรับความต้องการของประชากรและสังคม เช่น งานคอนโดมิเนียม ห้างสรรพสินค้า สนามบิน รถไฟฟ้า อาคารสำนักงาน โรงแรม เป็นต้น

ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ตั้งแต่ปี 2559 ต่อเนื่องมาจนถึงปี 2560 บริษัทได้รับการประเมินผลด้านการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ให้เป็น 1 ใน 110 บริษัทจดทะเบียนไทย ที่ได้รับคะแนนในระดับ 5 ดาว 'ดีเลิศ' (Excellent CG scoring) จากการสำรวจบริษัทจดทะเบียนไทย ทั้งหมด 620 บริษัท โดยให้หลักเกณฑ์การพิจารณาอ้างอิงจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยประกอบด้วยเกณฑ์รวม 241 ข้อ แบ่งออกเป็น 5 หมวด ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

การประเมินโดยตลาดหลักทรัพย์

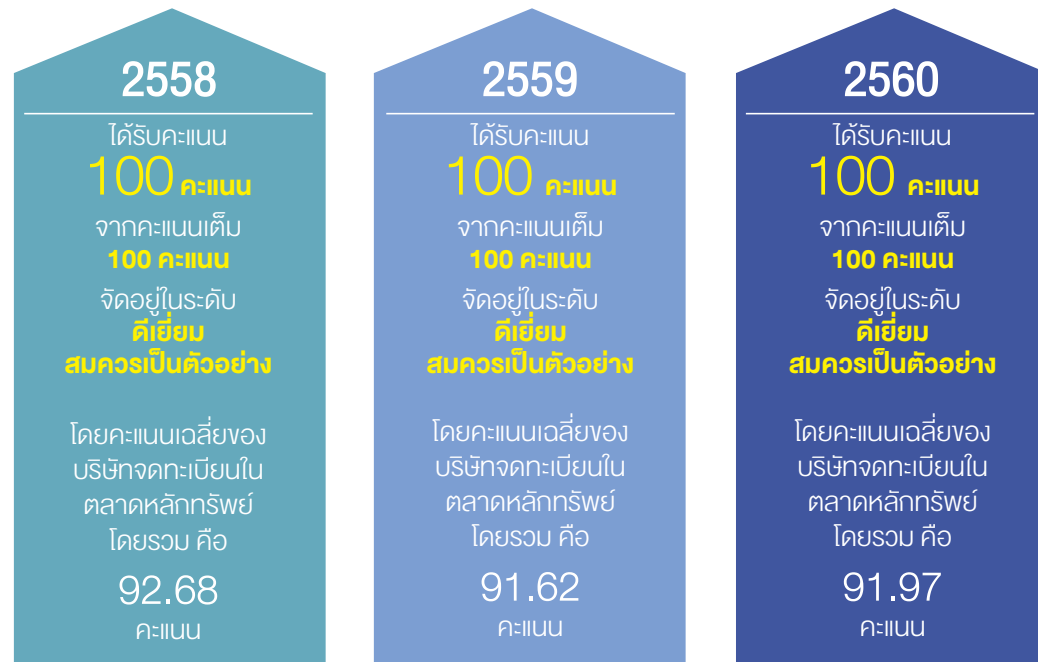
- PPS ได้รับรางวัลหุ้นยั่งยืน 2017 Thailand Sustainability Investment ประจำปี 2560 ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้กับบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นการส่งเสริมความยั่งยืนขององค์กร โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล
- PPS ได้รับรางวัล Rising Star “ดาวรุ่ง” ดวงใหม่ ในงาน SET Sustainability Awards 2017 เป็นรางวัลที่มอบให้สำหรับบริษัทจดทะเบียนที่เริ่มมีการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้อย่างโดดเด่น

การประเมินโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

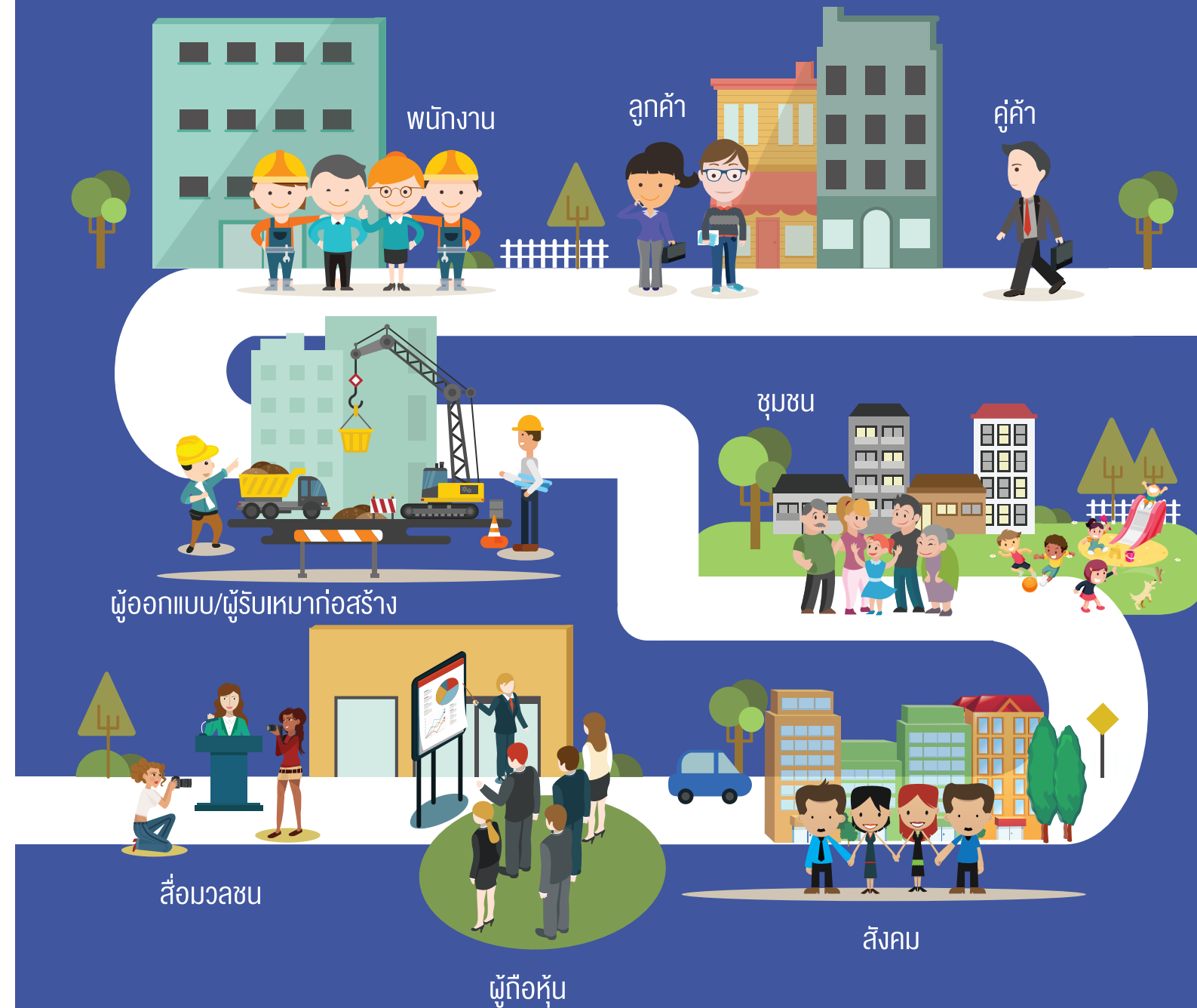
PPS ได้คะแนนผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการ 96 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุดในกลุ่ม mai ซึ่งอยู่ในกลุ่มระดับดีเลิศ (Corporate Governance Scoring Excellent)

การประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี

โดยสมาคมส่งเสริมการลงหุ้นไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



STAKEHOLDER ENGAGEMENT

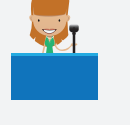
การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

STAKEHOLDER	METHODS	EXPECTATIONS	RESPONSE TO EXPECTATIONS	RESULTS
พนักงาน - พนักงานประจำ - Outsource 	• การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะระหว่างผู้บริหารและพนักงาน • การสำรวจความพึงพอใจพนักงาน • การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น จดหมาย เว็บไซต์ www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น	• คำตอบแทนและสวัสดิการมั่นคงในอาชีพการงาน • การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง • ความปลอดภัยในการทำงาน • การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม • การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	• ทบทวนและบริหารจัดการผลตอบแทนและสวัสดิการให้เป็นที่พึงพอใจของพนักงาน และสามารถแข่งขันได้ในระดับอุตสาหกรรมเดียวกัน • จัดทำโครงสร้างเงินเดือนและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน • จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพและรักษามูลค่าที่ดีไว้กับองค์กร • วางระบบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการปฏิบัติงาน • ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม • จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันและกำลังใจให้แก่พนักงาน	• ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานและความผูกพันองค์กรอยู่ในระดับร้อยละ 80.26 (สำรวจ 1 ครั้ง/ปี) • อัตราการลาออกของพนักงานอยู่ในระดับร้อยละ 12.10 ซึ่งลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 1.49 • PPS Training Center ศูนย์อบรมที่ได้รับการรับรองจากสภาวิศวกร มีหลักสูตรอบรมพนักงานที่หลากหลายและสามารถผลิตหน่วยการเรียนรู้ต่อเนื่อง (PDU) ได้ถึง 1,983 หน่วย • ปรับปรุง ISO ให้เป็นเวอร์ชัน 9001:2015 ประกาศใช้ภายในองค์กรแล้ว • จากการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย พบว่าไม่มีอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นหยุดงานหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานแต่อย่างใด
ลูกค้า - ภาครัฐ - ภาคเอกชน 	• การจัดประชุมร่วมกัน • การเยี่ยมเยียนและพบปะลูกค้า • การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า • การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น จดหมาย เว็บไซต์ www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น	• คุณภาพงานที่ดี • ราคาที่เหมาะสม • ส่งมอบงานตรงเวลา • ความปลอดภัยของสิ่งก่อสร้าง • ความโปร่งใสตลอดกระบวนการทำงาน • การปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ	• ดำเนินงานอย่างมืออาชีพตามมาตรฐานสากล • การบริการที่มุ่งเน้นให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดกับลูกค้า • พัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด • ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อสัญญาต่างๆ อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม • ดำเนินงานภายใต้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน	• ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอยู่ในระดับร้อยละ 80 • ลูกค้าให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัท • ลูกค้ารายใหม่เพิ่มขึ้นจากการบอกต่อของลูกค้าเดิม • ได้รับข้อร้องเรียนจากลูกค้าน้อยมาก และสามารถจัดการได้จนเป็นที่พอใจทั้งสองฝ่าย

STAKEHOLDER	METHODS	EXPECTATIONS	RESPONSE TO EXPECTATIONS	RESULTS
คู่ค้า - Partner - Supplier 	• การจัดประชุมเพื่อหารือร่วมกัน • การเยี่ยมเยียนและพบปะสังสรรค์เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ • การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น จดหมาย เว็บไซต์ www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น	• การสร้างมูลค่าเพิ่มและร่วมมือกันในระยะยาว • การดำเนินการที่เป็นธรรมและโปร่งใส • ดำเนินงานภายใต้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน	• สร้างความเชื่อมั่นให้กับคู่ค้าผ่านการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน • พัฒนาและขยายฐานธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและมีศักยภาพล้ำหน้าธุรกิจในตลาดอุตสาหกรรมเดียวกัน • ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อสัญญาต่างๆ อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม • ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรมโดยไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	• คู่ค้าให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของบริษัทยิ่งขึ้น • ไม่ได้รับข้อร้องเรียนใดๆ จากคู่ค้า • ไม่มีการจ่าย เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในทางการค้าที่ไม่สุจริต
ผู้ออกแบบ/ผู้รับเหมา 	• การจัดประชุมเพื่อหารือร่วมกัน • การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น จดหมาย เว็บไซต์ www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น	• การให้คำแนะนำอย่างผู้เชี่ยวชาญ • การประสานงานที่ดีและมีประสิทธิภาพ • การดำเนินการที่เป็นธรรมและโปร่งใส • ความปลอดภัยในการทำงาน	• ดำเนินงานอย่างมืออาชีพตามมาตรฐานสากล • ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อสัญญาต่างๆ อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม • ปฏิบัติต่อผู้ออกแบบ/ผู้รับเหมาอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม • ดำเนินงานภายใต้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน • วางระบบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการปฏิบัติงาน	• จากการประชุมและติดตามงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด • ผู้ออกแบบ/ผู้รับเหมาเชื่อมั่นและให้ความไว้วางใจในความเชี่ยวชาญของวิศวกรที่ปรึกษา • ไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ • ไม่พบอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นหยุดงานหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานแต่อย่างใด
ชุมชน 	• การลงพื้นที่เพื่อสำรวจผลกระทบและความต้องการของชุมชนอย่างต่อเนื่อง • การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรกับชุมชน • การสำรวจความคิดเห็นเพื่อรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะต่างๆ • การสื่อสารที่ถูกต้องและรวดเร็วผ่านช่องทางต่างๆ	• การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม • การบริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ • การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เติบโตอย่างยั่งยืน • การได้รับการช่วยเหลือสนับสนุน และส่งเสริมด้านต่างๆ	• ดำเนินงานอย่างมืออาชีพตามมาตรฐานสากล • บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ • จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับคนในชุมชน • ดำเนินโครงการความยั่งยืนต่างๆ ที่ครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนให้เติบโตอย่างยั่งยืน • ช่วยเหลือ สนับสนุน และส่งเสริมชุมชนต่างๆ ผ่านโครงการ กิจกรรม และมูลนิธิ	• ได้รับการยอมรับจากคนในชุมชนในการดำเนินธุรกิจขององค์กร • คนในชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิศวกรรมและงานช่างมากขึ้น • ผลสำเร็จของโครงการความยั่งยืนขององค์กรที่ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน • บุคคลที่ด้อยโอกาสหรือขาดแคลนได้รับโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาตนเอง • ไม่พบข้อร้องเรียนหรือผลกระทบร้ายแรงใดๆ ที่ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

STAKEHOLDER	METHODS	EXPECTATIONS	RESPONSE TO EXPECTATIONS	RESULTS
สังคม 	- การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรกับสังคม - การรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ ผ่านช่องทางการสื่อสารขององค์กร เช่น จดหมายเว็บไซต์ www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น	- การบริหารจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม - การได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับสถานการณ์ต่างๆ ได้ - การได้รับการสนับสนุน และช่วยเหลือด้านต่างๆ	- ดำเนินงานอย่างมืออาชีพตามมาตรฐานสากล - บริหารจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและเกิดประโยชน์สูงสุด - จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้สู่สังคม อาทิ ช่างมันส์สัญจร ช่างมันส์ Blog Animation เกร็ดความรู้กับลุงพี เป็นต้น - สนับสนุนและส่งเสริมสังคมผ่านกิจกรรมและโครงการต่างๆ	- สังคมเกิดการยอมรับและให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง - จากการบริหารจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้ภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นไปในทางที่ดีมากยิ่งขึ้น - คนในสังคมมีความรู้ความเข้าใจในงานวิศวกรรมและงานช่างต่างๆ มากขึ้น
ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน 	- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น - การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็วแก่ผู้ถือหุ้น/ผู้ถือหุ้น - การติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนสัมพันธ์ - การเยี่ยมชมบริษัท (Company Visit) - การรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ขององค์กร เช่น จดหมาย เว็บไซต์ www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น	- ผลตอบแทนจากการลงทุน - ผลประโยชน์ที่ต่อเนื่อง - ความมั่นคงทางธุรกิจ - ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ - การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องถูกต้อง และครบถ้วน กับต่อการตัดสินใจ	- สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น/นักลงทุน - จัดทำแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน - พัฒนาและขยายฐานธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและมีศักยภาพล้ำนำธุรกิจในตลาดหลักทรัพย์ - จัดสรรช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลาย - เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องครบถ้วนต่อการตัดสินใจ	- ผู้ถือหุ้น/นักลงทุนให้ความเชื่อมั่นและมีความสัมพันธ์อันดีต่อองค์กร - ผลประโยชน์ขององค์กรเติบโตอย่างต่อเนื่อง - ได้รับรางวัลต่างๆ มากมาย อาทิ Top Corporate Governance Report Awards, Thailand Sustainability Investment 2560, Rising Star-Thailand Sustainable Investment 2560 เป็นต้น
สื่อมวลชน 	- การเปิดแถลงข่าว - การให้สัมภาษณ์ของผู้บริหาร/นักลงทุนสัมพันธ์ - Opportunity Day - ช่องทางการสื่อสารต่างๆ ขององค์กร เช่น จดหมาย เว็บไซต์ www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น	- การได้รับข้อมูลที่รวดเร็วถูกต้อง ครบถ้วน และตรวจสอบได้ - การมีส่วนร่วมในการเปิดเผยข้อมูลทางธุรกิจ	- เปิดเผยข้อมูลอย่างรวดเร็วถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ - สร้างช่องทางการนำเสนอข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ที่เข้าถึงง่ายและมีความน่าเชื่อถือ - เปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ	สื่อมวลชนให้การยอมรับและนำเสนอข้อมูลข่าวสารและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรเผยแพร่ออกสู่สังคม

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

นับตั้งแต่ที่องค์การสหประชาชาติได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้มีความเชื่อมโยงเข้าด้วยกัน เกิดเป็นเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลกใน 15 ปีข้างหน้าสำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนาประชาคมโลก ตั้งแต่เดือนกันยายน ปี 2558 ถึงเดือนสิงหาคม 2573 โดยประกอบไปด้วย 17 เป้าหมาย (Goals)



PPS ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเชื่อมโยงกลยุทธ์ที่ใช้ดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เข้ากับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลกทั้ง 9 ด้าน คือ เป้าหมายที่ 4 ให้การศึกษาที่เท่าเทียม ส่งเสริมการเรียนรู้แก่ทุกคน, เป้าหมายที่ 7 รับรองการมีพลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้, เป้าหมายที่ 8 การจ้างงานอย่างมีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ, เป้าหมายที่ 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน,

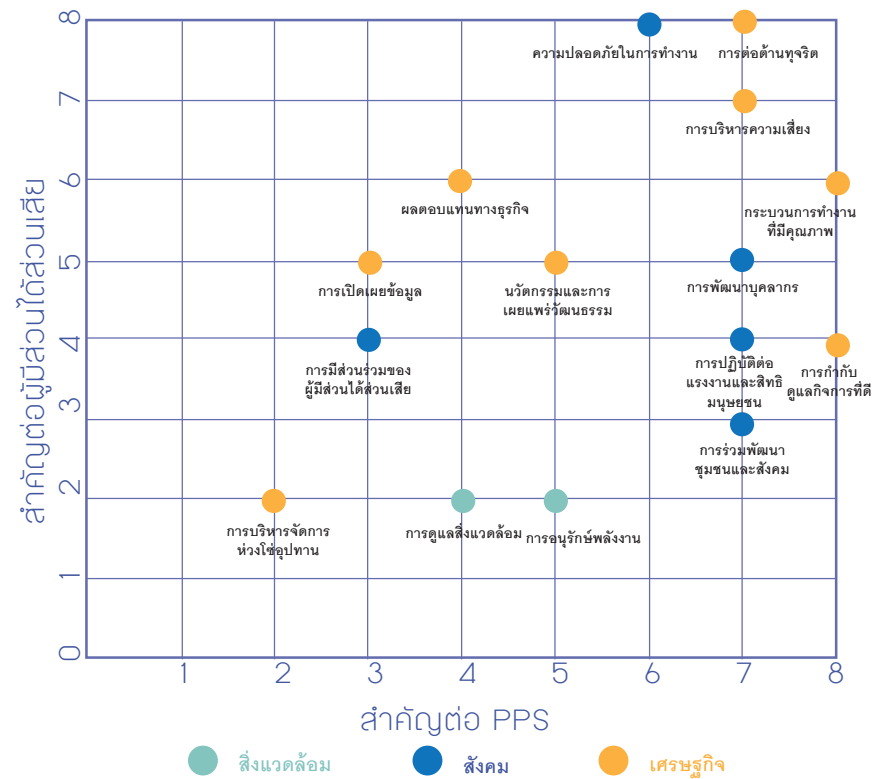
เป้าหมายที่ 11 เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน, เป้าหมายที่ 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ, เป้าหมายที่ 15 การใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบก, เป้าหมายที่ 16 สังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยก และเป้าหมายที่ 17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงทางเศรษฐกิจร่วมไปกับการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับ



SUSTAINABILITY ISSUE

ประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน

“ในฐานะที่ PPS เป็นผู้นำในกลุ่มธุรกิจวิศกรที่ปรึกษาในประเทศไทย เราเชื่อมั่นว่าการพัฒนาอย่างยั่งยืนคือการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยรวบรวมความคิดเห็น และความคาดหวังต่างๆ มาวิเคราะห์แล้วจัดลำดับความสำคัญที่มีผลกระทบต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ PPS ทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม”



ECONOMY

- ผลตอบแทนทางธุรกิจ
- การบริหารความเสี่ยง
- การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน



SOCIAL & COMMUNITY

- การพัฒนาบุคลากร
- การต่อต้านการทุจริต
- กระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ
- ความปลอดภัยในการทำงาน
- นวัตกรรมและการเผยแพร่วัฒนธรรม
- การปฏิบัติตามแรงงานและสิทธิมนุษยชน
- การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม



ENVIRONMENT

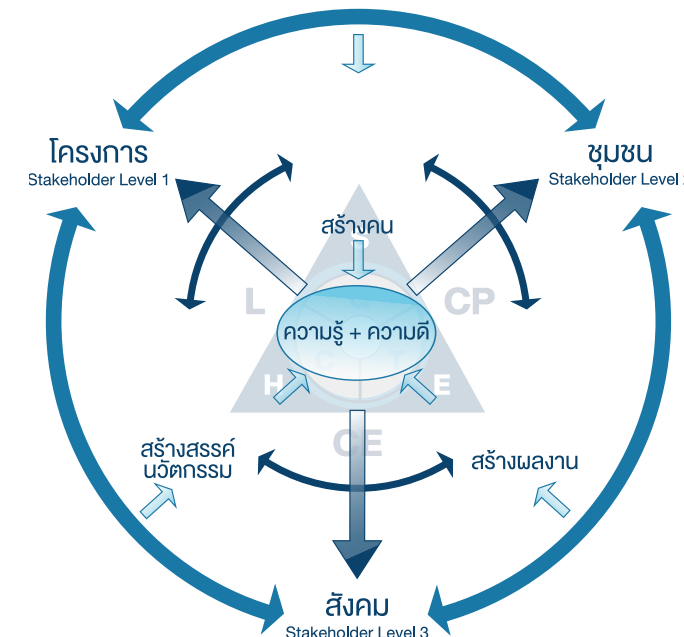
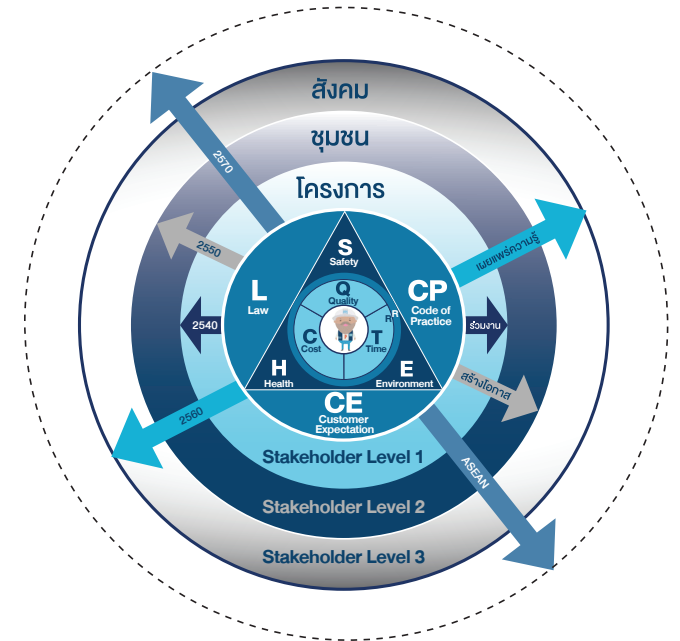
- การอนุรักษ์พลังงาน
- การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

SUSTAINABILITY STRATEGY

กลยุทธ์สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

“Trustworthy Project Manager หรือ คัมค่าคู่ควรแก่การไว้วางใจ คือค่านิยมหลักขององค์กรที่ PPS ใช้เป็นหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นในการบริหารเงินทุกบาททุกสตางค์ของผู้ถือหุ้นมาใช้ อย่างคุ้มค่าที่สุด ซึ่งจะสามารถให้ผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครบถ้วน”

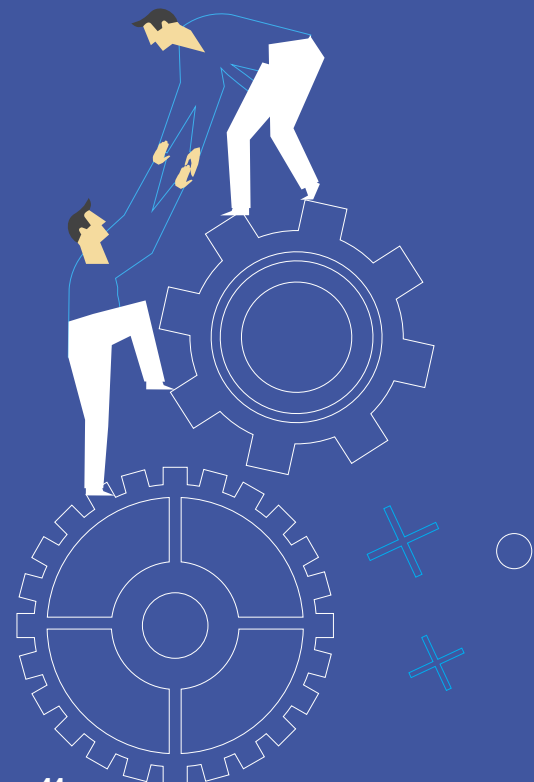
‘ความยั่งยืน’ ในมุมมองของ PPS คือการพัฒนาที่แผ่ขยายออกไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด และจะต้องก้าวหน้าไปในทางที่ดีด้วย แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของเราจึงเป็นไปในรูปแบบที่เรียกว่า PPS UNIVERSE โดยให้ความสำคัญในการพัฒนานวัตกรรมของบริษัท และพัฒนาองค์กรเป็นอย่างแรก แล้วจึงส่งบุคลากรเหล่านี้ออกไปพัฒนาโครงการที่รับผิดชอบ ชุมชนโดยรอบโครงการ และสังคมภายนอกต่อไป ซึ่งเป็นการแผ่ขยายให้ชุมชนและสังคมได้รู้จักตัวตนของ PPS ว่ามีทั้ง ‘ความเก่ง’ และ ‘ความดี’ ที่ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และบุคคลทั่วไปจะสามารถเชื่อมั่นและวางใจต่อ PPS ได้



จากแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ไม่มีที่สิ้นสุดนั้น ทำให้เกิดกลยุทธ์ที่เรียกว่า PPS IGNITE ซึ่งเราเชื่อมั่นในการพัฒนาสู่ความยั่งยืน โดยมีหลักการคือ สร้างคน สร้างผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรม ซึ่งการรวมทั้งสามสิ่งนี้เข้าด้วยกันและพัฒนาไปพร้อมกันมีประโยชน์ทั้งต่อบริษัทเอง ต่อพนักงาน ต่อสังคมรอบข้าง และต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่านอย่างครบถ้วนกันนั้น ทำให้การดำเนินธุรกิจของ PPS เป็นไปอย่างราบรื่นและมั่นคง

OUR ECONOMY

การดำเนินงานตามแผนพัฒนาความยั่งยืน



QUALITY ASSURANCE



ตั้งแต่เริ่มดำเนินธุรกิจมา PPS ใส่ใจในการทำงานอย่างมีมาตรฐานอยู่เสมอ โดยให้ความสำคัญต่อคุณภาพของงาน (Quality) อยู่ในงบประมาณ (Cost) และเป็นไปตามเวลาที่กำหนด (Time) จึงได้ใบรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO จากสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับ EAQA (Environment Accredited Quality Assessment) จากประเทศอังกฤษ ซึ่งถือว่าเป็นบริษัทวิศวกรที่ปรึกษารายแรกที่ได้รับเกียรตินี้ PPS ไม่เคยหยุดที่จะพัฒนาและปรับเปลี่ยนระบบคุณภาพ แม้สักวันที่เราจึงได้รับการรับรอง ISO ตั้งแต่ ISO 9002, ISO 9001 : 2000 และ ISO 9001 : 2008 เรื่อยมา โดยในปี 2560 บริษัทก็ได้จัดตั้งคณะ

กรรมการพัฒนาระบบการทำงานขึ้นใหม่เพื่อพัฒนาคุณภาพการทำงานของ บริษัทให้มีมาตรฐาน โดยได้ประกาศใช้มาตรฐาน ISO 9001 : 2015 อันเป็นมาตรฐานคุณภาพล่าสุดตามองค์กร ISO เมื่อเดือนธันวาคม ปี 2560
นวัตกรรมต่างๆ ของ PPS ไม่ว่าจะเป็น Project Live หรือ SiteWalk ได้รับการพัฒนาให้มีความเสถียรและบรรจุไว้ใน ISO หมวด WI (Work Instruction) WI-QAC-05 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างระบบคุณภาพของบริษัท รวมไปถึงระบบ QS และ Document Control ซึ่งจะช่วยสนับสนุนและสร้างเสริมประสิทธิภาพของระบบบริหารให้เป็นไปตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2015

SHE POLICY



การจะเริ่มต้นโครงการใหม่ขึ้นมาสักโครงการหนึ่งสิ่งที่มีความสำคัญไม่น้อยไปกว่าการควบคุมงานให้เป็นไปตามนโยบายคุณภาพ ก็คือความปลอดภัย (Safety) อาชีวอนามัย (Health) และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน (Environment) ซึ่งไม่สามารถละเลยได้เช่นเดียวกับการควบคุมมาตรฐาน โดยในปี 2560 ไม่พบอัตราการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงหรือเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงาน เพราะ PPS ได้มี Safety Plan หรือ แผนด้านความปลอดภัย

และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ซึ่งจะมีการจัดอบรมอยู่เป็นประจำ สม่่าเสมอ มีการจัดหาจัดเตรียมอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยที่มีคุณภาพ ทั้งยังมีเจ้าหน้าที่ด้านความปลอดภัย (จป.) ที่ผ่านการฝึกอบรมและมีประสบการณ์เข้ามาช่วยดูแล ควบคุมสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน เพื่อให้พนักงาน ผู้รับเหมาและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน ได้ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างสบายใจและมีความปลอดภัย

OUR INNOVATIONS

ยุคสมัยเปลี่ยนไป เทคโนโลยีก้าวล้ำขึ้น โลกก็พัฒนาขึ้นไปเรื่อยๆ PPS ก็เช่นเดียวกัน เราเห็นความสำคัญ และจะไม่หยุดอยู่กับที่ เรามีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาให้เป็นผู้นำอยู่เสมอ การพัฒนานวัตกรรมเป็นเครื่องมือ สำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้ไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร ดังนั้น PPS จึงผลักดันให้เข้าสู่การเป็นองค์กร แห่งนวัตกรรม การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ และพัฒนาบุคลากรให้มีแนวความคิดด้านนวัตกรรม สร้างความสามารถในการแข่งขัน และเป็นแรงผลักดันในการพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง

นวัตกรรมของ PPS ในมุมมองของเรา ไม่ได้มองเห็นแค่การพัฒนา IT เท่านั้น PPS มองว่าการสร้างความแตกต่างในการทำงาน การพัฒนากระบวนการทำงานให้ดีขึ้น การส่งมอบงานให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจมากที่สุด ก็เป็นนวัตกรรมของ PPS ในทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นเราตั้งใจทำและพัฒนา อาทิ การทำการบูร

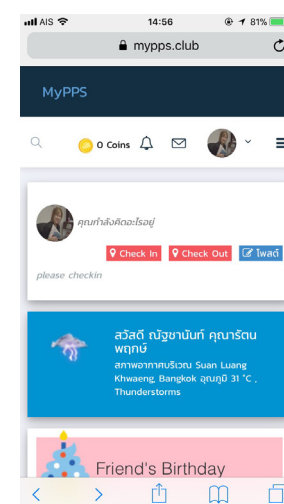
เกร็ดความรู้กับลุงพีเพื่อเผยแพร่ความรู้ทางด้านวิศวกรรม, การทำ VDO Present ขั้นตอนการจ้องใช้สิทธิ์ PPS-W1, การทำ VDO งานจัดเลี้ยงประจำปีของบริษัทฯ ทุกกระบวนการทำงานของ PPS เกิดเป็นนวัตกรรม สร้างความเปลี่ยนแปลงให้บริษัทฯ ของเรามากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยพนักงานของ PPS เอง

นวัตกรรมที่ใช้บริหารควบคุมภายในองค์กร

ในช่วงเวลาที่ผ่านมามีการบริหารจัดการระบบภายในองค์กร โดยมีโครงสร้างการบริหารภายในจำแนกเป็นฝ่ายงานต่างๆ เช่น ฝ่ายบุคคลและพัฒนาองค์กร ฝ่ายโครงการ ฝ่ายการเงิน ฝ่ายบัญชี เป็นต้น ซึ่งแต่ละฝ่ายมีหน้าที่แตกต่างกันไป และต่างมีความสำคัญที่ทำให้ PPS ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสำเร็จใน

ทุกกระบวนการการทำงาน PPS จึงเริ่มศึกษาและพัฒนาโดยการนำสิ่งที่เรียนรู้และประสบการณ์ที่ได้จากทุกกระบวนการทำงานมาเป็นแรงผลักดันและสร้างสรรค์เป็นนวัตกรรมเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพของงานและบุคลากร

MY PPS



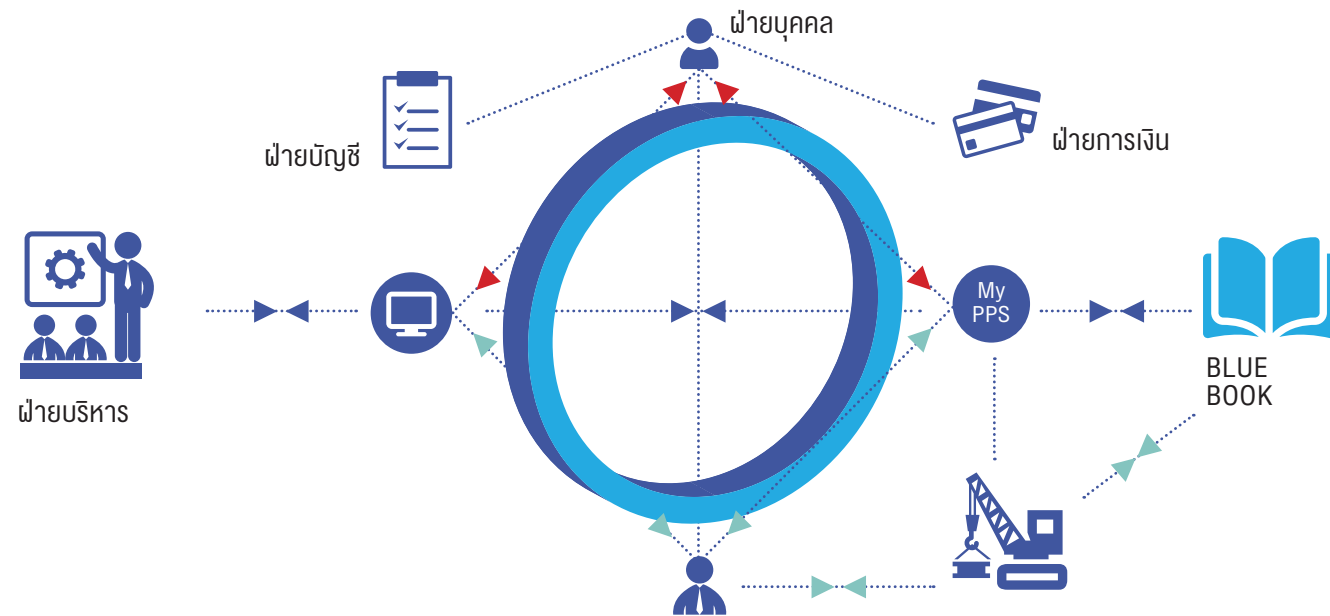
เดิม PPS นำระบบ Prosoft มาใช้บริหารจัดการงานบุคคลภายในองค์กร ซึ่งสามารถใช้งานได้ดีสำหรับองค์กรที่มีพนักงานจำนวนไม่มาก แต่ยังคงมีส่วนที่ผิดพลาดและไม่ครอบคลุมการใช้งานในบางเรื่อง อาทิ การใช้งานระบบสแกนนิ้ว การโอนย้ายข้อมูลที่ยังเป็นระบบ Manual ซึ่ง PPS ใช้งานโครงการหลากหลายธุรกิจขยายตัว พนักงานจำนวนมากขึ้น ระบบ Prosoft จึงไม่สามารถตอบสนองความต้องการได้ทั้งหมด จึงได้พัฒนา

ระบบ My PPS ขึ้นมาเพื่อรองรับการทำงาน โดยให้พนักงานสามารถ Check In-Check Out ผ่านระบบ My PPS ทำให้ระบบ Check In-Check Out ปราศจากความคลาดเคลื่อน และมีความแม่นยำมากขึ้น ไม่มีปัญหาในการจัดเก็บข้อมูล และสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของบริษัทฯ ให้บุคลากรได้ทราบอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว รวมถึงมีแผนในการจะทำข้อเสนอโครงการและ OT ผ่านระบบ My PPS ได้ในอนาคต

PROJECT BLUE BOOK

หนึ่งในนวัตกรรมที่ PPS สร้างขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า คู่ค้า และบุคคลทั่วไป ที่ต้องการสร้างหรือทำโครงการต่างๆ ได้อย่างครบวงจร โดยการเปรียบเทียบราคาหรือเลือกซื้อวัสดุ คำนวณงบประมาณ การก่อสร้าง รวมถึงข้อมูลของผู้รับเหมาต่างๆ ข้อมูลผลิตภัณฑ์ วัสดุก่อสร้าง เทคโนโลยีผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ และวัสดุทดแทน ซึ่งลูกค้าสามารถเลือกได้ว่าต้องการใช้วัสดุแบบใด วัสดุทั่วไป วัสดุรักษาสิ่งแวดล้อม หรือวัสดุ

ก่อสร้างอาคารเขียว และยังสามารถประเมินคุณภาพของวัสดุก่อสร้าง ให้คะแนน เสนอแนะข้อคิดเห็นเกี่ยวกับวัสดุก่อสร้างได้ ข้อมูลราคาวัสดุก่อสร้างที่ปรากฏบนระบบจะเป็นราคากลางในการประเมินค่าก่อสร้างเบื้องต้น กระบวนการทำ Project Blue Book ไม่เพียงแต่ต้องการพัฒนางานเท่านั้น แต่ยังเป็นความร่วมมือร่วมใจของพนักงานทุกๆ ฝ่ายที่ได้ร่วมศึกษาและพัฒนาไปเรื่อยๆ พร้อมๆ กัน

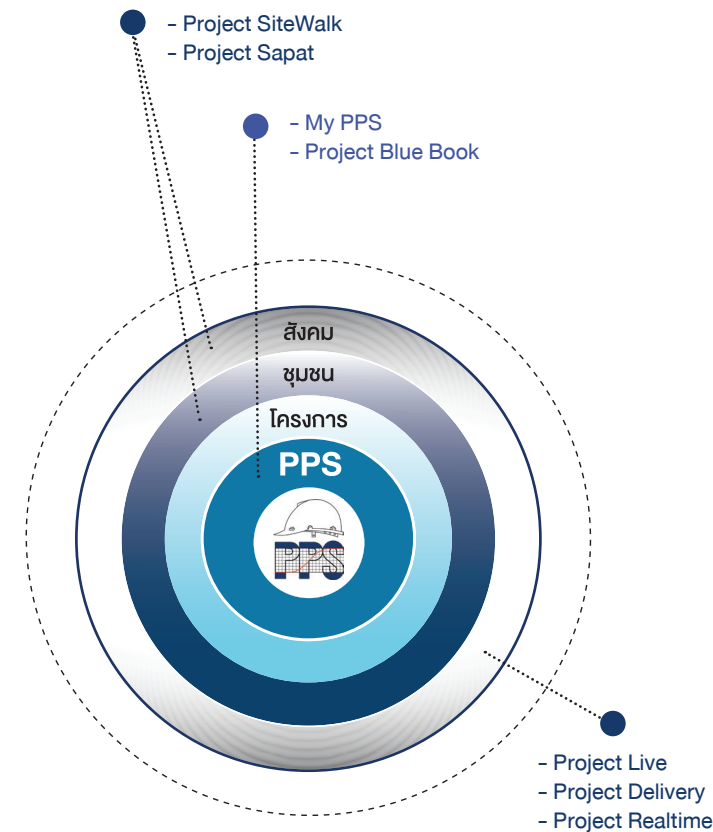


นวัตกรรมที่ใช้บริหารควบคุมโครงการ

พัฒนาระบบบน Web ขึ้นมาชื่อว่า Web Report เป็นโปรแกรมที่สร้างขึ้นเพื่อรายงานความก้าวหน้าโครงการ สร้างรายงาน Weekly Report และ Monthly Report โดยแสดงเป็น Report ออกมาในรูปแบบที่บริษัทฯ กำหนด จนถึงปี 2557 เป็นปีที่ PPS เริ่มใช้ Google App เดิมใช้ระบบเมลที่บริษัทฯ ตั้งขึ้นเอง แต่ระบบยังไม่มีประสิทธิภาพ และเพื่อความปลอดภัยของข้อมูล จึงย้ายข้อมูลมาใช้ Google App แทน ซึ่งในปีเดียวกันนี้ เราได้ยกเลิกระบบเดิมๆ และร่วมมือกับบริษัทภายนอก เพื่อพัฒนา Mobile Application (iOS) ชื่อว่า SiteWalk เป็นแอปพลิเคชันตรวจสอบ Progress งานในโครงการต่างๆ เพื่อบริหารและควบคุมโครงการ โดยรายงานความก้าวหน้า

ของโครงการผ่านระบบ iOS

จากการที่ PPS ต้องรายงานความก้าวหน้าของโครงการและรายงานปัญหาที่เราพบในโครงการก่อสร้าง ให้กับหัวหน้างาน ซึ่งต้องใช้เวลาและหลายขั้นตอน PPS จึงเล็งเห็นปัญหานี้ทำให้ไม่มีความต่อเนื่องในการตรวจงาน และเกิดความล่าช้า เราจึงพัฒนาแอปพลิเคชันที่ชื่อว่า Site Defect เป็นโมดูลตรวจเรื่อง Defect โดยเฉพาะและพัฒนาต่อยอดจนมาเป็น Project Live ปรับปรุงโมดูลเดิมและเพิ่มโมดูลใหม่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นเรื่อยๆ เช่น NCR (เอกสารแจ้งเพิ่มเติม), SIR (Safety), HR (เอกสารขอลา, โอนย้าย), Document (Memo, Letter)



ช่วงที่เรากำลังพัฒนาระบบ Project Live บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม Project Live Challenge ซึ่งปัจจุบันเราได้จัดกิจกรรมนี้มาแล้วถึง 4 ครั้ง เป็นกิจกรรมที่สนับสนุนให้พนักงานได้แสดงไอเดีย และร่วมแข่งขันนวัตกรรมการของบริษัทฯ มาพัฒนา และสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ เกิดการต่อยอดทางด้านนวัตกรรมต่อไป โดย PPS ได้ยื่นจดสิทธิบัตรลิขสิทธิ์ทางปัญญา เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2559 และเข้าร่วมโครงการส่งเสริมความสามารถทางนวัตกรรมกับ NIA จนเกิดเป็นแผนงานนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน



เมื่อ PPS พัฒนา Project Live เข้าสู่ปีที่ 3 เราได้เห็นความคิดของพนักงานจากการจัดกิจกรรม Project Live Challenge บริษัทฯ จึงเกิดความคิดที่จะสร้างแอปพลิเคชันขึ้นมาเพื่อรองรับการทำงาน จากที่เก่าและใช้ภายในองค์กร เป็นการทำให้ลูกค้า ลูกค้า และสังคม และเพื่อสนองความต้องการในหลายๆ รูปแบบ ดังนี้

PROJECT DELIVERY

ต่อยอดมาจากฟังก์ชันการตรวจสอบ Defect ใน Project Live สำหรับตรวจสอบและส่งมอบงานคอนกรีต และโครงการต่างๆ ให้กับลูกค้า ซึ่งในปี 2560 ดำเนินการส่งมอบโดยใช้แอปพลิเคชันนี้ 2 โครงการ คือ Minor สนามบินน้ำ และ AP Rythm 36-38

PROJECT REALTIME

จากที่เคยรายงานความก้าวหน้าของโครงการต่างๆ ให้กับลูกค้า และคู่ค้า ในรูปแบบ Power Point หรือรูปแบบหนังสือ เราจึงตั้งคำถามกับเราเองว่าทำอย่างไรให้ผู้ฟังรู้สึกว่าการรายงานความก้าวหน้าของโครงการน่าสนใจและเข้าใจได้ง่าย ไม่น่าเบื่อ จึงเกิดเป็น Project Realtime ขึ้นมาเพื่อรายงานความก้าวหน้าของโครงการต่างๆ ให้ออกมาในรูปแบบ VDO รองรับความต้องการของสังคมยุคปัจจุบัน

ช่วงหลังการก่อสร้างบางโครงการสามารถปิดงานโครงการได้เลย แต่มีบางโครงการที่ยังอยู่ในช่วงประกันงาน 1-2 ปี ขึ้นอยู่กับสัญญาของแต่ละโครงการ ในการประกันงาน PPS ยังต้องตรวจดูความเรียบร้อยของโครงการ ตรวจหา Defect โดยใช้ Project SiteWalk ว่ามีปัญหาเกิดขึ้นในช่วงนี้หรือไม่ และสามารถบริหารจัดการอาคาร

โดย PPS จัดตั้งบริษัทย่อยเพื่อรองรับการบริหารจัดการอาคาร เพื่อลดการใช้พลังงานอย่างสิ้นเปลือง เป็นการบริหารจัดการอาคารให้เป็นอาคารอัจฉริยะ ซึ่งในอนาคตภายหน้าเราคาดว่าประเทศไทยจะบริหารจัดการอาคารเป็นอาคารด้านพลังงาน อาคารอัจฉริยะเกือบจะทุกโครงการ โดยเรียกโครงการนี้ว่า Project Sapat

(RETURN ON INVESTMENT: ROI)

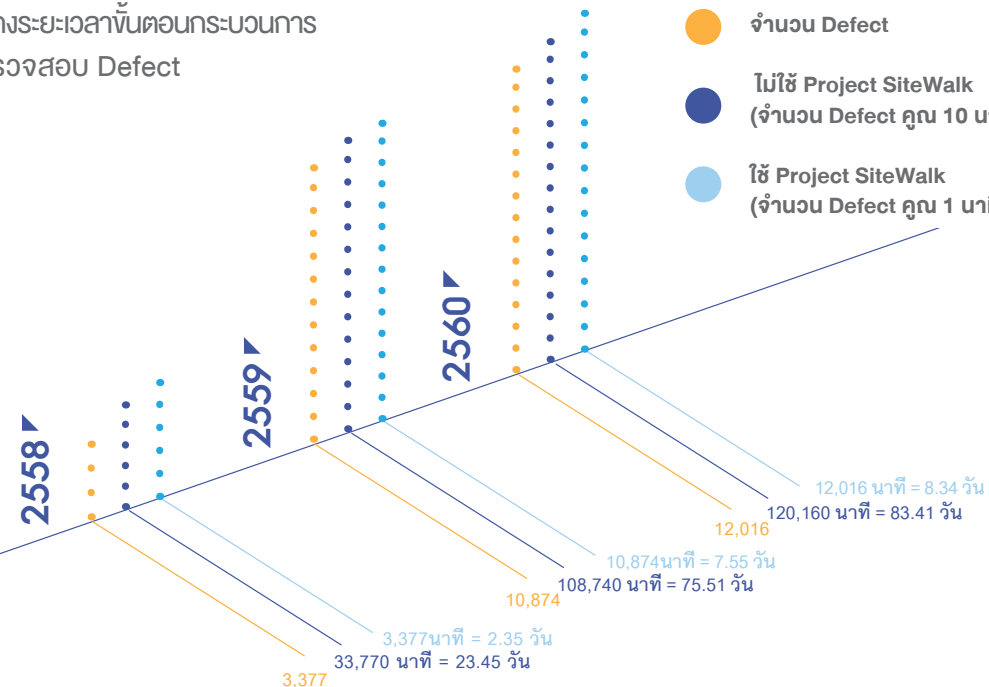
PPS พัฒนานวัตกรรมและต่อยอดแนวความคิดมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในแต่ละปีหมายถึงก้าวที่สำเร็จขึ้นไปทุกย่างก้าว ในแต่ละ Project พัฒนารูปแบบมาเพื่อตอบสนองการทำงานของ PPS, คู่ค้า, ลูกค้า และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง Project ที่พัฒนาขึ้นมาต้องสามารถสร้างเป็นธุรกิจใหม่ได้ในอนาคต และเพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร

PPS คิดค้นพัฒนาการตรวจหา Defect โดยยกเลิกระบบการส่งงานแบบ Paper มาตั้งแต่ปี 2558 หากเป็นระบบเก่า การส่ง Defect

1 ครั้ง มีขั้นตอนการทำหลายขั้นตอนมาก ตั้งแต่ถ่ายรูป โอนย้ายรูปภาพเข้าคอมพิวเตอร์ เขียนรายละเอียดพร้อมแนบรูปต่างๆ พิมพ์งาน จัดทำเป็นแฟ้มส่งลูกค้า ซึ่งรวมๆ แล้วกว่าจะตรวจ 1 Defect ใช้เวลามากกว่า 10 นาที แต่ถ้าเป็น Project SiteWalk สามารถถ่ายรูปแล้วอัปโหลดเขียนรายละเอียดผ่านระบบได้เลย ซึ่งลูกค้าสามารถดูผ่านระบบได้ทันที ซึ่งใช้เวลาไม่ถึง 1 นาที

ตารางแสดงระยะเวลาขั้นตอนกระบวนการ
ทำงานตรวจสอบ Defect

- จำนวน Defect
- ไม่ใช่ Project SiteWalk (จำนวน Defect คูณ 10 นาที)
- ใช้ Project SiteWalk (จำนวน Defect คูณ 1 นาที)



ก่อนที่จะมีนวัตกรรมช่วยตรวจ Defect การส่ง Defect 1 ครั้ง ต้องพิมพ์เป็น Paper 1 แผ่น ซึ่งเมื่อมีนวัตกรรมตัวนี้ PPS สามารถประหยัดกระดาษในปี 2560 ไปได้ถึง 24 รีม (1 รีม มี 500 แผ่น)

จากตารางนี้เห็นได้ว่า PPS สามารถบริหารจัดการเวลาให้ทำงานได้สำเร็จมีคุณภาพและเป็นที่พอใจของลูกค้าเร็วขึ้นถึง 10

เท่า นวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นมารองรับการทำงานที่สะดวก รวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ทำให้เราทำงานได้สำเร็จและรวดเร็วมากขึ้น ผลงานที่ออกมามีคุณภาพ สามารถบริหารจัดการเวลาได้เป็นอย่างดี สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า PPS จึงสามารถรับงานได้มากขึ้นในแต่ละปี

ปัจจุบัน PPS มีระบบการจัดการที่ดี แต่ยังเป็นการใช้งานผ่านหลายๆ ระบบที่รองรับความต้องการที่แตกต่างกันออกไป ในปี 2561 นี้ PPS มีเป้าหมายที่จะรวบรวมข้อมูลสำคัญของทุกระบบที่ใช้ในการบริหาร ควบคุมทั้งภายในองค์กร และข้อมูลที่ใช้ในโครงการก่อสร้างให้รวมอยู่บนฐานข้อมูลเดียวกันผ่าน TOI SYSTEM (PPS Total Office Integration) โดยนำ Aconex เข้ามาช่วยวางรากฐานระบบของ TOI เพื่อยกระดับองค์กรให้ PPS เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมอย่างแท้จริง

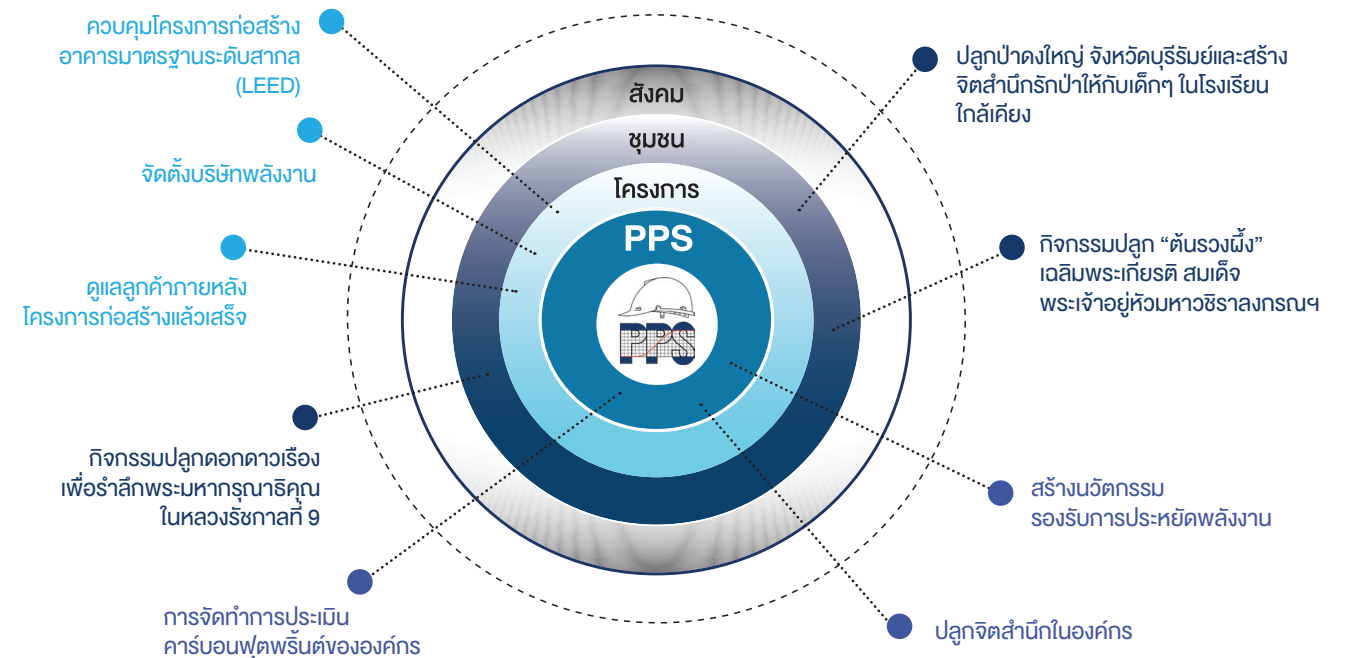


เราเข้าใจถึงสภาวะธุรกิจโดยรวมและสภาพแวดล้อม ทั้งภายนอก และภายในองค์กร บุคลากร จึงนำนวัตกรรมนั้นมาใช้ให้เกิด ประโยชน์ ทำให้สามารถจัดการนวัตกรรมองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จได้ในที่สุด

OUR ENVIRONMENT

การดำเนินงานตามแผนพัฒนาความยั่งยืน

30 ปีแห่งการควบคุมดูแลงานก่อสร้าง นอกจาก PPS จะตระหนักถึงคุณภาพของงานเพื่อให้สำเร็จลุล่วง และคุ้มค่าแก่การไว้วางใจแล้ว เรายังตระหนักถึงการดูแลอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เนื่องจากการดำเนินการธุรกิจของบริษัทไปมาด้วยบริษัทใดก็ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมไปทางใดก็ทางหนึ่งทั้งสิ้น เราจึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการพลังงานและใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่าที่สุดทั้งภายในองค์กรและส่งต่อชุมชน โดยรอบเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน



พื้นที่สีเขียวภายในองค์กร



การจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO)

คาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร (CFO) เป็นปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร เช่น การใช้ไฟฟ้า การใช้สารทำความเย็น การปล่อยของเสีย เป็นต้น โดยจะพิจารณาวัตถุดิบเป็นหน่วยต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

PPS เล็งเห็นความสำคัญในดำเนินการวัดประเมินค่า CFO ภายในองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรให้รู้ถึงการควบคุมและใช้พลังงานอย่างคุ้มค่ามากขึ้น หรือลดพลังงานบางส่วนที่สามารถใช้พลังงานอื่นทดแทนได้ ทำให้เราสามารถลดต้นทุนการผลิต และเพิ่มโอกาส

ทางธุรกิจ เนื่องจากการพลังงานเป็นส่วนหนึ่งในงานก่อสร้าง PPS จึงมีเป้าหมายที่จะเป็นผู้เชี่ยวชาญในการให้คำปรึกษาด้านพลังงานให้กับลูกค้าควบคู่กับงานที่ปรึกษาโครงการก่อสร้าง เช่น การวางระบบพลังงาน การเลือกสารทำความเย็น การเลือกวัสดุการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น การทำ CFO ภายในองค์กรจึงเป็นกระบวนการหนึ่งในการสร้างเป้าหมายดังกล่าวในอนาคต ซึ่ง PPS เราได้รับ 'TGO Guidance of the Carbon Footprint for Organization Certification' เป็นใบรับรองผ่านการประเมินค่า CFO ในองค์กร ในวันที่ 26 มกราคม 2561 ที่ผ่านมา

ปลูกจิตสำนึกในองค์กร

ตลอดระยะเวลาการเติบโตของ PPS เราได้ให้ความสำคัญในการสร้างคน โดยการพัฒนาศักยภาพภายในองค์กรเสมอมา การปลูกจิตสำนึกภายในองค์กรให้ตระหนักถึงการช่วยกันประหยัดพลังงาน และลดการใช้ทรัพยากรหรือใช้เท่าที่จำเป็นก็ถือเป็นหลักสำคัญอีกประการหนึ่งที่สามารถพัฒนาศักยภาพได้อย่างยั่งยืน ซึ่งภายในองค์กร PPS ได้มีการตรวจวัดการใช้ไฟฟ้า และกระดาษทุกๆ เดือนรวมทั้งมีเป้าหมายในการกำหนดใช้ทรัพยากรประจำปี และในตารางการใช้แต่ละปีก็แสดงให้เห็นได้ว่าบริษัทมีการลดจำนวนการใช้ลงทุกๆ ปีเช่นเดียวกัน

พื้นที่สีเขียวกับ โครงการก่อสร้าง

การใช้น้ำ ไฟฟ้า และกระดาษในปี2560

รายการ	น้ำ💧	ไฟฟ้า⚡	กระดาษ
เป้าหมายการใช้	500 หน่วย / ปี	50,000 หน่วย / ปี	800 รีม / ปี
ผลรวม ม.ค. 60 – ธ.ค. 60	473 หน่วย	58,960 หน่วย	768 รีม

เปรียบเทียบการใช้น้ำ ไฟฟ้า และกระดาษ 2 ปี ย้อนหลัง

รายการ	2558	2559
น้ำ (หน่วย)	524	497
ไฟฟ้า (หน่วย)	59,040	58,400
กระดาษ (รีม)	965	1,085



สร้างนวัตกรรมรองรับการประหยัดพลังงาน (Our Innovation)

PPS ดำเนินการพัฒนา นวัตกรรม Project Live และ Blue Book ในส่วนการเก็บข้อมูลชนิดของวัสดุก่อสร้าง และปริมาณวัสดุที่ใช้ในแต่ละโครงการก่อสร้าง เพื่อให้ทราบถึงการใช้ทรัพยากรในแต่ละโครงการ ทำให้เราสามารถควบคุม และลดการใช้วัสดุอย่างไม่จำเป็น และจากการเก็บข้อมูลเหล่านี้ เราสามารถนำมาแนะนำลูกค้าในการใช้วัสดุทดแทนอื่นๆ ที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงาน นอกจากนี้ยังสามารถลดต้นทุนการผลิตและสามารถนำข้อมูลที่เรารวบรวมตั้งแต่เริ่มก่อสร้างขอรับรองเป็นอาคารมาตรฐานระดับสากล (LEED) ได้ภายหลังโครงการแล้วเสร็จ



Sindhorn Village

โครงการ Sindhorn Village เป็นอีกหนึ่งโครงการที่ PPS ได้มีส่วนร่วมในการสร้างอาคารเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โครงการนี้มีการตั้งเป้าหมายหลังโครงการสร้างแล้วเสร็จให้เป็นอาคารที่ได้รับรองมาตรฐานประหยัดพลังงานและสิ่งแวดล้อม (LEED) โดยการออกแบบและก่อสร้างของโครงการ Sindhorn Village นั้นให้ตัวอาคารมีความคงทนมากที่สุด 100 ปี รวมทั้งรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้น เช่น น้ำท่วม และแผ่นดินไหว เพื่อให้ผู้ที่เข้าพักอาศัยในอนาคตได้อยู่อาศัยอาคารที่ปลอดภัยและอยู่ในสภาพแวดล้อมสีเขียว เนื่องจากโครงการได้ออกแบบให้รองรับผู้อยู่อาศัยสำหรับกลุ่มผู้สูงอายุด้วย

ดูแลลูกค้าภายหลังโครงการก่อสร้างแล้วเสร็จ : TESCO Lotus Energy Saving

PPS มีความยินดีที่จะเป็นที่ปรึกษาด้านการควบคุมและลดพลังงานให้กับลูกค้าภายหลังโครงการก่อสร้างเสร็จสิ้น และโครงการ “TESCO Lotus Energy Saving” ก็เป็นหนึ่งในโครงการที่ PPS มีโอกาสเป็นผู้ประสานงาน รวบรวมข้อมูลการประหยัดพลังงาน (Saving) ต่างๆ ให้กับบริษัท TESCO Lotus อาทิเช่น โครงการ LED Project การเปลี่ยนเป็นโคมไฟ LED แทนตัวโคมไฟเดิม โครงการติดตั้งเครื่องไอโซน (Non Chemical Treat Condenser side) หรือการเปลี่ยนเครื่อง Water Cool Chiller เป็นเครื่อง Air-Cool Chiller เป็นต้น ซึ่ง PPS จะทำหน้าที่เป็นผู้รวบรวมข้อมูลก่อนและหลังการเปลี่ยนใช้สินค้าประหยัดพลังงาน ซึ่งผลของการทำโครงการ TESCO Lotus Energy Saving นั้นนอกจากแสดงปริมาณการลดพลังงานให้กับลูกค้าได้จริงแล้ว ยังแสดงว่าลูกค้าสามารถลดต้นทุนค่าใช้จ่ายพลังงานจากการประหยัดพลังงานได้อีกด้วย

ควบคุมโครงการก่อสร้าง
อาคารมาตรฐาน
ระดับสากล (LEED)



Iconsiam Superlux Residence

โครงการ Iconsiam Superlux Residence เป็นโครงการที่พักอาศัย ที่คำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่ดีต่อผู้พักอาศัยและชุมชนโดยรอบ โดยในการดำเนินการก่อสร้างโครงการ Iconsiam Superlux Residence ได้ดำเนินการตามมาตรฐาน LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตัวอย่างมาตรการตามมาตรฐานดังกล่าว อาทิ การเลือกใช้วัสดุบางส่วนที่เป็นวัสดุรีไซเคิล (Recycle) ในการก่อสร้าง การควบคุมคุณภาพอากาศ และการควบคุมวัสดุที่มีมลพิษในระหว่างการก่อสร้าง เป็นต้น และคาดว่าเมื่อโครงการแล้วเสร็จ โครงการนี้จะได้รับการรับรองมาตรฐาน LEED ในระดับ Gold ซึ่งโครงการนี้เป็นอีกหนึ่งโครงการที่ PPS มีความภาคภูมิใจที่ได้มีโอกาสเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารโครงการ และควบคุมการก่อสร้างในอาคารที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



พื้นที่สีเขียวสู่สังคม CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)



นอกจากงานชุมชนก่อสร้างและการดูแลลูกค้าในด้านพลังงานที่เป็นงานหลักของเราแล้ว เรายังมีโครงการเพื่อสังคมที่ PPS ให้ความสำคัญ และหนึ่งในหลายๆ โครงการเป็นโครงการปลูกป่า ปลูกต้นไม้ที่ช่วยดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) อันเป็นสาเหตุของสภาวะโลกร้อนอีกด้วย



ปลูกป่าดงใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์และ สร้างจิตสำนึกรักป่าให้กับเด็กๆ ใน โรงเรียนใกล้เคียง

โครงการนี้ PPS นำทีมโดยพนักงาน PPS จากโครงการ TESCO Lotus สาขานางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ประสานงานกับเจ้าหน้าที่เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าดงใหญ่ ร่วมกันปลูกป่าดงใหญ่พร้อมชาวบ้านและเด็กๆ ในชุมชน เพื่อเป็นการอนุรักษ์ผืนป่าให้มีความอุดมสมบูรณ์สืบไป



กิจกรรมปลูก “ต้นรวงผึ้ง” เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณฯ

ในวันที่ 3 กรกฎาคม 2560 ที่ผ่านมา PPS กับทางสำนักงานเขตสวนหลวงได้ ร่วมกันปลูกต้นรวงผึ้ง ณ สวนหย่อมสี่แยกพัฒนาการ เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร ดอกรวงผึ้งถือเป็นดอกไม้ประจำวันพระบรมราชสมภพสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร (รัชกาลที่ 10) รวมทั้งสีเหลืองของดอกรวงผึ้งก็ตรงกับสีประจำวันพระบรมราชสมภพเช่นเดียวกัน เราจึงจัดกิจกรรมนี้ขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติ และส่งเสริมการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้นสู่ชุมชน



PPS สำนักงานใหญ่ร่วมใจกันปลูกดอก ดาวเรืองเพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ ในหลวงรัชกาลที่ 9

PPS จัดกิจกรรมปลูกต้นดาวเรืองเพื่อน้อมถวายเป็นพระราชกุศล แสดงออกถึงความจงรักภักดี และรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ 9) ณ สำนักงานใหญ่ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2560 ทำให้สำนักงานใหญ่มีโซนพื้นที่สีเขียวมากยิ่งขึ้น



S A P A T T

จัดตั้งบริษัทพลังงาน :
บริษัท สะพัฒน โพรเจค จำกัด

ในการประชุมเรื่องการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศโลก ครั้งที่ 21 หรือ COP21 ณ กรุงปารีส เมื่อปี ค.ศ. 2015 ได้รับรองข้อตกลง (Paris Agreement) เรื่องการต่อสู้กับสภาวะโลกร้อน ซึ่งต้องมีมาตรฐานควบคุมการใช้พลังงานทั่วโลก และประเทศไทยเองภาครัฐก็มีการตื่นตัวกับเรื่องที่เกิดขึ้น เช่น การออกกฎหมายลดการใช้พลังงานภายในอาคารขึ้นต่ำ 10% เป็นต้น เนื่องจากตัวอาคารถือเป็นแหล่งที่มีการใช้พลังงานมหาศาล ตั้งแต่ครัวเรือนเล็กไปจนถึงห้างสรรพสินค้า โรงงาน หรือตึกระเบียงมหาชนล้นแต่มีการใช้พลังงานปริมาณและประเภทที่แตกต่างกันออกไป PPS เป็นบริษัทควบคุมการก่อสร้างได้เล็งเห็นความสำคัญนี้ เราจึงจัดตั้งบริษัทพลังงานขึ้นเพื่อเป็นผู้เชี่ยวชาญที่ให้คำปรึกษาด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมแก่ลูกค้าโดยเฉพาะ ควบคู่กับการเป็นที่ปรึกษาด้านโครงการก่อสร้าง เพื่อก่อให้เกิดความคุ้มค่าคุ้มควรแก่การไว้วางใจแก่ลูกค้าของ PPS ต่อไปอย่างยั่งยืน

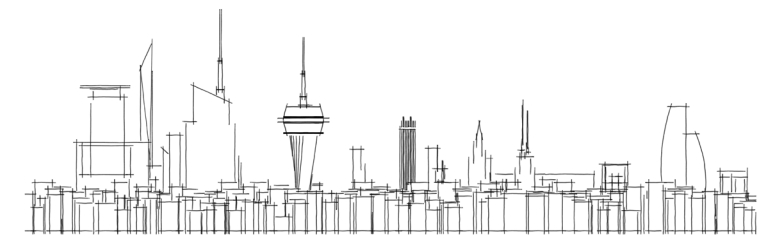
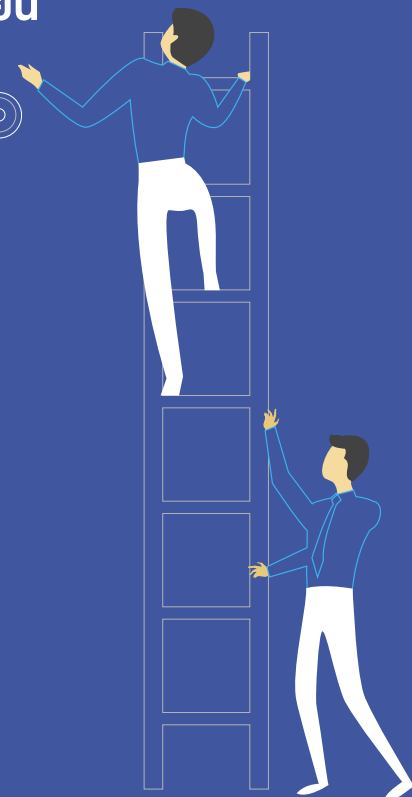
การลดพลังงานในแต่ละอาคาร เราจะต้องดูเฉพาะแต่ละประเภทของอาคารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งมีวิธีที่หลากหลายออกมาแต่ละความเหมาะสม เช่น การติดพลังงานทดแทน หรือการลดใช้พลังงานโดยการเปลี่ยนหลอดไฟเป็น LED หรือการ

ป้องกันให้ภายในตัวอาคารมีอุณหภูมิที่ลดลงโดยการติดฉนวนกันความร้อน เพื่อให้การใช้ไฟฟ้าในตัวอาคารลดลง (Protection) รวมทั้งจัดระบบให้ความรู้กับคนในองค์กรนั้นๆ ให้เห็นถึงประโยชน์ของการประหยัดพลังงาน (Building Energy Management System) ซึ่งประโยชน์ที่สำคัญที่สุดประการหนึ่ง คือ การลดต้นทุนจากการประหยัดพลังงาน เช่น ค่าใช้จ่ายไฟที่ลดลง แม้จะต้องเพิ่มต้นทุนในการปรับเปลี่ยนให้เป็นระบบประหยัดพลังงาน แต่ก็สามารถคืนทุนและลดต้นทุนขององค์กรได้ในระยะยาว นอกจากนี้ยังเป็นการลดต้นทุนการก่อสร้างที่สามารถลดต้นทุนได้ทันที เนื่องจากเราสามารถออกแบบทั้งชนิดของวัสดุและระบบประหยัดพลังงานได้ตั้งแต่ยังไม่ริเริ่มโครงการ

นอกจากนี้เรายังมีระบบตรวจวัดพลังงานให้กับลูกค้าเพื่อรวบรวมข้อมูลประหยัดพลังงานและเปรียบเทียบก่อนและหลังการปรับเปลี่ยนระบบพลังงาน การตรวจวัดพลังงานสามารถใช้เครื่องตรวจวัด (Data Logger) หรือมีบุคคลไปจดตรวจวัดพลังงานตามตัวอาคาร และนำมาจัดทำในระบบ ซึ่งบริษัทของเราใช้ระบบ Internet of things (IOT) ซึ่งเป็นสิ่งชี้วัดที่มีประสิทธิภาพและต้นทุนต่ำ และสามารถขึ้นระบบออนไลน์ได้แบบ Realtime

OUR COMMUNITY

การดำเนินงานตามแผนพัฒนาความยั่งยืน



การดูแลครอบครัวของ PPS

ก้าวแรกของการเข้ามาร่วมงานกับ PPS พนักงานทุกคนจะได้รับการต้อนรับอย่างอบอุ่นเสมือนหนึ่งเป็นครอบครัวเดียวกัน เกิดความรู้สึกผูกพันและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กรรวมถึงวิธีการทำงานแบบ PPS ผ่านหลักสูตรอบรมและโครงการต่างๆ อาทิ การอบรมพนักงานใหม่ หลักสูตรจริยธรรมกับความยั่งยืน กิจกรรม Adventure Team Synergy เพื่อต้อนรับพนักงานใหม่ ละลายพฤติกรรม และสร้างความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน นอกจากนี้ PPS ยังมีกิจกรรมต่างๆ ให้พนักงานได้มีกิจกรรมร่วมกัน อาทิ จัดสัมมนาพนักงานประจำปี ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ กิจกรรมสังสรรค์ปีใหม่ กิจกรรมกีฬาสี กิจกรรมวิ่งมาราธอน และกิจกรรมอื่นๆ อีกมากมาย

ในช่วงเวลาของการทำงานพนักงานทุกคนมีโอกาสดำเนินชีวิตอย่างเท่าเทียมกัน โดยการกำหนด Career Path ที่ชัดเจนให้พนักงานได้ทราบถึงเป้าหมายและเส้นทางการทำงานของตน

และยังมีศูนย์อบรม PPS Training Center ที่ได้รับการรับรองจากสภาวิศวกรให้เป็นองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ซึ่งมีตั้งแต่ระดับ Basic Training, Intermediate Training, Advanced Training ไปจนถึง Special Training และในปีที่ผ่านมาได้จัดทำหลักสูตร Executive Training สำหรับพัฒนาและเตรียมความพร้อมพนักงานรุ่นใหม่ขึ้นเป็นผู้บริหารในอนาคต

เมื่อถึงช่วงเกษียณอายุ นอกจากสวัสดิการที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงินและสุขภาพ รวมถึงเงินชดเชยที่จะได้รับตามกฎหมายแรงงานแล้ว PPS ยังต่อสัญญาจ้างพนักงานที่เกษียณทุกๆ 1 ปี เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและรักษานักวิชาการที่มีความรู้ความสามารถไว้ ทั้งเป็นที่ปรึกษาและถ่ายทอดประสบการณ์ ความรู้ให้กับพนักงานรุ่นใหม่ๆ ต่อไป

สวัสดิการของพนักงาน



START

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ประกันสังคม
- ประกันสุขภาพ
- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- ลาคลอดได้ 6 เดือน (มากกว่ากฎหมายกำหนดถึง 3 เดือน)
- ลาช่วยภรรยาเลี้ยงบุตร
- ลาป่วย
- โบนัสประจำปี
- ฯลฯ

อายุงาน 2 ปี ขึ้นไป

- พนักงานสามารถเข้าร่วมโครงการ EJIP (Employee Joint Investment Program) ซึ่งครอบคลุมพนักงานทุกระดับ

2 ปี

อายุงาน 3 ปี ขึ้นไป

- สินเชื่อส่วนบุคคล CCAP ดอกเบี้ยต่ำ
- ทุนการศึกษา ระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ

3 ปี

อายุงานระหว่าง 3-4 ปี

- ได้รับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากนายจ้าง 50%

อายุงาน 4-5 ปี

- ได้รับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากนายจ้าง 75%

4 ปี

อายุงาน 5 ปี ขึ้นไป

- ได้รับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากนายจ้าง 100%

5 ปี

อายุงาน 15 ปี

- ได้รับเหรียญ “คู่คุณค่า คู่ควรแก่การไว้วางใจ” ซึ่งทำจากทองคำหนัก 1 บาท

15 ปี

อายุงาน 30 ปี

- ได้รับเหรียญ “คู่คุณค่า คู่ควรแก่การไว้วางใจ” ซึ่งทำจากทองคำหนัก 1 บาท

30 ปี

พนักงานอายุ 60 ปี ขึ้นไป

- นอกเหนือจากสวัสดิการชดเชยตามกฎหมายแรงงาน พนักงานสามารถทำงานกับ PPS ภายใต้เงื่อนไขการทำสัญญาจ้างทุกๆ 1 ปี

60 ปี



ก้าวแห่งการเป็นพนักงานต้นแบบ จากวิศวกรสู่ MD

คุณรัช รงกิตต์

คุณรัช รงกิตต์ จบการศึกษาระดับปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้ศึกษาต่อในระดับชั้นปริญญาโท สาขาบริหารงานก่อสร้าง ที่มหาวิทยาลัยจอร์จ วอชิงตัน กรุงวอชิงตัน ดี.ซี. ประเทศสหรัฐอเมริกา เคยทำงานในตำแหน่งวิศวกรโยธาที่รัฐเวอร์จิเนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา เป็นเวลา 2 ปี จากนั้นจึงกลับประเทศไทย และได้มาสมัครเข้าทำงานกับบริษัท PPS ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้จัดการ และเป็นผู้อำนวยการโครงการทำอากาศยานสุวรรณภูมิ ระยะที่ 2 โดยคุณรัช เล่าว่า “ผมมีความชอบงานก่อสร้างมาตั้งแต่เด็กๆ และตั้งใจที่จะทำงานในสายงานบริหารงานก่อสร้างด้วยเลยไปเรียนปริญญาโททางด้านนี้มา ซึ่ง PPS เป็นบริษัทที่ทำธุรกิจด้านนี้โดยตรง จึงได้สนใจมาสมัครเข้าทำงาน และได้รับมอบหมายงานให้เป็นผู้จัดการโครงการสนามบินกอล์ฟ รอยัล เจมส์ เป็นโครงการแรก อยู่ในตำแหน่งผู้จัดการโครงการเป็นเวลา 12 ปี ผู้อำนวยการโครงการ 12 ปี จนได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการผู้จัดการ รวมระยะเวลาที่ได้ทำงานร่วมกับ PPS ก็เป็น 29 ปีครับ”

• จากวิศวกรสู่การเป็น MD

“ผมคิดว่าเวลาผ่านไปเร็วมาก ตลอดระยะเวลาในการทำงานที่ผ่านมาผมจะโฟกัสอยู่ที่งานในแต่ละโครงการที่ได้รับมอบหมายให้ทำมากกว่า มองงานเป็นผลงานที่จะต้องทำให้สำเร็จเพราะเราเป็นคนที่ได้รับผิดชอบ โดยมองแบบมีความเป็นเจ้าของ (Ownership) ทั่วๆ ที่เราก็ไม่ได้เป็นเจ้าของโครงการนั้นจริงๆ พี่ๆ ที่เขามอบหมายให้เป็น MD อาจจะมองเห็นว่าผมสามารถทำได้ เพราะผมเป็นคนที่ไม่หยุดที่จะเรียนรู้ เรื่องความรู้นั้นไม่ยากสามารถเรียนรู้กันได้หากเราไม่ปิดกั้น ซึ่งหลังจากที่รับตำแหน่งนี้มาก็ได้เรียนรู้อีกหลายอย่างโดยเฉพาะด้านบัญชีและการเงิน ที่จริงแล้วก็อาศัยหลักการของพีระสงค์ที่ให้จับหลักให้ได้ไม่ว่าในเรื่องอะไรก็ตาม หากเราเข้าใจหลักการแล้วที่เหลือเป็นเพียงรายละเอียดที่ไม่ยากเกินกว่าจะเรียนรู้และตัวเองก็จะพัฒนาตามบริษัทฯ ไป”

• จากวันนั้นจนถึงวันนี้...

“ตั้งแต่ก้าวเข้ามาทำงานวันแรกจนถึงวันนี้ พบว่าอาชีพวิศวกรที่ปรึกษามีความเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ สมัยก่อนความเปลี่ยนแปลงมันไม่รวดเร็วเหมือนในปัจจุบัน ทุกคนค่อนข้างมีเวลาที่จะปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่ค่อยเป็นค่อยไป จึงให้คิดว่าความเปลี่ยนแปลงเป็นเรื่องพื้นฐานของเราอยู่แล้ว เราจึงต้องมีความเข้าใจ และพัฒนาตนเองไปพร้อมๆ กับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น”

MY VISION

“แนวคิดในการทำงานของผม คือ ทำงานเพื่องานก่อน แล้วก็รู้จักรับผิดชอบให้เต็ม ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ผมใช้หลักความเป็นเจ้าของ (OWNERSHIP) ในหน้าที่ของตัวเองและงานที่ได้รับมอบหมาย สุดท้ายความสำเร็จจะมาหาเราโดยไม่ต้องไปเรียกร้องอะไร”



ก้าวแห่งการเป็นพนักงานต้นแบบ จากพนักงานสู่ HR MANAGER

คุณรุ่งนภา ศรีช่วย

MY VISION

“อยู่บนโลกของความเป็นจริง ยึดหยุ่น
ตามสถานการณ์ บนพื้นฐาน
ของความซื่อสัตย์”

ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบุคคลและพัฒนาองค์กร
จบการศึกษาระดับปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ จากมหาวิทยาลัย
รามคำแหง เริ่มทำงานที่ PPS เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2556

• เริ่มเข้ามาทำงานที่ PPS ได้อย่างไร

“ก่อนที่จะมาทำงานที่ PPS เคยทำงานในตำแหน่งนิติกรมาก่อน
โดยมีหน้าที่รับผิดชอบงานในส่วนของการประเภทสัญญา จุดเปลี่ยน
ที่ทำให้ได้มาทำงานที่นี่ คือต้องการหางานใกล้ๆ บ้าน จึงฝากประวัติ
ในเว็บหางานทั่วไป จนบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด
(มหาชน) เรียกสัมภาษณ์ในตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการบริษัท และ
นี่คือก้าวแรกของการทำงานที่นี่ค่ะ”

• การสัมภาษณ์เข้าทำงานที่ PPS ยากไหม เตรียมตัวอย่างไรบ้าง

“ตอนที่ PPS เรียกสัมภาษณ์ ก็ได้เข้าไปศึกษาข้อมูลของ
PPS ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ว่าเป็นบริษัททำธุรกิจเกี่ยวกับอะไร
ผู้บริหารเป็นใคร ผลประกอบการได้กำไรหรือเปล่า (ยิ้ม) ถึงวัน
สัมภาษณ์ก็ไม่ได้รู้สึกตื่นเต้นมากค่ะ โดยส่วนใหญ่การสัมภาษณ์
งานของแต่ละบริษัทฯ ไม่ค่อยแตกต่างกันมาก คำถามแรกในวันนั้น
คือ บริษัทฯ มีผู้บริหารที่เป็นผู้ใหญ่มากจนมาก คุณสมารถทำงาน
ร่วมกับผู้ใหญ่หลายๆ ท่านได้หรือไม่ คำตอบของเราคือ ทำได้ค่ะ
เพราะลักษณะงานที่เคยทำก็ทำร่วมกับผู้ใหญ่หลายๆ ท่านเช่นกัน
หลังจากสัมภาษณ์ผ่านไปอีก 1 สัปดาห์ บริษัทฯ ก็โทรมาแจ้งผล
ว่าบริษัทฯ รับเข้าทำงานแล้ว จำได้เลยว่าวันแรกของการเริ่มงานที่
นี่คือวันที่ 2 พฤษภาคม 2556”

• วันแรกของการทำงาน

“เข้ามาที่ PPS วันแรก ก็มีโอกาสดูคุยกับ ดร.พงศธร ธาราไชย
ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร (CEO) ซึ่งท่าน
สอนว่า ตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการบริษัท คนที่จะทำหน้าที่นี้ต้องเป็น
คนที่ไว้วางใจได้ ซื่อสัตย์ เพราะต้องทำงานใกล้ชิดกับผู้บริหาร ก็ได้
รับคำแนะนำในเรื่องการทำงานทำให้เราเก่งขึ้น ถือว่าโชคดีมากก
กับการทำงานที่นี่ค่ะ โดยทำงานในตำแหน่งนี้เป็นระยะเวลา 3 ปี
ก่อนที่จะถูกเลื่อนขั้นไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น”

• คิดว่าผู้บริหารเล็งเห็นศักยภาพอะไรในตัวเรา ที่ทำให้เราสามารถ เลื่อนระดับจากพนักงานสู่การเป็น HR Manager

การที่เราได้รับตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบุคคลและพัฒนาองค์กร
ภายในช่วงเวลาแค่ 3 ปี เรายอมรับว่าผู้บริหารให้ความสำคัญกับ
พนักงานทุกคนนะค่ะ เพียงแต่ว่าท่านคงมองเห็นว่าเราสามารถ
พัฒนาตนเองมาทำงานในส่วนนี้ได้ และเป็นที่ไว้วางใจ เชื่อใจเรา
ได้ ซึ่งความรู้สึกตอนนั้นก็แอบหวั่นว่าจะทำไม่ได้เหมือนกัน เพราะ
ไม่เคยผ่านประสบการณ์ด้านนี้เลย แต่อีกใจหนึ่งก็มีความรู้สึกภาค
ภูมิใจเป็นที่สุด ที่ได้รับโอกาสนี้ และสิ่งที่ตั้งใจไว้คือ จะไม่ทำให้
ผู้ให้โอกาสผิดหวังค่ะ”

• จากวันนั้นจนถึงวันนี้...

“นับจากวันแรกของการทำงานที่นี้จนถึงปัจจุบัน เราไม่เคยผ่าน
งานด้านนี้มาก่อน แต่เรามีเพื่อนร่วมงานที่ดี พนักงานที่ PPS ทุกคน
ช่วยเหลือทุกอย่างพร้อมทั้งให้ข้อมูลที่เรากำลังต้องการศึกษาเป็นอย่
างดี ซึ่งเราต้องเป็นผู้เฝาคความรู้ด้วย เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ จน
กระทั่งได้รับตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบุคคลและพัฒนาองค์กร ตอนนั้น
คิดว่าองค์ความรู้เรายังน้อยอยู่ ทำให้รู้สึกยากขึ้นไปอีก อาศัยเรียนรู้
จากผู้บริหารหลายๆ ท่าน และหาข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาความ
สามารถของตนเอง เพราะความน่าเชื่อถือของการเป็นหัวหน้ามัน
สร้างมาจากความรู้ที่ได้สั่งสมมา และบุคลิกภาพที่สื่อออกไป แต่
สิ่งที่คิดอยู่เสมอคือ การเผชิญกับสิ่งที่ยากในวันนี้ จะกลายเป็นสิ่ง
ที่ง่ายได้ในวันหน้า”

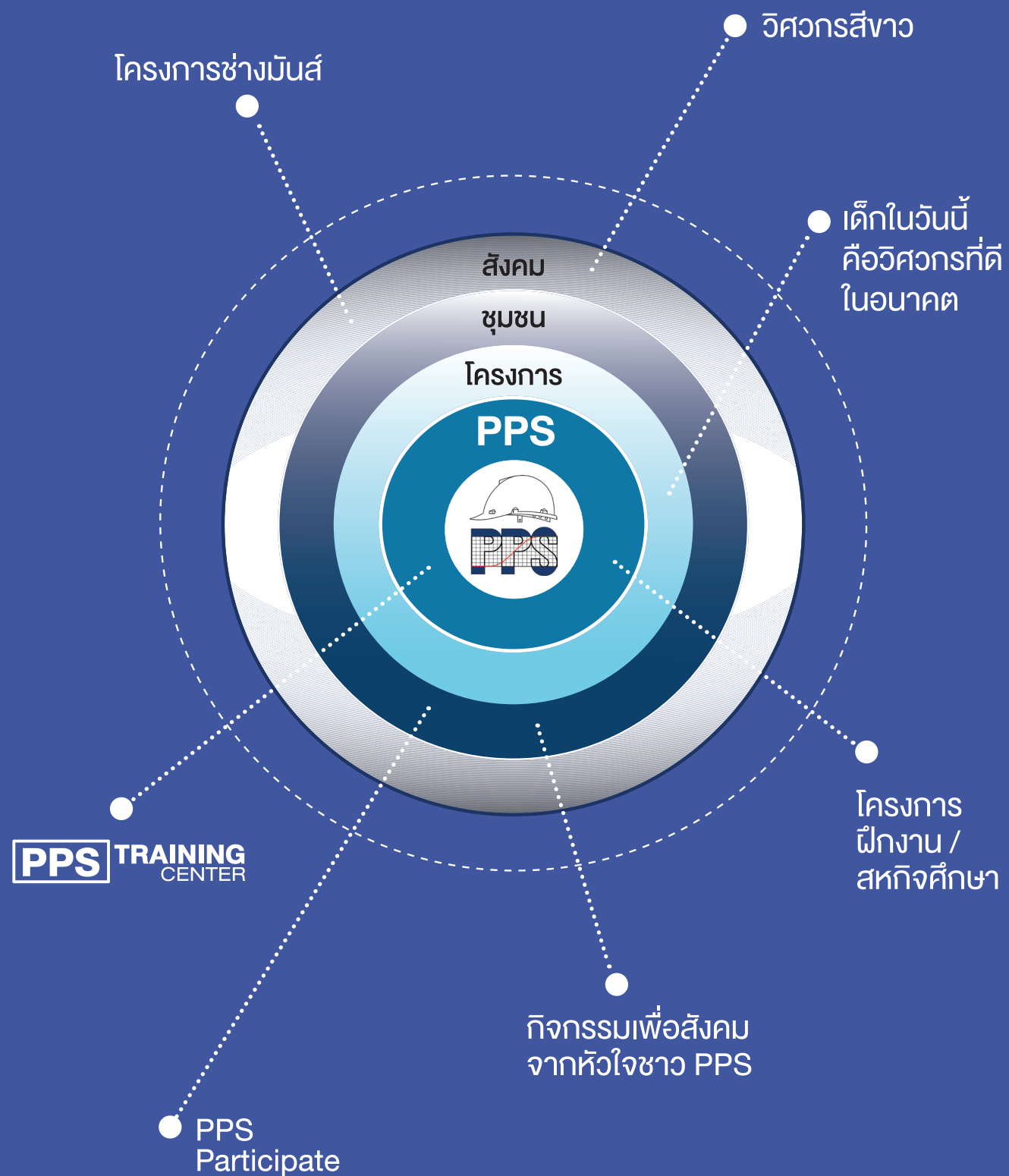


PPS AND SOCIETY

ตลอดระยะเวลากว่า 30 ปีที่ PPS ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของสังคม เราได้ยึดหลักกลยุทธ์ของแผนความยั่งยืนที่เรียกว่า “PPS IGNITE จุดประกายให้เกิดสังคมที่ดี” มาโดยตลอด

PPS ได้จัดทำโครงการเพื่อสังคมไว้มากมาย ไม่ว่าจะเป็นโครงการ PPS Training Center ซึ่งเป็นโครงการเผยแพร่ความรู้ด้านวิศวกรรมให้แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ ในขณะเดียวกันก็ยังมีโครงการเพื่อประชาชนทั่วไปอีกมากมาย เช่น โครงการช่างมัสและรายการเกร็ดความรู้กับลุงพี ซึ่งถ่ายทอดความรู้ด้านวิศวกรรมให้บุคคลทั่วไปเข้าถึงได้ง่ายผ่านทางรายการวิทยุและ YouTube Channel ทั้งนี้ไม่ว่าเวลาจะผ่านไปอีกนานเพียงไร PPS จะยังคงจัดทำโครงการเพื่อสังคมต่อไป เพราะเราเชื่อว่าการทำความดีตอบแทนสังคม เป็นหน้าที่ของพลเมืองที่ดี และเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกต่อส่วนรวมให้แก่พนักงานของ PPS อันจะนำมาซึ่งการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน





PPS TRAINING CENTER



PPS เล็งเห็นว่าการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรนั้นเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการพัฒนาธุรกิจ จึงได้จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม PPS TRAINING CENTER ขึ้น เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้แก่พนักงานของ PPS เอง ทั้งยังมีการจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ แก่องค์กรและบริษัทภายนอกอีกด้วย

โดยในปี 2560 PPS มีโครงการเพื่อพัฒนาความรู้แก่พนักงานของบริษัท อาทิ โครงการ Training on site ซึ่งเริ่มต้นดำเนินการตั้งแต่ช่วงต้นปีและโครงการ English on site ในไตรมาส 3 โดยส่งวิทยากรไปอบรมความรู้ด้านวิศวกรรมและส่งครูไปสอนภาษาอังกฤษแก่พนักงานตามไซต์งานก่อสร้างต่างๆ ที่ไม่สะดวกในการเดินทางเข้ามาอบรมที่สำนักงานใหญ่ นอกจากนี้ยังมีโครงการอบรมหลักสูตร “วางแผนก่อสร้างด้วย Microsoft Project” ซึ่งจัดอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ โดย PPS ได้ส่งวิทยากรไปจัดอบรมให้กับบริษัท ไทรอัมพ์ เอ็นจิเนียริง จำกัด และบริษัท ไทยบริการอุตสาหกรรมและวิศวกรรม จำกัด (มหาชน) รวมทั้งจัดอบรมหลักสูตร “งาน

สำรวจเพื่อการก่อสร้าง” ให้กับบริษัท อารียาพรอพเพอร์ตี้ จำกัด ซึ่งล้วนได้รับการตอบรับที่ดีเยี่ยม เช่นเดียวกันกับโครงการอบรมหลักสูตร “วิศวกรรมโครงสร้างอาคารสูง” ที่มีบุคลากรภายนอกเข้าร่วมอบรมมากกว่า 50% นอกจากนี้ PPS กำลังจะก้าวไปอีกขั้นด้วยการเข้าร่วมเป็น Partner กับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการจัดทำหลักสูตร “RU Executive Program in Professional Project Strategy” ซึ่งจะเปิดอบรมรุ่นแรกภายในปี 2561 จากผลงานข้างต้นจะเห็นได้ว่า PPS มีการพัฒนาทั้งบริษัทและบุคลากรอยู่เสมอ และยังได้รับความไว้วางใจให้เป็นผู้ช่วยในการพัฒนาบุคลากรขององค์กรหลายๆ แห่ง ดังคำขวัญที่ว่า “คุ้มค่าคุ้มควรแก่การไว้วางใจ”





โครงการช่างมุนส์

ความรู้ทางวิศวกรรมหรืองานช่าง ไม่ได้เป็นที่สนใจเพียงแคในแวดวงวิศวกรเท่านั้น แต่ยังได้รับความสนใจจากบุคคลทั่วไปอีกด้วย แต่จะอย่างไรให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าใจงานช่างได้ง่ายขึ้น PPS จึงได้จัดทำโครงการช่างมุนส์ขึ้นมา เพื่อเป็นแหล่งความรู้ด้านงานช่างให้แก่ประชาชนทั่วไป โดยปรับเนื้อหาให้เข้าใจง่ายและถ่ายทอดผ่านสื่อที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายหลากหลายช่องทาง ไม่ว่าจะเป็น BLOG, FACEBOOK FANPAGE, YOUTUBE CHANNEL, รายการวิทยุ และกิจกรรมเพื่อสังคม



ช่างมุนส์ BLOG

บทความ ข่าวสารทางด้านงานช่างและวิศวกรรมแขนงต่างๆ ที่น่าสนใจและมีประโยชน์ ได้รับการกลั่นกรองและรวบรวมไว้ที่ changmuns.blogspot.com/ และใน Facebook Fanpage www.facebook.com/changmuns/ โดยถ่ายทอดออกมาในรูปแบบบทความ เพื่อให้ความรู้ สอดแทรกไปด้วยความคิดเห็นและข้อคิดดีๆ เพื่อให้ผู้อ่านได้รับความรู้ด้านงานช่างที่ถูกต้องและนำไปต่อยอดในชีวิตประจำวันได้



ช่างมุนส์ RADIO ทาง ส.ท.ร. FM 106 วิทยุครอบครัวข่าว

รายการช่างมุนส์ Radio ออกอากาศทุกวันอาทิตย์ เวลา 14.00-15.00 น. ทาง FM 106 MHz มาตั้งแต่ปี 2557 จากความร่วมมือระหว่าง PPS และ FM 106 วิทยุครอบครัวข่าว โดยเป็นรายการที่มีผู้เชี่ยวชาญจากหลายสาขาวิชาพร้อมสนทนาพร้อมให้ความรู้ด้านวิศวกรรม งานช่าง สถาปัตยกรรม และเทคโนโลยีต่างๆ แบบสบายๆ เข้าใจง่าย ทั้งยังมีช่วงตอบคำถามจากผู้ฟังที่บ้าน เพื่อช่วยแก้ปัญหาด้านงานช่างได้อย่างถูกต้อง แต่เป็นที่น่าเสียดายที่รายการช่างมุนส์ Radio ได้ยุติการออกอากาศไปแล้วเมื่อวันที่ 24 กันยายน ปี 2560 นับเป็นเวลากว่า 4 ปีที่รายการได้สร้างสรรค์สังคมที่ดีเสมอมา



ช่างมุนส์สัญจร

โดยปกติแล้วการทำงานของ PPS จะมีกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ระหว่างชุมชนข้างเคียงกับหน่วยงานที่ก่อสร้างดำเนินรวมไปด้วยเสมอ PPS จึงริเริ่มโครงการช่างมุนส์สัญจรขึ้นมาเพื่อทำกิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์รูปแบบใหม่ ระหว่าง PPS กับเจ้าของโครงการที่ PPS ดูแลงานก่อสร้างอยู่ โดยโครงการช่างมุนส์สัญจรได้จัดขึ้นมาแล้วทั้งหมด 4 ครั้งด้วยกัน ดังต่อไปนี้

ปี 2559

- ช่างมุนส์สัญจรครั้งที่ 1 ตอน ช่างเก่าเล่าเรื่อง ณ ชุมชนนางเลิ้ง กรุงเทพมหานคร
- ช่างมุนส์สัญจรครั้งที่ 2 ตอน วิศวกรตามรอยพระบาท ณ งานวิศวกรรมแห่งชาติ 2559
- ช่างมุนส์สัญจรครั้งที่ 3 ตอน เวียงป่าเป้า ปลอดภัยจากอัคคีภัย ณ เวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

ปี 2560

- ช่างมุนส์สัญจรครั้งที่ 4 ตอน รื้อฟื้นของดี วิถีพวกแต่ม ณ วัดพวกแต่ม จังหวัดเชียงใหม่
- ชุมชนพวกแต่ม หรือเรียกอีกชื่อหนึ่งว่า พวกแต่ม คั่วตอง เป็นชุมชนที่ถูกจัดให้อยู่ในเขตอนุรักษ์ของเมืองเชียงใหม่ ซึ่งกิจกรรมช่างมุนส์สัญจรครั้งที่ 4 นี้ ได้จัดขึ้นเพื่อให้ประชาชนชุมชนพวกแต่มเห็นความสำคัญของศิลปะและวัฒนธรรมอันเป็นเอกลักษณ์ของชุมชน นั่นคือ คั่วตอง หรือเครื่องมือเครื่องใช้ ของประดับตกแต่งแบบล้านนา ที่ขึ้นรูปด้วยทองเหลือง โดยมีกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้ในหัวข้อการร่วมกันอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับผลตอบรับที่ดีทั้งจากชาวบ้านชุมชนพวกแต่มและประชาชนทั่วไป ที่รับชมและรับฟังการถ่ายทอดสดผ่านทาง Facebook Fanpage ช่างมุนส์ และรายการช่างมุนส์ Radio



Animation “เกร็ดความรู้กับลุงพี”

“ลุงพี” วิศวกรรุ่นใหญ่ ใจถึง ฟังได้ ผู้ที่คอยช่วยไขข้อสงสัยของ “Mr. Mole” ตัวตลกเจ้าปัญหาที่สงสัยกับทุกเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เกร็ดความรู้กับลุงพี เป็นสื่ออีกรูปแบบหนึ่งที่จะช่วยให้ประชาชนทั่วไปสามารถรับรู้ได้ว่างานช่างเป็นเรื่องใกล้ตัวของทุกคนและยังสามารถเข้าใจงานช่างได้ง่ายขึ้น รวมทั้งสามารถประยุกต์ใช้เทคนิคต่างๆ ที่สอดแทรกอยู่ในเนื้อหาของ Animation แต่ละตอนเข้ากับชีวิตประจำวันได้อีกด้วย แสดงให้เห็นว่าโครงการนี้เป็นประโยชน์ต่อทุกคนในสังคม ไม่ว่าจะเป็นผู้ใหญ่หรือเด็กและเยาวชนก็สามารถได้รับความสนุกสนานเพลิดเพลินไปกับ “เกร็ดความรู้กับลุงพี” ได้ จึงนับ

ว่าเป็นโครงการที่ช่วยในการพัฒนาบุคลากรในสังคมให้ดีขึ้นได้ทุกเพศทุกวัย

รับชม Animation “เกร็ดความรู้กับลุงพี” ได้ทุกวันเสาร์ ทางช่องไทยรัฐทีวี ที่วีดิทัศน์ของ 32 HD ซึ่งกำลังออกอากาศวันทั้งสี่วันที่ 1 และ 2 รวมกว่า 58 ตอน ทั้งยังสามารถรับชมผ่านทาง YouTube Channel “Changmus Channel” นอกจากนี้สามารถติดตาม Facebook Fanpage “White Engineer” เพื่ออ่านเกร็ดความรู้กับลุงพีในรูปแบบเว็บการ์ตูน ซึ่งมีเนื้อหากระชับ เข้าใจง่าย และสนุกสนานเช่นกัน



โครงการ “วิศวกรสีขาว”



จากคำกล่าวที่ว่า “อาชีพวิศวกรเป็นอาชีพที่ถูกมองว่ามีการทุจริตกันมาก” PPS จึงให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้และต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างสังคมของวิศวกรที่ดี สนับสนุนให้วิศวกรมีความรักในวิชาชีพอันมีเกียรติของตน โครงการวิศวกรสีขาวจึงกำเนิดขึ้น เพื่อเป็นศูนย์รวมและสังคมของมวลหมู่วิศวกรให้ได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความเป็นวิศวกรที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจรรยาบรรณ สามารถให้ความรู้ด้านการปฏิบัติงาน วิศวกรรมแก่วิศวกรและประชาชนทั่วไป ทั้งยังสนับสนุนให้วิศวกรเห็นความสำคัญของประสิทธิภาพในการทำงานมากกว่าการแข่งขันกันทางราคาหรือการทุจริต

PPS ได้เน้นย้ำถึงภาพลักษณ์ของการเป็นวิศวกรที่มีคุณค่า อันได้แก่ มีความ

สามารถ มีความรู้ มีความเก่ง และที่สำคัญ ต้องมีความดีด้วย ดังนั้น โครงการวิศวกรสีขาวจึงมีวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาบุคลากรทางวิศวกรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างสังคมวิศวกรที่ดีเพื่อพัฒนาสังคมภายนอกให้ดียิ่งขึ้น

โดยกิจกรรมของโครงการวิศวกรสีขาว จะเป็นการสร้างเครือข่ายกับมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อแนะแนวหลักการเป็นวิศวกรที่ดีให้แก่นิสิตนักศึกษา นอกจากนี้ยังมี Facebook Fanpage “White Engineer” ในการเป็นช่องทางติดต่อสื่อสารและเผยแพร่ข่าวสารความรู้ เพื่อนำเสนอแบบอย่างวิศวกรที่ดีและปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงานด้านวิศวกรรมอย่างสุจริตโดยไม่จำเป็นต้องใช้กลโกงใดๆ ก็สามารถประสบความสำเร็จได้

โครงการ “เด็กในวันนี้คือ วิศวกรที่ดีในอนาคต”



อีกหนึ่งโครงการที่เริ่มก่อตั้งโดยพนักงานของ PPS เพื่อสร้างสรรค์สังคมด้วยการจัดกิจกรรมในการเป็นแบบอย่างวิศวกรที่ดีให้กับเด็กและเยาวชน สร้างแรงบันดาลใจและจุดประกายให้กับเด็กๆ ที่อยากเติบโตขึ้นไปเป็นวิศวกร ให้มีความตั้งใจและพยายามเพื่อก้าวไปให้ถึงอาชีพในฝันของตัวเองได้ ซึ่งปีนี้ได้จัดกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีการแจกขนม น้ำหวาน อุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา และกิจกรรมสนทนากับมาศศอตลุงพี เพื่อสร้างความสุขให้กับเด็กๆ นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติซึ่งเป็นกิจกรรมที่พนักงานของ PPS ตั้งใจจัดทำ

ขึ้น เพื่อสนับสนุนให้เด็กๆ ได้มีอนาคตที่ดี โดยได้มอบทุนการศึกษาและอุปกรณ์การเรียนแก่เด็กนักเรียนจากโรงเรียนบ้านดงและโรงเรียนบ้านหนองห้าง ตำบลปะหลาด อำเภอพิชัยภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม กิจกรรมนี้ได้รับผลการตอบรับที่ดีเป็นอย่างมาก เด็กนักเรียนได้รับความสนุกสนานจากการสนทนากับมาศศอตลุงพี ทั้งยังได้รับแรงขับเคลื่อนให้ตั้งใจเรียน เพื่อที่จะเติบโตไปเป็นผู้ใหญ่ที่ดี และสามารถสร้างสรรค์สังคมที่ดีในอนาคตได้ เราภูมิใจในผลงานการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมของพนักงาน PPS เป็นอย่างมาก และจะคอยสนับสนุนกิจกรรมเหล่านี้สืบไป



การสร้างสรรค์สังคมที่ดีร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมเพื่อสังคมที่ PPS ให้ความสำคัญและเข้าร่วมมาอย่างยาวนาน โดยในปี 2560 นี้ PPS ก็ยังคงมีส่วนร่วมในสังคมอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการร่วมสนับสนุนสมทบทุนให้ “สมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย” เพื่อช่วยเหลือเหตุการณ์น้ำท่วมภาคใต้ ร่วมสนับสนุนสมทบทุน “มูลนิธิรามาริบัติ” ในวันโรคหายาก ประเทศไทย ครั้งที่ 7 ร่วมสนับสนุน

สมทบทุนให้ “ศิริราชมูลนิธิ” ในงานนมัสการในพระอัครวิชัยภาพทางด้านดนตรีของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช นอกจากนี้ยังได้ร่วมสนับสนุนสมทบทุนด้านการศึกษาอีกด้วย อาทิ ร่วมสมทบทุนให้ “มูลนิธิช่วยนักเรียนที่ขาดแคลนในพระบรมราชินูปถัมภ์” ร่วมสมทบทุนในงานนิทรรศการวิชาการวิศวกรรม จุฬาลงกรณ์ฯ ครั้งที่ 17 ร่วมสนับสนุนสมทบทุนในกิจกรรมแข่งขันสะพานเหล็ก ภาควิชาวิศวกรรมโยธา

การร่วมงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อสร้างสรรค์สังคมที่ดี (PPS PARTICIPATE)

และพัฒนาเมือง มหาวิทยาลัยศรีปทุม และร่วมสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับศึกษาดูงานให้แก่สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาในกลุ่มบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เป็นจำนวนเงิน 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดย PPS หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกการสนับสนุนจะถูกนำไปใช้เพื่อพัฒนาคนและสร้างสรรค์สังคมที่ดีได้ตามนโยบายของแต่ละหน่วยงาน

โครงการฝึกงาน / โครงการสหกิจศึกษา

ในด้านการพัฒนาบุคลากรนั้น PPS ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการศึกษาที่กำลังจะก้าวเข้าสู่วัยทำงานว่าเป็นกลุ่มบุคคลที่ควรค่าแก่การได้รับโอกาสในการศึกษาเรียนรู้และทดลองทำงานในสายงานที่ตนเองสนใจ PPS จึงเปิดโอกาสให้นักศึกษาจากหลากหลายสถาบันเข้ามาฝึกการทำงานในด้านที่สนใจ อาทิ วิศวกรโยธา วิศวกรไฟฟ้า วิศวกรเครื่องยนต์ รวมไปถึง Programmer Multi-media อีกด้วย โดยโครงการฝึกงานและสหกิจศึกษามีระยะเวลาตั้งแต่ 2 เดือนถึง 4 เดือนเพื่อให้ศึกษามีเวลาที่จะพัฒนาความรู้ความสามารถและทำความเข้าใจกับ

การทำงานได้อย่างเต็มที่ ทั้งนี้หลังจากจบโครงการในแต่ละครั้ง PPS จะจัดทำผลตอบรับกลับคืนไปสู่สถาบันของนักศึกษา เพื่อบอกว่านักศึกษาแต่ละคนนั้นมีความพร้อมที่ก้าวเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมแล้วหรือไม่ และในส่วนของ PPS เองก็ถือว่าโครงการนี้เป็นโอกาสที่ดีในการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมเข้ามาทำงานในบริษัทอีกด้วย นับได้ว่าโครงการฝึกงาน/โครงการสหกิจศึกษานั้นเป็นความร่วมมือกันเพื่อพัฒนาบุคลากรระหว่างภาคการศึกษาและภาคธุรกิจที่มีประสิทธิภาพ





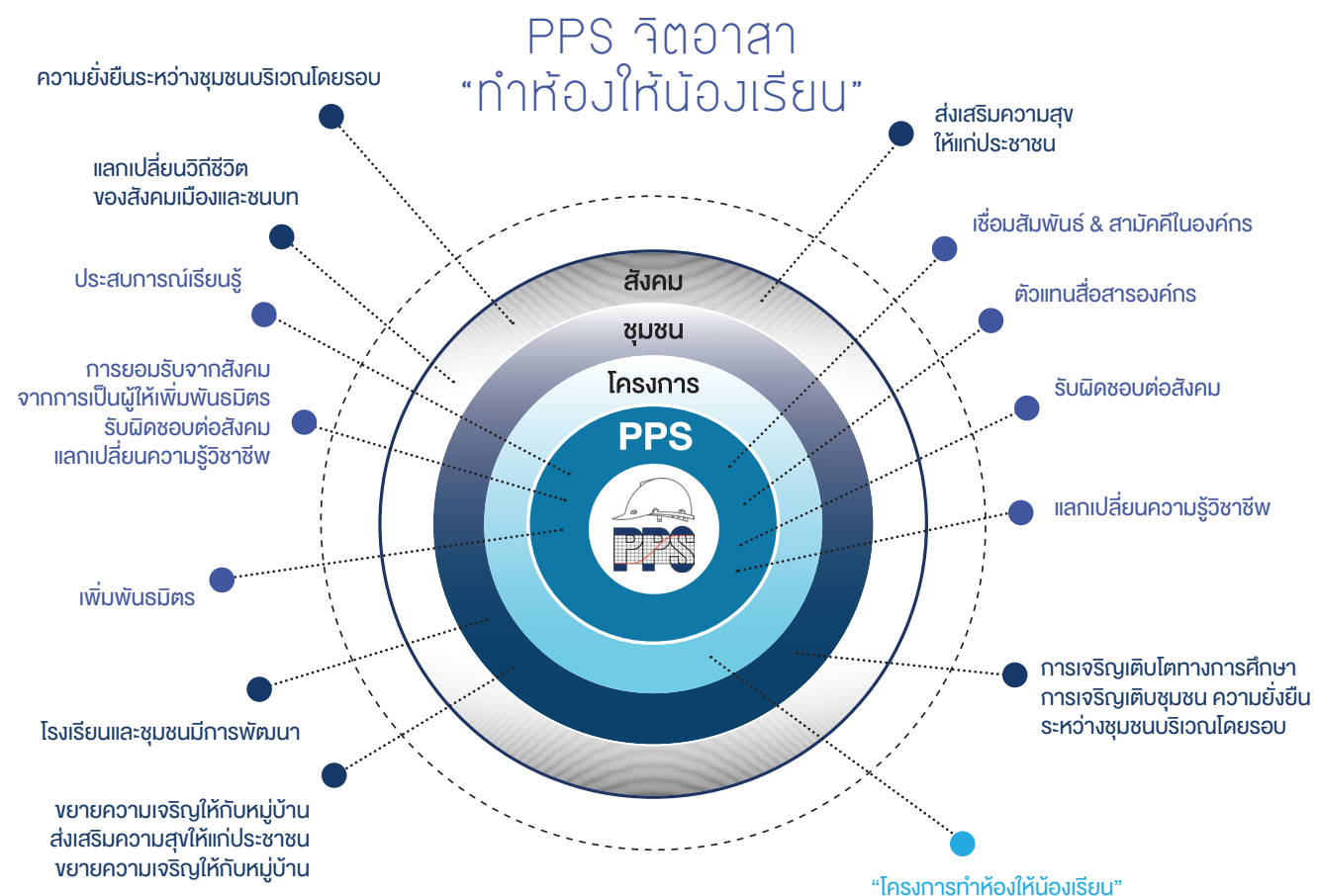
กิจกรรมเพื่อสังคมจากหัวใจชาว PPS

การสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนรอบข้างเป็นสิ่งที่ PPS ใส่ใจและปฏิบัติอยู่เสมอ เพราะเราเชื่อว่า การจะดำเนินโครงการให้เป็นไปอย่างราบรื่น จะต้องอาศัยความร่วมมือจากผู้คนในชุมชนโดยรอบด้วย ดังนั้นการทำชุมชนสัมพันธ์ระหว่างเจ้าของโครงการกับชุมชนโดยรอบจึงเป็นกิจกรรมที่บริษัทตั้งใจให้ดำเนินต่อไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและได้รับการยอมรับจากประชาชนในชุมชนรอบข้าง ซึ่งในปี 2560 นี้ PPS ได้รับความร่วมมือจากเจ้าของโครงการหลายบริษัทในการทำชุมชนสัมพันธ์กับชุมชนต่างๆ อาทิ PPS ได้ให้การสนับสนุนสำนักงานเขตสวนหลวงและกลุ่มกรุงเทพใต้ใน “กิจกรรม Big Cleaning Day” ในงาน Bangkok Big Cleaning Day และได้รับการสนับสนุนจาก TESCO Lotus ในการจัด “กิจกรรมธนาคาร

ขยะเพื่อน้อง” ณ โรงเรียนบ้านหัน อำเภอบักรังชัย จังหวัดนครราชสีมา นอกจากนี้ยังมี “โครงการ PPS จิตอาสา ทำห้องให้น้องเรียน” ณ โรงเรียนบ้านท่าแร่ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ได้รับการสนับสนุนจากที่ทำการศาลฎีกาอีกทั้ง “โครงการรักษ์ป่าผืนสุดท้าย” ที่ PPS ร่วมกับเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าดงใหญ่ ได้จัดกิจกรรมปลูกป่าผืนสุดท้ายของจังหวัดบุรีรัมย์ และกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการรักษาสิ่งแวดล้อมให้กับนักเรียนจากโรงเรียนบ้านล้านางรองและโรงเรียนบ้านทรัพย์สมบูรณ์ โดย PPS เชื่อมั่นว่ากิจกรรมเพื่อสังคมนั้นจะเป็นการเชื่อมสัมพันธ์ระหว่างภาคธุรกิจและภาคประชาชนอันจะนำไปสู่การสร้างสังคมที่ดีได้อีกด้วย โดยในปี 2560 PPS ได้จัดกิจกรรมมากมายดังต่อไปนี้



ปัจจุบันประเทศไทยอยู่ระหว่างการก้าวไปสู่ “Thailand 4.0” แต่การพัฒนาหลายๆ ด้านก็ยังไม่พร้อมและยังคงขาดแคลนอยู่ รวมถึงความเหลื่อมล้ำทางสังคม ความแตกต่างทางด้านวัฒนธรรม หรือการดำเนินชีวิต ในฐานะที่เราเป็นส่วนหนึ่งของสังคมจึงควรย้อนคิดว่าตัวเราเองสามารถช่วยเหลือประเทศชาติอย่างไรได้บ้าง?



การให้พนักงานของบริษัทฯ รู้จักคิดสร้างสรรค์และสร้างคุณประโยชน์ให้กับผู้อื่น ถือเป็นนโยบายหนึ่งของบริษัทฯ ที่ตั้งไว้ และในครั้งนี้หนึ่งในอีกหลายๆ โครงการของบริษัทฯ ได้สร้างสรรค์ขึ้นงานให้กับสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยนำเงินที่ได้รับจากบริษัทฯ จากรางวัล “โครงการดีเด่นประจำปี และบริษัทที่ปรึกษาและควบคุมงานดีเด่นของสำนักงานศาลยุติธรรม” มาสร้างให้เกิดคุณประโยชน์สูงสุดกับสังคมมากกว่าการใช้จ่ายเที่ยวพักผ่อน จึงเกิดแนวความคิด “จิตอาสา” ที่จะรับผิดชอบต่อสังคม ก่อให้เกิดโครงการ “PPS จิตอาสา ทำห้องให้น้องเรียน” ที่โรงเรียนบ้านท่าแร่ อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งเป็นโรงเรียนที่นำปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ของในหลวงรัชกาลที่ 9 มาใช้เป็นกรอบในการดำรงอยู่และพัฒนา

โรงเรียน จากโรงเรียนที่อยู่ในข่ายถูกยุบ มาเป็นโรงเรียนต้นแบบ “เศรษฐกิจพอเพียง” ในปี 2552 โรงเรียนมีเด็กนักเรียนประมาณ 30 คน จากแนวความคิดและการเสียสละของคุณครู ปัจจุบันมีเด็กนักเรียนเพิ่มมากขึ้นประมาณ 80 กว่าคน และยังคงมีอัตราที่จะขยายเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ แต่ด้วยข้อจำกัดทางด้านงบประมาณที่ได้รับ ทำให้การพัฒนาจึงถูกจำกัด ห้องเรียนที่มีอยู่จึงไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียนที่เพิ่ม นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 และนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 จึงต้องใช้ห้องเรียนร่วมกัน ความคิด “ทำห้องให้น้องเรียน” ตั้งอยู่บนความมุ่งมั่นที่คิดและลงมือทำด้วยตนเอง แต่ด้วยงบประมาณที่มีจำกัด และยังขาดแคลนเครื่องมือที่จะนำมาใช้ในการก่อสร้าง เมื่อความคิดนี้ได้ถูกขยายและ



“ความสุขการทำงาน
โครงการนี้ เพียงเราได้
ลงมือทำเราก็มีความสุข
กับงานจิตอาสาแล้ว และ
คุณจะได้พบกับความสุขที่
มากขึ้นเมื่อถึงวันที่คุณ
เป็นผู้ให้”



By นายอภิวัดน์ รัตนทวีคุณ

บอกต่อออกไปทำให้รับรู้ได้ว่ามีผู้ร่วมแนวความคิด “จิตอาสา” อยู่โดยรอบตัวเรา ไม่ว่าจะเป็นเพื่อนพนักงานต่างหน่วยงานของบริษัท หรือผู้รับจ้างในโครงการที่ทำงานร่วมกัน ก็ให้การสนับสนุน หรือแม้แต่ทีมจิตอาสาที่ไม่รู้จักกันเลยก็กลายเป็นเพื่อนร่วมงานจิตอาสาด้วยกันได้ โครงการ PPS จิตอาสา ‘ทำห้องให้น้องเรียน’ ถือเป็นโครงการ CSR ที่น่าสนใจอย่างยิ่ง จึงให้เป็นอีกโครงการหนึ่งที่บริษัท สนับสนุนจากความคิด ‘เพื่อความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดียิ่งขึ้นภายในองค์กร’

9 สัปดาห์ที่ทำงาน เป็นก้าวแห่งการเรียนรู้และสัมผัสวิถีชีวิตอีกมุมหนึ่งของชุมชน ทำให้เรารู้จักการเสียสละ ความสามัคคี การมีมิตรภาพที่ดีต่อกัน การทำงานเป็นทีม และเพื่อนใหม่ที่ไม่เคยรู้จักกันมาก่อน เมื่อเริ่มและลงมือทำจากการปฏิบัติงานจริงแล้วยังก่อเกิดการเรียนรู้ ประสบการณ์ต่างๆ ที่สามารถนำมาใช้กับชีวิตการทำงานจริงของพวกเราได้อย่างดี และความมั่นใจของคุณครู และผู้ปกครอง ที่หมั่นคอยให้ความช่วยเหลือและดูแลไม่ว่าที่พักหรืออาหาร การนำวัตถุดิบของโรงเรียนมาให้กับทีมทำงาน เช่น ไข่จากไก่ที่เลี้ยงไว้ หรือน้ำ

ท้ายที่สุดนี้ ห้องเรียนที่เกิดจากความร่วมแรงร่วมใจของ “ชาว PPS และกลุ่มจิตอาสา” จะคงอยู่คู่โรงเรียนและสร้างคุณประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคมได้อย่างยาวนาน ทั้งสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กร บุคลากรทั้งในและนอกองค์กร โรงเรียน ชุมชน สังคม ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทำให้โครงการภายใต้การสนับสนุนของบริษัท และพนักงานมีผลตอบแทนอย่างไม่อาจประเมินค่าได้

และในอนาคตเราคงมุ่งมั่นและส่งเสริมให้โรงเรียนมีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น โดยการคิดนำแผนโซลาร์เซลล์มาติดตั้งเพิ่มให้กับห้องเรียนนี้เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับโรงเรียน อีกทั้งยังเป็นแหล่งความรู้ของนวัตกรรมให้กับเด็กๆ ได้ เพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนให้ทัดเทียมกับเด็กในเมืองใหญ่ๆ รวมถึงประโยชน์ของเทคโนโลยีให้กับชุมชนทั้งในหมู่บ้านหรือโดยรอบ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน จากโครงการที่จะต่อยอดต่อไปเพื่อประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมให้กับสังคมอย่างยั่งยืน

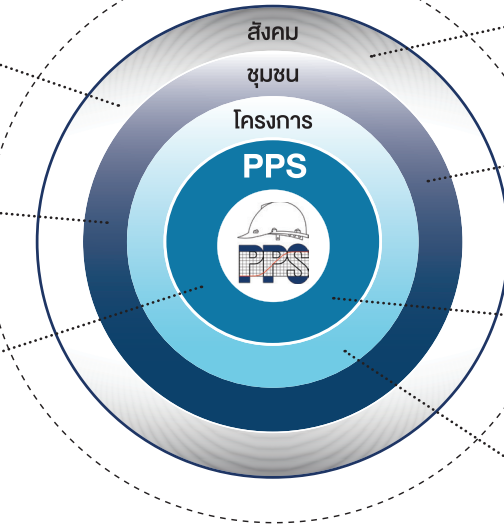
ต้นไม้ที่เป็นผลิตภัณฑ์ของโรงเรียน เป็นต้นทำให้พวกเรารู้จักและเข้าใจถึงวิถีการใช้ชีวิตของชุมชนชนบทได้ดีมากขึ้น

เมื่อโครงการสำเร็จเสร็จสิ้นลง และได้ส่งมอบอย่างเป็นทางการให้กับโรงเรียนผ่านนายอนันต์ กัลปะ ศึกษาธิการ จังหวัดกาญจนบุรี และนางสาวนภัสวรรณ วิเศษสิงห์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าแย้ เป้าหมายแรกน้องได้มีห้องเรียนประจำแต่ละชั้นอย่างสมบูรณ์ ทำให้คุณครูและนักเรียนมีประสิทธิภาพมากขึ้นจากการเรียนการสอน และยังเป็นการส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นศูนย์รวมแห่งการเรียนรู้และพัฒนาได้อย่างไม่รู้จักจบ สามารถรองรับจำนวนนักเรียนที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต รวมถึงอัตราการจ้างครูที่อาจจะเพิ่มขึ้นตามมาด้วย ยิ่งแสดงให้เห็นถึงความยั่งยืนทางการศึกษาที่จะอยู่คู่กับโรงเรียนและหมู่บ้านตลอดไป ยิ่งคุณประโยชน์ไปยังหมู่บ้านข้างเคียงที่สามารถส่งลูกหลานมาเล่าเรียนที่โรงเรียนนี้ได้ ทำให้สังคมชนบทพัฒนาเจริญยิ่งขึ้นตามวิถีชีวิตที่เหมาะสม รวมถึงเป็นการช่วยเหลือประเทศชาติอีกทางหนึ่ง ที่สร้างเด็กนักเรียนในชุมชนหมู่บ้านได้มีการศึกษาที่ดี เป็นกำลังสำคัญให้กับครอบครัว หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด และประเทศชาติต่อไป

PPS IN FOREST “โครงการรักษ์ป่าผืนสุดท้าย”

สิ่งที่ PPS ทำ

- สนับสนุนพันธุ์ไม้ที่นักเรียนในพื้นที่เพาะต้นกล้าไว้
- ปลูกต้นไม้ที่สามารกรับประทานได้และเอื้อประโยชน์ต่อการเกิดเห็ด
- สานสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชนและหน่วยงานของรัฐ
- เป็นต้นแบบถ่ายทอดเจตนาของวิศวกที่ดี
- ปลูกฝังจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
- สนับสนุนโครงการของพนักงาน



ผลตอบแทนที่คืนกลับสู่สังคม

- ลดปัญหาการบุกรุกพื้นที่ป่าไม้
- เพิ่มแหล่งดูดซับก๊าซ CO₂
- เพิ่มพื้นที่สีเขียว
- สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในชุมชน
- ประชาชนเกิดความสามัคคีและลดข้อขัดแย้ง
- ความสามัคคีของพนักงาน
- สืบสานเจตนารมณ์ของวิศวกที่ดี
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อองค์กรและประชาชนในพื้นที่

“โครงการรักษ์ป่าผืนสุดท้าย”

ถือเป็นอีกหนึ่งความภาคภูมิใจของ PPS จากตลอดระยะเวลา 30 ปี แห่งการ “สร้างคน” ผ่านการปลูกฝังแนวคิดของวิศวกที่ดีให้แก่พนักงาน ด้วยการตอบแทนสังคม ด้วยการตอบแทนสังคมอย่างยั่งยืนที่ผู้บริหารซึ่งเปรียบเสมือนเป็นต้นแบบในการจัดกิจกรรม จนในวันนี้ PPS ได้เห็นเมล็ดพันธุ์ความสำเร็จผ่านกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม จากความคิดริเริ่มของพนักงานเอง

โครงการรักษ์ป่าผืนสุดท้าย เป็นโครงการ CSR ที่เกิดจากพนักงานในหน่วยงาน TESCO Lotus สาขานางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ที่ต้องการมอบของขวัญตอบแทนชุมชนหลังจากทำงานเสร็จ โดยพนักงานได้ไปสอบถามความต้องการของประชาชนในชุมชน และได้รับผลตอบรับกลับมาว่า สิ่งที่ชุมชนในอำเภอนางรองต้องการให้ช่วยเหลือมากที่สุด คือ การปลูกป่าในเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าดงใหญ่ เนื่องจากเป็นป่าอุดมสมบูรณ์ผืนสุดท้ายของชาวจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นป่าต้นน้ำลำธารมีคุณค่าและมีความสำคัญสำหรับชาวจังหวัดบุรีรัมย์เป็นอย่างมาก นอกจากนี้ยังเป็นส่วนหนึ่งของพื้นที่ “ดงพญาเย็น-เขาใหญ่” ที่ได้รับการประกาศจากองค์การ UNESCO ให้เป็น “มรดกโลกทางธรรมชาติ” ร่วมกับอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ ทับลาน ปางสีดา ตาพระยา เมื่อปี พ.ศ. 2548 พนักงาน

จึงได้ปรึกษากับเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ เพื่อจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อขยายพื้นที่ป่าต้นน้ำบนพื้นที่ป่า 1 ไร่ ซึ่งได้รับความร่วมมือจากเพื่อนพนักงาน PPS ในหน่วยงานต่างๆ เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ชาวอำเภอนางรอง และโรงเรียนในเขตพื้นที่ ได้แก่ โรงเรียนบ้านลำนางรอง โรงเรียนบ้านหนองบอนฐานเจ้าป่า และโรงเรียนบ้านทรัพย์สมบูรณ์ เพื่อให้น้องๆ เป็นผู้รับช่วงต่อการดูแลพันธุ์ไม้ที่พี่ๆ พนักงาน PPS ได้ปลูกไว้ มีการจัดกิจกรรมสะท้อนความคิดของเยาวชนในพื้นที่ต่อป่าผืนสุดท้ายของจังหวัดบุรีรัมย์ จากการวาดภาพในหัวข้อ “รักษ์ป่าผืนสุดท้าย” มอบรางวัลเป็นทุนการศึกษาให้แก่ภาพที่ได้รับรางวัลและมอบถังเก็บน้ำเพื่อใช้กักเก็บน้ำสำหรับการก่อสร้างขยายศูนย์ย่อยในพื้นที่ป่าของเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าดงใหญ่ สำหรับพันธุ์ไม้ที่นำมาปลูกจะเน้นเป็น

พันธุ์ไม้ที่สามารถรับประทานได้อย่างเช่น ต้นหว้า ต้นข้าวเม่า ต้นพะยุง และมีต้นยางนาโดยได้ร่วมเงาของต้นไม้เอื้อประโยชน์ต่อการเกิดเห็ด เมื่อต้นยางนาอายุได้ 3 ปี จะเริ่มเกิดเห็ด และสามารถเก็บได้ทุกปีตลอดอายุของต้นยางนา (ได้เห็ดเฉลี่ยปีละ 5 กิโลกรัม ต่อยางนา 1 ต้น) ชาวบ้านจึงสามารถนำเห็ดไปรับประทานและนำไปขายได้ด้วย เมื่อชาวบ้านมีรายได้ที่เพียงพอ ปัญหาการบุกรุกป่าไม้ก็จะค่อยๆ หดไป นอกจากการสร้างประโยชน์ให้แก่ผู้อื่นแล้ว ยังสะท้อนให้เห็นถึงสิ่งที่ PPS ได้รับกลับมาจากการสนับสนุนโครงการดีๆ ของพนักงาน นั่นก็คือ ความสามัคคีของพนักงาน สัมพันธ์ที่ดีแก่ชาวบ้านตลอดจนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆ และความดีจากการมอบประโยชน์สู่ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งไม่อาจคิดเป็นมูลค่าได้



จากใจทีมงาน



“จากที่คิดตอนแรกจนมาถึงวันที่ได้ลงมือทำกิจกรรมครั้งนี้ ผมว่ามันยิ่งใหญ่มาากๆ แต่สิ่งที่เราทำเป็นเพียงส่วนหนึ่งที่จะเข้ามาพัฒนา ถือเป็นจุดเริ่มต้นในการฟื้นคืนผืนป่า ซึ่งต่อไปอาจมีคนนำไปต่อยอดในการรักษาป่าผืนนี้ และเราคงจะได้ธรรมชาติที่แท้จริงกลับมาอยู่คู่กับมนุษย์ตลอดไป”

นายวิวัฒน์ มะคะวา



“ปักป้ายผู้รับผิดชอบ การปลูกป่าเป็นสิ่งที่ดีแต่ไม่ควรทำเพื่อสร้างภาพ ขุดหลุมหย่อนต้นไม้ ผู้รับผิดชอบถ่ายรูปเสร็จแล้วไปโดยไม่มีการย้อนกลับมาดูผลงานตัวเอง อยากให้กิจกรรมนี้มีส่วนในการสร้างพลังในการปลูกป่า ไม่ว่าจะเพศไหน อายุเท่าไร เด็กหรือแก่ รวยหรือจน ทุกคนสามารถมีส่วนร่วม แต่ปลูกแล้วต้องดูแลรักษาด้วย”

นายณริช ทรัพย์ประเสริฐ



“ไม่ใช่แค่การปลูกป่า แต่เป็นการปลูกป่าในใจคนเหมือนเด็กๆ เยาวชนที่เขามีจิตสำนึกที่รักป่าจริงๆ ยากกว่าการปลูกต้นไม้คือการปลูกป่าในใจคน
“ภาพแห่งความสำเร็จของกิจกรรม เกิดจากการตีความของคำว่า ‘ความยั่งยืน’ ในแบบที่เราเข้าใจซึ่งกลไกสำคัญที่มาขับเคลื่อนกิจกรรม คือ ความสามัคคีและความมุ่งมั่นที่จะตอบแทนสังคม จึงเกิดเป็นผลสำเร็จของกิจกรรมนั้นและแผ่ขยายสู่สังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กรจนไม่มีที่สิ้นสุด”

นายรุกร ศิริระวุฒิพร

PPS ธนาคารขยะเพื่อน้อง



การปลูกฝังจิตสำนึกที่ติดต้องสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญที่ทางทีมงาน PPS ให้ความสำคัญมาเป็นอันดับแรก โดยทางทีมงาน PPS ได้ร่วมกันคิดและตัดสินใจ จนได้ข้อสรุปว่าเลือกที่จะทำ “ธนาคารขยะเพื่อน้อง”

เพื่อสร้างให้เป็นกิจวัตรประจำวันของเยาวชน อีกทั้งยังมีความประสงค์จะปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้นักเรียนได้ฝึกกันตั้งแต่วัยเยาว์ โดยจัดทำโครงการธนาคารขยะให้เกิดขึ้นอย่างจริงจังและต่อเนื่อง นอกจากเป็นการต่อยอดขยะแล้ว ยังสามารถสร้างสรรค์โครงการจากขยะ เพื่อเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ให้กับชุมชนต่อไปได้อีกด้วย

กิจกรรมธนาคารขยะเพื่อน้อง ได้จัดทำขึ้น ณ โรงเรียนบ้านหัน อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา โดยมีกิจกรรมดังนี้

1. จัดประกวดการแข่งขันภาพวาดในหัวข้อ “คัดแยกขยะพิทักษ์สิ่งแวดล้อม”
2. จัดประกวดการแต่งกายในวันจัดกิจกรรมในหัวข้อ “ชุดแฟนซีจากขยะรีไซเคิล”
3. จัดประกวดสิ่งประดิษฐ์แนวสร้างสรรค์จากขยะรีไซเคิล
4. จัดนิทรรศการขยะและคู่มือ Hand book ของโครงการฯ โดยทีมงาน PPS
5. ทีมงาน PPS บรรยายแนวคิด รูปแบบกิจกรรม ในหัวข้อ “ธนาคารขยะเพื่อการออมทรัพย์ของนักเรียน”



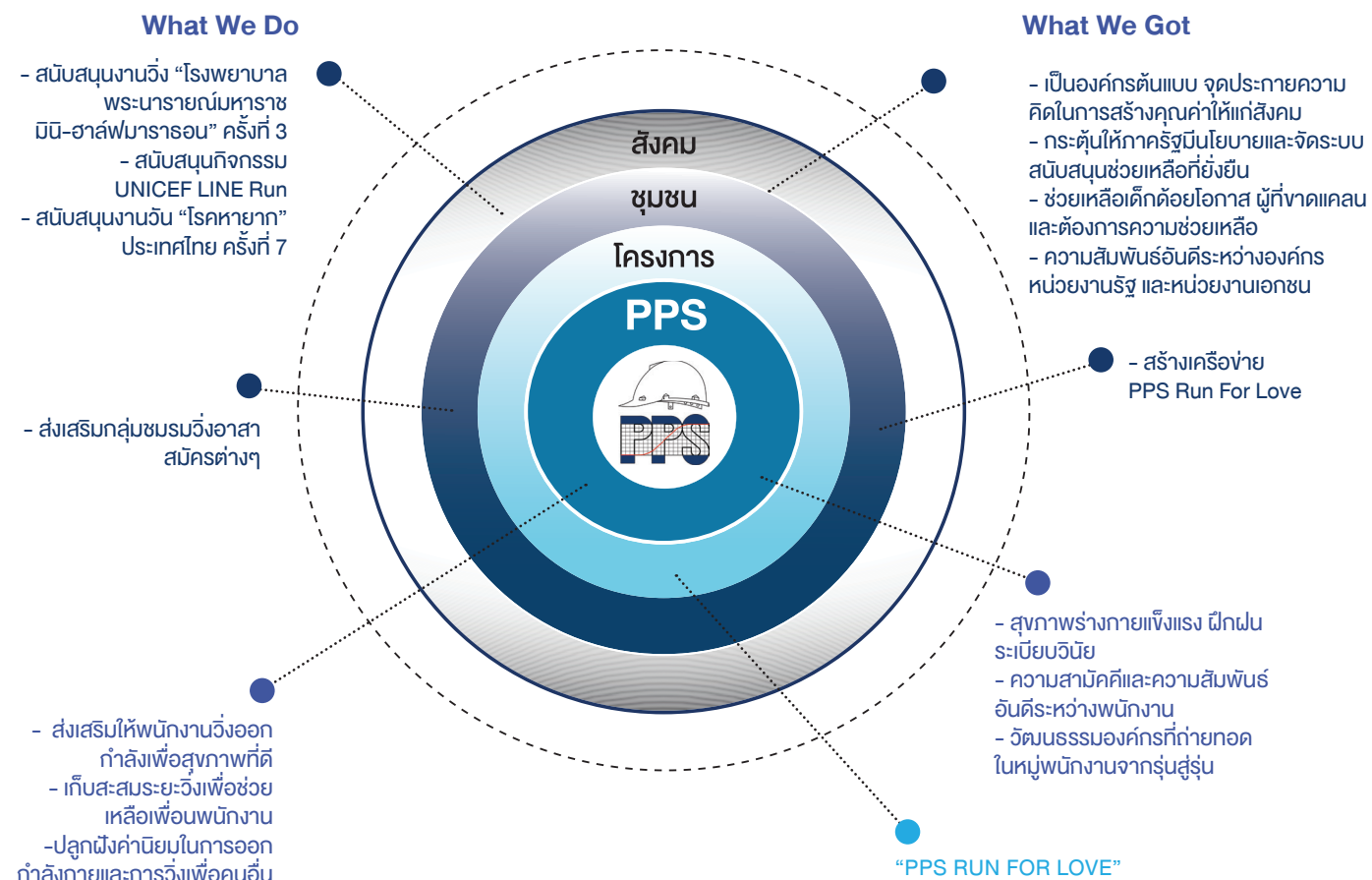


หลังจากจัดกิจกรรมสนทนากลุ่มและบรรยายให้ความรู้ไปแล้วนั้น ทางทีมงาน PPS ยังคงติดตามผลต่ออีกเป็นเวลากว่า 60 วัน โดยมีทีมงานเข้าไปเก็บข้อมูลทุกสัปดาห์ อย่างสม่ำเสมอ ทีมงาน PPS เชื่อว่าผลจากกิจกรรมนี้นอกจากการที่เด็กนักเรียนจะเห็นว่าการเก็บขยะสร้างรายได้แล้ว ในมุมมองของทางทีมงาน PPS ยังต้องการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ของเด็กๆ ด้วยการนำสิ่งที่เหลือใช้มาดัดแปลงเป็นของสวยงาม เพื่อเป็นสื่อในการเรียนการสอนและจัดจำหน่ายด้วย อาทิ การจัดทำแหล่งเรียนรู้เพื่อรวบรวมผลงานโครงการงานประดิษฐ์และสื่อประกอบการเรียนรู้ ไม่ว่าจะเป็นการทำดอกไม้ประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้ รวมทั้งวัสดุรีไซเคิลอื่นๆ เช่น กระป๋องนมสกินจากกระดาษหนังสือพิมพ์ ตะกร้าสานจากกล่องนมโรงเรียน ถาดรองแก้วจากฝาฉลากนม และอื่นๆ อีกมากมาย ซึ่งทั้งหมดนี้ไม่ได้สร้างประโยชน์แค่เพียงรายได้จากการขายของเท่านั้น แต่ทางโรงเรียนได้ฝึกฝนให้นักเรียนได้มีวิชาการงานพื้นฐานอาชีพ และยังถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้อีกด้วย

ดังนั้น ธนาคารขยะ คือรูปแบบหนึ่งในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการคัดแยกขยะมูลฝอย โดยเริ่มต้นที่เยาวชนและชุมชนเป็นหลัก และให้โรงเรียนเป็นสถานที่ดำเนินการ เพื่อให้เยาวชนและชุมชนเกิดความเข้าใจในการแยกขยะมูลฝอย เพื่อลดปริมาณขยะในโรงเรียนและชุมชนโดยรอบ รวมถึงทางทีมงาน PPS ตั้งใจสร้างให้เกิดการแก้ปัญหาและดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



PPS RUN FOR LOVE



PPS RUN FOR LOVE

สุขภาพร่างกายเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างคนให้เป็นคนเก่งและคนดีของ PPS เพราะสุขภาพที่ดีจะเป็นพื้นฐานอันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป ดังนั้น PPS จึงได้เล็งเห็นและใส่ใจในสุขภาพของพนักงานเสมอมา

โครงการ PPS RUN FOR LOVE เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมในการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้มีกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดีของตนเอง เพราะการวิ่งเป็นการออกกำลังกายที่ทำได้ง่าย ทำได้ทุกเพศทุกวัย และมีค่าใช้จ่ายน้อย อีกทั้งยังสามารถฝึกฝนความมีระเบียบวินัย ความอดทน ความเพียรพยายาม รวมถึงคลายความตึงเครียดจากงานที่ทำได้กับพนักงานได้อีกด้วย



กิจกรรมนี้ยังสามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานด้วยกันได้แม้จะอยู่ต่างไซต์งานกัน โดยการร่วมกันเก็บสะสมขยะวิ่งในหมู่พนักงานเพื่อช่วยเหลือเพื่อนพนักงานที่มีปัญหาสุขภาพในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลนอกเหนือจากสวัสดิการและประกันสังคม ซึ่งสามารถเก็บสะสมขยะวิ่งได้ถึง 24,978.94 กิโลกรัมในปี 2560 จากความคิดริเริ่มในการวิ่งเพื่อสุขภาพของตัวเอง เปลี่ยนเป็นการอยากวิ่งเพื่อคนอื่น เกิดเป็นเครือข่าย PPS Run for Love ขยายกว้างขึ้นจากในหมู่พนักงาน จนเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มชมรมวิ่งอาสาสมัครต่างๆ ที่ทำหน้าที่เป็นนาฬิกาสนามคอยช่วยให้นักวิ่งสามารถเข้าเส้นชัยได้ทันเวลาที่ต้องการ อาทิ กลุ่มนักวิ่งอาสาสมัครลูกโป่งรันเนอร์ รวมถึงร่วมสมทบทุนช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาสและผู้พิการขาดแคลนหรือต้องการความช่วยเหลือผ่านโครงการวิ่งการกุศลต่างๆ อาทิ ร่วมสนับสนุนงานวัน “โรคหายาก” ประเทศไทย ครั้งที่ 7 จำนวน 100,000 บาท เพื่อกองทุน “โลกใบใหม่ ให้ไม่สิ้นสุด” และเพื่อกระตุ้นให้ภาครัฐมีนโยบายและจัดระบบสนับสนุน



ช่วยเหลือที่ยั่งยืนต่อไป ร่วมสนับสนุนกิจกรรม UNICEF LINE Run กิจกรรมวิ่งที่จัดขึ้นเพื่อให้เด็กทุกคนได้มีโอกาสที่เท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงสัญชาติ เพศ ศาสนา เชื้อชาติ การศึกษาหรือฐานะใดๆ และร่วมสนับสนุนงานวิ่ง “โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช มินิ-ฮาล์ฟมาราธอน” ครั้งที่ 3 จำนวน 250,000 บาท เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนางานของโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราชให้สามารถรองรับผู้ป่วยได้อย่างทั่วถึง

นอกจากประโยชน์ที่ได้รับจากการมีสุขภาพที่ดีของตนเองแล้ว ยังสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานทั้งในและนอกองค์กร หน่วยงานอื่นๆ ของรัฐและเอกชน ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการถ่ายทอดในหมู่พนักงานจากรุ่นสู่รุ่น รวมถึงการเป็นองค์กรต้นแบบที่จะจุดประกายความคิดในการสร้างคุณค่าให้แก่สังคมโดยรวมจนเกิดเป็นการส่งต่อเรื่อยไปไม่มีที่สิ้นสุด

“จุดเริ่มต้นของการวิ่งมาจาก ‘ปัญหาสุขภาพ’ เพราะการวิ่งเป็นการออกกำลังกายที่ง่ายมากๆ จากวิ่งคนเดียวก็มีเพื่อนๆ ที่ใช้ทำงานมาวิ่งด้วย ทำให้รู้สึกไม่เหงา ผลที่ได้คือ น้ำหนักลดลง สุขภาพแข็งแรง และสนุกทุกครั้งกับการออกกำลังกาย”

Cr. คุณเอกกมล เลิศชุมเหะเกียรติ



“งานวิ่งจบ แต่สิ่งที่ไม่จบ คือ ความสัมพันธ์กลุ่มที่แน่นแฟ้นขึ้น และการได้เห็นผู้นำกลุ่มแสดงถึงความมุ่งมั่นทำในสิ่งที่รัก ได้กลายมาเป็นแรงบันดาลใจและที่มาของการออกมาวิ่งจากวันนั้นถึงวันนี้ และตั้งใจว่าจะทำต่อไปจนกว่าจะหมดแรง”

Cr. คุณชัชชัย โชคมหาชัย

“ทุกครั้งที่ออกวิ่ง สิ่งที่ได้ไม่ใช่แค่สุขภาพที่ดี แต่ได้ทั้งการคิด วางแผน ฝึกฝน เรียนรู้และทำทุกอย่างตามขั้นตอน จนบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ในที่สุด ทั้งยังได้พบเพื่อนหลากหลายอาชีพ ได้แลกเปลี่ยนทัศนคติต่างๆ ร่วมกัน ส่วนรายได้จากการวิ่งก็ได้ช่วยสาธารณประโยชน์และผู้ด้อยโอกาสต่างๆ ด้วย”

Cr. คุณธีรวิภา เทียมทัน

TRUSTWORTHY PROFESSIONAL HIGH STANDARD



รายงานผลการดำเนินงานของบริษัท

ด้านเศรษฐกิจ

การสร้างมูลค่าทางด้านเศรษฐกิจ	หน่วย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2559	2560	2559	2560
รายได้จากการบริการ	ล้านบาท	306.92	388.95	293.98	364.42
EBITDA	ล้านบาท	43.17	66.79	44.16	63.05
กำไรสุทธิ/ (ขาดทุน) สุทธิ	ล้านบาท	32.17	55.17	32.87	49.39
กำไรสุทธิ/ (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น	บาท/หุ้น	0.067	0.082	0.068	0.073
สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	291.65	406.14	293.45	402.21
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	ล้านบาท	216.98	333.15	219.65	330.46
อัตราผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	16.50%	20.06%	16.62%	17.96%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม	ร้อยละ	12.63%	15.81%	12.81%	14.20%
เงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	ล้านบาท	206.27	236.54	197.20	227.28

ด้านภาษี

การรายงานทางภาษี	หน่วย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2559	2560	2559	2560
รายได้รวม	ล้านบาท	319.10	396.03	306.90	372.28
กำไรก่อนภาษี	ล้านบาท	41.59	67.08	42.45	61.27
ค่าใช้จ่ายภาษี	ล้านบาท	9.68	12.52	9.58	11.87
กำไรสุทธิ	ล้านบาท	31.90	51.56	32.87	49.39

ด้านบุคลากร

พนักงาน	หน่วย	2559	2560
จำนวนพนักงานทั้งหมด			
รวม	คน	293	339
แยกตามประเภทการจ้าง			
• พนักงาน	คน	276	314
• ลูกจ้างชั่วคราว	คน	17	25
การจ้างใหม่ (พนักงาน)			
รวม	คน	80	73
• สำนักงานใหญ่	คน	10	2
• ผู้อำนวยการโครงการ	คน	-	-
• ผู้บริหาร	คน	-	-
• ประจำโครงการ	คน	70	71
การจ้างใหม่ (ลูกจ้างชั่วคราว)			
รวม	คน	4	4
• สำนักงานใหญ่	คน	4	4
• ผู้อำนวยการโครงการ	คน	-	-
• ผู้บริหาร	คน	-	-
• ประจำโครงการ	คน	-	-
การลาออก (พนักงาน)			
รวม	คน	42	38
• สำนักงานใหญ่	คน	8	4
• ผู้อำนวยการโครงการ	คน	-	-
• ผู้บริหาร	คน	-	-
• ประจำโครงการ	คน	34	34

ด้านบุคลากร

พนักงาน	หน่วย	2559	2560
การลาออก (ลูกจ้างชั่วคราว)			
รวม	คน	1	2
• สำนักงานใหญ่	คน	-	-
• ผู้อำนวยการโครงการ	คน	-	-
• ผู้บริหาร	คน	-	-
• ประจำโครงการ	คน	1	2
การลาภิจเพื่อเลี้ยงบุตร			
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์ลาภิจเพื่อเลี้ยงบุตร	คน	293	314
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิ์ลาภิจเพื่อเลี้ยงบุตร	คน	4	3
จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะการลาภิจเพื่อเลี้ยงบุตร	คน	4	3
อัตราการกลับมาทำงานและการคงอยู่ของพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากระยะการลาภิจเพื่อเลี้ยงบุตรสิ้นสุดแล้ว	คน	100%	100%
การฝึกอบรม			
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยแยกตามอายุงานพนักงาน	ชม./คน/ปี	10.50	10.9
0-1 ปี	ชม./คน/ปี	9.70	16.42
1-3 ปี	ชม./คน/ปี	10.20	13.94
4-6 ปี	ชม./คน/ปี	7.90	7.87
ตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป	ชม./คน/ปี	4.80	5.98
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)			
พนักงาน	คน/พนักงานทั้งหมด	0.68%	-
การเสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน			
พนักงาน	คน	-	-
ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ			
จำนวนข้อร้องเรียนด้านทรัพยากรบุคคล	กรณี	-	-

ด้านมลพิษและของเสีย

ผลการควบคุมและเฝ้าระวังด้านมลพิษและของเสียในหน่วยงานก่อสร้าง ประจำปี 2560		
ประเด็นในการควบคุม	เป้าหมายในการตรวจวัด	ผลการดำเนินงาน
การปล่อยก๊าซมลพิษ - ก๊าซเรือนกระจก - คาร์บอนมอนอกไซด์ (CO) - ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO ₂) - ไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO ₂) - ก๊าซไฮโดรคาร์บอนรวม	ไม่เกินค่ามาตรฐานตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (CO < 30 ppm, SO ₂ < 0.30 ppm และ NO ₂ < 0.17 ppm)	ต่ำกว่าค่ามาตรฐาน
การปล่อยมลพิษและของเสีย เช่น กลิ่น เสียง ฝุ่นควัน รังสี ใย-น้ำทิ้ง หรือของเสียอื่นๆ	ไม่เกินค่ามาตรฐานตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (มีระดับเสียงเฉลี่ย 24 h ไม่เกิน 70 dB(A) และระดับสูงสุดไม่เกิน 115 dB(A), มีปริมาณฝุ่นละอองรวม < 0.33 มก./ลบ.ม. และปริมาณฝุ่นละอองขนาด 10 ไมครอน < 0.33 มก./ลบ.ม. และมีค่าดัชนีคุณภาพน้ำไม่เกินมาตรฐาน)	ต่ำกว่าค่ามาตรฐาน



เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

รายงานแห่งความยั่งยืนฉบับนี้ แสดงถึงผลการดำเนินงานของ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) เพื่อสื่อสารให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทราบถึงความก้าวหน้าของแผนความยั่งยืน และความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแผนต่อไป ภายใต้กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน อันเกี่ยวข้องกับประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังคงดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการทำงานของบริษัทฯ และดำเนินกิจกรรมแก่สังคมในด้านต่างๆ อีกด้วย

เนื้อหาและสาระสำคัญของการรายงานประจำปี 2560 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2560 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2560 นี้ ยังคงเน้นการดำเนินงานตามแผนแม่บทการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2556-2560 และการเปิดเผยข้อมูลให้มีความสอดคล้องกับดัชนีชี้วัดของ Global Reporting Initiative Version 4.0 (GRI G4) โดยบริษัทฯ คัดเลือกประเด็นที่มีความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ และมีความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

นางสาวอังศุพันธ์ ทองประภา ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท ฝ่ายบริหาร
บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสา 7) ถนนพระรามเก้า
แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์ (662) 718 2785-9, (662) 300 5544
โทรสาร (662) 300 5545-6

DOING NEW THINGS TOGETHER

วิศวกรรมสีขาว  PPSGROUP



แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้อ่าน

ข้อมูลจากแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้อ่านที่มีต่อรายงานแห่งความยั่งยืนประจำปี 2560 ฉบับนี้
จะนำไปใช้เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำรายงานในปีถัดไป ของอบพระคุณอย่างสูงสำหรับความร่วมมือของท่าน
กรุณาทำเครื่องหมาย X ลงในช่อง ☐ และแสดงความคิดเห็นของท่านลงในช่องว่าง

1. ท่านเป็นผู้่านกลุ่มใด

- | | | | |
|--|--|-------------------------------------|---|
| ☐ ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน | ☐ ลูกค้า | ☐ พนักงาน | ☐ ชุมชนรอบสถานที่ประกอบการ |
| ☐ คู่ค้า | ☐ หน่วยงานราชการ | ☐ นักวิชาการ | ☐ นักเรียน/นักศึกษา |
| ☐ สื่อมวลชน | ☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ) | | |

2. ท่านได้รับรายงานแห่งความยั่งยืนผ่านช่องทางใด

- | | | |
|---|--|---|
| ☐ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น | ☐ สัมมนา/นิทรรศการ/บรรยาย | ☐ พนักงานของ PPS |
| ☐ เว็บไซต์ของ PPS | ☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ) | |

3. วัตถุประสงค์ในการอ่านรายงานแห่งความยั่งยืนฉบับนี้

- | | | |
|---|--|--|
| ☐ รู้จักเครื่องของ PPS | ☐ ประเมินการตัดสินใจลงทุน | ☐ เตรียมจัดทำรายงานของตนเอง |
| ☐ วิจัย/ศึกษา | ☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ) | |

4. ความพึงพอใจต่อรูปแบบรายงานแห่งความยั่งยืน

- | | | | | |
|-------------------------------|------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| • การใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |
| • การแสดงภาพ กราฟ ตารางประกอบ | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |
| • การออกแบบรูปเล่ม | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |
| • ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวม | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |

5. ความสนใจเนื้อหาในแต่ละบทของรายงานแห่งความยั่งยืน

- | | | | | |
|--|------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| • วิสัยทัศน์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • What we achieved in 2017? | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • สารจากประธานกรรมการบริษัท | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • ประวัติบริษัท | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • รางวัลแห่งปี | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • ธรรมชาติและความรับผิดชอบต่อสังคม | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • โครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • การบริหารจัดการความเสี่ยง | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • EMERGING RISK | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • ประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • กลยุทธ์สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • การดำเนินงานตามแผนพัฒนาเพื่อความยั่งยืน | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • OUR ECONOMY | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • OUR ENVIRONMENT | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • OUR COMMUNITY | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • สิทธิประโยชน์พนักงาน | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • โครงการเพื่อความยั่งยืน CSR Project | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |

6. ความสมบูรณ์และความน่าเชื่อถือของรายงานแห่งความยั่งยืน

- | | | | | |
|---|------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| • ท่านเข้าใจประเด็นสำคัญของ PPS เพียงใด | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |
| • ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนสอดคล้องตามกลยุทธ์ความยั่งยืนของ PPS เพียงใด | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |
| • เนื้อหามีความเหมาะสมและน่าเชื่อถือเพียงใด | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |
| • เนื้อหาตรงกับสิ่งที่ท่านต้องการทราบเพียงใด | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |

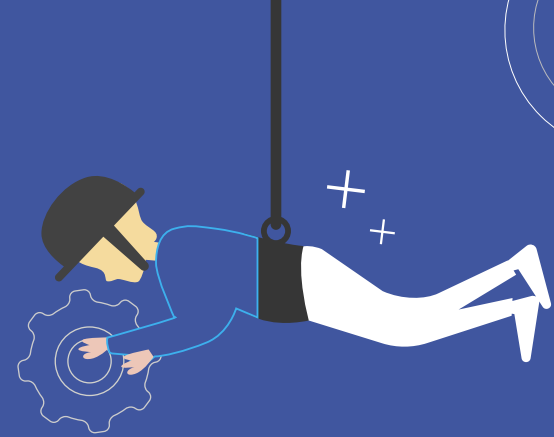
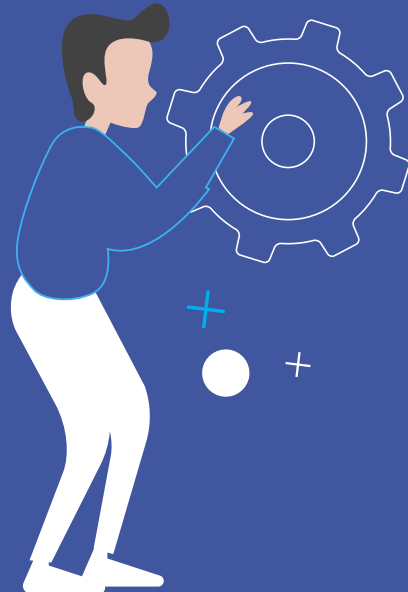
7. ท่านคิดว่าเนื้อหาครอบคลุมประเด็นที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ PPS หรือไม่

หากท่านคิดว่าไม่ครอบคลุม โปรดระบุประเด็นที่ท่านคิดว่าควรเพิ่มเติม.....

8. กรุณาระบุข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงรายงานแห่งความยั่งยืนฉบับต่อไป

.....

GRI CONTENT INDEX



GRI CONTENT INDEX

G4 Indicator	Descriptions	Page
G4 GENERAL STANDARD		
STRATEGY AND ANALYSIS		
G4-1	Provide a statement from the most senior decision-maker of the organization	SR 8-9
G4-2	Provide a description of key impacts, risks, and opportunities	SR 31-43
ORGANIZATIONAL PROFILE		
G4-3	Report the name of the organization	SR 56, AR
G4-4	Report the primary brands, products, and services	SR 14-15
G4-5	Report the location of the organization’s headquarters	SR 100
G4-6	Report the number of countries where the organization operates	SR 10-13
G4-7	Report the nature of ownership and legal form	SR 10-13, AR
G4-8	Report the markets served (including geographic breakdown, sectors served, and types of customers and beneficiaries)	SR 6-7, AR
G4-9	Report the scale of the organization	AR
G4-10	Report types of employees and their classification (such as gender, permanent employee, region, substantial portion and significant variations)	AR
G4-11	Report the percentage of total employees covered by collective bargaining agreements	All PPS employees have a right to participate a collective bargaining agreement
G4-12	Describe the organization’s supply chain.	SR 38-40
G4-13	Report any significant changes during the reporting period regarding the organization’s size, structure, ownership, or its supply chain	SR 13, AR
G4-14	Report whether and how the precautionary approach or principle is addressed by the organization	SR 45, 53-56
G4-15	List externally developed economic, environmental and social charters, principles, or other initiatives to which the organization subscribes or which it endorses	SR 35-36, 41-43
G4-16	List memberships of associations (such as industry associations) and national or international advocacy organizations	SR 28
IDENTIFIED MATERIAL ASPECTS AND BOUNDARIES		
G4-17	Organizational consolidated financial statements or equivalent documents status	AR
G4-18	The process for defining the report content and the Aspect Boundaries, and how the organization has implemented the Reporting Principles for Defining Report Content	SR 35-43
G4-19	List all the material Aspects identified in the process for defining report content	SR 35-43
G4-20	For each material Aspect, report the Aspect Boundary within the organization	SR 35-43

GRI CONTENT INDEX

G4 Indicator	Descriptions	Page
G4-21	For each material Aspect, report the Aspect Boundary outside the organization	SR 35-43
G4-22	Report the effect of any restatements of information provided in previous reports, and the reasons for such restatements	No significant changes from previous reporting periods
G4-23	Report significant changes from previous reporting periods in the Scope and Aspect Boundaries	No significant changes from previous reporting periods
STAKEHOLDER ENGAGEMENT		
G4-24	Provide a list of stakeholder groups engaged by the organization	SR 36-40
G4-25	Report the basis for identification and selection of stakeholders with whom to engage	SR 36-40
G4-26	Report the organization’s approach to stakeholder engagement	SR 36-40
G4-27	Report key topics and concerns that have been raised through stakeholder engagement, and how the organization has responded to those key topics and concerns	SR 36-40
REPORT PROFILE		
G4-28	Reporting period (such as fiscal or calendar year) for information provided	SR 86
G4-29	Date of most recent previous report (if any)	PPS publishes SD report annually
G4-30	Reporting cycle (such as annual, biennial)	SR 86
G4-31	Provide the contact point for questions regarding the report or its contents	SR 86
G4-32	The organizational performance “in accordance” with GRI content Index, or the reference to the External Assurance Report	SR 86
G4-33	The organizational policy and current practice regarding external assurance for the report	
GOVERNANCE		
G4-34	Report the governance structure of the organization, including committees of the highest governance body	SR 30, 33, AR
ETHICS AND INTEGRITY		
G4-56	Describe the organization's values, principles, standards and norms of behavior such as codes of conduct and codes of ethics	SR 30, 33, AR
G4 SPECIFIC STANDARD		
DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH		
G4-DMA	Report why the Aspect is material and the impacts that make this Aspect material and also how the organization manages the material Aspect or its impacts including the evaluation of the management approach	SR 36-43
CATEGORY: ECONOMIC		
ECONOMIC PERFORMANCE		
G4-EC1	Direct economic value generated and distributed	SR 7, AR

GRI CONTENT INDEX

G4 Indicator	Descriptions	Page
G4-EC2	Financial implications and other risks and opportunities for the organization’s activities due to climate change	SR 35
G4-EC3	Coverage of the organization’s defined benefit plan obligations	
G4-EC4	Financial assistance received from government	
MARKET PRESENCE		
G4-EC5	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage at significant locations of operation	SR 35, 37-42
G4-EC6	Proportion of senior management hired from the local community at significant locations of operation	
INDIRECT ECONOMIC IMPACTS		
G4-EC7	Development and impact of infrastructure investments and services supported	
G4-EC8	Significant indirect economic impacts, including the extent of impacts	SR 41-42, 59-81
PROCUREMENT PRACTICES		
G4-EC9	Proportion of spending on local suppliers at significant locations of operation	
CATEGORY: ENVIRONMENTAL		
MATERIALS		
G4-EN1	Materials used by weight or volume	SR 6, 54
G4-EN2	Percentage of materials used that are recycled input materials	
ENERGY		
G4-EN3	Energy consumption within the organization	SR 6, 54
G4-EN4	Energy consumption outside of the organization	SR 53-55
G4-EN5	Energy intensity	
G4-EN6	Reduction of energy consumption	SR 6, 54
G4-EN7	Reductions in energy requirements of products and services	SR 6, 54
WATER		
G4-EN8	Total water withdrawal by source	SR 6, 54
G4-EN9	Water sources significantly affected by withdrawal of water	
G4-EN10	Percentage and total volume of water recycled and reused	
BIODIVERSITY		
G4-EN11	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	

GRI CONTENT INDEX

G4 Indicator	Descriptions	Page
G4-EN12	Description of significant impacts of activities, products, and services on biodiversity in protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	
G4-EN13	Habitats protected or restored	
G4-EN14	Total number of iucn red list species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations, by level of extinction risk	
EMISSIONS		
G4-EN15	Direct greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1)	
G4-EN16	Energy indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 2)	
G4-EN17	Other indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 3)	
G4-EN18	Greenhouse gas (GHG) emissions intensity	
G4-EN19	Reduction of greenhouse gas (GHG) emissions	
G4-EN20	emissions of ozone-depleting substances (ODS)	
G4-EN21	NOx, SOx and other significant air emissions	
EFFLUENTS AND WASTE		
G4-EN22	Total water discharge by quality and destination	
G4-EN23	Total weight of waste by type and disposal method	
G4-EN24	Total number and volume of significant spills	
G4-EN25	Weight of transported, imported, exported, or treated waste deemed hazardous under the terms of the basel convention 2 Annex I, II, III and VII and percentage of transported waste shipped internationally	
G4-EN26	Identity, size, protected status, and biodiversity value of water bodies and related habitats significantly affected by the organization’s discharges of water and runoff	
PRODUCTS AND SERVICES		
G4-EN27	Extent of impact mitigation of environmental impacts of products and services	SR 53-57
G4-EN28	percentage of products sold and their packaging materials that are reclaimed by category	
COMPLIANCE		
G4-EN29	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations	
TRANSPORT		
G4-EN30	Significant environmental impacts of transporting products and other goods and materials for the organization’s operations, and transporting members of the workforce	

GRI CONTENT INDEX

G4 Indicator	Descriptions	Page
OVERALL		
G4-EN31	Total environmental protection expenditures and investments by type	
SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT		
G4-EN32	Percentage of new suppliers that were screened using environmental criteria	
G4-EN33	Significant actual and potential negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	SR 38-40, 55
ENVIRONMENTAL GRIEVANCE MECHANISMS		
G4-EN34	Number of grievances about environmental impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	
CATEGORY: SOCIAL LABOR PRACTICES AND DECENT WORK		
EMPLOYMENT		
G4-LA1	Total number and rates of new employee hires and employee turnover by age group, gender and region	AR
G4-LA2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees, by significant locations of operation	SR 59
G4-LA3	Return to work and retention rates after parental leave, by gender	
LABOR/MANAGEMENT RELATIONS		
G4-LA4	Minimum notice periods regarding operational changes, including whether these are specified in collective agreements	PPS Website
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY		
G4-LA5	Percentage of total workforce represented in formal joint management–worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs	
G4-LA6	Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and total number of work-related fatalities, by region and by gender	SR 7- 45
G4-LA7	Workers with high incidence or high risk of diseases related to their occupation	SR 7
G4-LA8	Health and safety topics covered in formal agreements with trade unions	
TRAINING AND EDUCATION		
G4-LA9	Average hours of training per year per employee by gender, and by employee category	SR 7, 22-23
G4-LA10	Programs for skills management and lifelong learning that support the continued employability of employees and assist them in managing career endings	SR 7, 22-23, 59, AR
G4-LA11	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews, by gender and by employee category	

GRI CONTENT INDEX

G4 Indicator	Descriptions	Page
DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY		
G4-LA12	Composition of governance bodies and breakdown of employees per employee category according to gender, age group, minority group membership, and other indicators of diversity	SR 38, PPS Website
EQUAL REMUNERATION FOR WOMEN AND MEN		
G4-LA13	Ratio of basic salary and remuneration of women to men by employee category, by significant locations of operation	
SUPPLIER ASSESSMENT FOR LABOR PRACTICES		
G4-LA14	Percentage of new suppliers that were screened using labor practices criteria	
G4-LA15	Significant actual and potential negative impacts for labor practices in the supply chain and actions taken	
LABOR PRACTICES GRIEVANCE MECHANISMS		
G4-LA16	Number of grievances about labor practices filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	
HUMAN RIGHTS		
INVESTMENT		
G4-HR1	Total number and percentage of significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	
G4-HR2	Total hours of employee training on human rights policies or procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations, including the percentage of employees trained	SR 7, 22-23
NON-DISCRIMINATION		
G4-HR3	Total number of incidents of discrimination and corrective actions taken	
FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING		
G4-HR4	Operations and suppliers identified in which the right to exercise freedom of association and collective bargaining may be violated or at significant risk, and measures taken to support these rights	
CHILD LABOR		
G4-HR5	Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of child labor, and measures taken to contribute to the effective abolition of child labor	AR, PPS Website
FORCED OR COMPULSORY LABOR		
G4-HR6	Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of forced or compulsory labor, and measures to contribute to the elimination of all forms of forced or compulsory labor	SR 33-34

GRI CONTENT INDEX

G4 Indicator	Descriptions	Page
SECURITY PRACTICES		
G4-HR7	Percentage of security personnel trained in the organization’s human rights policies or procedures that are relevant to operations	AR
INDIGENOUS RIGHTS		
G4-HR8	Total number of incidents of violations involving rights of indigenous peoples and actions taken	
ASSESSMENT		
G4-HR9	Total number and percentage of operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	
SUPPLIER HUMAN RIGHTS ASSESSMENT		
G4-HR10	Percentage of new suppliers that were screened using human rights criteria	
G4-HR11	Significant actual and potential negative human rights impacts in the supply chain and actions taken	SR 39
HUMAN RIGHTS GRIEVANCE MECHANISMS		
G4-HR12	Number of grievances about human rights impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	
SOCIETY		
LOCAL COMMUNITIES		
G4-SO1	Percentage of operations with implemented local community engagement, impact assessments, and development programs	
G4-SO2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	SR 39
ANTI-CORRUPTION		
G4-SO3	Total number and percentage of operations assessed for risks related to corruption and the significant risks identified	
G4-SO4	Communication and training on anti-corruption policies and procedures	
G4-SO5	Confirmed incidents of corruption and actions taken	
PUBLIC POLICY		
G4-SO6	Total value of political contributions by country and recipient/beneficiary	
ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOR		
G4-SO7	Total number of legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices and their outcomes	

GRI CONTENT INDEX

G4 Indicator	Descriptions	Page
COMPLIANCE		
G4-SO8	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with laws and regulations	
SUPPLIER ASSESSMENT FOR IMPACTS ON SOCIETY		
G4-SO9	Percentage of new suppliers that were screened using criteria for impacts on society	
G4-SO10	Significant actual and potential negative impacts on society in the supply chain and actions taken	SR 38-40
GRIEVANCE MECHANISMS FOR IMPACTS ON SOCIETY		
G4-SO11	Number of grievances about impacts on society filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	
PRODUCT RESPONSIBILITY		
CUSTOMER HEALTH AND SAFETY		
G4-PR1	Percentage of significant product and service categories for which health and safety impacts are assessed for improvement	
G4-PR2	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning the health and safety impacts of products and services during their life cycle, by type of outcomes	
PRODUCT AND SERVICE LABELING		
G4-PR3	Type of product and service information required by the organization’s procedures for product and service information and labeling, and percentage of significant product and service categories subject to such information requirements	
G4-PR4	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning product and service information and labeling, by type of outcomes	
G4-PR5	Results of surveys measuring customer satisfaction	SR 6, 38
MARKETING COMMUNICATIONS		
G4-PR6	Sale of banned or disputed products	
G4-PR7	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning marketing communications, including advertising, promotion, and sponsorship, by type of outcomes	
CUSTOMER PRIVACY		
G4-PR8	Total number of substantiated complaints regarding breaches of customer privacy and losses of customer data	
COMPLIANCE		
G4-PR9	Monetary value of significant fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services	

นักสู้ PPS

ศิลปิน พิชัยยุทธ จันทร์กลีบ (หนึ่ง The Voice)

คำร้อง/ทำนอง สุริย์ สุทนต์

เรียบเรียง สดุดี ศรีประทุม

* บริการทั้งดีและด่วน คำนาคู่ควรแก่การไว้วางใจ
เรื่องความรักเราก็ซ่าชองขยับ แต่ว่าเรื่องงานพอเห็นเป็นพุงเข้าใส่
กล้าแกร่งทั้งกายและใจ ประกาศนามไว้กับนักสู้ PPS

ต้องให้ลูกค้าได้งานที่ดี ความสามัคคี ช่วยให้งานสำเร็จ
น้อยมากยากเย็นแค่ไหน พวกเราทำได้เพราะเรามีทีเด็ด
มีเรื่องในใจเรามาสื่อสาร เปิดอกคุยกัน แต่ไม่ที่คำก็เกิด
งานดี สิ้นสุดโครงการ ต้องชนะด้วยกัน ถือว่าฉลองเอาเคล็ด
ซ่า *

ไม่เคยย่อท้อเรื่องงานหนักเบา ปีนป่ายฝันเรา ถึงสวรรค์ชั้นเจ็ด
ชื่อเสียง พุดคิดสร้างสรรค์ มีจรรยาบรรณ เพราะพวกเรามีเกรด
ถ้าทุ่มเทใจ ทำงานอย่างนี้ ได้โบนัสดี พวกเราตะโกน Oh Yes!!
ทำงาน ยิ่งสู้ยิ่งรวย สาวๆ ระวัง เดี่ยวก็ได้ใส่แหวนเพชร
ซ่า *



PPSGROUP

คําค่าคู่ควรแก่การไว้วางใจ

PROJECT PLANNING SERVICE PLC.

381/6 SOI RAMA IX 58 (SOI 7 SEREE 7),
RAMA IX ROAD, SUANLUANG, BANGKOK 10250

TEL: (662) 718 2785-9, (662) 300 5544

FAX: (662) 300 5545-6

E-MAIL: PPS@PPS.CO.TH

WEBSITE: WWW.PPS.CO.TH